**Kuntastrategia 2026 - 2030**

Ympla 9.9.2026 § 29
25/00.01.05/2025

Valmistelija

Tekninen johtaja Mikko Hiltunen
puh. 040 628 0550
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Luumäen kuntaan on valmisteltu kuntastrategia ja tämän on myös valtuusto hyväksynyt kokouksessaan 8.6.2026 § 20. Valtuusto käsitteli jo aikaisemmin kokouksessaan 23.3.2026 § 10 kuntastrategian kirjallista osuutta. Kunnan strategian keskeisenä tavoitteena on saavuttaa tasapainoinen talous valtuustokauden päättyessä ja tämä vaatii jokaisella toimialalla muutoksia.

Strategian missio – Luumäen perustehtävä

- ***Yhdessä kehitämme Luumäkeä, jossa palvelut ovat saavutettavia ja talous kestää.***

Strategian visio – Tavoiteltu tulevaisuuden tila

- ***Luumäki on yhdessä vahva, viisas ja rohkeasti tulevaisuuteen investoiva kunta.***

Strategian arvot – miten toimimme

- ***Yhteisöllinen***
- ***Luotettava***
- ***Rohkea***

Luumäen kuntastrategia 2026-2030 luo yhteisen suunnan kestävälle kehittämiselle. Se yhdistää talouden, palvelut, yhteistyön ja uudistumisen kokonaisuudeksi, joka tukee hyvää arkea nyt ja tulevaisuudessa.

Strategiaa tullaan seuraamaan useasti vuoden aikana ja valtuusto on omat mittarinsa hyväksynyt. Jokainen toimiala laatii itselleen mittarit, jotka auttavat ymmärtämään toimialan kokonaisuuden sekä auttaa pääsemään valtuuston asettamaan tavoitteeseen.
Seurannassa tarkastellaan:
- *miten strategiset tavoitteet etenevät*
- *miten päätökset ja toimenpiteet tukevat strategiaa*
- *miten toimintaympäristön muutokset vaikuttavat strategian toteutukseen*

Seuranta perustuu:
- *taloudellisiin mittareihin*
- *toiminnallisiin tavoitteisiin*
- *laadulliseen arviointiin ja tilannekuvaan*

Tekninen toimi aloitti strategian jalkauttamisen toukokuun lopulla ja seuraava tilaisuus on elokuussa. Strategia on yhteinen asia ja jokainen meistä pystyy vaikuttamaan sen toteutumiseen. Strategian jalkauttamisessa yhtenä kokonaisuutena on toimialan tulevaisuuden kehittäminen ja taloudellisen tilanteen parantaminen.

Strategian mukaisesti lautakunnan on myös seurattava oman toimialansa strategian toteutumista erilaisten mittareiden avulla. Mittareiden on oltava strategian mukaisia ja todellisuudessa mitattavissa. Strategiassa yhtenä isona kokonaisuutena on kiinteistöjen ja infrastruktuurin hallittu kehittäminen sekä uusiutuminen ja tulevaisuuteen investoiminen.

Teknisen toimen ja ympäristölautakunnan mittarit jakautuvat osa-alueittain ja mittarit antavat tarkan kuvan toimialan kokonaisuudesta. Mittareiden seuranta auttaa pääsemään valtuuston päättämään tavoitteeseen sekä toimiala pystyy muuttamaan seurannan perusteella tarvittaessa toimintaansa. Toimiala voi tarvittaessa myös lisätä seurattavia mittareita, jos näkee tai kokee jonkin puuttuvan.

Esittelijä

Ympäristönsuojelusihteeri Tervonen Juha

Ehdotus

Ympäristölautakunta saattaa tiedoksi uuden kuntastrategian sekä siihen liittyvät materiaalit. Ympäristölautakunta hyväksyy toimialan seurattavat mittarit. Lautakunta saattaa asian tiedoksi myös kunnanhallitukselle.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

# Luumäen kunnan brändin kirkastus

# Prosessi

Tässä välissä hyväksytetään brändimääritykset

**ALOITUS**

Perehtyminen asiakkaan ennakkomateriaaliin

Työpajaesityksen Kasaaminen

**TYÖPAJA 4 H**

Nyky- ja tavoitetilan analyysi
Positiointi
SWOT
Strategia / tavoitteet
Tehtävä
—

Kyselyt
Valituille sidosryhmille
Kuntalaiskysely

**SUUNNITTELUTÖIDEN ESITTELY 1 H**

Sloganit, markkinointiviestit, visuaalinen ilme

—

Luovutusaineiston toimitus

**Lopputuloksena elementit strategiaa jalkauttavaan ja sydämet voittavaan kuntaviestintään.**

HURMAA

# Luumäen kuntastrategiasta

**Luumäen kuntastrategia 2026-2030 luo yhteisen suunnan kestävälle kehittämiselle. Se yhdistää talouden, palvelut, yhteistyön ja uudistumisen kokonaisuudeksi, joka tukee hyvää arkea nyt ja tulevaisuudessa.**

**Missio** "Yhdessä kehitämme Luumäkeä, jossa palvelut ovat saavutettavia ja talous kestää."
**Visio** **"Luumäki on yhdessä vahva, viisas ja rohkeasti tulevaisuuteen investoiva kunta."**
**Arvot** **yhteisöllinen, luotettava, rohkea**

**Strategiset painopisteet:**

- Kestävä ja hallittu kuntatalous
- Toimivat ja saavutettavat palvelut
- Kiinteistöjen ja infrastruktuurin hallittu kehittäminen
- Yhteistyöhön ja kumppanuuksiin perustuva toimintakulttuuri
- Uusiutuminen ja tulevaisuuteen investoiminen

HURMAA

# Ydinsanoma

## “Sopivan kotoista elämää”

Luumäki on paikka, jossa kiire väistyy ja olennaiset asiat saavat tilaa.
Arki toimii, elämä tuntuu tasapainoiselta ja ympäristö tukee hyvinvointia.

*Ydinsanoma huokuu kuvatyylissä, viesteissä ja käyttäytymisessä.

HURMAA

# Luumäki

## Kuntalaiset & matkailijat

Luumäellä elämä mahtuu mukaan. Olit sitten matkailija, kotiutuja tai vain ohikulkija, täällä ehdit nauttia hetkistä, istahtaa kahville ja tuntea, että kuulut johonkin. Luumäki on sopivan kotoinen.

## Kuntalaiset & muuttajat & etätyöntekijät

Luumäellä maailma asettuu mittasuhteisiinsa. Täällä arki toimii, ihmiset välittävät ja kiire menettää merkityksensä. Vähemmän hälyä, enemmän elämää.

## Kuntalaiset & muuttajat & etätyöntekijät

Luumäellä jokainen päivä tarjoaa mahdollisuuden olla läsnä, elää hyvää arkea ja nauttia luonnon rauhasta.

## Yritykset

Luumäki on yrityksille mutkaton valinta. Tarjoamme keskeisen sijainnin, sujuvat liikenneyhteydet ja vaivattoman yhteistyön kunnan kanssa. Siksi meitä on aina helppo lähestyä.

HURMAA


LUUMÄKI
Kylähyvänen.
Sopivan
kotoinen

LUUMÄKI

Kaakon kotoisin kulma



LUUMÄKI

Olemisen ytimessä

LUUMÄKI

Valloittavaa elämää



LUUMÄKI

Mutkaton valinta

LUUMÄKI

SOPIVAN KOTOINEN

LUUMÄKI

Elämä mahtuu mukaan


Kylähyvänen.
LUUMÄKI
Sopivan kotoinen

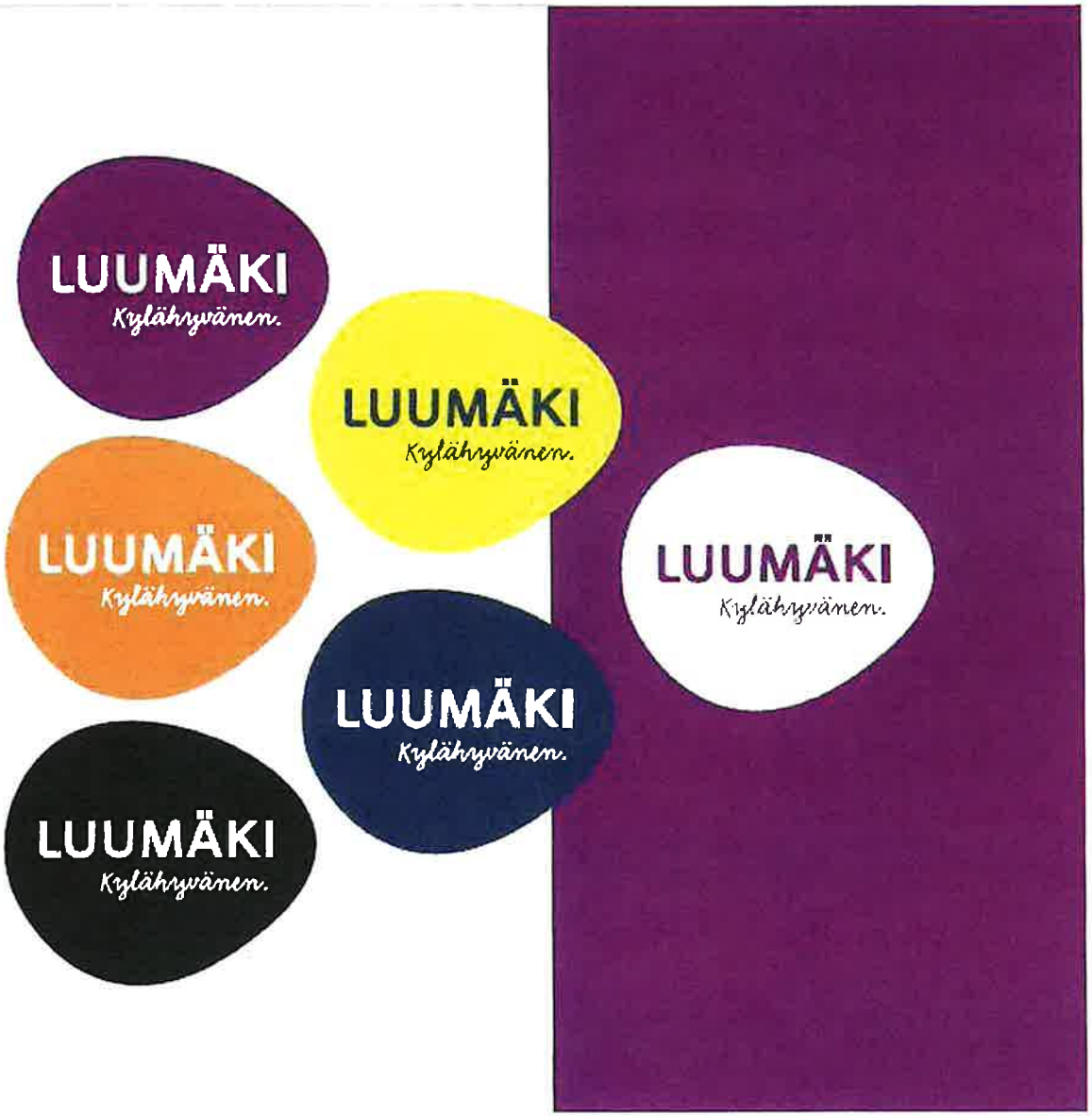
Mustikka

Keskikesän auringonlasku

Kutostien asvaltti

Virtaava energia

Teräs



# Kuosi purettuna

- Luu
- Mänty vaakunasta
- Linnoitus / kruunu
- Linnoitus / mutteri / hammasratas
- Marjat
- Kirkon Torni
- Urheilukenttä / Luistinrata
  Sateenkaari / Wifi / Vesirenkaat
- Kivijärven Kivet
- Luonto
- Svinhuvud
- Kotkaniemi
- Tori
- Kunnantalo
- Sydän / rakkaus
- Kukkaistutukset
- Melonta
- Luistelu
- Pyöräily
- Vesistö
- Kimallus
- Joutsen
- Koira
- Yritys
- Aurinko



# Asukkaille

Valloittava asuinpaikka

Valloittavaa elämää

Sopivan kotoinen

Elämä ehtii mukaan

Omalla sykkeellä

Kaakon kotoisin kulma

Linjassa hyvän elämän kanssa

Linjassa leppoisan elämän kanssa

Kivijärven kimallus

Kivijärven helmi

Linjassa hyvän elämän

Linjassa omannäköisen elämän kanssa

Linjassa leppoisan elämän kanssa

Kotona ollaan!

Olemisen ytimessä

Maailman paras sopivan kokoinen kunta

Kyläkyrämön

# Mökkiläisille ja muuttajille

Kotikulmat kaakkoon!

Kiireettömyyden kuningaskunta / kotikunta / kotikulma / kulmakunta

Sopivan kotoinen

Kaakon kotoisin kulma

Löysit kotikulmille! - Luumäki

Piilopirttiparatiisi

Suomen pienin paratiisi

Pienehkö paratiisi
Pienimmäinen paratiisi

Lutuista elämää

Helposti lähestyttävä

Olemisen ytimessä

Latautuminen sallittu

Maailman paras sopivan kokoinen kunta

Luuri kiinni, järvi auki

# Matkailijoille

Elämä ehtii mukaan

Omalla sykkeellä

Luumäki - Kannattaa katsoa!

Helposti lähestyttävä

Olemisen ytimessä

Latautuminen sallittu

Suomen pienin paratiisi

Pienehkö paratiisi
Pienimmäinen paratiisi

# Yrityksille

Kovaa ja korkealta

Itsenäisten ihmisten kylä

Nousu alkaa Luumäeltä

Mutkaton valinta

Kaunis ja notkea

Helposti lähestyttävä

Maailman paras sopivan kokoinen kunta

Kyläkyrämön

LUUMÄKI
Kylähyvänen.

# Kaakon kotoisin kulma

Luumäellä elämä mahtuu mukaan. Olit sitten matkailija, kotiutuja tai vain ohikulkija, täällä ehdit nauttia hetkistä, istahtaa kahville ja tuntea, että kuulut johonkin. Luumäki on sopivan kotoinen.



# LUUMÄEN KUNTASTRATEGIA 2026-2030

"Yhteinen suunta kestävälle tulevaisuudelle"

## 1. Strategian tarkoitus

Luumäen kuntastrategia määrittää yhteisen suunnan tuleville vuosille. Strategia auttaa tekemään johdonmukaisia päätöksiä tilanteessa, jossa toimintaympäristö muuttuu, kuntatalouteen kohdistuu paineita ja palveluja on kehitettävä pitkäjänteisesti.

Strategia ei ole yksittäisten hankkeiden luettelo, vaan yhteinen näkemys siitä:

- mihin Luumäki keskittyy
- millä periaatteilla päätöksiä tehdään
- miten kuntaa kehitetään kestävästi

Strategia ohjaa päätöksentekoa kaikilla tasoilla ja toimii perustana talousarviolle, investoinneille ja kehittämistyölle.

## 2. Missio – Luumäen perustehtävä

Luumäen tehtävänä on luoda edellytykset hyvälle arjelle nyt ja tulevaisuudessa. Kunnan toiminnan ytimessä ovat kuntalaiset, toimivat palvelut ja talouden kestävyys.

***"Yhdessä kehitämme Luumäkeä, jossa palvelut ovat saavutettavia ja talous kestää."***

Missio korostaa yhteistyötä, arjen toimivuutta ja vastuullista taloudenpitoa. Se ohjaa kaikkea kunnan toimintaa ja päätöksentekoa.

## 3. Visio – Tavoiteltu tulevaisuuden tila

Visio kuvaa, millaiseksi Luumäki haluaan kehittyä tulevina vuosina. Se antaa suunnan strategisille valinnoille ja kehittämiselle.

***"Luumäki on yhdessä vahva, viisas ja rohkeasti tulevaisuuteen investoiva kunta."***

Visio tarkoittaa, että Luumäki:

- rakentaa vahvuutta yhteistyön ja yhteisen vastuun kautta
- tekee päätöksiä harkiten, tietoon ja pitkään aikaväliin nojaten
- uskaltaa investoida tulevaisuuteen hallitusti ja suunnitelmallisesti

## 4. Strategiset painopisteet

Strategiset painopisteet kuvaavat ne kokonaisuudet, joihin Luumäki keskittyy strategiakaudella. Ne ohjaavat päätöksentekoa, resurssien käyttöä ja kehittämistä.

### 4.1 Kestävä ja hallittu kuntatalous

Kuntatalouden kestävyys on Luumäen toiminnan perusta. Talous mahdollistaa palvelut, investoinnit ja kehittämisen. Keskeisimmäksi taloudelliseksi tavoitteeksi on asetettu tasapainoinen tilinpäätöstaso valtuustokauden päättyessä.

Luumäki:

- huolehtii taloudesta pitkäjänteisesti
- tekee investoinnit realistisesti ja priorisoiden
- arvioi vaikutuksia kokonaisuuden kannalta

Taloudellinen kestävyys edellyttää myös valintoja ja luopumista. Kaikkea ei voi tehdä samanaikaisesti, ja päätökset tehdään kokonaisetu edellä.

### 4.2 Toimivat ja saavutettavat palvelut

Luumäen tavoitteena on tarjota kuntalaisille toimivat ja laadukkaat palvelut. Palvelujen kehittämisessä huomioidaan kuntalaisten tarpeet, taloudelliset reunaehdot ja pitkän aikavälin kestävyys.

Luumäki:

- tarkastelee palveluja kokonaisuutena
- kehittää palvelurakenteita tarvittaessa
- huolehtii siitä, että palvelujen laatu ei heikkene, vaikka toimintatapoja muutetaan.

Palvelujen sopeuttaminen ei tarkoita automaattisesti palvelujen poistamista, vaan niiden tarkastelua eri vaihtoehtojen kautta.

### 4.3 Kiinteistöjen ja infrastruktuurin hallittu kehittäminen

Kunnan kiinteistöt ja infrastruktuuri tukevat palveluja, elinvoimaa ja kuntalaisten arkea. Niiden ylläpito ja kehittäminen vaativat pitkäjänteistä suunnittelua.

Luumäki:

- arvioi kiinteistöjen käyttöä, kustannuksia ja tarpeellisuutta
- tekee päätöksiä omistamisesta ja investoinneista kokonaisarvioon perustuen

- varmistaa, että infrastruktuuri tukee kunnan kehittämistavoitteita

Kaikkea ei ylläpidetä vain tottumuksesta, vaan ratkaisut tehdään tarkoituksenmukaisuuden perusteella.

### 4.4 Yhteistyöhön ja kumppanuuksiin perustuva toimintakulttuuri

Luumäki rakentaa tulevaisuutta yhteistyössä sekä kunnan sisällä että laajasti eri toimijoiden kanssa. Kunta ei toimi yksin, vaan osana verkostoa, jossa yhteinen tekeminen vahvistaa elinvoimaa, palveluja ja talouden kestävyyttä.

Yhteistyö tarkoittaa Luumäellä:

- avointa ja luottamukseen perustuvaa yhteistyötä luottamushenkilöiden, johdon ja henkilöstön välillä
- toimialarajat ylittävää valmistelua ja päätöksentekoa
- aktiivista ja tavoitteellista kumppanuutta kuntalaisten, yritysten, yhdistysten, naapurikuntien ja muiden sidosryhmien kanssa

Luumäki hakee ratkaisuja erityisesti palvelujen kehittämiseen, elinvoiman vahvistamiseen, resurssien viisaaseen käyttöön sekä uusien toimintamallien löytämiseen.

Yhteistyö on keskeinen tapa toimia ja mahdollistaa paremmat päätökset sekä joustavan reagoinnin muutoksiin.

### 4.5 Uusiutuminen ja tulevaisuuteen investoiminen

Luumäki varautuu tulevaisuuden muutoksiin ennakoivasti. Uudistuminen ja kehittäminen ovat välttämättömiä kunnan elinvoiman säilyttämiseksi.

Luumäki:

- etsii uusia toimintatapoja ja ratkaisuja
- hyödyntää uusiutuvia ja kestäviä ratkaisuja
- tekee harkittuja ja hallittuja kokeiluja

Rohkeus tarkoittaa suunnitelmallista uudistumista, ei riskien sivuuttamista.

## 5. Arvot – miten toimimme

Arvot ohjaavat Luumäen päätöksentekoa ja arjen toimintaa erityisesti tilanteissa, joissa ratkaisut eivät ole yksinkertaisia.

**Yhteisöllinen**

Teemme asioita yhdessä ja jaamme vastuuta.

**Luotettava**

Päätökset perustellaan avoimesti ja sovituista asioista pidetään kiinni.

**Rohkea**

Teemme vaikeitakin päätöksiä ajoissa ja katsomme pidemmälle kuin seuraava vuosi.

## 6. Strategian toteuttaminen ja seuranta

Strategia ohjaa Luumäen toimintaa vain silloin, kun se näkyy arjen päätöksenteossa ja tekemisessä. Strategian toteuttaminen ei ole erillinen prosessi, vaan osa kunnan normaalia johtamista, talouden suunnittelua ja päätöksentekoa.

Strategia osana johtamista ja päätöksentekoa

Strategia toimii perustana:

- talousarvion ja taloussuunnitelman laadinnalle
- investointipäätöksille ja palvelurakenteen kehittämiselle
- johtoryhmän ja toimialojen tavoitteille
- valmistelulle ja päätöksenteolle kaikilla tasoilla

Uusia hankkeita, investointeja ja merkittäviä päätöksiä arvioidaan strategian näkökulmasta:

*tukeeko tämä päätös Luumäen yhteistä suuntaa ja strategian painopisteitä?*

**Vastuut strategian toteuttamisessa**

- Kunnanvaltuusto vastaa strategian linjauksista ja kokonaisuudesta.
- Kunnanhallitus ohjaa strategian toimeenpanoa ja varmistaa sen kytkeytymisen talouteen ja toimintaan.
- Johtoryhmä vastaa strategian viemisestä käytäntöön, tavoitteiden konkretisoinnista ja etenemisen seurannasta.
- Toimialat ja esihenkilöt vastaavat strategian toteuttamisesta omassa toiminnassaan.
- Henkilöstö toteuttaa strategiaa arjen työssä ja kehittämisessä.

**Strategian konkretisointi arkeen**

Strategiset painopisteet viedään käytäntöön:

- toimialakohtaisina tavoitteina
- kehittämiskokonaisuuksina ja toimenpiteinä

- vuosittaisina painopisteinä ja työohjelmina

Toteutuksessa huomioidaan, että kaikkea ei tehdä yhtä aikaa. Toimenpiteitä priorisoidaan strategisten tavoitteiden ja taloudellisten reunaehtojen mukaisesti.

**Seuranta ja arviointi**

Strategian toteutumista seurataan säännöllisesti osana kunnan normaalia johtamis- ja raportointikäytäntöä.

Seurannassa tarkastellaan:

- miten strategiset tavoitteet etenevät
- miten päätökset ja toimenpiteet tukevat strategiaa
- miten toimintaympäristön muutokset vaikuttavat strategian toteutukseen

Seuranta perustuu:

- taloudellisiin mittareihin
- toiminnallisiin tavoitteisiin
- laadulliseen arviointiin ja tilannekuvaan

Strategian etenemistä arvioidaan vähintään vuosittain osana talousarvio- ja toimintakertomusprosessia.

Strategia on yhteinen, jossa jokaisella on oma roolinsa sen toteuttamisessa.

**Strategian päivittäminen**

Strategia on pitkäjänteinen, muttei jäykkä. Mikäli toimintaympäristössä tapahtuu merkittäviä muutoksia, strategiaa voidaan tarkentaa tai painopisteitä päivittää valtuuston päätöksellä.

Tavoitteena on, että strategia pysyy:

- ajantasaisena
- relevanttina
- Luumäen kehittämistä aidosti ohjaavana

## 7. Yhteenveto

Luumäen kuntastrategia 2026-2030 luo yhteisen suunnan kestävälle kehittämiselle. Se yhdistää talouden, palvelut, yhteistyön ja uudistumisen kokonaisuudeksi, joka tukee hyvää arkea nyt ja tulevaisuudessa.

Luumäen kunnan Strategia 2026–2030

Valtuustotason tavoitteet:

| Mittari | Tavoitetaso | Seurantarytmi | Reagointitapa | Perustelu |
|---|---|---|---|---|
| **Tilikauden tulos** | Tasapainossa 2030 | Vuosittain | Säästöohjelma, | Tasapainoinen talous varmistaa talouden liikkumavaran |
| **Vuosikate suhteessa poistoihin** | Vuosikate kattaa poistot | Vuosittain | Kunnanhallitus ja lautakunnat seuraa ja ohjaa | Kertoo talouden kestävyydestä |
| **Hyte kerroin** | Nouseva trendi | Vuosittain | Vuosikellon mukainen kehittäminen, vastuunjako | Kertoo kuntalaisten hyvinvoinnista ja osallistamisesta |
| **Henkilöstö-tyytyväisyys kysely** | Suosittelu-halukkuus (NPS tavoite 50) | Laajempi kysely joka toinen vuosi, pulssikysely kahdesti vuodessa | Kyselyjen järjestäminen, hyödyntäminen vuorovaikutuksessa henkilöstön kanssa | Hyvinvoiva henkilöstö, hyvä työnantajamaine |
| **Rakennusten ja kunnallistekniikan korjausvelka/ asukas** | Korjausvelka aleneva suhteessa edelliseen vuoteen | Vuosittain | Kiinteistöstrategia ja kunnallistekniikan omaisuudenhallintaohjelma | Matala korjausvelka ehkäisee tulevia suuria investointeja |
| **Tilakustannukset €/m2** | Aleneva | Vuosittain | Kiinteistöstrategia, ilmastostrategia | Alenevat käyttötalouden menot |
| **Työllisyysaste** | Nouseva trendi | ½ vuosittain | työllisyyttä parantava yhteistyö työllisyysalueen kautta | Korkea työllisyysaste vahvistaa veropohjaa ja lisää hyvinvointia |
| **Väestön nettomuutto** | Positiivinen nettomuutto | vuosittain | kohdennettu markkinointi, muuttajakysely | Kuvaa kunnan houkuttelevuutta, veto- ja pitovoimaa |
| **Yrittäjien kuntabarometri** | Nouseva sijoitus pienten kuntien rankingissa | Joka toinen vuosi | Kunnan ja yrittäjien yhteinen elinvoimalupaus | Verrattavuus koko suomeen |

Lisäksi lautakunnat päättävät lautakuntatason toiminnalliset mittarit vuosittain

Kuntastrategia 2026-2030

Laatija: Tekninen toimi

1.9.2026

**Kuntastrategia tiivistelmä**

**Missio** - *Yhdessä kehitämme Luumäkeä, jossa palvelut ovat saavutettavia ja talous kestää*

**Visio** - *Luumäki on yhdessä vahva, viisas ja rohkeasti tulevaisuuteen investoiva kunta*
**Strategisen painopisteet** - *kestävä ja hallittu kuntatalous, toimivat ja saavutettavat palvelut, kiinteistöjen ja infrastruktuurin hallittu kehittäminen, yhteistyöhön ja kumppanuuksiin perustuva toimintakulttuuri ja uusiutuminen ja tulevaisuuteen investoiminen*

**Arvot** - *yhteisöllinen, luotettava ja rohkea*

**Ympäristölautakunta/ rakennusvalvonta**

| Mittari | Määritelmä | Tavoitetaso | Raportointi | Strategillinen painopiste |
|---|---|---|---|---|
| Henkilöstötyytyväisyysindeksi | Vuosittainen henkilöstökysely (asteikko 1–5) | ≥ 3,5 väh. Hyvä | 1-2x/vuosi | Yhteistyöhön ja kumppanuuksiin perustuva toimintakulttuuri |
| Miten toteutetaan: Valtuuston hyväksymä mittari. Laajempi kysely joka toinen vuosi, pulssikysely kahdesti vuodessa. Tiedot saadaan kerättyä samasta kyselystä ja samalla rytmillä. | | | | |
| Kuntalaistyytyväisyys teknisiin palveluihin | Kuntalaiskysely (asteikko 1–5) | ≥ 3,5 väh. Hyvä | 1-2x/valtuustokausi | Yhteistyöhön ja kumppanuuksiin perustuva toimintakulttuuri |
| Miten toteutetaan: Valtuustokauden aikana suoritetaan kaksi kertaa kuntalaistyytyväisyyskysely liittyen teknisiin palveluihin esim. 2027 ja 2029 | | | | |
| Saatavat maksut | Saatavat maksut (%) | < 5 % | 1-2/vuosi | Kestävä ja hallittu kuntatalous / Toimivat ja saavutettavat palvelut |
| Miten toteutetaan: Taloudellinen raportti | | | | |
| Lupien määrä | Toteutuneet luvat | kasvava | 1-2/vuosi | Toimivat ja saavutettavat palvelut / uusiutuminen ja tulevaisuuteen investoiminen |
| Lupapisteen raportointi | | | | |
| Rakennusneliöt | Toteutetut toimenpiteet | kasvava | 1-2/vuosi | Toimivat ja saavutettavat palvelut / uusiutuminen ja tulevaisuuteen investoiminen |
| Lupapisteen raportointi | | | | |

**Ympäristölautakunta/ ympäristösuojelu**

| Mittari | Määritelmä | Tavoitetaso | Raportointi | |
|---|---|---|---|---|
| Henkilöstötyytyväisyysindeksi | Vuosittainen henkilöstökysely (asteikko 1–5) | ≥ 3,5 väh. Hyvä | 1-2x/vuosi | Yhteistyöhön ja kumppanuuksiin perustuva toimintakulttuuri |
| Miten toteutetaan: Valtuuston hyväksymä mittari. Laajempi kysely joka toinen vuosi, pulssikysely kahdesti vuodessa. Tiedot saadaan kerättyä samasta kyselystä ja samalla rytmillä. | | | | |
| Kuntalaistyytyväisyys teknisiin palveluihin | Kuntalaiskysely (asteikko 1–5) | ≥ 3,5 väh. Hyvä | 1-2x/valtuustokausi | Yhteistyöhön ja kumppanuuksiin perustuva toimintakulttuuri |
| Miten toteutetaan: Valtuustokauden aikana suoritetaan kaksi kertaa kuntalaistyytyväisyyskysely liittyen teknisiin palveluihin esim. 2027 ja 2029 | | | | |
| Metsäsuunnitelman toteuma % | Toteutetut toimenpiteet / suunnitelma | ≥ 90 % | 1x/vuosi | Uusiutuminen ja tulevaisuuteen investoiminen / Kestävä ja hallittu kuntatalous |
| Miten toteutetaan: Manuaalinen laskenta vs. metsäsuunnitelma | | | | |
| Ilmastosuunnitelman toteutuminen | Toteutetut toimenpiteet / suunnitelma | laskevat päästöt | 1x/vuosi | Toimivat ja saavutettavat palvelut / uusiutuminen ja tulevaisuuteen investoiminen |
| Ilmastosuunnitelman toteutuminen | | | | |
| Tarkastusten määrä | valvontakäynnit/vuosi | valvontasuunnitelman mukainen | 1/vuosi | Yhteistyöhön ja kumppanuuksiin perustuva toimintakulttuuri |
| Raportointi | | | | |
| Ympäristönsuojeluhankkeiden lukumäärä | € / vuosi | väh. 1 hanketta | 1x/vuosi | Uusiutuminen ja tulevaisuuteen investoiminen |
| Hankkeiden lukumäärä, raportointi (avustusmäärä) | | | | |
| Viihtyvyys hankkeiden lukumäärä | € / vuosi | väh. 1 hanketta | 1/vuosi | Toimivat ja saavutettavat palvelut / Uusiutuminen ja tulevaisuuteen investoiminen |
| Hankkeiden lukumäärä, raportointi (avustusmäärä) | | | | |