

Harkinnanvaraisten työhöntulotarkastusten korvaaminen terveystarkastuksella

Yttmk 28.04.2025 § 2

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Työterveyshuollon terveystarkastuksissa arvioidaan ja tuetaan työkykyä, arvioidaan kuntoutustarvetta, edistetään terveellisiä elämäntapoja, annetaan tietoa työn riskeistä suojautumiseksi ja kerätään tietoa työstä.

Osa terveystarkastuksista on lakisääteisiä. Lakisääteiset terveystarkastukset perustuvat työterveyshuollon työpaikkaselvityksessä sekä työpaikan vaarojen arvioinnissa todettuihin altisteisiin, riskeihin, kuormitustekijöihin ja työn erityisvaatimukseen (työssä erityinen sairastumisvaara). Terveystarkastuksessa selvitetään, onko työntekijällä sellaista terveydellistä tekijää, sairautta tai erityistä herkkyyttä, joka saattaisi pahentua työssä tai jonka vuoksi työntekijä ei voi aloittaa työtehtävää.

Luumäen kunnan työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaan altistelähtöisiä tai terveysvaatimukseen perustuvia lakisääteisiä tarkastuksia tehdään kiinteistönhuollon työntekijöille, siivoojille, keittiötyöntekijöille, vesilaitoksen työntekijöille, työllistämisyksikössä työskenteleville sekä säännöllisesti yövuoroja tekeville vuoropäiväkodin työntekijöille.

Lisäksi Luumäen kunnassa vaaditaan työtehtävistä riippumatta kaikilta uusilta työntekijöiltä ja viranhaltijoilta työhöntulotarkastusta tai soveltuvuuden osoittavaa lääkärintoimintaa ennen työnteon aloittamista. Jos työtehtävissä ei ole arvioitu olevan tarvetta lakisääteiselle työhöntulotarkastukselle, tarkastuksen sisältö ei käytännössä anna työnantajalle tai työterveyshuollolle tietoa, jota voitaisiin käyttää tarkastuksen tarkoituksena olevien tavoitteiden edistämiseen. Työterveyshuollon resursseja menee hukkaan tarpeettomien tarkastusten toteuttamisessa. Uudelle henkilölle tarkastukseen osallistuminen ennen työnteon aloittamista on usein käytännössä vaikeaa.

Riittävä tieto työssä aloittavan henkilön terveydentilasta saadaan työterveyshuollon terveystarkastuksella silloin kun työtehtävät eivät edellytä lakisääteistä tarkastusta. Kysely toteutetaan sähköisesti. Jos kyselyn tulokset antavat aihetta syvempään tarkasteluun, työterveyshuolto kutsuu työntekijän terveystarkastukseen tai toteuttaa muita, tilanteeseen sopivia toimia työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti.

Esittelijä

Hallintojohtaja Kausto-Uski Kaisa

Ehdotus

Yhteistyötoimikunta suosittelee, että kunnanhallitus hyväksyisi ehdotuksen harkinnanvaraisen työhöntulotarkastusten korvaamisesta terveystarkastuksella.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Khall 19.05.2025 § 86
80/01.04.03.00/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Yhteistyötoimikunnan suosittama muutos koskisi uusia työntekijöitä ja viranhaltijoita heinäkuun alusta lukien. Muutoksen vaikutus työterveys-
huollon kustannuksiin on hyvin vähäinen, eikä se ole tarkoitettu
säästötoimenpiteeksi.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että uusien työntekijöiden ja viranhaltijoiden
harkinnanvaraiset työterveyshuollon työhöntulotarkastukset muutetaan
terveyskyselyiksi 1.7.2025 alkaen.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.