

Kunnanhallitus

Ennen kokouksen alkua Anne Kääriä Welado Oy:stä selosti eräiden maa-alueiden arvonnäaritystä.

Aika 05.06.2023 klo 18:00 - 20:25

Paikka Kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Päivi Kärmeniemi ja Antero Pesu.

§	Otsikko	Sivu
§ 87	Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus	3
§ 88	Rantaosayleiskaavan muutos Ala-Kivijärvi, Tuohtiainen - Hyväksyminen (KV)	4
§ 89	Työterveyshuollon kilpailutus 2023	8
§ 90	Työvoima- ja kotoutumispalveluiden järjestäminen Etelä- Karjalassa vuoden 2025 alusta (KV)	12
§ 91	Sivistystoimenjohtajan palkan korottaminen	15
§ 92	Auton seisontapaikkamaksun korvaaminen osana matkakustannusten korvausta	18
§ 93	Työllisyyskatsaus huhtikuu 2023	19
§ 94	Konserni- ja sidosyhteisöraportointi	20
§ 95	Lautakuntien pöytäkirjat	21
§ 96	Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijapäätösten tiedoksi saattaminen	22
§ 97	Muut mahdolliset asiat	23

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ovaska Katriina Vuorinen Juri Kärmeniemi Päivi Kiviluoma Linda Pesu Antero Pylväläinen Anne Taina Ville Vanhoja Rauno Kyllönen Tarja	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen	
Poissa	Heikkilä Aki		
Muu	Huopainen Markku Obeng Mari Marttila-Inkilä Anne Alaheikka Risto Kausto-Uski Kaisa Kimmo Annukka Forstén Erik	valtuuston puheenjohtaja valtuuston 1. varapuheenjohtaja valtuuston 2. varapuheenjohtaja kunnanjohtaja, esittelijä hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä tiedottaja tekninen johtaja	Pöytäkirjanpitäjä § 91 Läsnä §§ 87-88, poistui klo 18:50

Allekirjoitukset

Katriina Ovaska puheenjohtaja	Kaisa Kausto-Uski pöytäkirjanpitäjä	Risto Alaheikka pöytäkirjanpitäjä § 91
----------------------------------	--	---

Käsiteltyt asiat

87 - 97

Pöytäkirjan tarkastus Luumäellä 6.6.2023

Päivi Kärmeniemi

Antero Pesu

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa kunnan kotisivuilla sekä kunnantalon hallintotoimistossa alkaen 07.06.2023.

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus

Khall

Ehdotus

Kunnanjohtaja Risto Alaheikka

Kunnanhallituksen tietoon saatetuksi merkitään kunnanjohtajan ajankoh-
taiskatsaus.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 78
§ 88

22.05.2023
05.06.2023

Rantaosayleiskaavan muutos Ala-Kivijärvi, Tuohtiainen - Hyväksyminen (KV)

Khall 19.12.2022 § 229

Valmistelija: tekninen johtaja Erik Forstén
puh. 040 844 5593
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kaavamuutos on käynnistetty maanomistajien hakemuksesta. Muutos koskee seuraavia tiloja:

Ala-Kivijärvi
- Mäensyrjä 441-404-1-126
- Mäensivu 441-404-1-127

Tuohtiainen
- Kalliomäki 441-417-1-116

Kaavamuutoksen hakijoiden tarkoituksena on, että he maanomistajina teettävät kustannuksellaan kaavan muutostyön. DI Pertti Hartikainen Karttaako Oy:stä on lupautunut hoitamaan kaavoitustyön.

Muutoksen tavoitteena on siirtää Ala-Kivijärvellä yhden rakennuspaikan sijaintia noin 50 m rannan suunnassa tieyhteyden ja maasto-olosuhteiden kannalta tarkoituksenmukaisempaan paikkaan - ja edelleen Tuohtiaisella muuttaa taustamaastossa sijaitsevan loma-asunnon (RA) rakennuspaikan käyttötarkoitus vakituiseen asumiseen (A) rakennuspaikan alkuperäisen käytön mukaisesti.

Liitteenä on hakemus rantaosayleiskaavan muuttamisesta 4.11.2022, Osallistumis- ja arviointisuunnitelma 20.10.2022, Kaavaluonnoksen kaavakartat ja kaavamerkintöjen selitys 20.10.2022 sekä Kaavaselostus 20.10.2022.

Ehdotus

Kunnanjohtaja Risto Alaheikka

Luumäen kunnanhallitus päättää asettaa vireille Luumäen rantaosayleiskaavan muutoksen liitteenä olevien asiakirjojen mukaisesti sekä

- hyväksyä kaavan laatijaksi DI Pertti Hartikaisen Karttaako Oy:stä
- päättää asettaa Osallistumis- ja arviointisuunnitelman sekä kaavaluonnoksen 30 päivän ajaksi nähtäville MRA 30 §:n mukaisesti ja pyytää niistä lausunnot
- päättää kuuluttaa kaavahankkeesta kunnan ilmoitustaululla sekä niissä lehdissä, joissa kunnan kuulutukset esitetään.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Khall 22.05.2023 § 78

Valmistelija	Tekninen johtaja Erik Forstén puh. 040 844 5593 etunimi.sukunimi@luumaki.fi Luumäen kunnanhallitus on kokouksessaan 19.12.2022 § 229 päättänyt asettaa otsikon mukaisen hankkeen kaavaluonnoksen 30 päivän ajaksi nähtäville MRA 30 §:n mukaisesti. Nähtävilläolon aikana pyydetyissä lausunnoissa ei esitetty huomautettavaa. Lausunnot ja yksi saapunut mielipide on toimitettu kaavanlaatijalle, joka on antanut 20.2.2023 päivätyn yhteenvedon ja vastineen mielipiteeseen, sekä tiivistänyt muutoksen kaavaselostuksen kohtaan 4.22. Kaavahanke on valmiudessa siirtyä ehdotusvaiheen nähtävillä oloon. Liitteenä on ehdotusvaiheen kaavakartta ja merkinnät sekä määräykset, kaavaselostus ja yllä mainittu erillinen vastineyhteenveto.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Alaheikka Risto
Ehdotus	Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle liiteasiakirjojen mukaisen muutoksen hyväksymistä Luumäen rantaosayleiskaavaan
Päätös	Ehdotuksen mukaan
Khall 22.05.2023 § 78	
Valmistelija	Tekninen johtaja Erik Forstén puh. 040 844 5593 etunimi.sukunimi@luumaki.fi Luumäen kunnanhallitus on kokouksessaan 27.3.2023 § 44 päättänyt asettaa otsikon mukaisen hankkeen kaavaehdotuksen nähtäville MRL 65 §, MRA 19 § ja MRA 20 § §:n mukaisesti. Lausunnon antoivat Kaakkois-Suomen ELY-keskus, Etelä-Karjalan liitto, Etelä-Karjalan museo, tekninen lautakunta ja ympäristölautakunta. Lausunnoissa ei esitetty huomautettavaa. Yhtään muistutusta ei jätetty. Kaavahanke on hyväksyntävalmiudessa. Lopullisen päätöksen kaavamutoksen hyväksymisestä tekee kunnanvaltuusto. Liitteenä on Luumäen kunnan hyväksyttäväksi kaavaselostus, kaavakartta ja -merkinnät sekä määräykset.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Alaheikka Risto
Ehdotus	Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle liiteasiakirjojen mukaisen muutoksen hyväksymistä Luumäen rantaosayleiskaavaan
Päätös	Ehdotuksen mukaan.
Khall 05.06.2023 § 88 30/10.02.02/2023	
Valmistelija	Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski puh. 040 189 3340 etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnanhallitus käsitteli Ala-Kivijärvi, Tuhtiainen rantaosayleiskaavaan kokouksessaan 22.5.2023 § 78. Tiedonhallintajärjestelmän teknisen virheen vuoksi asian käsittelyhistoriasta kunnanhallituksen käsittely 27.3.2023 § 44 oli päivittynyt virheellisesti. Käsittelyhistorian olisi tältä osin tullut olla muodossa:

Khall 27.03.2023 § 44
30/10.02.02/2023

Valmistelija

Tekninen johtaja Erik Forstén
puh. 040 844 5593
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Luumäen kunnanhallitus on kokouksessaan 19.12.2022 § 229 päättänyt asettaa otsikon mukaisen hankkeen kaavaluonnoksen 30 päivän ajaksi nähtäville MRA 30 §:n mukaisesti. Nähtävilläolon aikana pyydetyissä lausunnoissa ei esitetty huomautettavaa. Lausunnot ja yksi saapunut mielipide on toimitettu kaavanlaatijalle, joka on antanut 20.2.2023 päivätyn yhteenvedon ja vastineen mielipiteeseen, sekä tiivistänyt muutoksen kaavaselostuksen kohtaan 4.22.

Kaavahanke on valmiudessa siirtyä ehdotusvaiheen nähtävillä oloon. Liitteinä on ehdotusvaiheen kaavakartta ja merkinnät sekä määräykset, kaavaselostus ja yllä mainittu erillinen vastineyhteenvedo.

Esittelijä Kunnanjohtaja Alaheikka Risto

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää:

- hyväksyä kaavanlaatijan vastineet ja asettaa kaavaehdotuksen nähtäville MRL 65 §, MRA 19 § ja MRA 20 § mukaisesti
- pyytää ehdotusvaiheen materiaalista lausunnot osallistumis- ja arviointisuunnitelman mukaisesti
- kuuluttaa ehdotusvaiheen nähtävilläolosta kunnan ilmoitustaululla sekä Luumäen lehdessä.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Kunnanhallitukselle 22.5.2023 esitelty päätös on ollut sinänsä oikeassa muodossa:

Luumäen kunnanhallitus on kokouksessaan 27.3.2023 § 44 päättänyt asettaa otsikon mukaisen hankkeen kaavaehdotuksen nähtäville MRL 65 §, MRA 19 § ja MRA 20 § §:n mukaisesti. Lausunnon antoivat Kaakkois-Suomen ELY-keskus, Etelä-Karjalan liitto, Etelä-Karjalan museo, tekninen lautakunta ja ympäristölautakunta. Lausunnoissa ei esitetty huomautettavaa. Yhtään muistutusta ei jätetty.

Kaavahanke on hyväksyntävalmiudessa. Lopullisen päätöksen kaavamuu-toksen hyväksymisestä tekee kunnanvaltuusto. Liitteinä on Luumäen kunnan hyväksyttäväksi kaavaselostus, kaavakartta ja -merkinnät sekä määräykset.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Alaheikka Risto

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle liiteasiakirjojen mukaisen muutoksen hyväksymistä Luumäen rantaosayleiskaavaan.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Jotta tekninen virhe ei aiheuttaisi mahdollista valitusperustetta kaavamutoksen käsittelyssä, asia tuodaan sisällöltään muuttumattomana uudestaan kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Alaheikka Risto

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle liiteasiakirjojen mukaisen muutoksen hyväksymistä Luumäen rantaosayleiskaavaan.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

- 1 Kaava ja Määräykset Ala-Kivijärvi ja Tuohtianen 6.5.2023
- 2 Selostus Ala-Kivijärvi ja Tuohtiainen 6.5.2023

Yt-toimikunta	§ 7	20.03.2023
Kunnanhallitus	§ 50	27.03.2023
Kunnanhallitus	§ 89	05.06.2023

Työterveyshuollon kilpailutus 2023

Yttmk 20.03.2023 § 7

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Luumäen kunnan henkilöstön työterveyshuollon palvelut tuottaa Terveystalo Oy, jonka Luumäen toimipisteessä työskentelee 1 työterveyshoitaja. Lisäksi työfysioterapeutti on ajoittain paikalla. Lisäksi terveyden- tai sairaanhoitajan ja lääkärin palveluita on saatavissa Terveystalon Lappeenrannan ja Kouvolan toimipisteissä. Sopimuksen irtisanomisaika on 6 kuukautta.

Sopimus kattoi 1.10.2021 saakka myös työterveyspainoitteisen sairaanhoidon. Kunnanvaltuusto päätti 9.12.2019 § 36 talouden tasapainottamisesta. Henkilöstökuluihin kohdistuvana säästötoimenpiteenä päätettiin supistaa työterveyshuollon palvelut lakisääteiselle tasolle (Yttmk 17.8.2020 § 10 ja Khall 31.08.2020 § 135). Supistamispäätökseen vaikutti myös palveluntuottajien henkilöstöpula, jonka vuoksi sairaanhoidon tavoitteet eivät olleet vuosiin toteutuneet, eikä pysyvää ja riittävää muutosta tilanteeseen olut odotettavissa.

Luumäen sosialidemokraattinen valtuustoryhmä teki 13.6.2023 aloitteen kunnan henkilökunnan työterveyshuollon kilpailuttamisesta vuodelle 2023. Työterveyshuollon kustannusten korvattavuus edellyttää, että toiminta perustuu toimintavuodelle tehtyyn toimintasuunnitelmaan. Kilpailutuksen huolellinen toteuttaminen, uuden toimintasuunnitelman laatiminen, potilastietojen siirtäminen ja muut mahdollisesti tarvittavat järjestelyt vievät käytännössä niin kauan, että mahdollinen palveluntuottajan vaihtuminen voisi tapahtua aikaisintaan 2024 alusta. Vastauksena aloitteeseen kunnanhallitus päätti valtuuttaa hallintojohtajan käynnistämään työterveyshuollon palvelujen kilpailutuksen siten, että mahdollinen palveluntarjoajan vaihdos ja muutos palveluiden laajuudessa voidaan tuoda kunnanhallituksen päätettäväksi vuoden 2023 aikana (Khall 19.09.2022 § 161).

Kunnanhallitus käsittelee työterveyshuoltopalveluiden kilpailutusta 27.3.2023. Hankinnan kohteena olisivat Luumäen kunnan henkilöstön työterveyshuollon palvelut. Palveluun kuuluisivat lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto ja työterveyshuollon sairaanhoitopalvelut. Sopimus olisi voimassa määräaikaisena kolmen (3) vuoden ajan, jonka jälkeen se jatkuisi toistaiseksi voimassa olevana. Hankinnan arvo laskettuna 48 kuukauden ajanjaksolle ei ylitä Laissa julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista 25 § 3-kohdassa tarkoitettua, sosiaali- ja terveystalouden hankinnan kynnysarvoa. Tarjouspyyntö lähetettäisiin Terveystalolle, Pihlajalinnalle ja Mehiläiselle.

Esittelijä Hallintojohtaja Kausto-Uski Kaisa

Ehdotus Yhteistyötoimikunta suosittelee työterveyshuollon kilpailutuksen aloittamista.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Khall 27.03.2023 § 50

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnanhallitus päätti 19.09.2022 § 161 valtuuttaa hallintojohtajan käynnistämään työterveyshuollon palvelujen kilpailutuksen siten, että mahdollinen palveluntarjoajan vaihdos ja muutos palveluiden laajuudessa voidaan tuoda kunnanhallituksen päätettäväksi vuoden 2023 aikana. Koska asialla on laajat vaikutukset sekä talouteen että henkilöstön työhyvinvointiin, tarjouspyyntö tuodaan vielä kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Hankinnan kohteena olisivat Luumäen kunnan henkilöstön työterveyshuollon palvelut. Palveluun kuuluisivat lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto ja työterveyshuollon sairaanhoitopalvelut. Sopimus olisi voimassa määräaikaisena kolmen (3) vuoden ajan, jonka jälkeen se jatkuisi toistaiseksi voimassa olevana.

Hankinnan arvo laskettuna 48 kuukauden ajanjaksolle ei ylitä Laissa julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista 25 § 3-kohdassa tarkoitettua, sosiaali- ja terveyspalveluiden hankinnan kynnysarvoa. Tarjouspyyntö lähetettäisiin Terveystalolle, Pihlajalinnalle ja Mehiläiselle.

Tarjouspyynnön luonnos lähetetään oheismateriaalina.

Esittelijä Kunnanjohtaja Alaheikka Risto

Ehdotus Kunnanhallitus hyväksyy luonnoksen mukaisen tarjouspyynnön käytettäväksi työterveyshuollon hankinnassa.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Khall 05.06.2023 § 89
92/02.08.00/2023

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kilpailutus ja saatu tarjous

Työterveyshuoltopalveluiden hankinnan arvo laskettuna 48 kuukauden ajanjaksolle ei ylitä Laissa julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista 25 § 3-kohdassa tarkoitettua, sosiaali- ja terveyspalveluiden hankinnan kynnysarvoa. Kunnanhallituksen 27.03.2023 § 50 hyväksymä tarjouspyyntö lähetettiin Terveystalolle, Pihlajalinnalle ja Mehiläiselle sähköpostilla 29.3.2023 kunnanhallituksen kokouksen pöytäkirjan tultua tarkastetuksi.

Terveystalo jätti määräajassa tarjouspyyntöä vastaavana tarjouksen. Tarjouspyynnön mukainen pisteytys 78/100 pistettä. Hintavertailua ei voida tehdä, koska muita tarjouksia ei saatu. Tarjous on hinnoiteltu samoin perustein kuin kunnan ja Terveystalon voimassa olevassa sopimuksessa noudattaen samaa hinnastoa.

Ei ole todennäköistä, että lisätarjousten pyytäminen muuttaisi tilannetta, jos tarjouspyynnössä edellytettystä ja nykyisin ennaltaehkäisevässä työterveyshuollossa toteutuvasta palvelutasosta halutaan pitää kiinni. Tarjouspyyntöä koskevien kysymysten perusteella vaatimus palvelun järjestämisestä osittain lähipalveluna Taavetissa esti tarjouksen jättämisen.

Palveluiden laajentamisen kustannus

Ennalta ehkäisevän työterveyshuollon (korvausluokka I) korvaus on 60 %. Sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon (korvausluokka II) kustannuksista korvataan 50 %. Ensimmäisen ja toisen korvausluokan korvauksille määritellään vuosittain yksi yhteinen laskennallinen enimmäismäärä. Siitä korvataan ensisijaisesti ensimmäisen korvausluokan kustannukset. Sairaanhoidon kustannuksia voidaan korvata, jos enimmäismäärää on jäljellä ehkäisevän työterveyshuollon kustannusten jälkeen, kuitenkin enintään 40 % yhteisestä enimmäismäärästä. Enimmäismäärä vahvistetaan takautuvasti tilikauden päättymisen jälkeen. Vuoden 2022 korvattava yhteinen enimmäismäärä on 454 €.

Vuonna 2022 Kelan hyväksymät Luumäen kunnan henkilöstön työterveyshuollon kustannukset olivat 34 376 € (215 €/työntekijä, 160 työntekijää) ja myönnetty korvaus 20 626 € (korvausluokka I, 60 %). Vuonna 2021 ennaltaehkäisevän työterveyshuollon korvattavia kustannuksia oli 43 611 € (273 €/työntekijä). Kustannusten pieneminen johtuu pääasiassa siitä, että 2021 työpaikkaselvityksiä ja niihin liittyviä terveystarkastuksia toteutettiin kouluissa ja päiväkodeissa, joissa henkilöstömäärä on suuri, kun taas 2022 vuorossa oli pienempiä yksiköitä, joten terveystarkastuksia tehtiin vähemmän.

Kunnan henkilöstön työterveyshuoltoon sisältyi työterveyspainotteinen sairaudenhoito lokakuuhun 2020 saakka. Vuosi 2019 on viimeinen kokonainen vuosi, jolta kertyi korvausluokkaan II kuuluvia kustannuksia, yhteensä 23 466 €, 138 € työntekijää kohden (170 työntekijää).

Jos palveluiden laajennuksen kustannusvaikutuksen arvioinnin pohjaksi otetaan korvausluokassa I vuoden 2022 taso, n. 215 € työntekijää kohden, ja vuoden 2019 taso korvausluokassa II, n. 156 € työntekijää kohden, Kelan korvausten jälkeen kunnalle jäävien kustannusten nousu olisi noin 12 500 € vuodessa.

Kelan työterveyshuollon tilaston mukaan keskimääräinen työntekijäkohtainen kustannus vuonna 2020 oli 215 € korvausluokassa I ja 254 € korvausluokassa II, kun työntekijämäärä oli 100 – 499. Jos kustannukset toteutuisivat tämän suuruisina, Kelan korvausten jälkeen kunnalle jäävien kustannusten nousu olisi noin 26 100 € vuodessa.

Muut vaikutukset

Henkilöstön keskusteluissa sairaanhoidon puuttuminen nousee toistuvasti esiin työhyvinvointiin kielteisesti vaikuttavana tekijänä.

Ehdotus	Kunnanhallitus päättää valtuuttaa hallintojohtajan sopimaan Terveystalo Oy:n kanssa työterveyshuollon palveluiden laajentamisesta koskemaan työterveyspainotteista sairaanhoitoa.
Päätös	Ehdotuksen mukaan.

Työvoima- ja kotoutumispalveluiden järjestäminen Etelä-Karjalassa vuoden 2025 alusta (KV)

Khall 05.06.2023 § 90
142/14.07.00/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu sekä kotoutumis- palveluiden järjestäminen työnhakijana oleville kotoutuja-asiakkaille siirtyy kunnille työ- ja elinkeinotoimistoilta 1.1.2025. Kunnille siirtyvät myös julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät ELY-keskusten hankintatehtävät ja KEHA-keskuksen maksatustehtävät. Uudistukseen sisältyy työttömyys- turvaetuuksien rahoituksen uudistus, joka kasvattaa kunnan osuutta rahoituksesta.

Työvoimapalvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Työllisyysalue voidaan muodostaa joko perustamalla kuntayhtymä tai kuntien yhteistoimintasopimuksella (vastuukuntamalli). Taloudellisten vastuiden näkökulmasta ei ole merkittävää eroa, järjestetäänkö palvelut kuntayhtymä- vai vastuukuntamallilla. Kuntayhtymä on hallinnollisesti raskaampi ja päätöksenteoltaan itsenäisempi. Vastuukuntamalli ei muodosta uutta hallintotasoa tai -organisaatiota.

Kuntien on sovittava työllisyysalueiden muodostamisesta ja ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä. Asiasta päättäminen kuuluu kunnanvaltuuston toimivaltaan.

Valmistelu Etelä-Karjalassa

Etelä-Karjalassa vain Lappeenrannan kaupunki täyttää yksinään työvoimapohjavaatimuksen. Maakunnan muiden kuntien yhteenlasketut työvoimaennusteet painuvat jo 2030-luvun alussa alle vaaditun työvoimapohjavaatimuksen. Maakunnan kaikki kunnat kuuluvat Lappeenrannan työssäkäyntialueeseen.

Uudistusta on valmisteltu kuntajohtajista koostuvan Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunnan ohjauksessa. Työvaliokunta linjasi 28.3.2023, että Etelä-Karjalassa tähdätään yhtenäiseen työllisyysalueeseen, jossa Lappeenrannan kaupunki toimisi vastuukuntana. Etelä-Karjalan maahanmuuttopalvelujen tehtävä kytkettäisiin samaan hallinnolliseen rakenteeseen. Lappeenrannan kaupunki on järjestänyt tehtävät koko maakunnalle jo vuoden 2023 alusta lähtien.

Työvaliokunta on antanut vastuukuntamallin valmistelun pientyöryhmän tehtäväksi. Työryhmän laatima valmisteluaineisto on liitteenä.

Jotta lain vaatimat asiakirjat ja sopimukset saadaan valmisteltua lokakuun loppuun mennessä, tulee jokaisen kunnan tehdä viimeistään kesäkuun

aikana periaatepäätös Etelä-Karjalan laajuiseen työllisyysaluevalmisteluun sitoutumisesta ja siitä, että Lappeenrannan kaupunki toimii vastuukuntana.

Vaikutus kunnan omaan työllistämistoimintaan

Vuonna 2022 Luumäen kunnan oma työllistämisyksikkö työllisti 35 henkilöä, joista kuntouttavan työtoiminnan piirissä oli 14 henkilöä, työllistettyjä 12, avotyössä 1 henkilö ja erilaisissa työkokeiluissa 8 henkilöä. Velvoitetyöllistettäviä ei yksikössä ollut vuonna 2022. Varisinkin kuntotuttavassa työtoiminnassa työllistämisyksikön asiakkaina olevien henkilöiden määrä vaihtelee vuosittain. Toukokuussa 2022 voimaan tullut työvoimapalvelumalli on vähentänyt asiakkaiden ohjautumista kunnan oman työllistämisyksikön palveluihin.

Toiminta madaltaa työllistämistoimenpiteisiin osallistumista, kun ne tapahtuvat omalla paikkakunnalla mielekkäässä työssä. Toimenpiteillä on voitu katkaista pidentyviä työttömyysjaksoja ja luoda jatkopolkuja koulutukseen tai työllistymiseen vapaille markkinoille. Erityisesti vuonna 2018- 2019 toteutettujen nuorisoryhmienn toiminnan vaikutukset olivat merkittäviä.

Kunnan osarahoittama työmarkkintauki oli 159 000 € vuonna 2022 (226 000/2021 ja 238 000/2020, lähd. Sotkanet). Kunnan oma toiminta on työllistämisyksikön mukaan pienentänyt kunnalle maksettavaksi tulevaa työmarkkinatuen kuntaosuutta, ns. sakkomaksua, vuosittain keskimäärin 60 000 – 70 000 €. Tosiasiallinen vaikutus on tätä suurempi, koska työssäoloehdon täyttänyt henkilö on poissa ns. sakkolistalta 3 vuotta.

Lainsäädännön muutokset eivät estä jatkamasta oman työllistämisyksikön toimintaa. Kunnan lisääntynyt rahoitusvastuu kannustaa kuntaa jatkamana ja kehittämään toimintaa.

Vaikutus kunnan talouteen

Työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä palveluista syntyy kunnille uusi valtionosuustehtävä, jonka kustannukset korvataan täysimääräisesti valtionosuuksina. Myös kuntien kasvava vastuu työttömyysturvamenoista korvataan kunnille kunnassa asuvien työttömien määrän ja työttömyyden keston perusteella porrastetusti siten, että työttömyyden lisääntyminen ja pitkittyminen vähentää kunnan valtionapua. Työttömyysetuuksien rahoitusvastuu on peruskunnilla, vaikka palveluita hoitaisi kuntien puolesta työllisyysalue.

Työllisyysalueen rahoituksen yksityiskohdat sovittaisiin jatkovalmistelussa. Alustavasti on kaavailtu, että työllisyysalueen tuottamien palveluiden toteutuneet kustannukset jaettaisiin alueen kuntien kesken niiden tähän tarkoitukseen saamien valtionosuuksien suhteessa. Kukin kunta vastaisi itsenäisesti työttömyysetuuksien rahoituksesta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Alaheikka Risto

Ehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että Luumäen kunta sitoutuu Etelä-Karjalan työllisyysaluevalmisteluun ja kotoutumispalvelujen uudelleen organisointiin, jossa Lappeenrannan kaupunki toimii vastuukuntana kuntien järjestämisvastuulla olevien työvoima- ja kotoutumispalvelujen osalta vuoden 2025 alusta lähtien. Kunta hyväksyy vastuukuntavalmistelun tavoitteet ja periaatelinjaukset. Lisäksi kunta sitoutuu Etelä-Karjalan työllisyysalueen valmistelun yhteisiin tavoitteisiin sekä osallistuu omalta osaltaan valmisteluun.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

- 3 MUISTIO Työvoima- ja kotoutumispalveluiden järjestäminen Etelä-Karjalassa vuoden 2025 alusta

Sivistystoimenjohtajan palkan korottaminen

Khall 05.06.2023 § 91
146/01.02.00/2023

Valmistelija

Kunnanjohtaja Risto Alaheikka
puh. 050 070 0249
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Hyvinvoivat ja terveet asukkaat ovat hyvinvoivan kunnan ja alueellisen yhteistyön perusta. Hyvinvointijohtamiseen tarvitaan selkeä johtamisjärjestelmä ja selkeästi nimetyt vastuut. Ylin johto vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä sekä kunnassa että maakunnassa (STM). Kunnan tulee

- Nimetä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutahot.
- Asettaa strategisessa suunnittelussa tavoitteet ja määriteltävä toimenpiteet.
- Arvioida ja ottaa huomioon päätösten ja ratkaisujen vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin.
- Seurata asukkaitensa hyvinvointia ja terveyttä ja niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin.
- Valmistella hyvinvointikertomus ja -suunnitelma valtuustokausittain.
- Seurata ja arvioida toteutettuja toimenpiteitä ja raportoida niistä vuosittain valtuustolle.
- Edistettävä järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia.

Kunnissa ja hyvinvointialueilla on oltava olla pysyviä tahoja, jotka edistävät hyvinvointia ja terveyttä. Tällaisia tahoja ovat muun muassa kuntien hyvinvointityöryhmät sekä kunnassa toimivat hyvinvointikoordinaattorit tai vastaavat nimetyt henkilöt.

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen tavoitteet ovat muun muassa kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja ja hillitä kustannusten kasvua. Hyvinvointialueiden ja kuntien yhteistyössä painopiste on hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä, mikä vähentää tarvetta sosiaali- ja terveydenhuollon palveluihin.

Asukkaiden yhdenvertaisuus ja osallisuus ovat tärkeitä tavoitteita:

- Palveluiden pitää olla kaikkien saavutettavia ja asiakaslähtöisiä.
- Hallinnon täytyy edistää asukkaiden mahdollisuuksia ja oikeuksia vaikuttaa ja osallistua kunnan ja hyvinvointialueen toimintaan.
- Kunnan ja hyvinvointialueen täytyy kuunnella asukkaiden mielipiteitä ja tiedottaa toiminnastaan.

Edellä mainituista asioista vastaaminen on Luumäen kunnan uuden hallintosäännön valmistelussa suunniteltu sivistystoimen tehtäväksi. Sivistystoimi valmisteli talven 2022-2023 aikana Savitaipaleen kunnan kanssa yhteistyösopimuksen hyvinvointiasiantuntijan 50 % ostopalvelusta. Sopimus astui voimaan 1.3.2023 ja on ensi vaiheessa voimassa määräajan vuoden 2023 loppuun. Kuntaan muodostettiin sivistystoimenjohtajan alaisuuteen hyvinvointi- eli hyte-tiimi, joka valmistelee ja toteuttaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteet kunnassa. Tiimiin

kuuluvat sivistystoimenjohtaja, hyvinvointiasiantuntija, hyvinvointisuunnittelija ja hyvinvointiohjaaja.

Tiimin osalta kunnan talousarvioon ovat jo aiemmin sisältyneet sivistystoimenjohtajan, hyvinvointisuunnittelijan (päiväkodinjohtajan tehtävästä virkavapaalla) ja hyvinvointiohjaajan (ent. liikunnanohjaaja) tehtäväkoh-
taiset palkkakustannukset. Hyvinvointiasiantuntijan työajaksi on määritelty 50 % täydestä viikkotyöajasta, joten kunnan sijoitus uuteen hyvinvointia ja terveyttä edistävään toimintaan on kustannustehokas. Tiimityönä toteutettuna edellytykset saavuttaa hyviä tuloksia ovat olemassa.

Tiimissä vastuut ovat jakautuneet seuraavasti:

Sivistystoimenjohtaja

- vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteistä kunnassa
- johtaa, ohjaa ja valvoo hyte-tiimin työtä
- koordinoi yhteistyötä kunnan ja hyvinvointialueen välillä
- koordinoi yhteistyötä yhteistyöryhmien (esim. Länsi-Saimaan kuntien sivistystoimien ytr) kanssa
- koordinoi yhteistyötä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa
- vastaa hyvinvoinnin ja terveyden toimialan taloudesta kunnan talousarvion raamissa

Hyvinvointiasiantuntija

- hyvinvointialueen kanssa tehtävän yhteistyön yhteensovittamiseen liittyvät asiat
- hyvinvointia ja terveyttä edistävien toimenpiteiden valmistelu ja seuranta
- kunnan hyvinvointikertomuksen valmistelu ja seuranta
- kunnan henkilökunnan työhyvinvoinnin edistäminen

Hyvinvointisuunnittelija

- lasten ja nuorten hyvinvointityöryhmän eli Lyhdyn pj
- kunnan työhyvinvointityöryhmän pj
- liikenneturvallisuuustyöryhmä
- maakunnalliset työryhmät (7 kpl)
- lasten kulttuurin Metku-yhteistyöverkosto
- maahanmuuttajien kotoutumistoiminnasta vastaaminen kunnan tasolla, yhteistyö maahanmuuttoviranomaisten ja maahanmuutosta maakunnassa vastaavan Lappeenrannan maahanmuuttopalvelujen kanssa

Hyvinvointiohjaaja

- liikunnanohjausta varhaiskasvatuksessa, kouluilla, iltapäivätoiminnan harrastuskerhoissa sekä erilaisissa avoimissa kuntalaisryhmissä
- kunnan tyhy-liikuntaryhmä
- vanhus- ja vammaisneuvoston sihteerinä ja valmistelijana toimiminen
- vastaa kunnan liikuntatiloista, niiden varauksista ja laskutuksesta
- yhteistyö liikuntaan liittyvissä asioissa kolmannen sektorin toimijoihin
- maakunnalliset työryhmät (mm. EKLU ja Ikäverkosto)

Liikunnanohjaajan tehtävänimike muutettiin 1.4.2023 alkaen hyvinvointiohjaajaksi. Taavetin päiväkodin johtaja nimettiin määräajaksi vuoden 2023 loppuun hyvinvointisuunnittelijaksi.

Em. lisäksi sivistystoimenjohtajan tehtäväksi on määrätty SampoLaB Osaajaverstas -hankkeen ohjausvastuu kunnan osalta. Hankkeeseen on

palkattu koulutus- ja työllisyyskoordinaattori, joka toimii koulutusosion osalta 50 % työajalla Sammon sekä LAB:n kanssa tehtävässä yhteistyössä sivistystoimenjohtajan alaisuudessa. Hanke on alkanut 1.3.2023 ja jatkuu helmikuun 2025 loppuun.

Muut hallintosääntöön sisältyvät sivistystoimenjohtajan vastuutehtävät varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, lukion, liikunnan ja vapaa-ajan sekä kulttuurin osalta jäävät ennalleen.

Hyvinvointialueen tulevien vuosien taloudellisten haasteiden näkökulmasta kunnan oma edunvalvonta on ensiarvoisen tärkeää. Hyvinvoinnin ja terveyden toimialaan panostaminen on tehtävä ajoissa palveluiden turvaamiseksi monipuolisen paikallisen työn ja hyvinvointialueen yhteistyöhön osallistumisen ja aktiivisen vaikuttamisen kautta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Alaheikka Risto

Ehdotus

Kunnanhallitus myöntää sivistystoimenjohtaja Kai Könöselle maksettavaksi 300 euron erillisen palkanlisän määräaikaisena siltä ajalta, jolla hyvinvointiasiantuntijan tehtävää vuoden 2023 talousarvioon varatun kokoaikaisen tehtävän sijaan hoidetaan Savitaipaleen kunnalta ostettavalla 50 %:n työaikapanoksella. Määräaikainen erillislisä astuu voimaan takautuvasti 1.3.2023 alkaen.

Ennen asian käsittelyä Annukka Kimmo, Tarja Kyllönen ja Kaisa Kausto-Uski ilmoittivat esteellisyydestä (Hallintolaki 28.1 § 7-kohta) ja poistuivat asian käsittelyn ajaksi.

Pöytäkirjanpitäjänä § 91 ajan toimi kunnanjohtaja Risto Alaheikka.

Päätös

Kunnanhallituksessa käydyssä keskustelussa todettiin, että Luumäen kunnassa maksetut johtoryhmän palkat ovat mediaanin yläpäässä.

Tässä vaiheessa kunnanhallitus ei myönnä sivistystoimenjohtajalle 300 euron erillistä palkanlisää.

Kunnanhallitus on valmis palaamaan erillislisän maksamiseen uudestaan, kun hyvinvointitiimin toiminnan tuloksista on saatu enemmän näyttöä.

Annukka Kimmo, Tarja Kyllönen ja Kaisa Kausto-Uski palasivat jatkamaan kokousta.

Auton seisonapaikkamaksun korvaaminen osana matkakustannusten korvausta

Khall 05.06.2023 § 92
152/01.02.02/2023

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Matkakustannusten korvaamisesta on määräykset Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen liitteessä 16. Matkustamiskustannuksina virka- ja virantoimitusmatkasta korvataan kustannukset matkalipuista sekä paikka- ja makuupaikkalipuista, rahtimaksuista sekä muista niihin verrattavista välttämättömistä varsinaiseen matkustamiseen kuuluvista maksuista. Auton seisonapaikkamaksu korvataan ainoastaan lentokentällä, rautatieasemalla ja hotellimajoituksen yhteydessä tositteen mukaisesti, kuitenkin enintään kolmelta päivältä kutakin matkaa kohden. Muita auton seisonapaikkamaksuja ei korvata. (3 §)

Luumäen kunnassa on aiempina vuosina korvattu auton seisonapaikkamaksuja virka- ja virantoimitusmatkojen yhteydessä myös muissa kuin KVTES:n tarkoittamissa tilanteissa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Alaheikka Risto

Ehdotus Kunnanhallitus päättää, että virka- ja virantoimitusmatkojen matkakustannuksina korvataan auton seisonapaikkamaksut aina silloin, kun oman auton käyttäminen virka- ja virantoimitusmatkaan on ollut luvallista tai kun käytössä on ollut kunnan hallitsema ajoneuvo.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Työllisyyskatsaus huhtikuun 2023

Khall 05.06.2023 § 93

Valmistelija

Hallintosihteeri Virpi Laari
 puh. 040 712 3500
 etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimiston huhtikuun 2023 työllisyyskatsauksen mukaan Kaakkois-Suomessa oli yhteensä 13 464 työtöntä työnhakijaa, joka on 2 % enemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Luumäellä työttömiä oli 188 henkilöä, joka on 18 henkilöä vähemmän kuin vastaavana aikana vuosi sitten. Työttömien henkilöiden osuus työvoimasta oli 10,0 %. Alle 20-vuotiaista työttömänä oli 0 ja alle 25-vuotiaista 16 henkilöä. Yli 50-vuotiaita työttömiä henkilöitä oli 105. Pitkäaikaistyöttömänä oli 50 henkilöä.

Työttömät työnhakijat ja avoimet työpaikat TE-toimistossa kunnittain

Kunta	Muutos			Muutos		Työttömistä		Työttömien		Muutos		
	Huhti 2023	Maalis 2023	Huhti 2022	Huhti 2023	Huhti 2022	työn- hakijoista lomautetut	työn- hakijoiden osuus työvoimasta	Huhti 2023	Maalis 2023	Huhti 2022	Huhti 2023	Huhti 2022
Työttömät työnhakijat				%		%		Avoimet työpaikat				
Hamina	933	960	893	40	4	78	10,8	111	198	213	-102	-48
Imatra	1 366	1 456	1 315	51	4	92	12,6	159	164	272	-113	-42
Kotka	2 723	2 813	2 826	-103	-4	175	12,1	425	596	778	-353	-45
Kouvola	3 527	3 651	3 534	-7	0	363	9,9	713	944	1 105	-392	-35
Lappeenranta	3 387	3 418	3 138	249	8	333	10,2	591	743	1 062	-471	-44
Lemi	103	108	86	17	20	13	7,9	...	10	7	...	...
Luumäki	188	215	206	-18	-9	28	10,0	26	25	32	-6	-19
Miehikkälä	74	74	75	-1	-1	10	10,1	10	8	6	4	67
Parikkala	168	180	165	3	2	12	9,8	21	42	23	-2	-9
Pyhtää	208	215	191	17	9	19	9,0	...	38	31	...	...
Rautjärvi	144	163	150	-6	-4	11	12,6	17	9	24	-7	-29
Ruokolahti	184	213	201	-17	-8	24	9,2	10	24	44	-34	-77
Savitaipale	125	124	126	-1	-1	20	9,8	20	24	17	3	18
Taipalsaari	173	162	161	12	7	20	8,3	12	21	17	-5	-29
Virolahti	161	173	161	0	0	26	12,5	14	28	22	-8	-36
Kaakkois-Suomi	13 464	13 925	13 228	236	2	1 224	10,6	2 141	2 874	3 653	-1 512	-41

Esittelijä

Kunnanjohtaja Alaheikka Risto

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä huhtikuun 2023 työllisyyskatsauksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Konserni- ja sidosyhteisöraportointi

Khall 05.06.2023 § 94

Valmistelija

Hallintosihteeri Virpi Laari
puh. 040 712 3500
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kuntalain 39 §:n 6) kohdan mukaan kunnanhallituksen tulee vastata kunnan toiminnan omistajaohjauksesta.

Luumäen kunnan konserniohjeen mukaa kunnanhallitus

- antaa ohjeet yhtiökokouksessa tai vastaavissa elimissä kuntaa edustaville henkilöille kunnan kannan ottamisesta käsiteltäviin asioihin, jollei ohjeiden antamista ole johtosäännöillä annettu kunnan muulle viranomaiselle
- seuraa kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen toimintaa ja tekee tarvittaessa toimenpide-ehdotuksia havaitsemistaan epäkohdista

Ohjeistuksen ja toimenpide-ehdotusten antamiseksi kunnanhallituksen tulee olla tietoinen kuntakonserniin kuuluvien sekä muiden sidosyhteisöjensä toiminnasta. Tässä tarkoituksessa konserniyhteisöihin sekä muihin sidosyhteisöihin kunnan edustajaksi valittuja pyydetään raporttoimaan kunnanhallitukselle oman yhteisönsä toiminnasta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Alaheikka Risto

Ehdotus

Kunnanhallituksen tietoon saatetuksi merkitään mahdollisesti annettavat raportit.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

4 Tekninen lautakunta 25.5.2023

Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijapäätösten tiedoksi saattaminen

Khall 05.06.2023 § 96

Valmistelija

Hallintosihteeri Virpi Laari
puh. 040 712 3500
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnanjohtaja ja hallintojohtaja eivät ole tehneet hallintosäännön nojalla kunnanhallitukselle ilmoitettavia viranhaltijapäätöksiä ajalla 17.4. – 29.5.2023.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Alaheikka Risto

Ehdotus

Kunnanhallitus merkitsee asian tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Muut mahdolliset asiat

Khall 05.06.2023 § 97

Ei ollut.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 87, § 88, § 90, § 93, § 94, § 95, § 96, § 97

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 89, § 91, § 92**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Luumäen kunnan virastoon määräajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus

Yhteystiedot:

Postiosoite: Linnalantie 33, 54500 Taavetti

Sähköpostiosoite: kunta@luumaki.fi

Kunnanviraston aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Luumäen kunnanvirastosta.