



Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, Järjestämislaki 241/2021

- Keskeisenä tavoitteena hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen sekä tähän sisältyvä sosiaalisten ja terveyteen liittyvien ongelmien ehkäisy, mm.
 - ehkäisevä päihdetyö
 - turvallisuuden edistäminen (esim. tapaturmat, väkivallan ehkäisy)
- Yhdenvertaisuus, demokratia, päätöksenteon läpinäkyvyys
- Mahdollisuus vaikuttaa itseään ja omaa yhteisöään koskeviin päätöksiin sekä osallisuus mielekkäässä ja omia yhteisöjä palvelevassa tekemisessä

NYT ON HYVÄ,
Luumäki.

Hyvinvointijohtaminen kunnassa

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on lakisääteistä
- Tieto ohjaa suunnittelua
- Kunnanvaltuusto tekee strategiset päätökset
- Johtoryhmä ja hyvinvointiryhmä vastaavat toteutuksesta
- Luottamushenkilöt mahdollistavat työn
- Hyvinvointikoordinaattori toimii yhteistyön edistäjänä
- Ennakoarvioinnilla huomioidaan päätösten vaikutukset kuntalaisiin
- Hyvinvointia edistetään yhteistyöllä



Hyvinvointijohtaminen kunnassa

- Kunnan tulee sopia yhdessä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteista ja keinoista.
- Kunkin toimialan on tunnistettava oman työnsä vaikutukset kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen.

NYT ON HYVÄ,
Luumäki.



Hyvinvoinnin edistäminen lautakuntatyössä

- Lautakuntarakenne vaihtelee kunnittain. Pakollisia lautakuntia ovat ainoastaan tarkastus- ja vaalilautakunta.
- Sivistyslautakunnan nimen uudistus Luumäen kunnan uudistettavassa hallintosäännössä:

”Sivistys- ja hyvinvointilautakunta”

**NYT ON HYVÄ,
Luumäki.**

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen portaavat

Kunnan toiminnassa



Mille portaalle kuntasasi on kavunnut?



Aktiivinen, jatkuva toiminnan kehittäminen kaikilla sektoreilla

Toiminta on pitkäjänteistä ja johdettu systemaattisesti tavoitteista

Vastuutahot on nimetty ja resursoitu, järjestöt ovat kumppaneitamme

On meillä tavoitteitakin ja vähän satunnaisesti valittuja toimenpiteitä on osoitettu eri toimijoille ja rahaa järjestöille

Kyllä me seuraamme, kun on pakko ja onhan meillä joka talvi jääkiekkokaukalo

Tiedetään, mutta ei tehdä, koska sitä ei voi osoittaa vaikuttavaksi ja korjaavan työn tarve on niin suurta

Mikä HYTE? Ei me osteta mitään, SOTEhan sen hoitaa...



Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen portaavat

- Vähimmillään kunta ulkoistaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistoiminnan pelkästään sosiaali- ja terveystoimelle.
- Kunta on tietoinen asian tärkeydestä, mutta aktiivista hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintaa ei ole.
- Kunta seuraa asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Lisäksi kunnassa on käynnissä yksittäisiä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteitä.
- Kunta asettaa tavoitteita hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä, mutta toimenpiteet ovat yhä satunnaisia. Kunta tukee järjestöjen toimintaa.
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutahot kunnassa on nimetty ja resursoitu. Järjestöt ovat toiminnassa kumppaneina.
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä johdetaan kunnassa systemaattisesti tavoitteista lähtien ja toiminta on pitkäjänteistä.
- Parhaimmillaan kunnan kaikki sektorit ovat mukana hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä ja toimintaa kehitetään jatkuvasti.

Ollaanko
Luumäellä
jo täällä?

NYT ON HYVÄ,
Luumäki.

HYTE-korvaus kunnalle

- HYTE-perustein kuntien kesken jaetaan 100 miljoonaa euroa eli keskimäärin 18,23 euroa asukasta kohti. Vaihteluväli on noin 7,50 eurosta 22 euroon. Keskimäärin kunnille jaetaan valtionosuutta noin 640 euroa asukasta kohti vuonna 2023.

→ *HYTE-kerroin*

- Kuntaneuvottelut
 - HVA, kunta ja E-K liitto
 - 1/v.
- Johdon tapaamiset
 - Kuntajohto, HVA johto
 - 1-2/v.
- Hyte-neuvottelut
 - Operatiivinen neuvottelu
 - Kuntien hyte-työryhmät
 - Syyskuussa 1/v.
- Asukastapaamiset
 - HVA johto
 - 1-2/v.