

Luumäen kunnan päihdeohjelma

Yttmk 25.01.2023 § 2

Valmistelija Kunnanrakennusmestari Mikko Hiltunen
puh. 040 628 0550
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Jos työnhakijalle tai työntekijälle on tarkoitus tehdä 3 §:n 1 momentin 6 a kohdassa tarkoitettu huumausainetesti, työnantajalla on oltava kirjallinen päihdeohjelma, jonka tulee sisältää työpaikan yleiset tavoitteet ja noudatettavat käytännöt päihteiden käytön ehkäisemiseksi ja päihdeongelmaisten hoitoon ohjaamiseksi. Lainaus työterveyshuoltolaki 1383.

Päivitetty päihdeohjelma sisältää toimintaohjeet, jos päihteiden väärinkäyttöä työympäristössä esiintyy sekä myös siitä seuraavat rikkomukset.

Esittelijä Kunnanrakennusmestari Hiltunen Mikko

Ehdotus Yhteistyötoimikunta päättää esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi liitteenä olevan Luumäen kunnan päihdeohjelman.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Khall 20.02.2023 § 32
25/01.00.00/2023

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Työterveyshuollon toimintasuunnitelmasta ja päihdeohjelmasta säädetään työterveyshuoltolain 11 §:ssä. Kirjallinen päihdeohjelma on pakollinen ainoastaan jos työnhakijalle tai työntekijälle on tarkoitus tehdä huumausainetestit.

Kunnan voimassa oleva ohje päihdeongelmien käsittelystä ei sisällä määräyksiä huumausainetestauksesta. Ohjelmaan esitetään lisättäväksi huumausainetestaus työhön otettaessa sekä työsuhteen aikana. Kunnan kaikkien tehtävien katsotaan olevan sellaisia, joissa työnhakija tai työntekijä on joko velvollinen antamaan tai voi suostumuksensa perusteella antaa huumausainetestit koskevan todistuksen työnantajalle. (Laki yksityisyyden suojasta työelämässä, 6 – 9 §)

Huumausainetestillä tarkoitetaan huumausaineen käytön selvittämiseksi tehtyä testiä sekä testin perusteella laadittua selvitystä siitä, onko työnhakija tai työntekijä käyttänyt huumausaineita muihin kuin lääkinnällisiin tarkoituksiin.

Muutosta on käsitelty työterveyshuoltolain edellyttämällä tavalla työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa yhteistyötoimikunnassa.

Hallintosäännön 19 § 25-kohdan mukaan kunnanhallitus päättää henkilöstöpolitiikan periaatteista.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Alaheikka Risto
Ehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy liitteen mukaisen päihdeohjelman noudatettavaksi 1.3.2023 alkaen.
Päätös	Ehdotuksen mukaan.