

## Kunnanjohtajan tehtävien tilapäinen hoitaminen 14.3.2025 alkaen (KV)

Khall 20.01.2025 § 4

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja Helena Metsämuuronen  
puh. 040 189 3340  
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnanvaltuusto päätti 13.1.2025 § 4 irtisanoa kunnanjohtaja Risto Alaheikan virastaan kuntalain 43 § nojalla sekä panna irtisanomispäätöksen täytäntöön heti ja samalla vapauttaa Alaheikan tehtäviensä hoidosta. Valtuuston pöytäkirjan § 4 tarkastettiin valtuuston kokouksessa. Päätös on välittömästi täytäntöön pantavissa mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta. Alaheikan virkasuhde Luumäen kuntaan päättyy kuukauden irtisanomisajan kuluttua 14.2.2025.

Kunnan hallintosäännön 14 § mukaan kunnanjohtajan sijaisena toimii hallintojohtaja silloin kun kunnanjohtaja on lyhytaikaisesti poissa tai esteellinen. Kun kunnanjohtajan poissaolo lomakauden ulkopuolella kestää yli 2 viikkoa, kunnanhallitus määrää kunnanjohtajalle sijaisen.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan viran tilapäisen hoitajan yli 6 kuukautta kestäväseen virkasuhteeseen. Kunnanhallituksella on yleistöimivalta henkilöstöasioissa (hallintosäännön 43 §), joten kunnanhallitus voi päättää viran tilapäisen hoitajan valinnasta enintään 6 kuukauden ajaksi.

Esittelijä

Vs. hallintojohtaja Helena Metsämuuronen

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää nimetä kunnanjohtajan viransijaiseksi 23.1.2025 – 13.3.2025 sivistys- ja hyvinvointijohtaja Kai Könösen.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Khall 17.02.2025 § 32  
216/01.01.05/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski  
puh. 040 189 3340  
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnanhallitus on nimennyt kunnanjohtajan viransijaiseksi sivistys- ja hyvinvointijohtaja Kai Könösen 13.3.2025 saakka. Kunnanjohtaja Risto Alaheikan virkasuhde päättyy 14.2.2025. Kunnanjohtajan tehtävien hoitamista varten on nimettävä viran tilapäinen hoitaja 14.3.2025 alkaen.

Pääsääntöisesti virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenetelyä. Tästä voidaan poiketa, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi. (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 4 §) Määräaikaisen virkasuhteen keston tulee vastata tosiasiallisia olosuhteita.

Kuntavaalit pidetään 13.4.2025. Uuden valtuuston toimikausi alkaa 1.6.2025. Uusi valtuusto tulee mm. hyväksymään kuntastrategian 2026 –

2030 sekä talous- ja toimintasuunnitelman vuosille 2026 – 2029. Kunnanjohtaja vastaa strategiaprosessista sekä kunnan talouden kehittämisestä ja johtamisesta. On tärkeää, että uusi valtuusto voi valita kunnanjohtajan, jonka näkemykset kunnan tulevaisuudesta ovat yhteneväiset valtuuston näkemysten kanssa. Rekrytointiprosessin huolellinen valmistelu ja läpinäkyvä toteuttaminen vievät vähintään 3 kuukautta. Rekrytoinnin oikean ajoittamisen arvioinnissa on otettava huomioon, että valtuuston päätös kunnanjohtaja Risto Alaheikan erottamisesta ei ole vielä lainvoimainen, vaan valitusprosessi hallinto-oikeuteen on mahdollinen.

Kun valtuuston toimikausi 1.6.2025 alkaa, valtuuston järjestäytyminen ja uusien valtuutettujen perehdyttäminen vie kokemuksen mukaan aikaa syyskuun loppupuolelle asti. Talousarvion 2026 valmisteluprosessi alkaa jo kevään 2025 aikana. Lokakuun alussa viranhaltijavalmistelun on oltava käytännössä valmista, jotta lautakunnat pääsevät tekemään poliittista valmistelua. Valmistelun sujuvuuden kannalta on haasteellista, jos kunnanjohtaja vaihtuu kesken valmisteluprosessin. Kunnanvaltuusto on aiempina vuosina hyväksynyt talousarvion joulukuun kokouksessaan. Sama jatkuvuuden tarve pätee myös kuntastrategian valmisteluun uuden valtuuston ohjauksessa.

Kunnanjohtajan erottamisprosessi on kuormittanut kunnan hallintoa ja kunnantalon henkilöstöä. Työhyvinvoinnin ja työilmapiiriin kannalta olisi hyvä, jos kunnan johtamisessa ei tapahtuisi useita muutoksia lyhyellä aikavälillä.

Uuden valtuuston päätösvallan ja kunnan toiminnan sujuvuuden turvaamiseksi on hyvä nimetä kunnanjohtajan viran tilapäinen hoitaja riittävän pitkäksi ajaksi. Jotta uusi valtuusto voi päättää viran vakinaisen täyttämisen aikataulusta, on viran tilapäisen hoitamisen päättymisaika hyvä määritellä suhteessa rekrytointiprosessiin ja uuden viranhaltijan tosiasialisiin mahdollisuuksiin aloittaa viranhoito, kun otetaan huomioon mahdollinen irtisanoutumisaika aiemmasta palvelussuhteesta. Tilapäisen viranhoidon kesto on kuitenkin rajoitettava kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijoita koskevan lain julkista hakumenettelyä ja määräaikaisuuden perusteita koskevien säännösten mukaisesti.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan viran tilapäisen hoitajan yli 6 kuukautta kestäväseen virkasuhteeseen.

Kun viranhaltijan tehtävät muuttuvat olennaisesti yli 2 viikon ajaksi, tehtäväkohtaista palkkaa on tarkistettava uusia tehtäviä vastaavaksi (KVTES II 10 §). Viransijaiselle/virkaa tilapäisesti hoitavalle Kai Könöselle tulee maksaa kunnanjohtajan kokonaispalkkaa 7714,33 €/kk viransijaisuuden alusta alkaen.

Hallintosäännössä ei ole määräystä sivistys- ja hyvinvointijohtajan sijaisesta. Kai Könöselle ei myöskään ole otettu sijaista eri päätöksellä, vaan hän hoitaa sivistys- ja hyvinvointijohtajan tehtäviä kunnanjohtajan tehtävien ohessa. Vastaavassa aiemmassa tilanteessa vuonna 2019 kunnanjohtajalle on maksettu kertapalkkiona 500 € hallintojohtajan tehtävien tilapäisestä hoitamisesta.

Esittelijä Asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta

Ehdotus Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

-----

Ennen asian käsittelyä Kai Könönen ilmoitti esteellisyydestä ja poistui asian käsittelyn ajaksi. (Hallintolaki 28.1 § 1-kohta)

Kunnanhallituksen puheenjohtaja antoi päätösehdotuksen:  
Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että valtuusto nimeäisi sivistys- ja hyvinvointijohtaja Kai Könösen kunnanjohtajan viran tilapäiseksi hoitajaksi 14.3.2025 alkaen siihen saakka, kun viran vakituiseksi hoitajaksi valittava henkilö aloittaa viran hoitamisen, kuitenkin enintään 30.4.2026 saakka. Kunnanhallitus päättää, että Kai Könöselle maksetaan lisäkorvauksena sivistys- ja hyvinvointijohtajan tehtävien hoitamisesta kunnanjohtajan tehtävien ohessa 500 € kuukaudessa

Päätös

Ehdotuksen mukaan.