

Lähettäjä: Könönen Kai <kai.kononen@luumaki.fi>

Lähetetty: lauantai 17. kesäkuuta 2023 15.28

Vastaanottaja: Luumaki kunta <kunta@luumaki.fi>

Aihe: Oikaisuvaatimus pykälään Khall 05.06.2023 § 91, 146/01.02.00/2023

**Oikaisuvaatimus koskien pykälää Sivistystoimenjohtajan palkan korottaminen
Khall 05.06.2023 § 91, 146/01.02.00/2023**

Vaadin oikaisua ko. päätökseen puutteellisten ja osin virheellisten päätöserusteiden nojalla.

Kysymys ei ole palkan korottamisesta vaan erilliskorvauksen myöntämisestä johtuen tehtävän vaativuuden lisääntymisestä, uusien asiantuntija-alaisten työnjohdosta sekä merkittävästi lisääntyneestä vastuullisten työsuoritteiden määrästä. Erilliskorvauksen myöntäminen on ollut kunnan yleinen käytäntö tehtävän vaativuuden ja tehtävien lisääntymisen johdosta. Vaativuuden arvioinnin perusteet ovat tässä tapauksessa selkeästi muuttuneet hyte-tehtävien myötä.

Kunnan voimassa olevan hallintosäännön mukaan hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kuuluu kunnanjohtajalle. Käytännössä tehtävät ovat olleet jo vuosia sivistystoimella ja sitä myötä allekirjoittaneella ilman asianmukaista delegointimääräystä tai tehtävästä maksettavaa korvausta. Hallintosääntöuudistuksen viivästyminen on johtanut tilanteeseen, jossa asiaa ei ole ratkaistu kestäväällä ja oikeudenmukaisella tavalla huolimatta useista asian esiin nostamisista.

Joitakin huomioita kh:n päätökseen liittyen:

- johtoryhmän palkkojen keskinäinen vertaaminen ei ole perusteltua, sillä tässä tapauksessa on kysymys vain sivistystoimelle/sivistystoimenjohtajalle siirtyneistä vastuutehtävistä, jotka ovat kunnalle tärkeitä
- mediaani tarkoittaa keskilukua tai keskimmäistä lukuarvoa. ”Mediaanin yläpää” -ilmaisu on virheellinen, vaikkakin sen voi tuki ymmärtää tarkoittavan joryn palkkojen olevan vastaavien tehtävien osalta keskiarvon yläpuolella. Tämä ei voi kuitenkaan olla peruste jättää korvaamatta vastuiden kasvamista ja lisätyötä.
- palkantarkistuksen sitominen hyvinvointitiimin työn tuloksiin ei ole oikeutettu toimenpide. Lisäkorvauksen tulee perustua kasvaneisiin vastuisiin ja tehtävän vaativuuteen.
- Allekirjoittaneen vastuut ja tehtävät tosiasiallisesti lisääntyivät jo palvelujohtajan (2019) ja entisen kunnanjohtajan (2020) irtisanouduttua. Kyse on siten niin toiminnallista kuin taloudellista vastuuta sisältävistä hallinnollisista lisätehtävistä, ei tuloksista. Lisätehtäväpalkkioita ei ole aiemminkaan sidottu jälkikäteen tehtävään arviointiin (esim. allekirjoittaneen toimimista kahden vuoden ajan vs. kirjastonjohtajana, josta maksettiin lisätehtäväkorvaus käytännön mukaisesti).
- voimassa olevan Luumäen kunnan hallintosäännön mukaan hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kuuluu kunnanjohtajalle. Asianmukaista delegointimääräystä tehtävien siirrosta sivistystoimenjohtajalle ei ole annettu. Allekirjoittanut on kuitenkin hoitanut tehtävän vakiintuneen käytännön ja yhteisen hyvän nimessä, sillä vaikuttaminen Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoimien sisällä toimittaessa vaati jatkuvaa aktiivista osallisuutta erilaisissa työryhmissä ja hankkeissa samoin kuin työ vaatii nytkin Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aloitettua toimintansa.

Liitteessä koonta hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvistä kohdista kunnan hallintosäännöstä.

Kai Könönen
Sivistystoimenjohtaja
Luumäen kunta
Linnalantie 33, 54500 Taavetti
+358-40-7123994
www.luumaki.fi



Luumäen kunnan kunnanhallitukselle

Oikaisuvaatimus koskien pykälää Sivistystoimenjohtajan palkan korottaminen Khall 05.06.2023 § 91, 146/01.02.00/2023

Alla on koottuna hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvät kohdat kunnan hallintosäännöstä.

Luumäen kunnan hallintosääntö

Kunnan voimassa olevassa hallintosäännössä hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on **kunnanjohtajan alaisuudessa palvelujohtajan tehtävänä.**

s. 10-11

Elinvoiman edistäminen ja kuntakehitys toimiala

Elinvoiman edistämisen ja kuntakehityksen **toimialaa johtaa kunnanjohtaja.**

Toimialan **tehtävänä on kunnan** ja kuntakonsernin kokonaisvaltainen **kehittäminen** elinvoiman ja **hyvinvoinnin edistämiseksi.**

Elinvoiman edistäminen ja kuntakehitys- tehtäväalue vastaa kunnanhallituksen alaisuudessa, viestintään ja markkinointiin, elinkeinoelämän ja työllisyyden edistämiseen, kunnan kehittämishankkeisiin, matkailuun ja vapaa-ajan asumiseen liittyvistä tehtävistä.

11

Toimialan tehtäviin kuuluu kaavoituksen ja maankäytön sekä rakennuttamisen suunnitteluun osallistuminen, elinkeinojen kehittäminen ja työllisyyden edistäminen, kunnan tunnetuksi tekeminen ja kunnan positiivisen imagon esille tuominen markkinointiviestinnän eri keinoin, matkailun ja vapaa-ajan asumisen kehittäminen sekä kehittämishankkeiden hallinnointi.

Toimiala jakautuu seuraaviin tehtäväalueisiin: sosiaali- ja terveystalveluiden järjestämisen valvonta (Eksoten omistajaohjaus), **kuntalaisten terveyden- ja hyvinvoinnin edistäminen sekä järjestöyhteistyö.** Toimialan tehtäväalueena on myös kunnan henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen.

1. Eksoten omistajaohjaus

Eksoten omistajaohjauksen tehtäväalue vastaa maakuntahallintoon siirtymiseen asti vuosittain laadittavan Eksoten ja kunnan välisen palvelusopimuksen laadinnasta, valvonnasta ja sote-palveluiden kehittämisestä yhdessä Eksoten kanssa sekä toiminnallisesta omistajaohjauksesta.

2. Hyvinvoinnin edistäminen

Tehtäväalue vastaa poikkihallinnollisesti terveyden- ja hyvinvoinnin edistämisen koordinoinnista. Tehtäväalue vastaa kulttuuri- ja vapaa-aikatapahtumien järjestämisestä ja yhteistyöstä kulttuurituottajien kanssa. Kuntalaisten hyvinvointia vahvistetaan oman toiminnan lisäksi

yhteistyössä maakunnan, järjestöjen, vapaa-ajanasukkaiden, yritysten ja muiden toimijoiden kanssa. Tehtäväalue vastaa joukko- ja asiointiliikenteen järjestämisestä.

s. 21

Seuraavassa vihreällä värillä merkitty tehtävät, joista sivistystoimenjohtaja on osittain vastannut siitä asti, kun palvelujohtaja v. 2019 irtisanoutui kunnan palveluksesta ja kokonaan edellisen kunnanjohtajan irtisanouduttua v. 2020:

23 §

Palvelujohtajan tehtävät ja toimivalta

Sen lisäksi mitä muualla hallintosäännössä on määrätty, palvelujohtaja

1. vastaa Eksoten omistajaohjauksesta
2. vastaa valmistelusta toimielimille terveyden ja hyvinvoinnin osalta
3. vastaa hyvinvointistrategian valmistelusta
4. vastaa poikkihallinnollisesta hyvinvoinnin edistämisen koordinoinnista
5. vastaa kunnan henkilökunnan työhyvinvoinnin valvonnasta ja edistämisestä
6. vastaa yhteistyöstä maakunnan, järjestöjen, vapaa-ajanasukkaiden, yritysten ja muiden toimijoiden kanssa terveyden- ja hyvinvoinnin edistämisen näkökulmasta
7. vastaa joukko- ja asiointiliikenteen kehittämisestä
8. vastaa lapsi-, nuoriso-, liikunta-, kylätoiminta- ja muun järjestötoiminnan toiminta-avustusten hakuprosessista
9. vastaa terveyden ja hyvinvoinnin ja sivistystoimen toimialueella järjestettävistä kulttuuritapahtumista
10. vastaa yhteistyöstä kulttuurituottajien kanssa
11. vastaa Lasten – ja nuorten monialaisen työryhmän sekä Vanhus- ja Vammaisneuvoston toiminnasta
12. vastaa lasten ja nuorten hyvinvointityön toimeenpanosta
13. vastaa ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä
14. päättää talousarvion varattujen määrärahojen puitteissa tehtäväalueen hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista.
15. päättää lahjoitusrahastovarojen käytöstä talousarvion puitteissa
16. päättää talousarvion puitteissa tukityöllistettävien sekä kunnan nuorten kesätyöntekijöiden työllistamisestä

s. 12-13 (ei mainintaa hyvinvointipalveluiden tehtävistä):

Sivistyspalveluiden toimiala

Sivistyspalveluiden toimiala kuuluu sivistyslautakunnan alaisuuteen.

Sivistyspalveluiden tehtävänä on tukea kuntalaisten henkistä ja fyysistä hyvinvointia luomalla edellytyksiä tasokkaaseen koulutukseen, varhaiskasvatukseen ja monipuoliseen vapaa-aikaan.

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala jakautuu seuraaviin tehtäväalueisiin, joita johtaa sivistystoimenjohtaja.

1. Sivistyspalveluiden hallinto

Sivistyspalveluiden hallinnon tehtävänä on avustaa sivistyslautakuntaa toimintojen linjauksia koskevien päätösten valmistelussa ja täytäntöönpanossa.

2. Lukio-opetus

Lukio-opetuksen tehtäväalue vastaa kunnan lukio-opetuksesta.

3. Perusopetus

Perusopetuksen tehtäväalue vastaa kunnan perusopetuksesta.

4. Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen tehtäväalue vastaa varhaiskasvatuksesta ja esiopetuksesta sekä koululaisten aamu- ja iltapäivätoimintaan kuuluvista tehtävistä.

5. Kulttuuri ja vapaa-aika

Kulttuurin ja vapaa-ajan tehtäväalue vastaa kunnalle kuuluvista kirjasto-, kulttuuri-, nuoriso-, liikunta- ja vapaa-aikapalveluista.

Sivistystoimenjohtajan tehtävän vaatavuustekijät:

- vastaa hyvinvoinnin ja terveyden toimialan taloudesta kunnan talousarvion raamissa
- vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteistä kunnassa
- johtaa, ohjaa ja valvoo hyte-tiimin työtä
- koordinoi yhteistyötä kunnan ja hyvinvointialueen välillä
- koordinoi yhteistyötä yhteistyöryhmien (esim. Länsi-Saimaan kuntien sivistystoimien ytr) kanssa
- koordinoi yhteistyötä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa

17.6.2023

Kai Könönen