

Pöytäkirja

PAIKALLINEN NEUVOTTELU PERUUNTUNEISTA TYÖVUOROISTA JA HÄLYTYSRAHASTA

Neuvottelijat Pekka Lähtevänoja, pääluottamusmies, JAU/JHL

Kai Könönen, sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Eveliina Musto, päiväkodin johtaja

Kaisa Kausto-Uski, hallintojohtaja, KT-yhteyshenkilö

Aika 2.12.2024 klo 9:00 – 9:30

Paikka Luumäen kunnantalo, sivistys- ja hyvinvointijohtajan huone

1. Neuvottelupyyntö

Pekka Lähtevänoja on pyytänyt neuvottelua varhaiskasvatuksen henkilöstölle maksettavasta hälytysrahasta, kun hoidontarve äkillisesti peruuntuu ja työntekijä vaihtaa työvuoronsa työnantajan ilmoittamaan ajankohtaan samalle työajan tasoittumisjaksolle. Korotetun hälytysrahan suuruus olisi 50€.

2. Virka- ja työehtosopimuksen määräykset hälytysrahasta

KVTES III luku

22 § Hälytysraha

Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan 7,61 euron hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä. Kutsun pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista. Mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvuoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta. Viranhaltijalle/ työntekijälle maksetaan vähimmäiskorvaus hälytysluonteisen työn edellyttämistä matkakuluista.

28 § 2 momentti Työvuoroluettelo

Työvuoroluettelo on saatettava kirjallisesti viranhaltijoiden/työntekijöiden tietoon, viimeistään viikkoa ennen siinä tarkoitettun ajanjakson alkamista. Tämän jälkeen työvuoroluetteloa saa muuttaa vain viranhaltijan/työntekijän suostumuksella tai perustellusta syystä.

3. Työnantajan näkemys

Hälytysraha on tarkoitettu maksettavaksi tilanteessa, jossa työntekijä kutsutaan työhön vapaa-aikanaan siten, että hänen pitää saapua työhön vähintään 5 tunnin kuluessa kutsusta. Kun työvuoro peruuntuu ja työntekijälle ehdotetaan vahvistettuun työvuoroluetteloön merkityn työvuoron siirtämistä, tilanteessa ei ole kysymys hälytysrahaan oikeuttavasta kutsusta, ellei uuteen työvuoroon saapuminen täytä KVTES III luvun 22 §:n edellytyksiä (saapuminen enintään viiden tunnin kuluessa).

Luumäen kunnan varhaiskasvatuksen yksiköissä on vakiintuneesti menetelty niin, että hoidontarpeen peruuntuessa työntekijä on saanut valita joko tulevansa työvuoroon tekemään erikseen määrättäviä tehtäviä tai vaihtaa työvuoron toiseen työvuoroon. Myös erilaiset vapaajärjestelyt ovat olleet mahdollisia.

4. Työnantajan ehdotus

Työnantaja ehdottaa paikallisesti sovittavaksi:

- Kun työvuoro peruuntuu hoidon tarpeen äkillisen muutoksen vuoksi, työntekijän työvuoro siirretään saman tai seuraavan työajan tasoittumisjakson aikana tehtävään työvuoroon työnantajan ilmoittamana ajankohtana.
- Työntekijälle maksetaan työvuoron siirtokorvauksena 50 € sinä palkanmaksukautena, jona alkuperäinen työvuoro olisi tullut tehdä. Työvuoron siirtokorvaus ei vaikuta hälytysrahan maksamiseen.
- Jos työvuoron siirtäminen tehtäväksi saman tai seuraavan työajan tasoittumisjakson aikana ei ole mahdollista, voidaan työntekijälle osoittaa muita tehtäviä alkuperäisen työvuoron aikana tehtäväksi tai sopia vapaan antamisesta tai työaikapankin käyttämisestä.
- KVTES III luvun 22 §:n edellytysten täytyessä maksettavan hälytysrahan suuruudeksi sovitaan 50 €.

5. JAU/JHL:n kanta

Pekka Lähtevänoja ilmoitti, että JAU/JHL hyväksyy työnantajan ehdotuksen.

6. Työaikapankki

Työaikapankkia koskeva paikallinen sopimus päivitetään alkuvuodesta 2025.

7. Vuoronsiirtokorvausta ja hälytysrahan määrää koskeva paikallinen sopimus viedään

kunnanhallituksen vahvistettavaksi 16.12.2024 kokoukseen, jonka jälkeen pääluottamusmies ja KT-yhteyshenkilö allekirjoittavat sen. Sopimus tulee voimaan 1.1.2025.

Taavetissa 2.12.2024



Kai Könönen



Eveliina Musto



Kaisa Kausto-Uski



Pekka Lähtevänoja