

PÖYTÄKIRJA

Neuvottelijat Kaisu Puranen, pääluottamusmies, Juko

Kai Könönen, toimialajohtaja, Luumäen kunta

Kaisa Kausto-Uski, KT-yhteyshenkilö, Luumäen kunta

Aika 20.5. – 22.5.2024

1. Pöytäkirjan laatiminen

Sovittiin, että neuvottelusta laaditaan pöytäkirja, johon kirjataan neuvottelun kuluessa tehdyt ehdotukset ja neuvottelun lopputulokset.

2. Todettiin, että laskennassa käytetään maaliskuun 2024 palkkasummia. Palkkasummassa otetaan huomioon 1.5.2024 yleiskorotus 0,77 % korottamalla palkkasummia kertoimella 1,0076.

Palkkasummassa ei oteta huomioon 1.6. yleiskorotusta, jotka lasketaan erikseen korottamattomiin palkkoihin. OVTES osio B:n palkkasumma maaliskuussa 2024 oli 197 909 €. Osio B:n palkkasumma korotettuna kertoimella 1,0076 on 199 413 €.

3. Todettiin käytettävissä olevat järjestelyerät:

Toukokuun palkkasumma	Järjestelyerät 0,40 + 0,33 + 1,00 = 1,73 %
199 413 €	2 652 €

4. Järjestelyerien käyttäminen:

Sovittiin, että paikalliset erät kohdennetaan palkkakilpailukykyä parantavasti. Todettiin yhdessä, että rehtorien palkkaus on jo entuudestaan kilpailukykyisellä tasolla eikä korotuksia sen vuoksi kohdenneta rehtorihinnoitteluun.

Työnantaja esitti korotuksen käyttämistä prosentuaalisena korotuksena tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja ylitynteihin. Korotuksen suuruus olisi 1,62 % tehtäväkohtaisesta palkasta ja ylitynteistä. Korotus olisi vähintään 36,48 € ja enintään 54,75 €. Korotusten mediaaniksi muodostuisi 51,80 €. Korotusten kokonaismääräksi tulisi 2 664 €.

Juko (OAJ) vaati korotusten jakamista euromääräisenä tasasummana kaikille opettajille. Korotuksen suuruudeksi tulisi 50,37 € opettajaa kohden ja kokonaismääräksi 2 652 €. Pääluottamusmies katsoi, että tällä ratkaisulla kehitettäisiin palkkakilpailukykyä nimenomaan luokanopettajien tehtävissä, joihin rekrytoinneissa on ollut haasteita.

Työnantajan edustajat totesivat, että OVTES rakentuu eri opettajatehtävien väliselle jaottelulle. Näiden ryhmien sisälle on rakennettu koulutukseen perustuva porrastus. Työaikajärjestelmä perustuu vastaavalle jaottelulle. Palkkausjärjestelmää pyritään kehittämään valtakunnallisesti, mutta uudistuksen sisällöstä ja toteutusaikataulusta ei vielä ole selvää käsitystä. Sen vuoksi OAJ:n ehdotus, jolla nykyisen palkkausjärjestelmän palkkaporrastusta hämärretään, ei työnantajan näkökulmasta ole paras mahdollinen ratkaisu. Euromääräisen tasajaon ero prosentuaalisena

toteutettavaan jakoon on kuitenkin merkitykseltään vähäinen eikä se johda tavoiteltua suurempiin kustannuksiin. Työnantaja ei tämän vuoksi halua käyttää oikeuttaan yksipuolisesti määrätä korotuksen toteutustavasta, vaan pyrkii kehittämään työehtoja yhdessä sopimalla.

Sovittiin, että OVTES osio B:n järjestelyerät käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen euromääräisenä tasajakona. Opettajien tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 50,37 €:lla. Vaikutus ylityökorvauksiin on n. 234 €. Korotusten kokonaismäärä on 2 652 €.

5. Uudet tehtäväkohtaiset palkat

Todettiin, että 1.6.2024 yleiskorotuksen ja järjestelyerän jälkeen muodostuvat uudet hinnoittelukohtien mukaiset tehtäväkohtaiset palkat Luumäen kunnassa muodostuvat siten, että toukokuussa voimassa ollutta tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan erikseen yleiskorotuksella ja erikseen järjestelyerillä. Uudet tehtäväkohtaiset palkat tarkastetaan yhdessä elokuun loppuun mennessä.

6. Korotusten maksuajankohta

Korotetut palkat tulevat voimaan 1.6.2024 ja maksetaan varsinaisina palkanmaksupäivinä 14.6. ja 28.6.2024.

Luumäellä 22.5.2024

Kai Könönen
Toimialajohtaja

Kaisa Kausto-Uski
KT-yhteyshenkilö

Kaisu Puranen
Pääluottamusmies Juko (OAJ)