

Ohje tuoksuttomuudesta työpaikalla

Yttmk 21.03.2024 § 7

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Tuoksuherkkyys on yleinen vaiva. Tuoksuherkkyydellä tarkoitetaan poikkeavaa reagointia elinympäristön tuoksuille ja hajuille. Oireita aiheuttavat tuoksut ovat lähes aina peräisin kemikaaleista. Tuoksut voivat aiheuttaa mm. nuhaa, päänsärkyä tai pahoinvointia. Tuoksuille herkät henkilöt eivät aisti tuoksuja ja hajuja herkemmin kuin muut, mutta heidän hajuaistinsa ei totu tuoksuun ajan mittaan kuten yleensä tapahtuu. Koska herkkyuden mekanismeja ei kunnolla tunneta, hyvää hoitoa ei ole. Paras keino on voimakkaiden hajujen välttäminen. Tuoksut voivat aiheuttaa oireita myös astmaa tai migreeniä sairastaville tai allergisille.

Voimakkaiden hajusteiden välttäminen on helppo tapa huomioida muut. Jokainen voi hillitä eri lähteistä tulevaa tuoksukuormaa esimerkiksi haju- ja partavesien käyttöä vähentämällä. Tuoksuttomuus on osa välittävää työyhteisöä ja huomaavaista asiakaspalvelua.

Tuoksuttomuus on osa työpaikan ja palveluiden esteettömyyttä. Tuoksuttomuuden ja aistiesteettömyyden huomioiminen palveluissa ja tiloissa parantaa niiden saavutettavuutta. Tuoksuttomuudella mahdollistetaan kaikille kuntalaisille kunnan palveluiden käyttö.

Tuoksuttomuuden tueksi on hyvä laatia kunnan henkilöstöä koskeva ohje, jolla kunta edellyttää tuoksuttomuutta työpaikalla koko henkilöstöltä. Vastaava ohje on olemassa jo useissa kunnissa. Käytännössä tuoksuttomuus tarkoittaa, että hajusteiden, kuten haju- ja partaveden, hajustetun kosmetiikan ja hajustettujen kampausten viimeistelyaineiden käyttäminen työaikana ei ole sallittua. Tuoksuylherkkien työntekijöiden kannattaa kertoa avoimesti oireistaan ja oireiden aiheuttajista työyhteisössään, jotta työyhteisö tiedostaa asian. Työntekijä voi laittaa oman huoneensa oveen kyltin ”Tulethan tuoksutta”.

Kunta kannustaa jokaista työntekijää miettimään, mitä kukin voi tehdä oman tuoksukuormansa vähentämiseksi. Tuoksukuormaa vähentämällä lisäämme hengitysterveyttä ja parannamme elämänlaatua.

Kunnan omassa toiminnassa tuoksuttomuus näkyy siten, että:

- Kunnan asiakaspalvelupisteiden ilmoitustauluille laitetaan pyyntö ”Tulethan tuoksutta”;
- Kunnan kiinteistöjen wc-tiloissa käytetään hajusteettomia allergia- ja astmaliiiton hyväksymiä käsienspesunesteitä.
- Tuoksuttomuus huomioidaan kunnan järjestämissä tapahtumissa. Tapahtumat ovat esteettömiä, mikä tarkoittaa myös tuoksuttomuutta. Tuoksuttomuus helpottaa oireilevien henkilöiden osallistumista yleisötilaisuuksiin tai koulujen tai päiväkotien tapahtumiin, jonne tulee paljon ihmisiä.
- Tuoksuttomuuden periaate tuodaan esiin kunnan tapahtumailmoituksissa ja muissa viestintämateriaaleissa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Kausto-Uski Kaisa

Ehdotus Yhteistyötoimikunta suosittaa kunnanhallitukselle tuoksuttomuutta työpaikalla koskevan ohjeen hyväksymistä.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Khall 29.04.2024 § 74
57/01.00.00/2024

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Hallintosäännön 19 § 25-kohdan mukaan kunnanhallitus päättää henkilöstöpolitiikan periaatteista.

Esittelijä Kunnanjohtaja Alaheikka Risto

Ehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen, kunnan henkilöstöä koskevan ohjeen tuoksuttomuudesta työpaikalla.

Päätös Ehdotuksen mukaan.