

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2022 (KV)

Tarla 16.05.2023 § 8

Kuntalain 121§ mukaan tarkastuslautakunnan tehtäviin kuuluu arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Kuntalain tarkoittama arviointi tehdään arviointikertomuksen muodossa. Lautakunnan jäsenet valmistelevat oman vastuualueen tekstin.

Esittelijä

Puheenjohtaja Anni Simola

Ehdotus

Tarkastuslautakunta viimeistelee arviointikertomuksen ja jättää hyväksymänsä arviointikertomuksen vuodelta 2022 valtuustolle kuntalain 121§:n tarkoittamana arviointina valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta.

Lisäksi tarkastuslautakunta esittää, että valtuusto pyytää arviointikertomuksessa esitetyistä huomioista ja havainnoista hallituksen selvitykset niin, että ne voidaan käsitellä valtuustossa 31.12.2023 mennessä ja toimittaa selvitykset myös tarkastuslautakunnalle.

Päätös

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2022 siirretään seuraavaan kokoukseen 26.5.2023

Tarla 26.05.2023 § 9

Esittelijä

Puheenjohtaja Anni Simola

Ehdotus

Tarkastuslautakunta viimeistelee arviointikertomuksen ja jättää hyväksymänsä arviointikertomuksen vuodelta 2022 valtuustolle kuntalain 121§:n tarkoittamana arviointina valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta.

Lisäksi tarkastuslautakunta esittää, että valtuusto pyytää arviointikertomuksessa esitetyistä huomioista ja havainnoista hallituksen selvitykset niin, että ne voidaan käsitellä valtuustossa 31.12.2023 mennessä ja toimittaa selvitykset myös tarkastuslautakunnalle.

Päätös

Arviointikertomus hyväksyttiin ehdotuksen mukaan.

Khall 27.11.2023 § 186
116/00.03.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle

kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.(Kuntalaki 121 §)

Tarkastuslautakunta pyytää arviointikertomuksessaan 2022 kunnanhallitusta ottamaan kantaa kahteen asiakokonaisuuteen:

1. Kuntastrategian mukaisesti kunta on houkutteleva ja palveluiltaan laadukas. Miten houkutteleviini asumisen edellytyksiin on panostettu, ja miten niihin aiotaan jatkossa panostaa, jotta kuntaan suuntautuisi positiivinen nettomuutto?
2. Miten henkilöstön hyvinvointiin on panostettu ja millaista kannustavaa henkilöstöpolitiikkaa on harjoitettu, jotta kunnan hyvistä viranhaltijoista pystytään pitämään kiinni? Onko luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden kesken pidetty yhteistyön arviointikeskusteluja?

Esittelijä

Kunnanjohtaja Alaheikka Risto

Ehdotus

Kunnanhallitus toteaa tarkastuslautakunnan havaintoihin seuraavan:

1. Houkuttelevat asumisen edellytykset

Kunnan toiminta ja palvelut on talousarviossa 2023 ja -suunnitelmassa 2024 - 2025 sovitettu yhteen kuntastrategian kanssa. Vuonna 2023 taloudellisesti merkittävintä on ollut kunnan osallistuminen valtion rahoitusta täydentävästi valokuituverkon rakentamiseen siltä osin kun tietoliikenneyhteyksien kehittämiselle markkinaehtoisesti ei ole edellytyksiä. Sekä tietoliikenneyhteyksien että fyysisten liikenneyhteyksien kehittäminen on kunnan vaikuttamistoiminnan keskiössä. Kunta neuvottelee aktiivisesti julkisten kulkuyhteyksien parantamisesta ja viestii erityisesti raideliikenteen kehittämisen tärkeydestä.

Sosiaali- ja terveystalvueluita turvataan rakentamalla palveluita varten uusi hyvinvointiasema. Hyvinvointialue on sitoutunut vuokraamaan tilat käyttöönsä 15 vuodeksi, mikä käytännössä tarkoittaa myös palveluiden saavutettavuutta Luumäellä. Rakennustyöt on aloitettu lokakuussa 2023.

Strategian toteuttaminen on tarkoittanut myös mm. ulkoalueiden viihtyisyyteen ja siisteyteen panostamista, harrastusmahdollisuuksien tarjoamista (mm. jäähalli, kuntoradat/-ladut, ulkokuntosalit, kuntoportaat) sekä yhteisöjen avustamista seurojen ja kyläyhdistysten toiminnassa. Kuntalaisille on tehty kyselyjä hankkeista ja niiden toteuttamistavasta.

Kunnan viestintä on aktiivista, monikanavaista ja tuo esiin Luumäen vahvuuksia. Kesällä 2023 yhteistyössä Luumäen Asunnot Oy:n kanssa käynnistetty someperhe-kampanja #eloaluumaella tuo Luumäellä asumisen eri puolia näkyviin kunnasta riippumattomasti sosiaalisessa mediassa.

2. Henkilöstön hyvinvointi

Henkilöstön hyvinvoinnin perusta on sujuva, mielekäs työ. Kunnan eri toimialat kehittävät toimintaansa sekä palveluiden että palveluja tuottavan henkilöstön näkökulmasta. Kehittämisajatuksia kartoitetaan vuosittain pidettävissä kehityskeskusteluissa.

Työn ja työyhteisöjen kehittämisessä tärkeä kumppani on työterveyshuolto. 2023 on tehty 4 työpaikkaselvitystä, joissa on kartoitettu työolosuhteet terveyden ja turvallisuuden näkökulmasta. Terveystarkastukset työsuhteen alkaessa, altisteiden ja iän perusteella ovat osa säännöllistä toimintaa. Käytössä on aktiivisen tuen menetelmiä kuten työkykyneuvottelut ja

hoitoonohjaus. Työkykyneuvotteluja on marraskuun puoliväliin mennessä käyty 10 kpl.

Henkilöstön voimavaroja kartoitettiin yhteistyössä työterveyshuollon kanssa työoptimi-kyselyllä. Kyselyn vastausprosentti jäi alhaiseksi. Se toi kuitenkin esiin kuormittuneisuuden kokemuksia, joihin haetaan ratkaisuja työyhteisökohtaisesti esimiesten johdolla.

Talousarviossa on varattu 8 500 euron (50 €/hlö) määräraha työhyvinvoinnin edistämiseen. Määrärahan käyttämistä hallinnoi työhyvinvointiryhmä, jossa on edustajat kaikilta toimialueilta ja eri ammattiryhmistä. Määrärahaa käytetään erilaisten tilaisuuksien järjestämiseen, mm. teatteriretkiin. Osa määrarahasta käytetään Smartum liikunta- ja kulttuuriseteleihin. Lisäksi kunta tarjoaa henkilöstölle ohjatun kuntosalivuoron kerran viikossa.

Keväällä 2023 toteutettiin paikallisia palkankorotuksia. Ne kohdennettiin käytännössä kokonaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Näin haluttiin nostaa palkkoja tehtävien vaativuutta vastaavasti ja samalla huolehtia työnantajan kilpailukyvystä uutta henkilöstöä rekrytoitaessa.

Kunnanhallitus käy säännöllisesti kehityskeskustelut kunnanjohtajan kanssa. Muita yhteistyökeskusteluja ei ole käyty.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.