

Täyttölupa, määräaikainen koulutus- ja työllisyyskoordinaattorin tehtävä

Khall 27.03.2023 § 47
12/01.01.00/2023

Valmistelija

Kunnanjohtaja Risto Alaheikka
puh. 050 070 0249
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnanhallitus on päättänyt kokouksessaan 23.5.2022, että Luumäen kunta osallistuu "Osaajaverstas"-hankehakuun yhdessä hankkeen toteuttajan Saimaan ammattiopisto Sammon ja osatoteuttaja LAB ammattikorkeakoulun kanssa.

SampoLAB Osaajaverstas -hanke on pilottihanke, jossa elinkeinoelämän osaamistarpeita vastaavat koulutus- ja yrityspalvelut tuodaan Luumäelle. Valtakunnallinen ilmiö koulutuksen keskittymisestä maakunta- ja kasvukeskuksiin on jatkunut pitkään. Myös Etelä-Karjalassa ammatillinen koulutus on keskittynyt Lappeenranta-Imatra akselille. Keskusten ulkopuoliset maaseutukunnat kärsivät väestökadosta ja ikäluokkien vanhenemisesta. Toisaalta näissä kunnissa yritykset ja elinkeinoelämä kärsivät yhä pahenevasta työvoimapulasta. Ne eivät pysty täyttämään avoinna olevia tehtäviä, koska avoimina oleviin tehtäviin ei saada hakijoita.

Tähän ongelmaan haetaan ratkaisua Osaajaverstas -hankkeella. Hankkeeseen on haettu rahoitus Euroopan sosiaalirahaston plus (ESR+) -ohjelmasta, uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027.

Luumäen kunta on ollut aloitteellinen Saimaan ammattiopiston suuntaan ammatillisen koulutustarjonnan saamiseksi Luumäelle ja on ollut alusta asti mukana kehittämässä tätä hankeideaa Saimaan ammattiopisto Sammon kanssa. Tarve hankkeelle on saanut alkunsa alueen yrittäjien kanssa käydyistä keskusteluista.

Hankkeessa rakennetaan oppilaitosten, paikallisen työelämän ja yritysten työelämä verkostot, joiden yhteistyönä rekrytoidaan opiskelijat. Opiskelijarekrytointi kohdistetaan yritysten ja elinkeinoelämän työvoima- ja kehittämistarpeisiin.

Pilotoinnissa Saimaan ammattiopisto on ammatillisen koulutuksen järjestäjänä, LAB ammattikorkeakoulu korkea-asteen koulutuksen järjestäjänä ja yrityspalveluiden tarjoajana. Hankkeessa kehitettävä koulutus- ja kehittämismalli vastaa paikallisen elinkeinoelämän osaamistarpeisiin yhdistämällä opiskelun, työpaikat ja yrittäjyyden. Toimintamallin avulla voidaan tuottaa osaajia, osaamista ja kehittämistä elinkeinoelämän tarpeisiin paikan päällä niillä alueilla ja paikkakunnilla, joissa tarve on. Tämä lisää alueiden vetovoimaa asuinpaikkana, yritysten työvoiman saatavuutta ja kasvun edellytyksiä.

Hankkeen tavoitteena on

1. luoda paikallinen, toimintaa tukeva työelämäverkosto, joka yhdistää yritysten, kunnan elinkeinoelämän kehittämistarpeet ja oppilaitosten toiminnan pysyväksi kumppanuudeksi.

2. Tuoda paikallisen elinkeinoelämän osaamistarpeisiin vastaavaa koulutusta oppilaitosten ulkopuolelle.
3. Työllistää nuoria, työttömiä, alanvaihtajia, paluumuuttajia ja maahanmuuttajia paikkakuntien yrityksiin, yrittäjiksi sekä innostaa jatko-opintoihin.
4. Tarjota työssä oleville osaamista täydentävää koulutusta.
5. Luoda kustannustehokas koulutus- ja kehittämismalli, jossa yhdistetään yhteisöllinen tiimioppiminen yrityksissä tapahtuvaan oppimiseen ja yrittäjyyteen.
6. Valmentaa, tukea ja sparrata opettajia ja työpaikkaohjaajia heidän muuttuvissa rooleissaan.

Kehitettävässä koulutusmallissa oppiminen ja opiskelu perustuu tiimioppimiseen ja tiimivalmentamiseen. Opiskelijat muodostavat oppivan yhteisöllisen tiimin, mutta kukin suorittaa opiskelijan oman opiskelusuunnitelman mukaista tutkintoa, tutkinnon osia tai täydentää osaamistaan. Yhteisöllisyys opiskelussa sitouttaa opiskelijan ja antaa ”porukan tuen”. Tiimioppiminen työelämälähtöisissä projekteissa on yrittäjyyttä ja yrittäjämäistä asennetta tukevaa. Samalla itse- ja yhteisöohjautuvuus sekä vuorovaikutustaidot kehittyvät ja työelämän pelisäännöt tulevat tutuiksi.

Opiskelijarekrytoinnin kohderyhmät:

- perusopetuksen päättävät nuoret, jotka harkitsevat suorittavansa opintoja SampoLABin osaajaverstaalla.
- lukiolaiset, jotka harkitsevat suorittavansa osan opinnoistaan SampoLABin osaajaverstaalla.
- korkea-asteen opiskelijat tai henkilöt, jotka ovat hakeutumassa korkea-asteen opiskelijaksi.
- työttömät toimintaan tulevat henkilöt.
- maahanmuuttajat, jotka harkitsevat opiskelua SampoLABin osaajaverstaalla.
- työssäkäyvät (ammatinvaihtajat, osaamisen päivittäjät ja mahdolliset paluumuuttajat), jotka harkitsevat opiskelua SampoLABin osaajaverstaalla.
- peruskoulun päättävien nuorten ja alaikäisten lukiolaisten huoltajat.
- perusopetuksen opettajat, lukion opettajat, opinto-ohjaajat, TE-toimiston henkilöstö ja muut. Osallistuvat osaajaverstaan opettajille, opoille tai TE-toimiston henkilöstölle suunnattuihin tilaisuuksiin.
- paikalliset yhteistyöyritykset
- paikallisten yhteistyöyritysten ja muun elinkeinoelämän henkilöstö, mm. työpaikkaohjaajat.

SampoLAB -osaajaverstashankkeessa kehitettävällä koulutus- ja kehittämismallilla pystytään vastaamaan paikallisen elinkeinoelämän osaamistarpeisiin yhdistämällä opiskelu, työpaikat ja yrittäjyys. Kustannustehokkaan toimintamallin avulla voidaan tuottaa osaajia, osaamista ja kehittämistä elinkeinoelämän tarpeisiin paikan päällä alueella, jossa tarve on. Tämä lisää alueen vetovoimaa asuinpaikkana, yritysten työvoiman saatavuutta ja kasvun edellytyksiä.

Hankkeen päätyttyä Luumäellä ja jatkossa mahdollisesti koko Etelä-Karjalassa tulee olemaan käytössä koulutus- ja kehittämismalli, jossa voi opiskella työelämän osaamistarpeita vastaavasti ja saada kehittämispalveluita yritystoimintaan. Toimenpiteet on viety paikan päälle oppilaitoksen seinien ulkopuolelle paikkakunnille, jossa ei ole pysyvää ammatillisen tai korkea-asteen koulutusta.

Luumäen Taavetin lukiossa toimii yrittäjyysopintolinja. Koulu on perustanut tämän oheen osuuskunnan, joka mm. pyörittää kesäisin jäätelökioskia Taavetin torilla. Yrittäjyyskasvatuskursseja järjestetään vuosittain osana lukio-opintoja. Kunnassa on perinteisesti vahva yrittäjäkanta. Osaajaverstas -hankkeen toteuttaminen vahvistaa mahdollisuuksia ja väylän opinnoista yrittäjyyteen omalla paikkakunnalla. Kuten yleensä pienillä paikkakunnilla, Luumäellä ei ole tarjolla lukion lisäksi muuta toisen asteen koulutusta. Osaajaverstaan avulla nuorille voidaan antaa mahdollisuus rakentaa tulevaisuuttaan omalla kotipaikkakunnallaan ja edesauttaa myös kunnasta poismuutosta aiheutuvaa väestökatoa. Elinkeinotoiminnan tukemisessa kunnassa on vankat perinteet. Hankkeen projektikoordinaattorille suunnitellaan tehtäväkokonaisuutta, joka koostuu sekä koordinaattorin että elinkeinoasiantuntijan tehtävistä, jolloin ko. henkilö pystyy tukemaan myös jo olemassa olevia yrityksiä ja vahvistaa näin ollen niiden edellytyksiä oman toimintansa kehittämiseen.

Koulutus- ja työllisyyskoordinaattori (1 henkilö) toimii ohjaajana 50 % työajalla Osaajaverstas-hankkeessa tehden läheisesti yhteistyötä ammattiopisto Sammon ja LAB:n opettajien kanssa. Hän tiedottaa toiminnasta, kontakti yrityksiä, toimii linkkinä eri yhteistyötahoille. Hän myös markkinoi toimintaa niin kunnan sisällä kuin ulkopuolellakin. Hän vastaa verstaan osalta yhteistyöstä mm. Taavetin lukion osuuskunnan kanssa.

Koulutus- ja työllisyyskoordinaattorin tehtävään rekrytoitavan henkilön palkasta kustannetaan 50 % yleisestä elinkeinotoimesta 1601. Osa-aikaisen tehtävän henkilöstökustannukset sisältyvät kunnan talousarvioon.

Elinkeinotoimen osalta on päätehtävänä TE-palvelut 24 uudistuksen valmistelusta vastaaminen Luumäen kunnan osalta. Osaajaverstas-hankkeen määräaikaaisuus sopii hyvin yhteen myös TE-palvelut 24 uudistuksen aikataulun kanssa.

Mahdollisuuksien mukaan mitä muilta tehtäviltä mahdollisesti aikaa vielä jää ja osaamista valittavalta henkilöltä löytyy, tehtävään sisällytetään myös aloittavien ja jo toimivien yritysten neuvontaa ja myös Luumäen ulkopuolella toimivien Luumäellä sijoittumisesta kiinnostuneiden yritysten kontaktointia.

Yrittäjäkunnasta moni on jäämässä lähivuosina eläkkeelle. Siksi on tärkeää auttaa löytämään nykyisille toimiville yrityksille jatkajia samoin kuin saada uutta yritystoimintaa käynnistymään Luumäellä. Yrittäjät tarvitsevat neuvontaa erityisesti yrittäjyyden suunnittelu- ja käynnistysvaiheessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Alaheikka Risto

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää myöntää täyttöluvan osa-aikaisen (50 %), määräaikaiseen koulutus- ja työllisyyskoordinaattorin tehtävään ajalle 2.5.2023 – 28.2.2025 Elinvoiman edistämisen ja kuntakehityksen toimialalle. Tehtävä laitetaan avoimeen hakuun ja pyritään täyttämään mahdollisimman nopeasti, 2.5.2023 tai mahdollisimman pian sen jälkeen. Tehtävä laitetaan tässä vaiheessa hakuun ehdollisena eli ehtona toimen

täyttämiseksi on hankkeelle Hämeen ELY-keskuksessa tehtävä myönteinen rahoituspäätös.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.