



LUUMÄKI  
*Kyläyhvänen*

# KESÄKUUN VALTUUSTOON VIETÄVÄT MUUTOSEHDOTUKSET

Hallintosäätöryhmä ja  
johtoryhmä 30.4.2024



## HELMIKUUSSA HYVÄKSYT MUUTOKSET

### **Sivistys- ja hyvinvointilautakunta**

- Tehtäviin lisättiin hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
- Lautakunnan nimeksi Sivistys- ja hyvinvointilautakunta
- Toimialan nimeksi Sivistys- ja hyvinvointipalvelut
- Toimialajohtajan nimikkeeksi Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, hyte-vastuu
- Palvelujohtaja -> tehtävät hyvinvointiasiantuntijalle, hyvinvointisuunnittelijalle ja hyvinvointiohjaajalle sekä sivistys- ja hyvinvointijohtajalle; hyvinvointiasiantuntijan tehtävät ja toimivalta määriteltiin

## HELMIKUUSSA HYVÄKSYT MUUTOKSET

### **Normaalista toimivallasta poikkeaminen**

- Kuntalain edellyttämä muutos
- Antaa toimivallan tehdä päätöksiä, jotka ovat välttämättömiä palveluiden turvaamiseksi ja tilanteen saattamiseksi normaaliksi: päätösvaltaa käytetään vain sen verran kuin on välttämätöntä

### **Valtuuston ja toimielimen kokousmenettelyt**

- Sähköistä kokousta ja hybridikokousta koskeviin menettelytapoihin täsmennyksiä



## VALMISTELUUN PALAUTETUT ASIAKOKONAISUUDET

Henkilöstöorganisaatiota koskevat muutokset

Muut kuin hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevat muutokset toimielinten ja toimialojen työnjakoon sekä delegointeihin viranhaltijoille

Toimialajohtajan sekä tehtäväalueen ja toimintayksikön vastuuhenkilön yleiset tehtävät ja toimivalta

Hankintavaltuuksien täsmentäminen ja euromäärien päivittäminen

Toimivalta henkilöstöasioissa

Konserniohjausta ja sopimushallintaa koskevat määräykset

Tiedonhallinnan, asiakirjahallinnon, talouden ja valvonnan termien ja tehtävien päivittäminen

Valtuuston toimikauden ensimmäistä kokousta, valtuuston toiminnan sisäistä järjestelyä ja valtuustoryhmiä koskevat määräykset

Määräykset luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista

Eräiden muiden termien selkiyttäminen ja päivittäminen



# HENKILÖSTÖORGANISAATIOA KOSKEVAT MUUTOKSET

---



## KUNNAN JOHTAMINEN

- Tuodaan esiin kunnanhallituksen puheenjohtajan rooli poliittisten ryhmien yhteistoiminnan edistäjänä:

Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa kuntastrategian ja kunnanhallituksen tehtävien toteuttamista

1. edistämällä poliittisten ryhmien yhteistyötä ja
  2. pitämällä yhteyttä kunnan asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin
- Valtuuston puheenjohtajan tehtäviin lisätään poliittisten ryhmien yhteistoiminnan edistäminen



# HENKILÖSTÖORGANISAATIOTA KOSKEVAT MUUTOKSET

## Kunnanjohtajan johtajasopimus

- Lisätään määräys johtajasopimuksesta (mallisääntö):  
Kuntalain tarkoittamassa johtajasopimuksessa sovitaan kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtajan välisestä työnjaosta.

## Kunnanjohtajan sijainen

- Lisätään kunnanhallitukselle velvollisuus määrätä lomakauden ulkopuolella yli 2 viikkoa kestävä poissaolon ajaksi kunnanjohtajalle sijainen.
  - Jos kunnanjohtaja on lomakauden ulkopuolella vuosilomalla tai muusta syystä poissa työstä useita viikkoja, ei ole kysymys lyhytaikaisesta, "tavanomaisesta" poissaolosta, jonka sijaistaminen kuuluu hallintojohtajan tehtäviin ja on otettu huomioon hallintojohtajan tehtäväkohtaisessa palkassa.
  - Sijaisen palkka määräytyy KVTES:n mukaisesti



## HENKILÖSTÖORGANISAATIOTA KOSKEVAT MUUTOKSET

Toimialojen jakaminen pienempiin yksiköihin:

- Poistetaan keinotekoinen ja käytännössä merkityksetön pakko jakaa pieniä toimialueita/tehtäväalueita (esim. hallintopalvelut)
- Uusi sanamuoto: Toimialat **voivat** jakautua tehtäväalueisiin ja toimintayksiköihin. Tehtäväalueista määrätään hallintosäännöllä Tehtäväalueiden jakautumisesta toimintayksiköihin päättää ao. tehtäväalueesta vastaava toimitus





## HENKILÖSTÖORGANISAATIOTA KOSKEVAT MUUTOKSET

### **Muutoksia toimialojen työnjakoon:**

- Henkilöstön työhyvinvointi siirretään Elinvoima-toimialalta Hallintopalveluille
- Työterveyshuollon yhteistyö ja yhteistoiminta lisätään Hallintopalveluiden toimialaan
- Hankintatoimen johtaminen ja koordinointi siirretään tekniselle toimialalle

Muutos kunnanhallituksen palauttamaan ehdotukseen: Ravintopalveluita ei siirretä sivistys- ja hyvinvointitoimialalta tekniselle toimialalle



# HENKILÖSTÖORGANISAATIOTA KOSKEVAT MUUTOKSET

Elinvoiman edistämisen ja kuntakehityksen toimialan tehtävät:

Kunnan ja kuntakonsernin kokonaisvaltainen kehittäminen elinvoiman ja hyvinvoinnin edistämiseksi (ei muutosta)

Toimiala vastaa:

- Viestintä ja markkinointi
- Elinkeinoelämän, työllisyyden edistäminen ja työllistäminen
- Joukkoliikenne (pl. oppilaskuljetukset)
- Maahanmuutto ja kotouttaminen
- Koko kuntaa koskevat kehittämishankkeet
- Järjestöyhteistyö
- Matkailu ja vapaa-ajan asuminen

Toimiala osallistuu:

- Kaavoitus
- Maankäyttö
- Rakennuttaminen



# HENKILÖSTÖORGANISAATIOTA KOSKEVAT MUUTOKSET

Hallintopalveluiden toimialan tehtävät:

Valtuuston, kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan avustaminen kunnan toimialojen ja kuntakonserniin kuuluvien toimintojen johtamisessa sekä kunnanhallituksen ja valtuuston päätösten valmistelussa ja toimeenpanossa

Toimiala vastaa

- Kunnan yleishallinto
- Talouden suunnittelu ja raportointi
- Taloushallinto
- Palkkalaskenta
- ~~Henkinnet~~
- Henkilöstöhallinto
- Yhteistoiminta henkilöstön kanssa
- Työhyvinvointi ja työterveyshuolto
- Tietohallinto
- Riskienhallinta
- Hallinnon tukipalvelut

Toimiala koordinoi kunnan eri toimialojen ja kuntakonsernin toimintaa vastualueeseensa kuuluvissa asioissa.

# HENKILÖSTÖORGANISAATIOTA KOSKEVAT MUUTOKSET



## Teknisen toimialan tehtävänä on

- Kunnan investointien ja hankintojen koordinointi
- Varautuminen ja turvallisuus
- Ympäristönsuojelu
- Liikenneväylien, rakennetun ympäristön ja infrastruktuurin kehittäminen, käyttö ja kunnossapito
- Maankäytön ja rakentamisen suunnittelu, ohjaus ja valvonta
- Kuntatekniikka
- Kunnossapito-, toimitila-, puhtaanapito-
- Vesi ja viemärlaitoksen toiminta

## Toimiala vastaa

- Teknisen lautakunnan ja ympäristölautakunnan päätöksenteon valmistelusta ja toimeenpanosta
- Alueellisen pelastustoimen, maaseututoimen ja ympäristötoimen sopimusohjauksesta
- Kaava- ja yksityistieasioista
- Ympäristöluvista ja –valvonnasta, rakennusvalvonta- ja lupapalveluista
- Kunnan maa- ja metsäomaisuuden hoidosta
- Kunnan omasta tarpeesta lähtevästä kaavoituksesta



# HENKILÖSTÖORGANISAATIOTA KOSKEVAT MUUTOKSET

**Toimialajohtajan sekä tehtäväalueen ja toimintayksikön vastuuhenkilön yleiset tehtävät ja toimivalta**

Lisätään toimialuejohtajalle esihenkilönä toimiminen, jota nykyisin ei mainita

Hankintavaltuuksien täsmentäminen ja euromäärien päivittäminen, ks. taulukko seuraavassa diassa

# HANKINTAVALTUUDET, VERTAILUKUVAT

## Voimassa

Hankinnan arvo €	viranhaltija (delegointi)	Toimialajohtaja	sivla	tekla: tavarat ja palvelut	tekla: rakennusurakat	KH/alaiset toimialat	KH aina
0 – 50 000	esim. rehtori						
50 000 – 150 000							
150 000 – 215 000	tekla: tavarat ja palvelut, sivla						
215 000 – 500 000	tekla: rakennusurakat, sivla						
500 000 -	kunnanhallitus						
"talousarvio"		Kaitsu Kirjastonjohtaja					
"lautakunnan asettamat rajat"	päiväkodin johtajat						
??		Erik ja Erikin sijainen: 30 § 1 ja 2 kohtien tulkinta?					

## Muutosehdotus



Hankinnan arvo €	Viranhaltija (delegointi)	Toimialajohtaja	Sivla	Tekla: tavarat ja palvelut	Tekla: rakennusurakat	Kunnanhallitus		
Enintään 100 000								
Enintään 250 000								
Yli 250000, enintään 500 000						KH:n alaiset toimialat		
Yli 500000, enintään 700 000							Sivla ja Ympla	Tekla: tavarat ja palvelut
Yli 700 000								Tekla: rakennusurakat



MUUTOKSET TOIMIELINTEN JA TOIMIALOJEN  
TYÖNJAKOON SEKÄ DELEGOINTEIHIN  
VIRANHALTIJOILLE

# TOIMIELINTEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALLAN JAKO

## Kunnanhallituksen tehtävät

- Lisätään kunnanjohtajan johtajasopimuksen hyväksyminen (Kuntalaki 42 §)
- Lisätään varainhoitosopimuksen ja vuotuisen sijoitussuunnitelman hyväksyminen
- Lisätään työsuojelupäällikön nimittäminen
- Selkiytetään ja päivitetään termit
- Laki- ja §-viittausten muuttaminen yleistasoisemmaksi
  - Ei luetella erikseen maankäyttö- ja rakennuslaissa kh:n tehtäväksi säädettyjä asioita, vaan viitataan ”kunnanhallitukselle rakentamista ja maankäyttöä koskevassa erityislainsäädännössä määrätyistä tehtävistä”
- Siirretään toimivalta:
  - naapurikuntien kaavoista ja rakennusjärjestyksistä annettavista lausunnoista lautakunnalle
  - 1 ha kiinteän omaisuuden ostamisesta ja myymisestä teklalle, enintään 0,5 ha tekniselle johtajalle
  - yksittäisten asuinhuoneistojen hallintaan oikeuttavien osakkeiden myymisestä tekniselle johtajalle
  - osaomistusasuntojen vuokraamisesta ja myymisestä tekniselle johtajalle
  - kestävän metsänhoidon edellyttämistä toimenpiteistä johtuva puukauppa tekniselle johtajalle
  - hallintojohtajalle rajattu oikeus sopia antolainauksen lyhennys- ja korkosuoritusten lykkäyksistä





## TOIMIELINTEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALLAN JAKO

### **Kunnanjohtaja**

- Etuostolain nojalla kunnalle kuuluvan etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä koskevat päätökset siirretään tekniselle johtajalle
- Olemassa olevan lainakannan vakuuksien muuttaminen pidätetään pelkästään kunnanhallitukselle (= poistetaan päällekkäinen toimivalta kunnanjohtajalta)



## TOIMIELINTEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALLAN JAKO

### Hallintojohtaja

- Annetaan toimivalta päättää enintään 3 kuukauden lykkäyksen myöntämisestä enintään 5 000 euron suuruisen lainan lyhennyksen ja enintään 5 000 euron korkosaatavan maksamiselle
  - Nykyisin hallintojohtaja saa päättää saatavan perimättä jättämisestä, mutta ei lykkäyksistä
- Annetaan toimivalta vastata työhyvinvoinnista, työterveyshuollon yhteistyöstä ja yhteistoiminnasta henkilöstön kanssa
- Selkiytetään sanamuotoja ja päivitetään termit



## TOIMIELINTEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALLAN JAKO

### Palvelujohtaja

Virka lakkautetaan ja tehtävät jaetaan pääasiassa hyte-tiimille lukuun ottamatta:

- Työhyvinvoinnin valvonta ja edistäminen > hallintojohtaja
- Joukko- ja asiointiliikenteen kehittäminen > oppilaskuljetukset sisältyvät opetuksen järjestämiseen, muu joukkoliikenne kuuluu Elinvoima-palveluihin
- Työllistäminen > Elinvoima-palvelut
- Kunnan kesätyöntekijöiden rekrytoinnin koordinointi > hallintojohtaja



# TOIMIELINTEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALLAN JAKO

## **Sivistys- ja hyvinvointijohtaja**

- Toimivalta päättää varhaiskasvatuspalvelujen asiakasmaksuista sivistys- ja hyvinvointilautakunnan vahvistamien perusteiden mukaisesti siirretään päiväkodinjohtajalle



## TOIMIELINTEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALLAN JAKO

### **Sivistys- ja hyvinvointitoimialan toimintayksiköiden johtajat (rehtorit, päiväkodinjohtaja, kirjastonjohtaja)**

- Poistetaan viittaus muihin toimialajohtajan määräämiin tehtäviin: hallintosäännössä ei voi olla avointa määritelmää, joka hämärtää toimivallan määrittelyn
- Yhdenmukaistetaan toimintayksiköiden johtajien rooli talousarviovalmistelussa: kaikki osallistuvat talousarvion valmisteluun sekä vastaavat oman yksikkönsä talouden käyttösuunnitelman valmistelusta, seurannasta, toteutuksesta ja raportoinnista
- Hankintavaltuudet perustuvat toimialajohtajan delegointiin, ei anneta suoraan hallintosäännössä
- Yhdenmukaiset määräykset esihenkilönä toimimisesta
- Päiväkodin johtajalle annetaan toimivalta päättää varhaiskasvatusmaksuista



## TOIMIELINTEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALLAN JAKO

### **Tekninen lautakunta**

- Tavoitteena parantaa määräysten luettavuutta siirtämällä samaan asiakokonaisuuteen kuuluvat määräykset toistensa yhteyteen
- Annetaan toimivalta enintään 1 ha suuruisten kiinteistöjen ja tontiksi lohkottavien määräalojen ostamiseen ja myymiseen valtuuston päättämien perusteiden mukaan



# TOIMIELINTEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALLAN JAKO

## Teknis johtajalle annetaan toimivalta päättäälle

- enintään 0,5 ha suuristen kiinteistöjen ostamisesta ja myymisestä valtuuston päättämien perusteiden mukaan
- yksittäisten asuinhuoneistojen hallintaan oikeuttavien osakkeiden myynnistä sekä osaomistusasuntojen vuokraamisesta, myynnistä, ja omaksi lunastamisesta sekä osaomistusasuntojen takaisin ostamisesta kunnanvaltuuston hyväksymin ehdoin (on annettu erillisellä pysyväispäätöksellä)
- kunnan suoraan omistamien asuinhuoneistojen vuokravakuuksista (siirto asuntosihteeriltä)
- kunnan suoraan omistamien asuntojen asukasvalinnoista ja vastaa näiden asuntojen isännöitsijän tehtävistä sekä valvoo kunnan tytäryhtiön omistamien asuntojen asukasvalintaa
- kestävän metsänhoidon edellyttämistä toimenpiteistä johtuvasta puukaupasta enintään 50 000 euron kauppahinnasta
- maanmittaustoimituksen hakemisesta kunnan maankäytöllisten tavoitteiden toteuttamista varten, kunnan edustamisesta maanmittaustoimituksessa sekä muutoksen hakemisesta kunnan puolesta
- vesihuoltolaitoksen tariffien mukaisista liittymissopimuksista (siirto kunnanrakennusmestarilta)
- kunnan etuosto-oikeuden käyttämättä jättämisestä (siirto kunnanjohtajalta)



## TOIMIELINTEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALLAN JAKO

### **Kunnanrakennusmestarille annetaan toimivalta päättää**

- katu- ja tiesuunnitelmien työnaikaisista vähäisistä muutoksista- (siirto tekniseltä johtajalta)
- liikennemerkkien sekä liikenteen ohjauslaitteiden asettamisesta ja taajamamerkkien käyttämisestä (siirto tekniseltä johtajalta)
- teiden ja katujen nimeämisestä sekä osoitenumeroista asemakaavan ulkopuolella
- Poistetaan velvollisuus toimia työsuojelupäällikkönä. Kunnanhallitukselle toimivalta valita työsuojelupäällikkö.





## TOIMIELINTEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALLAN JAKO

**Asuntosihteeriiä koskeva määräys poistetaan hallintosäännöstä ja toimivalta jaetaan:**

- Osaomistusasuntojen myynti ja omaksi lunastamisesta päättäminen sekä osaomistusasuntojen mahdollinen takaisin ostaminen kunnanvaltuuston hyväksymin ehdoin > Tekninen johtaja
- Kunnan ja Luumäen Asunnot Oy:n asuntojen asukasvalinnat ja isännöitsijän tehtävät > Ulkoistettu, vastuu palveluhankinnasta tekniselle johtajalle
- Päättää huoneistojen vuokravakuudet > Tekninen johtaja

# TOIMIELINTEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALLAN JAKO



## **Ympäristölautakunta**

- Poistetaan viittaus yhteistyösopimukseen Lappeenrannan kanssa



VALMIUS JA VARAUTUMINEN



## UUSI 6. LUKU: KUNNAN TEHTÄVIEN JA PALVELUIDEN HÄIRIÖTTÖMÄN HOIDON VARMISTAMINEN

### 42 § Varautuminen ja valmiussuunnittelu

- Valtuusto luo päätöksillään edellytykset kunnan varautumisella ja valmiussuunnittelulle.
- Kunnanhallitus päättää varautumisen ja valmiussuunnittelun järjestämisen käytännön toteutuksesta valtuuston päättämien periaatteiden mukaisesti.
- Kunnan varautumista johtaa kunnanjohtaja.
- Toimialajohtajat vastaavat palvelutuotannon toimialansa osalta varautumisesta ja valmiussuunnittelusta.



TOIMIVALTA  
HENKILÖSTÖASIOISSA

# TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella.	Ei muutosta	Jos tätä määräystä ei olisi, toimivalta olisi valtuustolla
Valtuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta lukuun ottamatta § 27 mainittuja opettajavirkojen virkanimikemuutoksia.	Ei muutosta	Kuntalaki 88 §
Kunnanhallitus päättää toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä tehtävänimikkeen muuttamisesta.	Ei muutosta	
Kunnanhallitus päättää virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.	Ei muutosta	Kuntalaki 89 § (viran tehtäviin ei kuulu julkisen vallan käyttäminen)



## TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/KELPOISUUSVAATIMUKSET

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto.	Ei muutosta	
Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa.	Ei muutosta	Viranhaltijalaki 6 §
Työsuhteiseen tehtävään vaadittavasta kelpoisuudesta päättää tarvittaessa työsuhteeseen ottava viranomainen.	Ei muutosta	
Jos henkilö otetaan virkasuhteeseen ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa, kelpoisuusvaatimuksista päättää virkasuhteeseen ottava viranomainen.	Jos henkilö otetaan määräaikaiseen virkasuhteeseen ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa, kelpoisuusvaatimuksista päättää virkasuhteeseen ottava viranomainen.	Kuntalaki 87 §
	Henkilöstöltä vaadittavasta kelpoisuudesta tehdyistä päätöksistä pidetään erillistä luettelo.	

# TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/TÄYTTÖLUPA JA HAETTAVAKSI JULISTAMINEN



Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Viran tai toimen vakinaiseen täyttämiseen tarvitaan kunnanhallituksen täyttölupa.	Kunnanhallitus antaa täyttöluvan toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen ottamista varten.	ajantasaiset termit, päätöksenteko aikajärjestyksessä
Kunnanhallitus voi tarvittaessa antaa erilliset määräykset määräaikaisen viran/toimen täyttölupamenettelyn osalta.	Kunnanhallitus voi antaa erillisiä määräyksiä määräaikaisten palvelussuhteiden täyttölupamenettelystä.	on annettu mm. talousarvion täytäntöönpano-ohjeessa
Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus.	Ei muutosta	Kuntalaki 87 §



# TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/PALVELUSSUHTEESEEN OTTAMINEN

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Henkilöstö palkataan Luumäen kunnan palvelukseen.	Henkilöstö otetaan palvelussuhteeseen Luumäen kuntaan.	termit
Kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan ja tarvittaessa kunnanjohtajan sijaisen yli 6 kk:n viransijaisuuteen.	Kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan ja kunnanjohtajan sijaisen tai viran tilapäisen hoitajan yli 6 kuukautta kestävään virkasuhteeseen.	Nykyisessä hallintosäännössä puhutaan vain sijaisesta. Virka voi olla tilapäisesti hoidettuna myös silloin, kun se on täyttämättä, lisätään tämä vaihtoehto.
Kunnanhallitus valitsee kunnanjohtajan sijaisen (alle 6 kk),	Kunnanhallitus valitsee kunnanjohtajan viran tilapäisen hoitajan enintään 6 kuukautta kestävään palvelussuhteeseen.	Hallintosäännön 14 § mukaan kunnanjohtajan <i>sijaisena</i> toimii hallintojohtaja tai kunnanhallituksen määräämä viranhaltija, lisätään tilapäistä viranhoitajaa koskeva määräys. Tilapäinen viranhaltija = kunnassa ei ole vakinaista kunnanjohtajaa.
hallintojohtajan, sivistystoimenjohtajan, palvelujohtajan ja teknisen johtajan.	Kunnanhallitus valitsee toimialajohtajat.	

# TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/PALVELUSSUHTEESEEN OTTAMINEN

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Lautakunnat päättävät toimialansa muiden viranhaltijoiden valinnasta.	Kunnanhallitus ja lautakunnat valitsevat toimialansa muun henkilöstön, joka otetaan toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen.	Nykyisessä hallintosäännössä on määrätty vain viranhaltijoiden valinnasta. Kunnanjohtajalle ja toimialajohtajalle on kuitenkin annettu toimivalta vain määräaikaiseen virka- ja työsuhteeseen ottamiseen. Jos toimivallasta ottaa vakinaiseen työsuhteeseen ei ole määräystä, sovelletaan 40 § = kunnanhallitus valitsee.
Kunnanjohtaja ja toimialajohtajat päättävät, talousarvion määrärahojen puitteissa, toimialallaan määrääjäksi tai vakituisen henkilön sijaiseksi valittavan henkilön valinnasta.	Kunnanjohtaja ja toimialajohtajat valitsevat toimialallaan määräaikaiseen palvelussuhteeseen otettavan henkilön.	termit
Virkasuhteeseen määrättävästä ja työsuhteeseen sovittavasta koeajasta päättää se toimielin/ viranhaltija, joka ottaa palvelussuhteeseen.	Palvelussuhteessa sovellettavasta koeajasta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.	yhdenmukaisuus muiden §:ien sanamuotojen kanssa
Virkasuhteeseen ja toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen ottaminen edellyttää aina hallintopäätöstä.	Toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen ottamisesta tehdään aina hallintopäätös.	työsuhdekin voi syntyä virheellisessä järjestyksessä tai lain vastaisesti: jos ei ole päätöstä, muutoksenhakuoikeus jää epäselväksi
	Viranhaltijalle annetaan kirjallinen viranhoitomääräys. Työsopimukset tehdään kirjallisesti.	Korvaa § 46/tehtävänkuvaus Viranhaltijalaki 9 §



# TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/TEHTÄVÄNKUVAUS JA TEHTÄVÄN VAATIVUUDEN ARVIOINTI

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
<p>Tehtäväkuvauksessa määritellään henkilön asema organisaatiossa ja hänen keskeiset tehtävänsä. Tehtäväkuvauksen valmistelee lähin esimies yhdessä työntekijän / viranhaltijan kanssa ja se tarkistetaan henkilön kanssa käytävän kehityskeskustelun yhteydessä sekä organisaatio- ja tehtävämuutosten yhteydessä.</p> <p>Henkilöstön tehtäväkuvaukset laaditaan ja tehtävien vaativuuden arviointi suoritetaan siten, kuin kulloinkin voimassaolevassa ao. henkilöön sovellettavassa virka- ja työehtosopimuksessa on säädetty. Tehtäväkuvauksessa ja tehtävän vaativuuden arvioinnissa tulee huomioida lisäksi paikallisesti annetut virka- ja työehtosopimusten soveltamisohjeet. Tehtävän vaativuuden arviointia ei suoriteta palkkahinnoittelun ulkopuolisille työnantajan edustajille, joita ovat kunnanjohtaja, toimialajohtajat ja tehtäväalueen päälliköt (KVTES II luku 9 § ja 17 §).</p>	poistetaan	<p>Tehtäväkuvaukset sisältyvät viranhoidtomääräykseen ja työehtosopimukseen tai erilliseen tehtäväkuvaukseen, ks. Palvelussuhteeseen ottaminen.</p> <p>Tehtävän vaativuuden arvioinnista määrätään virka- ja työehtosopimuksissa. Tämä § ei sisällä hallintosäätöön kuuluvaa toimivallan jakoa tai tehtävän osoittamista viranomaiselle.</p>

## TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/PALVELUSSUHTEEN EHDOT

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Luumäen kunnan henkilöstön palkkausjärjestelmä perustuu palkkahinnoittelun ulkopuolisia työnantajan edustajia lukuun ottamatta voimassaoleviin virka- ja työehtosopimukseen sekä tehtävän vaativuuden kokonaisarviointiin.	Poistetaan	Ei kuulu hallintosääntöön (ei määritä toimivaltaa tai tehtävää). Luo lisäksi oudon tilanteen, kun toisaalta viitataan ves/tes, toisaalta johonkin niistä riippumattomaan kokonaisarviointiin – sellaista ei voi olla olemassa, vaan kaikilta osin noudatetaan ves/tes
	Kunnanjohtajan virkasuhteen ehdot määritellään kuntalain tarkoittamassa johtajasopimuksessa, jonka hyväksyy kunnanhallitus.	
Palkkahinnoittelun ulkopuolisten johtoryhmän jäsenten (kunnanjohtaja, hallintojohtaja, palvelujohtaja, sivistystoimenjohtaja, tekninen johtaja) palkkauksesta päättää kunnanhallitus.	Toimialajohtajien virkasuhteen ehdoista päättää kunnanhallitus.	
Muun henkilöstön osalta tehtävän vaativuuden kokonaisarvioinnista ja siihen perustuvasta tehtäväkohtaisen palkan määrästä päättää se toimielin/viranhaltija kuka päättää ao. henkilön valinnasta.	Muun henkilöstön palvelussuhteen ehdoista päättää palvelussuhteeseen ottava viranomaisen noudattaen sovellettavaa virka- ja työehtosopimusta sekä kunnassa noudatettavia ohjeita ja periaatteita, ellei hallintosäännössä ole annettu toimivaltaa hallintojohtajalle.	Ei toisteta KVTES:n määräyksiä. Hallintojohtaja on KT-yhteyshenkilö, jonka toimivalta on määritelty hallintosäännössä, nykyinen § 22 ”Virka- ja työehtosopimusten harkinnanvaraisten määräysten soveltaminen”-pykälään sisältyy tällaista toimivallan antamista toiselle viranomaiselle

## TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/PALVELUSSUHTEEN EHDOT

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
<p>Valittavan henkilön palkkaa voidaan alentaa muodollisen kelpoisuuden puuttumisen johdosta kulloinkin voimassaolevien virka- ja työehtosopimusten mukaisesti. Henkilöstön palkkaan tehtävästä muodollisen kelpoisuuden puuttumisesta johtuvasta palkan alentamisesta päättää se, joka hallintosäännön mukaisesti päättää ao. henkilön tehtäväkohtaisesta palkasta.</p>	<p>poistetaan</p>	<p>ei kuulu hallintosäätöön, määräykset löytyvät KVTES ja toimivalta määräytyy edellisen momentin sekä hallintojohtajan toimivallan mukaisesti</p>
<p>Palkkaan sisällytettävän luontoisedun myöntämisestä päättää kunnanhallituksen määrittämien perusteiden mukaisesti se toimielin/viranhaltija, joka päättää ao. henkilön palkkauksesta.</p>	<p>Kunnanhallitus päättää luontoisetujen myöntämisen perusteista ja määristä. Luontoisedun myöntämisestä päättää se viranomaisen, joka päättää palvelussuhteeseen ottamisesta.</p>	<p>sanamuoto</p>



## TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/PALKKAUSJÄRJESTELMÄN MUKAISET PALKANLISÄT

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Kulloinkin voimassaolevien kunnan henkilöstöön sovellettavien työ- ja virkaehtosopimusten mukaisten palkanlisien määräytymisen perusteista ja käyttöönotosta siltä osin kuin työnantajalla on asiassa harkintavaltaa päättää kunnanhallitus. Käytössä olevien palkanlisien osalta päätökset tekee hallintojohtaja, toimialajohtajaa kuultuaan.	Poistetaan	Ei kuulu hallintosääntöön. Toimivallanjako löytyy ”Virka- ja työehtosopimusten harkinnanvaraisten määräysten soveltaminen”-pykälästä jäljempänä



## TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/EHDOLLISEN VALINTAPÄÄTÖKSEN VAHVISTAMINEN

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa palvelussuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomais.	ei muutosta	
	Valtuuston ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa kunnanhallitus.	Mallisäännön mukainen järjestys
Mikäli valinnasta on päättänyt toimielin, vahvistaa ehdollisen valintapäätöksen, edellytettyjen todistusten ollessa varauksettomat, ko. toimielimen esittelijä.	Toimielimen esittelijä vahvistaa toimielimen tekemän valintapäätöksen, mikäli valinnan ehtoina olleet todistukset ja rikosrekisteriote ovat varauksettomia.	
Valtuuston ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa kuitenkin kunnanhallitus.	siirto ylemmäs	
Ehdollisen valintapäätöksen raukeamisen toteaa päätöksellään palvelussuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomais.	ei muutosta	



## TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/VIRKAAN OTTAMINEN VIRKAAN VALITUN IRTISANOUDUTTUA ENNEN VIRANTOIMITUKSEN ALKAMISTA

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Jos haettavana olleeseen virkaan tai virkasuhteeseen valittu irtisanoutuu ennen virantoimituksen alkamista, eikä varalle ole valittu ketään, voidaan viranhaltija valita niiden virkaa tai virkasuhdetta hakeneiden joukosta, jotka ilmoittavat hakemuksensa olevan edelleen voimassa.	Ei muutosta	Viranhaltijalaki 4.3 §





# TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/HARKINNANVARAISET VIRKA- JA TYÖVAPAAT

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Kunnanjohtajan harkinnanvaraisen virkavapauden myöntämisestä, keskeyttämisestä ja peruuttamisesta päättää kunnanhallitus.	Kunnanjohtajan harkinnanvaraisesta virkavapaasta päättää kunnanhallitus.	siirto 51 §
	Toimialajohtajan yli 30 päivän harkinnanvaraisesta virkavapaasta päättää toimialueen asioista vastaava toimitielin.	Tarkoittaa lautakuntaa ja kunnanhallitusta. Jos ei ole tätä määräystä, toimivalta on kunnanhallituksella.
	Toimialajohtajan enintään 30 päivää kestävästä harkinnanvaraisesta virkavapaasta päättää kunnanjohtaja.	Jos ei ole tätä määräystä, toimivalta on kunnanhallituksella.
	Toimialajohtaja päättää alaisensa henkilöstön yli 30 päivää kestävästä harkinnanvaraisesta virka- ja työvapaasta	siirto 51 §/toimialajohtajan toimivalta



## TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/HARKINNANVARAISET VIRKA- JA TYÖVAPAAT

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Harkinnanvaraisen virkavapauden ja työloman myöntäminen, keskeyttäminen ja peruuttaminen enintään 30 kalenteripäivää kestävä virkavapauden ja työloman osalta	Tehtäväalueen vastuuhenkilö päättää tehtäväalueellaan enintään 30 päivää kestävästä harkinnanvaraisesta virka- ja työvapaasta	siirto 51 §/vastuuhenkilön toimivalta
Virka- ja työvapaan keskeyttämiseen ja peruuttamiseen liittyvät päätökset tekee sama taho kuin sen on myöntänyt.	Harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan keskeyttämisestä tai peruuttamisesta päättää vapaan myöntänyt viranomais.	siirto 51 §
vir kavapauden tai työloman myöntäminen palkallisena täydennyskoulutukseen osallistumista varten enintään viiden (5) työpäivän osalta	Tehtäväalueen vastuuhenkilö päättää virka- ja työvapaan myöntämisestä palkallisena enintään 5 päivää kestävään täydennyskoulutukseen.	Siirto 51 § ja sanamuoto

# TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/HARKINNANVARAISET VIRKA- JA TYÖVAPAAT



Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
	Toimivaltaisen viranomaisen on kuultava hallintojohtajaa ennen kuin se päättää muun kuin edellä tarkoitetun koulutusvapaan harkinnanvaraisen virka- tai työvapaan myöntämisestä palkallisena.	KT-yhteyshenkilö, yhdenvertaisuus eri toimialojen välillä vaihtoehtoisesti yli x päivän palkallisen vapaan myöntää aina kunnanhallitus (tai porrastus 5 päivää viranhaltija, 6 – 30 päivää lautakunta, yli 30 pv kunnanhallitus)
Viranhaltijan virkavapaushakemukset ratkaistaan hallintopäätöksellä. Työsuhteisten yli 3 kk kestä-vät harkinnanvaraiset työvapaat ratkaistaan hallintopäätöksellä.	Harkinnanvaraista virka- ja työvapaata koskevista ratkaisuista tehdään aina hallintopäätös.	Mihin ero virkasuhteen ja työsuhteen välillä perustuisi? Jos ei ole päätöstä, ei voi hakea oikaisua.
Jollei edellä olevasta muuta johdu tehtäväalueesta vastaava toimielin päättää alaisensa henkilöstön virka-/työvapaan myöntämisestä	poistetaan	ei jää mitään, mistä yllä ei olisi määrätty

# TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/MUUT KUIN HARKINNANVARAISET VIRKA- JA TYÖVAPAAT

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
sellaisen virkavapauden ja työloman myöntäminen, jonka saamiseen viranhaltijalla ja työntekijällä on lainsäädännön tai kulloinkin voimassaolevan virka- ja työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus	Tehtäväalueen vastuuhenkilö päättää sellaisen virka- ja työvapaan myöntämisestä, johon viranhaltijalla/työntekijällä on lain tai virka- ja työehtosopimuksen mukaan ehdoton oikeus.	Siirto 51 § ja sanamuoto
Sellaisen työvapaan, johon työntekijällä on lain tai työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus, myöntäminen ei vaadi hallintopäätöksen tekemistä.	Sellaisen työvapaan, johon työntekijällä on lain tai työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus, myöntäminen ei vaadi hallintopäätöksen tekemistä.	
Jollei edellä olevasta muuta johdu tehtäväalueesta vastaava toimitus päättää alaisensa henkilöstön virka-/työvapaan myöntämisestä	poistetaan	Ei jää päätettävää

# TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUSTEN HARKINNANVARAISTEN MÄÄRÄYSTEN SOVELTAMINEN



Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Mikäli tässä luvussa ei ole toisin määrätty, virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta päättää kunnanjohtaja.	Virka- ja työehtosopimusten harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta päättää KT-yhteyshenkilö ellei toimivaltaa ole hallintosäännössä annettu toiselle viranomaiselle.	KT-yhteyshenkilö = hallintojohtaja. KT-yhteyshenkilö vastaa sopimusten oikeasta soveltamisesta (entinen palkka-asiamies).



## TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/KIRJALLISEN VAROITUKSEN ANTAMINEN

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
toimialajohtaja	Palvelussuhteita koskevassa lainsäädännössä tarkoitetun kirjallisen varoituksen antaa toimialajohtaja hallintojohtajaa kuultuaan.	Tarkoitetaan lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta sekä työsopimuslakia  Hallintojohtajan kuulemisella yhdenmukaisuuden varmistaminen

# TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/VIRANHALTIJAN SIIRTÄMINEN TOISEEN VIRKASUHTEESEEN

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n nojalla päättää viranomainen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää kunnanhallitus.	Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnan viranhaltijoita koskevan lainsäädännön nojalla päättää viranomainen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää kunnanhallitus.	Tarkoitetaan lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta



## TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/SIVUTOIMET

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Sivutoimilupahakemuksen ratkaisee ja sivutoimiluvan peruuttamisesta sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä päättää kunnanjohtajan osalta kunnanhallitus	Kunnanhallitus ratkaisee kunnanjohtajan sivutoimilupahakemuksen ja päättää sivutoimiluvan peruuttamisesta sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä.	sanamuoto
Kunnanjohtaja ja toimialajohtajat päättävät välittömässä alaisuudessaan olevien viranhaltijoiden sivutoimiluvista.	Kunnanjohtaja, toimialajohtajat ja tehtäväalueen vastuhenkilö päättävät välittömässä alaisuudessaan olevien viranhaltijoiden sivutoimiluvista.	
	Jos sivutoimen pitämiseen ei tarvita sivutoimilupaa, siitä tulee tehdä sivutoimi-ilmoitus toimialajohtajalle.	tsl ja viranhaltijalaki



# TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/VIRANHALTIJAN TOIMINTA- JA TYÖKYVYN SELVITTÄMINEN



Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Kunnanhallituksen puheenjohtaja päättää kunnallisen viranhaltijalain 19 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytämistä kunnanjohtajalta sekä kunnanjohtajan määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.	Kunnanhallitus päättää terveydentilaa koskevien tietojen pyytämistä kunnanjohtajalta sekä kunnanjohtajan määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin noudattaen kunnan viranhaltijoita koskevaa lainsäädäntöä.	Toimielimelle
Kunnanjohtaja päättää kunnallisen viranhaltijalain 19 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytämistä alaiseltaan viranhaltijalta sekä viranhaltijan määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.	Kunnanjohtaja päättää terveydentilaa koskevien tietojen pyytämistä alaiseltaan viranhaltijalta sekä viranhaltijan määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin noudattaen kunnan viranhaltijoita koskevaa lainsäädäntöä.	
Toimialajohtaja päättää kunnallisen viranhaltijalain 19 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytämistä alaiseltaan viranhaltijalta sekä viranhaltijan määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.	Toimialajohtaja päättää terveydentilaa koskevien tietojen pyytämistä alaiseltaan viranhaltijalta sekä viranhaltijan määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin noudattaen kunnan viranhaltijoita koskevaa lainsäädäntöä.	

# TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/VIRANTOIMITUKSESTA PIDÄTTÄMINEN

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Kunnallisen viranhaltijalain 48 §:n mukaan valtuusto päättää kunnanjohtajan virantoimituksesta pidättämisestä.	Valtuusto päättää kunnanjohtajan virantoimituksesta pidättämisestä.	
Valtuuston puheenjohtaja voi ennen valtuuston kokousta päättää kunnanjohtajan väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä.	Valtuuston puheenjohtaja voi ennen seuraavaa valtuuston kokousta päättää kunnanjohtajan väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä.	
Kunnanhallitus päättää muun viranhaltijan kuin kunnanjohtajan virantoimituksesta pidättämisestä.	Ei muutosta	
Kunnanjohtaja voi ennen kunnanhallituksen kokousta päättää viranhaltijan väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä.	Kunnanjohtaja voi ennen kunnanhallituksen seuraavaa kokousta päättää viranhaltijan väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä.	
Toimialajohtaja voi ennen lautakunnan kokousta päättää lautakunnan alaisen viranhaltijan väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä.	Poistetaan	Tällä olisi käyttöä vain, jos lautakunta voisi päättää virantoimituksesta pidättämisestä



## TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/PALVELUSSUHTEEN MUUTTAMINEN OSA-AIKAISEKSI

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Virkasuhteen ja työsuhteen muuttamisesta osa-aikaiseksi päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.	Ei muutosta	



## TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/LOMAUTTAMINEN

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Kunnanhallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista, lomautettavista henkilöryhmistä ja lomautuksen kestosta.  Viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi päättää kunnanjohtaja tai toimialajohtaja.	Ei muutosta	



## TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/PALVELUSSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, irtisanomisesta, purkamisesta ja purkautuneena pitämisestä päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.	Ei muutosta	
Viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta ja työntekijän ilmoitus työsuhteen irtisanomisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon.	Ei muutosta	



## TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/MENETETYN ANSION KORVAAMINEN

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Viranhaltijalle kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettavasta korvauksesta päättää kunnanjohtaja.	Viranhaltijalle maksettavasta virkasuhteita koskevaan lakiin perustuvasta korvauksesta päättää kunnanjohtaja.	



# TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA/PALKAN, PALKKION TAI MUUN TALOUDELLISEN ETUUDEN TAKAISINPERIMINEN

Nykyinen määräys	Ehdotus	Perustelu
Aiheettomasti maksetun palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperinnästä päättää hallintojohtaja.	Ei muutosta	
Kunnanjohtajalle aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä ja takaisinperinnästä luopumisesta päättää kunnanhallitus	Kunnanjohtajalle aiheettomasti maksetun palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperinnästä päättää kunnanhallitus.	sanamuoto
Hallintojohtajan osalta päätöksen tekee kunnanjohtaja	Hallintojohtajalle aiheettomasti maksetun palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperinnästä päättää kunnanjohtaja.	sanamuoto
Luottamushenkilöille aiheettomasti maksetun kokouspalkkion tai muun korvauksen takaisinperinnästä ja takaisinperinnästä luopumisesta päättää hallintojohtaja.	Luottamushenkilölle aiheettomasti maksetun kokouspalkkion tai muun korvauksen takaisinperinnästä päättää hallintojohtaja.	sanamuoto



# KONSERNIOHJAUSTA JA SOPIMUSHALLINTAA KOSKEVAT MÄÄRÄYKSET





## KONSERNIOHJAUS JA SOPIMUSTEN HALLINTA

- Entinen 6. luku on siirretään mallisäännön mukaisesti luvuksi 4
- Konsernijohto = kunnanhallitus ja kunnanjohtaja (ei muutosta)
- Koska konsernijohtoon ei kuulu muita viranhaltijoita, poistetaan tarpeeton määräys kunnanhallituksen toimivallasta määrätä konsernijohtoon kuuluvien viranhaltijoiden työnjako
- Lisätään määräys kunnanjohtajan toimivallasta: toimii konsernin operatiivisena johtajana ja myötävaikuttaa aktiivisella omistajaohjauksella konsernin yhtiöiden hallintoon ja toimintaan.



**TIEDONHALLINNAN,  
ASIAKIRJAHALLINNON TERMIEIN  
JA TEHTÄVIEN PÄIVITTÄMINEN**



# TIEDONHALLINNAN JA ASIAKIRJAHALLINNON JÄRJESTÄMINEN

## *Tiedonhallinta*

- Tietoaineistojen, niiden käsittelyvaiheiden ja tietoaineistoihin sisältyvien tietojen hallinnointi
- Laki julkisen hallinnon tiedonhallinnasta, ”Tiedonhallintalaki” (906/2019)
- Kunnat ja kuntayhtymät ovat tiedonhallintalaissa tarkoitettuja tiedonhallintayksiköjä
- Tiedonhallintayksikön tehtävänä on järjestää tiedonhallinta vaatimusten mukaisesti
- Tiedonhallintayksikön johtona toimii kunnanhallitus

## *Asiakirjahallinto*

- ohjaa, valvoo ja kehittää asiakirjatietojen tuottamista, käsittelyä, säilyttämistä, hävittämistä ja arkistointia sekä pitää hakumenetelmien avulla asiakirjatiedot helposti saatavilla
- Arkistolaki (831/1994): kokonaisuudistus tulossa
- **Hallintosäätöön päivitetään tiedonhallintalain termistö ja tehtävät, ei muutoksia toimivallan jakoon**



# TALOUDEN JA VALVONNAN TERMIEN JA TEHTÄVIEN PÄIVITTÄMINEN



## TALOUS JA VALVONTA

- Kunnan taloutta koskevat säännökset ovat kuntalain 13 luvussa
- Hallintosäätöön voidaan ottaa tarkempia määräyksiä talousarvion valmistelusta, täytäntöönpanosta ja sitovuudesta sekä toiminnan ja talouden seurannasta, rahatoimen hoitamisesta sekä muusta taloudenhoidosta.
- **Ei muutoksia toimivallan jakoon**
- Termien päivityksiä Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan määräyksiin:
  - Toimiala, tehtäväalue, toimintayksikkö
  - Esimies -> vastuhenkilö
- Poistetaan "johtokunta" tarpeettomana



VALTUUSTON TOIMIKAUDEN  
ENSIMMÄISTÄ KOKOUSTA,  
VALTUUSTON TOIMINNAN SISÄISTÄ  
JÄRJESTELYÄ JA VALTUUSTORYHMIÄ  
KOSKEVAT MÄÄRÄYKSET

# VALTUUSTO



- Valtuuston puheenjohtajiston toimikausi: valtuustolle toimivalta päättää toimikauden pituudesta ennen puheenjohtajiston vaalia
- Vaikuttamistoimielimien edustajien puheoikeus valtuuston kokouksessa: nykyisin vain nuorisovaltuuston edustajalla, annetaan myös vanhus- ja vammaisneuvoston edustajalle
- Kunnanhallitukselle esitettävään kysymykseen vastaaminen: aikataulun täsmennys/pidennys



# PÄÄTÖKSENTEKO JA HALLINTOMENETTELY





## ESITTELY TOIMIELIMEN KOKOUKSESSA

- Lisätään ympäristölautakunnan esittelijöiden toimivallan jakamisen perusteet:  
Ympäristölautakunnan esittelijät ovat rakennusvalvontaa koskevissa asioissa rakennustarkastaja ja ympäristönsuojelua koskevissa asioissa ympäristönsuojelusihteeri



MÄÄRÄYKSET  
LUOTTAMUSHENKILÖIDEN  
TALOUDELLISTEN ETUUKSIEN  
PERUSTEISTA



# LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TALOUDELLISTEN ETUUKSIEN PERUSTEET

Valtuusto päättää luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista.

Määräykset luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista ovat nykyisin erillisessä ”Luottamushenkilöiden palkkiosäännössä”.

Määräykset liitetään hallintosääntöön ja ne päivitetään mallisäännön mukaisiksi.

- Sanamuodot, termit
- Määräysten looginen ryhmittely

# VAALILAUTAKUNNAN JA VAALITOIMIKUNNAN PALKKIOIDEN KOROTTAMINEN VASTAAMAAN TEHTÄVÄN VASTUULLISUUTTA, VAATIVUUTTA JA AJANKÄYTTÖÄ



Vaalilautakunnan puheenjohtajan ja jäsenten palkkiot samaan tasoon kuin valtuusto ja kunnanhallitus

- puheenjohtaja 100 > 105 euroa
- jäsen 50 > 70 euroa
- järjestysmies 45 euroa

Palkkiot sisältävät korvauksen vaalitoimituksen päätyttyä suoritettavasta laskentatyöstä

Vaalitoimikunnan jäsenten palkkio samaan tasoon kuin muut lautakunnat

- puheenjohtaja 80 euroa
- jäsen 44 > 50 euroa
- vaaliavustaja 40 > 45 euroa
- järjestysmies 45 euroa



## UUSI MÄÄRÄYS: PALKKION MAKSAMISEN EDELLYTYKSET

- Kokouspalkkion maksaminen edellyttää, että luottamushenkilö on ollut läsnä koko kokouksen keston tai vähintään puoli tuntia
- Puheenjohtajan kokouspalkkion maksaminen edellyttää, että hän toimii puheenjohtajana koko kokouksen ajan tai vähintään puoli tuntia
- Palkkion maksaminen perustuu pöytäkirjaan tai luottamustehtävän hoitamisesta laadittuihin muistioihin, johon on asianmukaisesti merkitty kokouksen/tilaisuuden kesto, läsnäolijat ja sekä saapumiset ja poistumiset
- Matka-aikaa kokouspaikalle ja takaisin ei lasketa kokouspalkkioon oikeuttavaksi ajaksi



## ANSIONMENETYKSEN JA MUIDEN KUSTANNUSTEN KORVAAMINEN

- Korvauksen määrän päivitys
  - Enintään 10 €/tunti > Korvauksen määrä on 10 euroa/tunti ja sitä ylittävältä osalta 50 % todellisesta ansionmenetyksestä tai kustannuksista kuitenkin enintään 30 euroa/tunti
- Maksamisen edellytykset
  - Työnantajan todistus, josta käy ilmi, että aika olisi ollut luottamushenkilön työaika ja että hänelle ei makseta siltä ajalta palkkaa sekä palkan määrä
  - Yrittäjä antaa vastaavan kirjallisen selvityksen ja vakuutuksen
  - Korvausta voidaan maksaa klo 17 jälkeen myös muille kuin vuorotyöläisille, jos työaika jatkuu 17 jälkeen
  - Selvitystä ei vaadita, jos todellinen ansionmenetys on alle 10 euroa/ tunti. Luottamushenkilön tulee kuitenkin antaa kirjallinen vakuutus ansionmenetyksen määrästä
- Ansionmenetyskorvausta ei makseta, jos kunta vastaa koulutuksen, seminaarin tai muun tilaisuuden ohjelman mukaisista kustannuksista, majoituksesta ja matkakuluista
- Kunnan palveluksessa olevan luottamushenkilön luottamustehtävän hoitoon käytetyltä ajalta ei suoriteta palkanpidätystä



## MATKAKUSTANNUSTEN KORVAUKSET

- Matkakustannuksena korvataan myös kulkuneuvon paikoitusmaksu

Työryhmän kanta:

- Luottamushenkilölle, joka sairauden tai vamman vuoksi ei kykene käyttämään julkisia kulkuvälineitä tai omaa autoa, korvataan toimielimen kokouksiin tai muihin edellä mainittuihin tehtäviin osallistumisesta aiheutuneet todelliset taksi- tai invataksikulut

---

## TALOUDELLISIA ETUUKSIA KOSKEVIEN ERIMIELISYYKSIEN RATKAISEMINEN

- Toimivalta kunnanhallitukselle

