

Sivistystoimenjohtajan palkan korottaminen

Khall 05.06.2023 § 91
146/01.02.00/2023

Valmistelija

Kunnanjohtaja Risto Alaheikka
puh. 050 070 0249
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Hyvinvoivat ja terveet asukkaat ovat hyvinvoivan kunnan ja alueellisen yhteistyön perusta. Hyvinvointijohtamiseen tarvitaan selkeä johtamisjärjestelmä ja selkeästi nimetyt vastuut. Ylin johto vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä sekä kunnassa että maakunnassa (STM).

Kunnan tulee

- Nimetä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutahot.
- Asettaa strategisessa suunnittelussa tavoitteet ja määriteltävä toimenpiteet.
- Arvioida ja ottaa huomioon päätösten ja ratkaisujen vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin.
- Seurata asukkaittensa hyvinvointia ja terveyttä ja niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin.
- Valmistella hyvinvointikertomus ja -suunnitelma valtuustokausittain.
- Seurata ja arvioida toteutettuja toimenpiteitä ja raportoida niistä vuosittain valtuustolle.
- Edistettävä järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia.

Kunnissa ja hyvinvointialueilla on oltava olla pysyviä tahoja, jotka edistävät hyvinvointia ja terveyttä. Tällaisia tahoja ovat muun muassa kuntien hyvinvointiryhmät sekä kunnassa toimivat hyvinvointikoordinaattorit tai vastaavat nimetyt henkilöt.

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen tavoitteet ovat muun muassa kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja ja hillitä kustannusten kasvua. Hyvinvointialueiden ja kuntien yhteistyössä painopiste on hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä, mikä vähentää tarvetta sosiaali- ja terveydenhuollon palveluihin.

Asukkaiden yhdenvertaisuus ja osallisuus ovat tärkeitä tavoitteita:

- Palveluiden pitää olla kaikkien saavutettavia ja asiakaslähtöisiä.
- Hallinnon täytyy edistää asukkaiden mahdollisuuksia ja oikeuksia vaikuttaa ja osallistua kunnan ja hyvinvointialueen toimintaan.
- Kunnan ja hyvinvointialueen täytyy kuunnella asukkaiden mielipiteitä ja tiedottaa toiminnastaan.

Edellä mainituista asioista vastaaminen on Luumäen kunnan uuden hallintosäännön valmistelussa suunniteltu sivistystoimen tehtäväksi. Sivistystoimi valmisteli talven 2022-2023 aikana Savitaipaleen kunnan kanssa yhteistyösopimuksen hyvinvointiasiantuntijan 50 % ostopalvelusta. Sopimus astui voimaan 1.3.2023 ja on ensi vaiheessa voimassa määräajan vuoden 2023 loppuun. Kuntaan muodostettiin sivistystoimenjohtajan alaisuuteen hyvinvointi- eli hyte-tiimi, joka valmistelee ja toteuttaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteet kunnassa. Tiimiin kuuluvat sivistystoimenjohtaja, hyvinvointiasiantuntija, hyvinvointisuunnittelija ja hyvinvointiohjaaja.

Tiimin osalta kunnan talousarvioon ovat jo aiemmin sisältyneet sivistystoimenjohtajan, hyvinvointisuunnittelijan (päiväkodinjohtajan tehtävästä

virkavapaalla) ja hyvinvointiohjaajan (ent. liikunnanohjaaja) tehtäväkohtaiset palkkakustannukset. Hyvinvointiasiantuntijan työajaksi on määritelty 50 % täydestä viikkotyöajasta, joten kunnan sijoitus uuteen hyvinvointia ja terveyttä edistävään toimintaan on kustannustehokas. Tiimityönä toteutettuna edellytykset saavuttaa hyviä tuloksia ovat olemassa.

Tiimissä vastuut ovat jakautuneet seuraavasti:

Sivistystoimenjohtaja

- vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteistä kunnassa
- johtaa, ohjaa ja valvoo hyte-tiimin työtä
- koordinoi yhteistyötä kunnan ja hyvinvointialueen välillä
- koordinoi yhteistyötä yhteistyöryhmien (esim. Länsi-Saimaan kuntien sivistystoimien ytr) kanssa
- koordinoi yhteistyötä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa
- vastaa hyvinvoinnin ja terveyden toimialan taloudesta kunnan talousarvion raamissa

Hyvinvointiasiantuntija

- hyvinvointialueen kanssa tehtävän yhteistyön yhteensovittamiseen liittyvät asiat
- hyvinvointia ja terveyttä edistävien toimenpiteiden valmistelu ja seuranta
- kunnan hyvinvointikertomuksen valmistelu ja seuranta
- kunnan henkilökunnan työhyvinvoinnin edistäminen

Hyvinvointisuunnittelija

- lasten ja nuorten hyvinvointityöryhmän eli Lyhdyn pj
- kunnan työhyvinvointityöryhmän pj
- liikenneturvallisuustyöryhmä
- maakunnalliset työryhmät (7 kpl)
- lasten kulttuurin Metku-yhteistyöverkosto
- maahanmuuttajien kotoutumistoiminnasta vastaaminen kunnan tasolla, yhteistyö maahanmuuttoviranomaisten ja maahanmuutosta maakunnassa vastaavan Lappeenrannan maahanmuuttopalvelujen kanssa

Hyvinvointiohjaaja

- liikunnanohjausta varhaiskasvatuksessa, kouluilla, iltapäivätoiminnan harrastuskerhoissa sekä erilaisissa avoimissa kuntalaisryhmissä
- kunnan tyhy-liikuntaryhmä
- vanhus- ja vammaisneuvoston sihteerinä ja valmistelijana toimiminen
- vastaa kunnan liikuntatiloista, niiden varauksista ja laskutuksesta
- yhteistyö liikuntaan liittyvissä asioissa kolmannen sektorin toimijoihin
- maakunnalliset työryhmät (mm. EKLU ja Ikäverkosto)

Liikunnanohjaajan tehtävänimike muutettiin 1.4.2023 alkaen hyvinvointiohjaajaksi. Taavetin päiväkodin johtaja nimettiin määräajaksi vuoden 2023 loppuun hyvinvointisuunnittelijaksi.

Em. lisäksi sivistystoimenjohtajan tehtäväksi on määrätty SampoLaB Osaajaverstas -hankkeen ohjausvastuu kunnan osalta. Hankkeeseen on palkattu koulutus- ja työllisyyskoordinaattori, joka toimii koulutusosion osalta 50 % työajalla Sammon sekä LAB:n kanssa tehtävässä yhteistyössä sivistystoimenjohtajan alaisuudessa. Hanke on alkanut 1.3.2023 ja jatkuu helmikuun 2025 loppuun.

Muut hallintosääntöön sisältyvät sivistystoimenjohtajan vastuutehtävät varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, lukion, liikunnan ja vapaa-ajan sekä kulttuurin osalta jäävät ennalleen.

Hyvinvointialueen tulevien vuosien taloudellisten haasteiden näkökulmasta kunnan oma edunvalvonta on ensiarvoisen tärkeää. Hyvinvoinnin ja terveyden toimialaan panostaminen on tehtävä ajoissa palveluiden turvaamiseksi monipuolisen paikallisen työn ja hyvinvointialueen yhteistyöhön osallistumisen ja aktiivisen vaikuttamisen kautta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Alaheikka Risto

Ehdotus

Kunnanhallitus myöntää sivistystoimenjohtaja Kai Könöselle maksettavaksi 300 euron erillisen palkanlisän määräaikaisena siltä ajalta, jolla hyvinvointiasiantuntijan tehtävää vuoden 2023 talousarvioon varatun kokoaikaisen tehtävän sijaan hoidetaan Savitaipaleen kunnalta ostettavalla 50 %:n työaikapanoksella. Määräaikainen erillislisä astuu voimaan takautuvasti 1.3.2023 alkaen.

Ennen asian käsittelyä Annukka Kimmo, Tarja Kyllönen ja Kaisa Kausto-Uski ilmoittivat esteellisyydestä (Hallintolaki 28.1 § 7-kohta) ja poistuivat asian käsittelyn ajaksi.

Pöytäkirjanpitäjänä § 91 ajan toimi kunnanjohtaja Risto Alaheikka.

Päätös

Kunnanhallituksessa käydyssä keskustelussa todettiin, että Luumäen kunnassa maksetut johtoryhmän palkat ovat mediaanin yläpäässä.

Tässä vaiheessa kunnanhallitus ei myönnä sivistystoimenjohtajalle 300 euron erillistä palkanlisää.

Kunnanhallitus on valmis palaamaan erillislisän maksamiseen uudestaan, kun hyvinvointitiimin toiminnan tuloksista on saatu enemmän näyttöä.

Annukka Kimmo, Tarja Kyllönen ja Kaisa Kausto-Uski palasivat jatkamaan kokousta.