

Luumäen kunnan sairauspoissaolokäytännöt

Khall 19.06.2023 § 108
169/01.00.00/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan työkyvyttömyydestä on esitettävä lääkärintodistus tai työnantajan hyväksymä muu luotettava selvitys. Kunta voi itse päättää, että lyhyissä sairauspoissaoloissa riittää esimiehen antama lupa. (KVTES V luku Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat, 1 § Oikeus sairauspoissaoloon)

Luumäen kunnan sairauspoissaolokäytäntöjen mukaan esihenkilö voi antaa luvan olla poissa työstä, jos kyseessä on äkillinen tartuntatauti tai migreeni, eikä lääkärin hoitoa tarvita. Poissaolo esihenkilön luvalla voi kestää enintään 6 päivää vuodessa. Jos poissaolot ovat vuoden aikana kestäneet yhteensä vähintään 6 päivää, vaaditaan tervyedenhoitajan tai lääkärin todistus työkyvyttömyydestä. Jos sairauden syy on muu kuin äkillinen tartuntatauti tai migreeni, vaaditaan aina terveydenhoitajan, sairaanhoitajan tai lääkärin todistus. Työntekijä voi olla hoitajan todistuksella poissa enintään 5 päivää. Pidemmistä poissaoloista tarvitaan lääkärintodistus.

Työterveyslaitoksen tutkimukseen perustuvassa ohjeessa (Pesonen, Halonen, Liira, Martimo 2016) todetaan, että poissaolo esihenkilön luvalla vähentää lääkäri/hoitajakäynteitä, joiden ainoa tarkoitus on saada työnantajan vaatima todistus työkyvyttömyydestä. Tämä vapauttaa terveydenhuollon resursseja muuhun käyttöön. Lisäksi on olemassa tutkimusnäyttöä, jonka mukaan poissaolo esihenkilön luvalla lyhentää poissaolopaksoja, jotka liittyvät lyhyisiin, nopeasti ohimeneviin sairauksiin, kuten kuumeiseen flunssaan ja vatsatautiin. Poissaolopäivien vähenemisen uskotaan johtuvan siitä, että omailmoituksella töihin palataan heti, kun olo on parantunut. Käytännön katsotaan myös lisäävän luottamusta työnantajan ja työntekijöiden välillä.

Poissaolo esihenkilön luvalla minkä tahansa sairauden takia enintään 5 – 7 päivän ajan on yleistynyt käytäntö kunta-alalla. Kun työntekijä sairastuu, esihenkilö antaa luvan olla poissa 1 – 3 kalenteripäivää kerrallaan enimmäismäärään asti. Yhtäjaksoiseen sairauspoissaoloon lasketaan myös vapaapäivät ja viikonloput. Esihenkilön ei ole pakko hyväksyä poissaoloa, vaan hän voi aina edellyttää hoitajan tai lääkärin todistusta.

Hallintosäännön 19 § 25-kohdan mukaan kunnanhallitus päättää henkilöstöpolitiikan periaatteista.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Alaheikka Risto

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää muuttaa kunnan sairauspoissaolokäytäntöä siten, että esihenkilö voi antaa luvan sairauspoissaoloon 1 - 7 päivän ajalle ilman diagnoosirajausta.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.