

Luumäen kunnan henkilöstöä koskeva tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024 - 2025

Yttmk 13.05.2024 § 9

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kaikilla työpaikoilla, joissa on vähintään 30 työntekijää, pitää edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta suunnitelmallisesti. Tähän velvoittavat Laki miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta (Tasa-arvolaki) sekä Yhdenvertaisuuslaki. Tasa-arvolain ja Yhdenvertaisuuslain mukaiset suunnitelmat voidaan yhdistää.

Tasa-arvolain päämäärä on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa. Lain tavoitteena on parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lisäksi lain tarkoitus on estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä. (Tasa-arvolaki 1-3 §) Yhdenvertaisuuslain tarkoitus on edistää yhdenvertaisuutta, ehkäistä syrjintää ja tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. (Yhdenvertaisuuslaki 1 §)

Luumäen kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään vuosille 2024 – 2025. Suunnitelma on laadittu yhteistyötoimikunnan 15.02.2024 § 2 nimeämien henkilöstön edustajien kanssa. Työnantajaa edustivat hallintojohtaja ja työsuojelupäällikkö.

Työryhmän yhteinen esitys tasa-arvo- ja yhteistyösuunnitelmaksi on liitteenä.

Esittelijä Hallintojohtaja Kausto-Uski Kaisa

Ehdotus Yhteistyötoimikunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus hyväksyisi Luumäen kunnan henkilöstöä koskevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2024 - 2025.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Khall 27.05.2024 § 87
32/01.00.00/2024

Esittelijä Kunnanjohtaja Alaheikka Risto

Ehdotus Kunnanhallitus hyväksyy liitteen mukaisen Luumäen kunnan henkilöstöä koskevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2024 – 2025.

Päätös Ehdotuksen mukaan.