

Hakijoiden ansiovertailu

Tehtävä:

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan virka

Kelpoisuusvaatimukset:

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä kokemus viran tehtäväalueiden johtamisesta ja käytännön perehtyneisyys viran tehtäväalueisiin.

Hakijoista 16/17 täytti kelpoisuusvaatimukset.

Hakuilmoituksen mukaiset vertailuperusteet:

Näyttöjä ja osaamista tehtävän eri osa-alueilta

Strateginen näkemys kunnan palveluiden ja viran tehtäväalueen kehittämisestä.

Kyky organisoida ja johtaa laajoja kokonaisuuksia itsenäisesti.

Viestintätaidot, myös kansainvälisissä yhteyksissä

Johtajuus, henkilöstöjohtaminen

Johtoryhmätyöskentely

Taloulosaaminen ja kyvykkyys toiminnan sopeuttamistilanteissa

Hakijoiden vertailu

1. Haastatteluun kutsuminen

Saapuneiden hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin 6 hakijaa. Kysymyksessä on hyvin laaja-alainen tehtävä, joten valinnassa painotettiin ammatillisen osaamisen laaja-alaisuutta, johtamis/esihenkilökokemusta jollakin tehtävän osa-alueella ja kunta-alan kokemusta. Lisäksi kiinnitettiin huomiota työhistorian johdonmukaisuuteen ja sen osoittamaan sitoutuneisuuteen. Näillä perusteilla haastatteluun kutsuttiin:

- johtava rehtori Katri Anttila: Pitkä kokemus oppilaitoksen johtamisesta ja organisaation talousvastuusta, monialainen työkokemus, opetusalan lainsäädännön ja rahoituksen tuntemus;
- toiminnanjohtaja Minnariikka Järvinen: Laaja-alainen kokemus tehtävän eri osa-alueilta ja organisaation talousvastuu, pitkä kokemus toiminnan suunnittelusta ja organisaation johtamisesta, vahva kokemus perus- ja lukio-opetuksen kehittämisestä kansallisella tasolla, hankerahoituksen tuntemus, eMBA-tutkinto;
- hyvinvointijohtaja Anu Koistinen: Kokemusta hyvinvointijohtajan tehtävästä samankokoisessa kunnassa ja hyvä yhteistoiminta-alueen (Etelä-Karjala) tuntemus, monipuolinen kunta-alan kokemus tehtäväalueilla (hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, vapaa-aika, liikunta, kulttuuri)
- koulutuspäällikkö, aluejohtaja Marika Lehvonen: talousvastuullisia esihenkilö- ja johtamistehtäviä koulutusorganisaatioissa, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osaaminen, hyvä yhteistoiminta-alueen tuntemus

- rehtori Jani Naskali: Pitkä kokemus oppilaitoksen johtamisesta, kulttuurialan osaaminen ja kokemus, hankerahoituksen tuntemus
- hankekoordinaattori Taina Paananen: Monipuolinen kokemus kunta-alalta eri rooleissa, eri tehtäväalueiden monipuolinen tuntemus, kuntatalousosaaminen, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osaaminen, monipuolinen, tehtävää tukeva lisäkoulutus

2. Haastattelut

Haastatteluissa luotiin kokonaiskuvaa hakijoiden pätevyydestä ja soveltuvuudesta käymällä läpi hakemuksissa esiintuotua kokemusta, osaamista ja ominaisuuksia tarkemmin. Näiden lisäksi selvitettiin hakijan motivaatiota ja kehittämisenäkemyksiä.

Haastattelujen perusteella soveltuvuusarviointiin valittiin Anu Koistinen, Marika Lehvonen ja Taina Paananen.

3. Soveltuvuusarviointi

Psycon Oy:n toteuttamassa soveltuvuusarvioinnissa arvioitiin hakijoiden motivaatiopohjaa ja sitoutumista, yleisiä johtamisvalmiuksia, strategista johtamista, muutoksen johtamista, henkilöjohtamista ja toiminnan johtamista. Soveltuvuusarvioinnin yhteenvedossa kuvataan kunkin hakijan vahvuuksia ja kehittämisalueita.

Soveltuvuusarvioinnin johtopäätösten perusteella hakijoiden vahvuudet ja kehittämisalueet poikkesivat toisistaan. Kaikilla hakijoilla oli arvioinnin perusteella edellytykset hoitaa sivistys- ja hyvinvointijohtajan tehtävää onnistuneesti. Kehittämisalueet eivät kenelläkään muodosta riskejä.

Soveltuvuusarvioinnin raportit ovat Julkisuuslain 24.1 § 29 kohdan nojalla (psykologiset testit, työntekijän valinta- tai palkkausarviointi ym.) salassa pidettäviä. Valintaryhmällä on ollut tilaisuus keskustella arvioinnin suorittaneen psykologin kanssa arvioinnin tuloksista ja mahdollisuuksista tehdä niistä valintaa ohjaavia johtopäätöksiä. Kunnanhallituksella on ollut tilaisuus tutustua arviointiraportteihin.

4. Valintaryhmän suositus

Valintaryhmä arvioi, että Anu Koistista on koulutuksensa, monialaisen työkokemuksensa ja soveltuvuusarvioinnin osoittamien muutos- ja henkilöjohtamiskyvykkyksiensä perusteella pidettävä tehtävään ansioituneimpana hakijana.