

PAIKALLINEN SOPIMUS VUORONSIIRTOKORVAUKSESTA JA HÄLYTYSRAHASTA LUUMÄEN KUNNAN VARHAISKASVATUKSESSA

1. Sopimuksen tarkoitus ja tausta

Tällä sopimuksella sovitaan vuoronsiirtokorvauksesta ja hälytysrahan suuruudesta Luumäen kunnan varhaiskasvatuksen yksiköissä.

Työvuoron siirtäminen

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvun 28 § 2 momentin mukaan työvoroluettelo on saatettava kirjallisesti viranhaltijoiden/työntekijöiden tietoon viimeistään viikkoa ennen siinä tarkoitettun ajanjakson alkamista. Tämän jälkeen työvoroluetteloa saa muuttaa vain viranhaltijan/työntekijän suostumuksella tai perustellusta syystä.

Varhaiskasvatuksessa joudutaan toisinaan reagoimaan hoidettavien lasten yllättäviin poissaoloihin sopeuttamalla henkilökunnan määrää. Luumäen kunnan varhaiskasvatuksen yksiköissä on vakiintuneesti menetelty niin, että hoidontarpeen peruuntuessa työntekijä on saanut valita joko tulevaisuuttaan tekemään erikseen määrättäviä tehtäviä tai vaihtaa työvuoron toiseen työvuoroon. Myös erilaiset vapaajärjestelyt ovat olleet mahdollisia.

Töihin hälyttäminen

KVTES III luku 22 §:ssä on määräykset hälytysrahan maksamisesta. Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan 7,61 euron hälytysraha, jos työnantaja kutsuu viranhaltijan/työntekijän työhön hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä. Kutsun pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista. Mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta.

KVTES:n määräystä hälytysrahasta ei ole päivitetty vuosiin, koska suuruudesta on eri kuntien eri toimialoilla hyvin erilaisia paikallisia sopimuksia. Luumäen ympäristökunnissa varhaiskasvatuksen toimialalla hälytysrahan suuruus on n. 50 €. Myös kunnan omassa teknisessä toimessa maksetaan KVTES:n määräystä suurempaa hälytysrahaa.

2. Työvuoron siirtokorvaus

Kun työvuoro peruuntuu hoidon tarpeen äkillisen muutoksen vuoksi, työntekijän työvuoro siirretään saman tai seuraavan työajan tasoittumisjakson aikana tehtävään työvuoroon työnantajan ilmoittamana ajankohtana.

Työntekijälle maksetaan työvuoron siirtokorvauksena 50 € sinä palkanmaksukautena, jona alkuperäinen työvuoro olisi tullut tehdä. Työvuoron siirtokorvaus ei vaikuta hälytysrahan maksamiseen.

Jos työvuoron siirtäminen tehtäväksi saman tai seuraavan työajan tasoittumisjakson aikana ei ole mahdollista, voidaan työntekijälle osoittaa muita tehtäviä alkuperäisen työvuoron aikana tehtäväksi tai sopia vapaan antamisesta taikka työaikapankin käyttämisestä.

Tällä sopimuksella ei poiketa KVTES:n määräyksistä muilta osin.

3. Hälytysrahan suuruus

KVTES III luvun 22 §:n edellytysten täyttyessä maksettavan hälytysrahan suuruudeksi sovitaan 50 €.

Tällä sopimuksella ei poiketa KVTES:n määräyksistä muilta osin.

4. Tämä sopimus tulee voimaan kunnanhallituksen vahvistettua sopimuksen Luumäen kuntaa sitovaksi ja sitä sovelletaan 1.1.2025 alkaen. Sopimus on molemmin puolin irtisanottavissa kirjallisesti kolmen (3) kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

5. Allekirjoitukset

Luumäellä

Kaisa Kausto-Uski

KT-yhteyshenkilö

Pekka Lähtevänoja

Pääluottamusmies JAU/JHL