

Aika 19.12.2024 klo 16:00 – 17:15

Paikka Kunnanhallituksen kokoushuone

Osallistujat

Markku Huopainen	puheenjohtaja	
Katriina Ovaska	jäsen	
Juri Vuorinen	varapuheenjohtaja	
Päivi Kärmeniemi	jäsen	
Antti Laitala	jäsen	
Tuija Reinilä	jäsen, sihteeri	
Risto Alaheikka	kunnanjohtaja	läsnä 16:00 – 16:30

Käsitellyt asiat

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Katriina Ovaska ja Juri Vuorinen.

§ 5 Tilapäisen valiokunnan selvitys

Allekirjoitukset



Markku Huopainen
puheenjohtaja



Tuija Reinilä
sihteeri

Käsitellyt asiat

5

Pöytäkirjan tarkastus Luumäellä 20.12.2024



Katriina Ovaska



Juri Vuorinen

Tilapäisen valiokunnan selvitys

Tilapäinen valiokunta kuuli kunnan toimialajohtajia 12.12.2024 sekä kunnanjohtaja Risto Alaheikkaa 16.12. ja 19.12.2024.

Kunnanhallitus antoi valiokunnalle lausunnon kokouksessaan 16.12.2024. Yhteen veto kuulemisista ja kunnanhallituksen lausunto ovat liitteenä.

Kunnanhallitus toteaa lausunnossaan, että kunnanjohtajan kanssa on käyty säännöllisesti kehityskeskusteluja. Lisäksi on pidetty puheenjohtajiston ja johtoryhmän tapaamisia johtoryhmän toiminnasta. Kunnanjohtajalla on näin ollen ollut tiedossaan, miten hänen toimintaansa arvioidaan ja millaisia muutoksia häneltä toivotaan. Yhteistyö, toimintatavat ja tiedonkulku eivät kuitenkaan ole parantuneet.

Tilapäinen valiokunta katsoo selvitetyn, että kunnanjohtajaa kohtaan tunnettu luottamuspula on perusteltua.

Päätös:

Tilapäinen valiokunta esittää valtuustolle, että valtuusto päättää

1. todeta kunnanjohtaja Alaheikan menettäneen valtuuston luottamuksen seuraavilla perusteilla:
 - Kunnanjohtajan toimenpiteet kunnan talouden ja elinvoiman kokonaisuuden kehittämisestä eivät ole riittävän tehokkaita. Strategian johtaminen ja strategiaan perustuvien hankkeiden tulosten vieminen käytäntöön on jäänyt puutteelliseksi.
 - Kunnanjohtajan asiantuntemus ja osaaminen kuntahallinnosta on riittämätöntä, eikä se ole kehittynyt viranhoidon aikana.
 - Kunnanjohtaja priorisoi tehtäviään epätarkoituksenmukaisesti. Kunnan kannalta olennaisten asioiden ja kokonaisuuksien hoitaminen kärsii osaamisen puutteesta ja epätarkoituksenmukaisista priorisoinneista.
 - Kunnanjohtajan johtamisessa hallintosäännön edellyttämällä tavalla on puutteita, joista sekä kuulemisissa että kunnanhallituksen lausunnossa on saatu konkreettisia esimerkkejä.
 - Kunnanjohtajan toimintatapoja on käsitelty puheenjohtajiston, kunnanjohtajan ja toimialajohtajien kesken sekä yhteistyön että työsuojelun näkökulmasta ilman toivottuja tuloksia.
 - Kunnanhallituksen puheenjohtaja on joutunut huomauttamaan kunnanjohtajaa hallinnollisiin ja kunnanjohtajan omiin etuuksiin liittyvistä epäkohdista;
2. irtisanoa Alaheikan kunnanjohtajan virasta kuntalain 43 § nojalla;
3. panna irtisanomispäätöksen täytäntöön heti ja samalla vapauttaa Alaheikan tehtäviensä hoidosta;
4. todeta, että Alaheikan virkasuhde päättyy 1 kuukauden irtisanomisaajan kuluttua irtisanomisen toimittamisesta;
5. todeta, että Alaheikalla on johtajasopimuksensa perusteella oikeus 6 kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen;
6. antaa kunnanhallituksen tehtäväksi päätöksen toimeenpanon.

Liitteet:

Tilapäisen valiokunnan muistio, yhteenveto kuulemisista

Khall 16.12.2024 § 199, Tilapäisen valiokunnan lausuntopyyntö

Kunnanjohtajan vastaus tilapäisen valiokunnan 15.12. toimittamaan muistioon

Tilapäisen Valiokunnan muistio

12.12.2024

Koonti johtoryhmän kuulemisessa julkitulleista seikoista liittyen kunnanjohtajaan

kohdistuneeseen epäluottamukseen:

Kunnanjohtajalta puuttuu kunnan johtamiseen liittyvä kokonaisnäkemys kunnan kehittämisestä.

Kunnanjohtajan asiantuntemuksen puute on aiheuttanut luottamuspulan johtoryhmän ja kunnanjohtajan välille.

Kunnanjohtaja ei kykene asettamaan asioita tärkeysjärjestykseen.

Kunnanjohtajan käyttämien työmenetelmien vuoksi hän keskittyy liikaa epäolennaisiin yksityiskohtiin kunnan kannalta olennaisten asioiden ja kokonaisuuksien sijaan.

Kunnanjohtaja ei ole pystynyt johtamaan kunnan hallintoa hallintosäännön edellyttämällä tavalla ja johtoryhmätyöskentelyssä on ollut ongelmia. Hän on myös puuttunut asioihin, jotka eivät hänelle kuulu sekä delegoinut itselleen kuuluvia tehtäviä muille.

Kunnanjohtajalla ei ole viran edellyttämää uskottavuutta valtuuston enemmistön keskuudessa.

Tilapäisen valiokunnan lausuntopyyntö

Khall 16.12.2024 § 199
216/01.01.05/2024

Asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta

Luumäen kunnanvaltuusto päätti 9.12.2024 § 39 asettaa tilapäisen valiokunnan selvittämään, nauttiiko kunnanjohtaja valtuuston luottamusta. Tilapäinen valiokunta kuulee kunnanjohtajaa ja valmistele varsinaisen asian valtuuston päätettäväksi. Asiaa valmisteltaessa kunnanjohtajalle on ilmoitettava, mihin mahdollinen luottamuksen menetys perustuu.

Kunnanjohtajan ja mahdollisten muiden asianosaisten kuulemisen jälkeen valiokunnan on hankittava kunnanhallituksen lausunto asiassa ennen kuin asia käsitellään kunnanvaltuustossa.

Lainkohdat: Kuntalaki 35 §

Ehdotus Kunnanhallitus päättää antaa tilapäiselle valiokunnalle lausunnon asiasta.

Enne asian käsittelyä Risto Alaheikka, Mikko Hiltunen, Kaisa Kausto-Uski, Annukka Kimmo ja Kai Könönen ilmoittivat esteellisyydestä ja poistuivat kokouksesta. (Alaheikka Hallintolaki 28.1 § 1-kohta, muut Hallintolaki 28.1 § 7-kohta)

Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian osalta toimi Linda Kiviluoma.

Päätös Kunnanhallitus päätti yksimielisesti antaa seuraavan lausunnon tilapäiselle valiokunnalle:

Kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajistot ovat käyneet kunnanjohtajan kanssa kehityskeskusteluja 30.5.2022, 23.2.2023 ja 5.6.2024. Lisäksi on pidetty ylimääräisiä tapaamisia 15.3.2023 johtoryhmän toiminnasta sekä 6.2.2024 työsuojelullisesta asiasta.

Johtoryhmätyöskentelyssä on ollut ongelmia. Puheenjohtajistojen, kunnanjohtajan ja johtoryhmän yhteisissä palaverissa on toistuvasti käsitelty yhteistyöhön, toimintatapoihin ja tiedonkulkuun liittyviä seikkoja. Palaverissa sovittuja asioita ei ole viety käytäntöön.

Kunnanjohtajan johtamisessa hallintosäännön edellyttämällä tavalla on puutteita. Esimerkiksi keväällä 2024 toteutettiin johtoryhmän tehtävien vaativuuden arviointi, jonka pohjalta aloitettiin tehtäväkuvien kirjaaminen. Kun vastuu prosessista siirtyi kunnanjohtajalle, se on jäänyt kesken. Työtehtäviä on myös delegoitu hallintosäännön vastaisesti.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja on joutunut huomauttamaan kunnanjohtajaa hallinnollisiin ja kunnanjohtajan omiin etuuksiin liittyvistä epäkohdista.

Kunnanjohtajan näkemys ja toimenpiteet kunnan talouden ja elinvoiman kokonaisuuden kehittämisestä eivät ole olleet riittäviä. Kunnanjohtaja ei ole kantanut riittävästi huolta kunnan alijäämäkehityksestä. Kunnanhallitus ei myöskään ole saanut riittävästi tietoa mahdollisesti käynnissä olleista hankkeista tai neuvotteluista, jotta olisi voinut ottaa niihin kantaa.

Strategia ja siihen perustuvia hankkeita on toteutettu joko konsulttien avustamana tai hankeyhteistyönä. Strategian johtaminen ja hankkeiden tulosten vieminen käytäntöön ei kuitenkaan ole toteutunut riittävästi.

Kunnanjohtaja käyttää liiallisesti työaikaansa osallistuakseen erilaisiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin. Kunnan kannalta olennaisten asioiden ja kokonaisuuksien hoitamiseen jää liian vähän työaika.

Kunnanjohtajan asiantuntemus ja osaaminen kuntahallinnosta on jäänyt vuosienkin jälkeen puutteelliseksi eikä ole kehittynyt riittävästi. Tästä syystä kunnanjohtajalla on heikko uskottavuus kunnanhallituksen keskuudessa.

Arvoisat tilapäisen valiokunnan jäsenet,

Toimittamassanne muistiossa esitettyjä väitteitä ei ole yksilöity ja konkretisoitu, jotta voisin ottaa niihin sen tarkemmin kantaa.

Kukaan ei ole täydellinen, mutta kiistan sellaiset puutteet kunnan johtamisosaamistaidoissani jotka antaisivat perustellusti aiheutta luottamuksen menettämiseen.

Viimeisimmässä kehityskeskustelussa 4.6.2024 todettiin, että olen saavuttanut kaikki edelliselle toimintavuodelle minulle puheenjohtajiston edellisessä kehityskeskustelussa vuodelle 2023 asettamat tavoitteet.

Niinpä esitin kehityskeskustelussa 300 euron palkankorotustoiveen, johon minulle ei millään lailla koskaan vastattu.

Etelä-Saimaan ja Luumäen Lehden tänä syksynä tekemässä palkkavertailussa minun palkkani todettiin toiseksi pienimmäksi Etelä-Karjalan kunnanjohtajista.

Samalla lailla toki minulle on jätetty vastaamatta esimerkiksi kahteen kurssikyselyyn, johon minulle lähetettiin kurssijärjestäjien toimesta erillinen kutsu ja joihin osallistumismahdollisuudesta siis kysyin mielipidettä.

Olen saanut runsaasti positiivista palautetta ja tukea eri tahoilta.

Arvovaltainen kollega totesi, että olen hoitanut tehtäväni parhaiten kaikista Etelä-Karjalan pienten kuntien johtajista ja hän samalla vielä totesi, että hän ei ole mielipiteessään yksin.

Arvovaltainen yhteistyökumppani totesi, että olen tehnyt Luumäestä ”kokoaan isomman”.

Risto Alaheikka

Kunnanjohtaja

Luumäen kunta