

Voimavarakyselyn toteuttaminen 2023

Yttmk 25.01.2023 § 3

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunta selvitti henkilöstön työhyvinvointia Paras Työpaikka ParTy-kyselyllä 2015, 2017 ja 2020. Kysely muodostui 4 eri osa-alueesta, joissa oli yhteensä 38 kysymystä. Henkilöstöstä merkittävä osa vastasi kyselyyn kaikkina vuosina, alhaisimmillaankin vastausprosentti 68 % oli yli kuntien keskimääräisen tason. Kyselyt nostivat esiin ryhmätason kehittämiskohteita, joista työstettiin konkreettisia toimia vaihtelevasti.

Työhyvinvoinnin selvittämisellä on oltava suora yhteys toimenpiteisiin, joilla työhyvinvointia voidaan parantaa. Laajat kyselyt, kuten ParTy, tuottavat yleensä tietoa, jonka tulkitseminen ja toimenpiteiksi jalostaminen on haasteellista. Sen vuoksi kyselyjen kohdentamisella jo havaittuihin työhyvinvointia kuormittaviin tekijöihin voi tuottaa parempia konkreettisia tuloksia.

Sairauspoissaolojen seurannassa on havaittu psyykkisiin syihin liittyvien sairauspoissaolojen kasvua. Monet työnantajasta riippumattomat tekijät kuten Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa, energiakriisi, toimeentulohuolet ja pandemia kuluttavat henkilöstön voimavaroja. Vaikka työnantaja ei voi vaikuttaa työn ulkopuolisiin tekijöihin, voimavaroja selvittämällä voidaan löydetään ryhmät ja henkilöt, joille työnantajan ja työterveyshuollon tuki on tärkeintä kohdentaa ja näin ennaltaehkäistä työuupumusta ja masennusta. Samalla saadaan yleiskuva koko henkilöstön voimavarojen tilasta ja voidaan kehittää toimintamalleja, joilla työn kuormitusta voidaan muuttaa työstä saatavaksi voimavaraksi.

Työterveyshuollon kanssa yhteistyössä on suunniteltu Terveystalon voimavarakyselyn käyttämistä henkilöstön työhyvinvoinnin tilan selvittämiseen.

Terveystalon voimavarakysely on sähköisesti toteutettava 17 kysymyksen kysely, jolla mitataan työkuormitusta, voimavaratasapainoa ja palautumista. Kyselyn tavoitteena on

- löytää tuen tarpeessa olevat työntekijät ennen työuupumusta ja loppuun palamista;
- mahdollistaa tarvittavien toimenpiteiden käynnistämisen ajoissa ja työntekijän ohjaamisen oikealla terveystietä; ja
- antaa tietoa työhön liittyvästä kuormittumisesta konkreettisella tasolla;
- havahduttaa työntekijää pohtimaan omaa tilannettaan, tunnistamaan voimavaransa sekä löytämään keinoja kuormituksen purkamiseen ja työn hallintaan.

Kyselyn tuloksien perusteella yksittäinen työntekijä saa yksilöpalautteen ja suositukset sopivista jatkotoimenpiteistä. Riskihenkilöiden tuki suunnitellaan yhdessä työterveyshuollon kanssa kyselyä valmisteltaessa. Työyhteisö saa ryhmäpalautteen, jossa hyödynnetään myös muuta työterveyshuollolla olevaa koko kunnan tason terveystietoa. Näin kyselyn tulokset täydentävät kunnan työhyvinvoinnin kokonaiskuvaa ja auttavat kohdentamaan työyhteisötason toimenpiteitä.

Esittelijä

Hallintojohtaja Kausto-Uski Kaisa

Ehdotus Yhteistyötoimikunta puoltaa voimavarakyselyn toteuttamista yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Khall 20.02.2023 § 33
33/01.04.02/2023

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Hallintosäännön 19 § 25-kohdan mukaan kunnanhallitus päättää henkilöstöpolitiikan periaatteista sekä henkilöstöä koskevista asioista.

Esittelijä Kunnanjohtaja Alaheikka Risto

Ehdotus Kunnanhallitus päättää, että kunnan henkilöstölle toteutetaan voimavarakysely yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Päätös Ehdotuksen mukaan.