

Kunnanhallitus

Aika 19.05.2025 klo 18:00 - 19:55

Paikka Valtuustosali

Käsitellyt asiat

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Ville Taina ja Rauno Vanhoja.

§	Otsikko	Sivu
§ 80	Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus	4
§ 81	Työllisyyskatsaus maaliskuu 2025	5
§ 82	Hyvinvointiasiantuntijan ostopalvelua koskevan sopimuksen irtisanominen	6
§ 83	Rakennusvalvonnan yhteistyön edistäminen periaatepäätös	7
§ 84	Työllisyyden hoidon järjestäminen Luumäellä	10
§ 85	Sähköautojen latauspalvelun järjestäminen Taavetin torilla	14
§ 86	Harkinnanvaraisten työhöntulotarkastusten korvaaminen terveystarkastuksella	17
§ 87	Yhtiökokousedustajan nimeäminen Etelä-Karjalan Jätehuolto Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 26.5.2025	19
§ 88	Kunnanvaltuuston 2021 -2025 valtuustokauden arviointi	20
§ 89	Valtuuston kokouksen avaus 9.6.2025	22
§ 90	Valtuuston vaalilautakunnan vaali toimikaudeksi 2025 - 2029	23
§ 91	Valtuuston puheenjohtajien vaali toimikaudeksi 2025 - 2029	24
§ 92	Kunnanhallituksen vaali toimikaudeksi 2025 - 2029	25
§ 93	Keskusvaalilautakunnan vaali toimikaudeksi 2025 - 2029	27
§ 94	Tarkastuslautakunnan vaali toimikaudeksi 2025 - 2029	29
§ 95	Sivistys- ja hyvinvointilautakunnan vaali toimikaudeksi 2025 - 2029	31
§ 96	Teknisen lautakunnan vaali toimikaudeksi 2025 - 2029	33
§ 97	Ympäristölautakunnan vaali toimikaudeksi 2025 - 2029	35
§ 98	Jäsenen ja varajäsenen vaali Etelä-Karjalan liiton maakuntavaltuustoon toimikaudeksi 2025 - 2029	37
§ 99	Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuutetun nimeäminen toimikaudeksi 2025 - 2029	39
§ 100	Lappeenrannan seudullisen ympäristölautakunnan vaali toimikaudelle 2025 - 2029	41
§ 101	Kunnan edustajan nimeäminen Etelä-Karjalan jätelautakuntaan valtuustokaudelle 2025 - 2029	42
§ 102	Ilmoitusasiat kunnanhallitus	43
§ 103	Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijapäätösten tiedoksi saattaminen	44
§ 104	Lautakuntien pöytäkirjat	45
§ 105	Konserni- ja sidosyhteisöraportointi	46
§ 106	Muut mahdolliset asiat	47
§ 107	Luumäen kunnan ehdokas Kymenlaakson Sähkö Oy:n hallintoneuvoston jäseneksi kaudeksi 2025-2029	48

Luumäen kunta	Pöytäkirja	5/2025	2
§ 108	Etelä-Karjalan työvoima- ja maahanmuuttolautakunnan vaali toimikaudelle 2025 - 2029	49	
§ 109	Vt. kunnanjohtaja Kai Könösen johtajasopimus 2025	50	

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ovaska Katriina Vuorinen Juri Kärmeniemi Päivi Kiviluoma Linda Pesu Antero Pylväläinen Anne Taina Ville Vanhoja Rauno	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen	
Poissa	Heikkilä Aki		
Muu	Huopainen Markku Obeng Mari Marttila-Inkilä Anne Kausto-Uski Kaisa Hiltunen Mikko Könönen Kai Kimmo Annukka	valtuuston puheenjohtaja valtuuston 1. varapuheenjohtaja valtuuston 2. varapuheenjohtaja hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä tekninen johtaja vt. kunnanjohtaja, esittelijä tiedottaja	 poistui kokouksesta § 108 jälkeen poistui kokouksesta § 108 jälkeen poistui kokouksesta § 108 jälkeen

Allekirjoitukset

Katriina Ovaska puheenjohtaja	Kaisa Kausto-Uski pöytäkirjanpitäjä	Mikko Hiltunen pöytäkirjanpitäjä § 109
----------------------------------	--	---

Käsitellyt asiat

80 - 109

Pöytäkirjan tarkastus Luumäellä 20.5.2025

Ville Taina

Rauno Vanhoja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa kunnan kotisivuilla sekä kunnantalon hallintotoimistossa alkaen 21.5.2025.

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus

Khall 19.05.2025 § 80

Ehdotus

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen

Kunnanhallituksen tietoon saatetuksi merkitään kunnanjohtajan ajankoh-
taiskatsaus.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Työllisyyskatsaus maaliskuu 2025

Khall 19.05.2025 § 81

Valmistelija

Hallintosihteeri Virpi Laari
 puh. 040 712 3500
 etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen maaliskuun 2025 työllisyyskatsauksen mukaan Kaakkois-Suomessa oli yhteensä 17 416 työttöntä työnhakijaa, joka on 10 % enemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Luumäellä työttömiä oli 212 henkilöä, joka on 31 henkilöä enemmän kuin vastaavana aikana vuosi sitten. Työttömien henkilöiden osuus työvoimasta oli 11,5 %. Alle 20-vuotiaista työttömänä oli 7 ja alle 25-vuotiaista 17 henkilöä. Yli 50-vuotiaita työttömiä henkilöitä oli 106. Pitkäaikaistyöttömänä oli 70 henkilöä.

Työttömät työnhakijat ja avoimet työpaikat kunnittain

	Muutos			Työttömistä		Työttömien		Muutos			
	Maalis 2025	Helmi 2025	Maalis 2024	Maalis 2025	Maalis 2024	työn- hakijoista lomautetut	työn- hakijoiden osuus työvoimasta	Maalis 2025	Helmi 2025	Maalis 2024	Maalis 2025
Kunta	Työttömät työnhakijat							Avoimet työpaikat			
							%				%
Hamina	1134	1184	1062	72	7	97	13,3	186	294	308	-122 -40
Imatra	1778	1905	1847	-69	-4	175	16,6	106	97	151	-45 -30
Kotka	3475	3494	3185	290	9	283	15,4	217	285	354	-137 -39
Kouvola	4734	4948	4091	643	16	526	13,5	401	795	625	-224 -36
Lappeenranta	4438	4539	3975	463	12	396	13,2	332	483	522	-190 -36
Lemi	144	138	132	12	9	25	10,8	-	-	9	- -
Luumäki	212	221	181	31	17	31	11,5	-	11	19	- -
Miehikkälä	86	91	87	-1	-1	6	12,3	-	-	-	- -
Parkkila	192	210	204	-12	-6	17	11,9	17	43	38	-21 -55
Pyhtää	249	259	241	8	3	44	10,6	11	28	23	-12 -52
Rautjärvi	177	192	157	20	13	13	15,4	9	10	8	1 13
Ruokolahti	259	285	242	17	7	38	13,5	24	18	26	-2 -8
Savitaipale	154	155	139	15	11	28	12,7	7	12	-	- -
Taipalsaari	210	223	198	12	6	17	10,2	38	34	8	30 375
Virolahti	174	188	163	11	7	26	14,1	-	-	7	- -
Kaakkois-Suomi	17416	18032	15904	1512	10	1722	13,8	1361	2115	2105	-744 -35

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä maaliskuun 2025 työllisyyskatsauksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Hyvinvointiasiantuntijan ostopalvelua koskevan sopimuksen irtisanominen

Khall 19.05.2025 § 82
28/13.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Luumäen kunta ja Savitaipaleen kunta sopivat 1.3.2023 alkaen, että Savitaipaleen kunta sitoutuu ylläpitämään hyvinvointiasiantuntijan toimen ja myymään ao. toimenhaltijan työpanoksesta Luumäen kunnalle 50 %. Luumäen kunta puolestaan sitoutuu ostamaan Savitaipaleen kunnalta hyvinvointiasiantuntijan työpanoksesta ostopalveluna 50 %.

Sopimus oli aluksi voimassa määräajan 1.3.2023-31.12.2023. Tämän jälkeen sopimus on voimassa kalenterivuoden kerrallaan ja molemmin puolin irtisanottavissa kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla siten, että irtisanominen on tehtävä 30.6. mennessä.

Kunnanhallituksen 28.4.2025 § 64 kunnan sivistys- ja hyvinvointijohtajaksi valitsema Anu Koistinen on koulutukseltaan terveystieteen maisteri ja hänellä on työkokemusta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä useita vuosia. Koistisen asiantuntemus ja työpanos yhdessä kunnan hyte-tiimiin kuuluvien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelijan ja ohjaajan kanssa kattavat kunnan tarpeet.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää irtisanoa Savitaipaleen kunnan kanssa solmitun hyvinvointiasiantuntijan ostopalvelua koskevan sopimuksen päättymään 31.12.2025.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Ympäristölautakunta
Kunnanhallitus

§ 17
§ 83

19.03.2025
19.05.2025

Rakennusvalvonnan yhteistyön edistäminen periaatepäätös

Ympla 19.03.2025 § 17

Valmistelija

Rakennustarkastaja Antti Tuuva
puh. 040 770 8851
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Naapurikuntien kesken on tehty selvitystyötä rakennusvalvontojen yhteistyön syventämisestä. Lähtökohtana on ollut se, että 1.1.2025 voimaan tullen rakentamislain muutokset aiheuttavat tilanteen, ettei rakennusvalvonnan tulot riitä kattamaan menoja. Lain hengen mukaisesti rakennusvalvonnan tulisi pyöriä omakustanteisesti. Selvitystyössä on olleet mukana Lemi, Savitaipale ja Taipalsaari Luumäen lisäksi. Lisäksi selvityksissä on huomioitu myös tulevia eläköitymisiä.

Valtio on myös käynnistänyt selvityksen rakennusvalvontojen uudistamiseksi. Selvityksen lopputulos ja sen asettamat vaatimukset pitäisi olla selvillä vuoden 2026 aikana.

Yhteistyötä on tehty jo rakennusvalvonnan taksan ja rakennusjärjestyksen laatimisen yhteydessä. On pyritty pääpiirteittäin tekemään saman sisältöiset asiakirjat, tosin kuntakohtaiset eroavaisuudet huomioiden.

Yhteistyön lisäämisessä vaihtoehtoina on joko ns. ostopalvelusopimukset kunta kohtaisine lautakuntineen ja yhteinen ohjelmisto tai yhteinen rakennusvalvonnan organisaatio, joka toimii yhteislautakunnan alaisuudessa isäntäkunta periaatteella.

Asiaa on esitelty johtoryhmälle ja johtoryhmän kannanotto oli seuraavanlainen: On järkevää pyrkiä tekemään toimiva ratkaisu. Ostopalvelu on ainoa vaihtoehto aikataulullisesti, lopullinen tavoite on saada säästöjä aikaiseksi ja johtoryhmä näkee myönteiseksi rakennusvalvonnan kehittämisen naapurikuntien kesken.

Asiasta on aiemmin keskusteltu ympäristölautakunnassa, että tällaista selvitystä tehdään. Nyt on tarkoituksena esitellä vaihtoehtoja lautakunnalle ja saada myös lautakunnan kanta miltä pohjalta voidaan edetä selvitystyössä eteenpäin.

Esittelijä

Rakennustarkastaja Tuuva Antti

Ehdotus

Lautakunta keskustelelee asiasta ja antaa oman kannanottonsa asiaan.

Päätös

Ympäristölautakunta asettuu johtoryhmän kanssa samalla kannalle, että on järkevää pyrkiä saamaa rakennusvalvonnasta kaikkien kannalta toimiva ratkaisu, jolla saadaan myös säästöjä aikaiseksi. Lautakunta näkee ostopalvelun ainoana vaihtoehtona aikataulullisesti sekä myös valtion käynnistämisen rakennusvalvontojen uudistamistyön vuoksi.

Valmistelija

Rakennustarkastaja Antti Tuuva
puh. 040 770 8851
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Maankäyttö- ja rakentamislaki on lakannut ja uusi rakentamislaki on astunut voimaan 1.1.2025.

Lakiuudistuksen ja sen johdannaista mahdollisten lupamäärien väheneminen on käynnistänyt keskustelua Länsi-Saimaan kuntien kesken rakennusvalvontojen yhteistyömahdollisuuksista. Lakiuudistuksen lisäksi myös lähivuosien eläköitymiset on luonut tarpeen miettiä tulevaisuutta. Tämän hetken tilanteessa jokaisella kunnalla on oma virassa oleva rakennustarkastaja. Lakiuudistus on luonut myös tarpeen uudistaa rakennusjärjestyksiä ja niiden osalta yhteistyötä on jo tehty ja tavoiteltu mahdollisimman yhtenäisiä kirjauksia.

Keskusteluja on käyty Luumäen, Lemin, Taipalsaaren ja Savitaipaleen kuntien teknisien toimialojen kesken. Keskustelujen myötä on noussut vahva yhteinen näkemys alueellisen yhteistyön tarpeesta rakennusvalvonnan osalta. Yhteistyömalleista on noussut keskusteluun 2 vaihtoehtoa, vastuukuntamalli sekä sopimus viranomaistehtävän hoidosta.

Vastuukuntamalli

- *Kuntalaki 51 § 1 mom*

Kunnat voivat sopia, että tehtävä annetaan toisen kunnan hoidettavaksi yhden tai useamman kunnan puolesta. Tästä yhteistoiminnan muodosta käytettiin aiemmin yleisesti nimitystä isäntäkuntamalli. Nyt tehtävää muiden kuntien puolesta hoitavaa kuntaa kutsutaan laissa vastuukunnaksi. Vuoden 1995 kuntalaista poiketen vastuukuntamalliin kuuluu aina kuntien yhteinen toimielin, joka käytännössä vastaa yhteistoiminnassa hoidettavan tehtävän järjestämisestä. Yhteinen toimielin on vastuukunnan organisaatioon kuuluva toimielin, joka hoitaa muiden sopijakuntien puolesta sopimuksessa tarkoitetut tehtävät.

Sopimus viranomaistehtävien hoitamisesta.

- *Kuntalaki 54 §*

Sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta

Kunnalle, kuntayhtymälle tai sen viranomaiselle laissa säädetty tehtävä, jossa toimivaltaa voidaan siirtää viranhaltijalle, voidaan sopimuksella antaa virkavastuulla toisen kunnan tai kuntayhtymän viranhaltijan hoidettavaksi. Sopimukseen on otettava tarpeelliset määräykset ainakin tehtävän sisällöstä, tehtävän hoidon seurannasta, kustannusten perusteista ja jakautumisesta sekä sopimuksen voimassaolosta ja irtisanomisesta.

Käydyissä keskusteluissa Länsi-Saimaan kuntien teknisien toimialojen yhtenäiseksi näkemykseksi nousi sopimus viranomaistehtävien hoitamisesta malli. Perusteluina mallin käyttöönotto on mahdollinen ennen alueellista ensimmäistä eläköitymistä 2026 alkuun mennessä, lautakuntatyöskentelyyn ei tule muutosta, pienempi kynnys yhteistyön aloittamiselle sekä ketterämpi mahdollisille tulevaisuuden muutoksille. Seuraava mahdollinen eläköityminen olisi tiedossa vuonna 2027, jolloin viimeistään mallia olisi syytä tarkastella saatujen kokemusten perusteella.

Yhteistyö toteutuessaan vaatii hallintosääntömuutoksen jokaisessa kunnassa sekä sopimuksen viranomaistehtävien hoitamisesta. Nämä muutokset tuodaan myöhemmin päätöksentekoon.

Nyt tarkoituksena on tehdä periaatepäätös, että lähdetään tavoittelemaan Länsi-Saimaan kuntien kesken rakennusvalvontojen syvempää yhteistyötä. Myönteisellä päätöksellä Länsi-Saimaan kuntien tekniset toimialat jatkaa asian valmistelua (mm. sopimussisältö, kulurakenne, ict-järjestelmät). Tarkoitus on myös konsultoida Kuntaliittoa aiheen tiimoilta sekä vastaavalla mallilla toimivia muita Suomen kuntia.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy ympäristölautakunnan ehdottaman yhteistyön edistämisen Länsi-Saimaan kuntien rakennusvalvontojen kesken siten, että lähtökohtana on kuntien välinen sopimus viranomaistehtävien hoidosta.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Työllisyyden hoidon järjestäminen Luumäellä

Khall 19.05.2025 § 84

95/14.00.00/2025

Valmistelija

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen

puh. 040 712 3994

etunimi.sukunimi@luumaki.fi

TE 2024 uudistuksessa työvoimaviranomaisen tehtävät siirtyivät kuntien vastuulle 1.1.2025. Muutoksen yhteydessä myös kunnan asema työllisyyden hoidossa muuttui merkittävästi. Viranomaisvastuu siirtyi Etelä-Karjalan työllisyysalueelle Lappeenrannan kaupungin toimiessa isäntäkuntana.

Keskeisiä kunnan toimintaan vaikuttavia muutoksia ovat esimerkiksi kunnan saaman palkkatuen kohdistuminen ainoastaan vajaatyökykyisiin ja yli 60-vuotiaisiin työttömiin. Työllistämistuki yli 55 –vuotiaille on käytössä ainakin vuonna 2025.

Kunnan rahoitusvastuu työttömyystuista eli ns. sakkomaksuista on merkittävä muutos kuntataloudessa. Kasvua ensimmäisen kolmen kuukauden osalla vuodesta 2024 vuoteen 2025 merkittävästi. Ennuste vuodelle 2025 sakkomaksuista alkuvuoden lukujen perusteella on yli 400 000 euroa. Vuonna 2024 luku on ollut vähän yli 187 000 euroa.

	2023	2024	2025
tammikuu	14461,00	18567,67	26426,56
helmikuu	14016,31	16676,95	35971,06
maaliskuu	12734,93	17957,32	33701,67
Yht.	41212,24 €	53201,94 €	96099,29 €

Työmarkkinatuen lisäksi kunnat rahoittavat osan Kelan maksamasta peruspäivärahasta ja työttömyyskassojen maksamasta ansiopäivärahasta. Lisäksi kuntien rahoitusvastuu aikaistui ja rahoitusosuus kasvoi portaittain työttömyyden pitkittyessä. Kela laskuttaa kuntaa henkilöistä, jotka ovat saaneet työttömyystukea 101 päivää.

Rahoitusosuus 1.1.2025 alkaen

- 101 työttömyyspäivää 10 %
- 201 työttömyyspäivää 20 %
- 301 työttömyyspäivää 30 %
- 401 työttömyyspäivää 40 %
- 701 työttömyyspäivää 50 %

Muutoksen jälkeen kunnille ei jää enää työkaluja, joilla voitaisiin suoraan vaikuttaa kuntaosuuden määrään. Tämän vuoksi kunnan ei ole perusteita tarjota palkkatukityötä työllistämisyksikössä. Kunta voi säästää kustannuksissa ainoastaan järjestämällä toimintaansa niin, että yli 100 päivää työttömänä olleet työllistyvät avoimien työmarkkinoiden työpaikkoihin ja ryhtyisivät yrittäjiksi.

Vuoden 2025 alusta lukien siis kuntien työllistämisyksikön rahoittamisen kannusteet muuttuivat. Käytännössä tämä tarkoittaa, että perinteinen työpajatoiminta omana tai ostopalveluna ei kunnalle taloudellisessa mielessä ole enää kannattavaa. Kuntien on kuitenkin tarpeen jatkossakin pyrkiä pienentämään yli 100 päivää työttömänä olleiden määrää, koska riskinä on, että pitkäaikaistyöttömien määrä kasvaa, kun aiemmin käytössä olleita toimenpiteitä ei enää ole ja kuntien sakkomaksut ja perustoimeentulotuen kuntaosuudet kasvavat yli siirtymävaiheessa kuntien saaman valtionosuuskompensaation. Valtionosuuskompensatio on laskettu vuoden 2023 kulujen perusteella. Perustoimeentulotuen rahoituksesta vastaavat kunnat ja valtio puoliksi. Lisäksi kuntouttavan työtoiminnan toteutusvastuu siirtyy kunnille vuonna 2027, joka pitää ennakoida päätöksiä tehtäessä.

Työllisyyden hoidon kustannukset alenisivat työllistämisyksikön lopettamisesta ja toiminta keskittyisi kunnan työmarkkinatukimenojen hallintaan edistämällä työllistymistä avoimille työmarkkinoille ja yrittäjyyteen. Toimintamalliksi on kaavailtu, että työllisyyskoordinaattorit toimisivat yhteistyössä työllisyysalueen kanssa ja kartoittaisivat erityisesti kuntien pitkäaikaistyöttömien mahdollisuuksia työllistymiseen sekä työnantajien työntekijätarvetta ja yrittäjäksi ryhtymisen mahdollisuuksia.

Muuttuneessa tilanteessa ehdotetaan, että jatketaan kolmen eri toimintavaihtoehdon selvittämistä vuoden 2025 aikana. Erityisesti päätöksenteossa tulisi huomioida pitkällä aikavälillä näkyvät tulokset työllisyyden hoidossa ja sosiaalisen vahvistamisen näkökulma.

Kaikissa vaihtoehdoissa peruskulujen arviot ovat vuodessa noin-lukuina. Sakkomaksujen osuus vaihtelee riippuen työttömien määrästä.

Maksuosuus työllisyysalueelle	500 000
Sakkomaksut	450 000
Kotoutumispalvelujen osto	190 000
Yhteensä	1 140 000

Kaikissa malleissa lisäksi kunta on jo sitoutunut hanketoimilla kehittämään työllisyyden hoitoa ja yrittäjyyttä seuraavasti:

- Ketterästi Yhdessä – Pienten Kuntien Voimavarat Työllisyyden Tukena –hanke, 2025-2028 (hallinnoi Rautjärven kunta, omarahoitus yhteensä 3 vuodessa 14 921 euroa) alkaa 6/2025
- Kaakko Act, 2025-2028 (ylimaakunnallinen XAMK:n hallinnoima hanke, Luumäki LAB amk:n osatoteutuksen pilottina, omarahoitus 0 euroa) alkaa 8/2025
- Nuorten työpaja 2026-2027, rahoitusta haetaan joka vuosi AVI:lta (Luumäellä valtioapukelpoisuus myönnetty, toteutus yhdessä muutaman Länsi-Saimaan kunnan kanssa, omarahoitus 25% max xx euroa) selvitettävä kuntayhteistyö
- Sampon nuorten yrittäjyys -hanke 2026-2027 (Luumäki pilottikuntana, omarahoitus 0 euroa) hakuvaiheessa

Lisäksi kunta osallistuu sidosryhmiä uuden toiminnan suunnitteluun:

- Järjestetään työpajoja työttömille ja palkkatukityöllistetyille, toisen asteen opiskelijoille, yrittäjille ja nuorisovaltuustolle (mukana nuorisotyö ja työllisyyslautakunnan Luumäen edustaja)
- Kunnassa on perustettu työllisyystiimi, jonka tapaamisiin kutsutaan mukaan tarvittavat kunnan henkilöstön edustajat (esimerkiksi koto, tekninen toimi, tiedottaja)

- Päättäjien osallistaminen kehitystyöhön syksyllä 2025 työpajojen avulla
- Etelä-Karjalan rekrytointitukea pilotoidaan Rautjärvellä ja Imatralla v. 2025. Luumäki liittyy mukaan mahdollisesti vuonna 2026
- Etsivä nuorisotyö
- Etelä-Karjalan työllisyysalue vastaa maakuntiin vietävästä Ohjaamotoiminnan kaltaisesta alle 30-vuotiaalle nuorelle suunnatusta matalan kynnyksen palvelusta ja palveluverkoston kokoamisesta. Toimintaa kehitetään niin, että se alkaa 2025 syksyllä
- kotopalvelut sekä EKHVA soveltuvin osin

Seuraavassa arvioidaan kolmea vaihtoehtoa (VE0, VE1 ja VE2) kunnan työllisyydenhoidon malliksi jatkossa. Arvointinäkökohtina on huomioitu kustannusten lisäksi kullekin vaihtoehdolle relevantteja vaikutuksia kuten työllistymisen määrä ja sosiaalinen vahvistaminen.

VE 0: Ei tehdä mitään, työllistämisyksikkö jatkaa

Jatketaan entisellä mallilla työllistämisyksikössä, ei muita toimenpiteitä. Sosiaalinen vahvistaminen toteutuu sekä palkkatukityön, työkokeilujen että kuntouttavan työtoiminnan kautta. Toukokuussa tehdyn palautekyselyn tuloksista käy ilmi, että juuri työyhteisö ja ihmiset sekä mielekäs tekeminen ovat parasta sekä kuntouttavan työtoiminnan että työkokeiluasiakkaiden mielestä yksikön toiminnassa.

Työllistämistuki +55-vuotiaille on käytössä vuonna 2025, tukiprosentti on heillä 70 ja tuen myönnön ehtona on 2 vuoden työttömyysjakso.

Työllistämistukeen oikeutettujen määrä ei kannattele yksin työllistämisyksikön toimintaa. Vuoden 2025 palkkatukimalli +60-vuotta täyttäneille sekä osatyökykyisille on työllisyysalueen määrärahojen niukkuuden vuoksi vain muutamia henkilöitä/vuosi työllistävä. Palkkatukityön ajaksi työllistetty poistuu ns. sakkolistoilta.

Palkkatuella työllistettyinä on 3-4 h hlöä vuosi, vaikuttavuus työllistymiseen on näin ollen pieni. Kuluina tulevat vakituisten työntekijöiden palkkakulut sekä palkkatuella työllistettyjen henkilöiden palkat noin 200 000 euroa sekä tilakuluna kunnan omista tiloista sisäinen vuokra on n. 67 000 euroa vuodessa. Työllistämisyksikön tilat ovat huonokuntoiset ja eivät sovellu enää jatkuvaan työskentelyyn, osa tiloista on jo käyttökiellossa. Kunnalla ei ole olemassa korvaavia tiloja. Tilat pitäisi vuokrata avoimilta markkinoilta. Syntyneitä tuloja vuonna 2024 on ollut (sis. alv 24 % ja 25,5 %) noin 25 900 euroa ulkopuolisesta palvelujen ja tuotteiden myynnistä. Kunnan sisäisistä toimeksiannoista ei voi laskuttaa. Ennuste jatkoon on samankaltainen.

VE 1: Kunnan sisäisen työllistämisen malli

Työllistämisyksikkö fyysisenä yksikkönä ajetaan alas 2025 lopussa. Sosiaalinen vahvistaminen toteutuu sekä palkkatukityön, työkokeilujen että kuntouttavan työtoiminnan kautta kunnan työyhteisöissä. Lisäksi valmennuspalvelut ja neuvontapalvelut ovat osa sosiaalisen vahvistamisen toimintaa, joilla korvataan työllistämisyksikön palveluja. Vaikuttavuutta on vaikea arvioida etukäteen muuten kuin sosiaalisen vahvistamisen kautta osana oikeassa työyhteisössä toimimista kunnan eri toimialoilla. Kaikkein heikoimmassa asemassa olevia tuetaan yksilö- ja ryhmävalmennusten sekä neuvontatyön kautta.

Nykyinen työvalmentaja (muutetaan nimike työllisyyskoordinaattoriksi) koordinoi kaikkien kunnan toimialojen kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita ja työkokeilijoita; toimii yhteyshenkilönä työllisyyspalveluihin ja vastaa prosessista kunnassa. Nykyinen työpajan ohjaaja (muutetaan nimike

työvalmentajaksi) toimii työllisyydenhoidon tai teknisen toimen alla; vastaa päivittäisestä kuntouttavan työtoiminnan ja työkokeilijoiden työnsuunnittelusta, ohjauksesta ja loppuarvioinnista.

Kunnan toimialat sitoutuvat ottamaan kuntouttavaan työtoimintaan sekä työkokeiluun sopivia henkilöitä. Kaikkia toimialoja rohkaistaan palkkaamaan ns. kovalla rahalla nimenomaan työttömiä kuntalaisia. Henkilö on siten mahdollisen uuden työttömyyden alettua 100 päivää pois ns. sakkolistoilta. Esimerkiksi puhtaanapito, keittiöt, päiväkodit, kirjasto ja tekninen toimi voivat tarvita lähivuosina lisää varsinkin avustavaa henkilöstöä sekä eläköitymisen kautta avautuviin työtehtäviin uusia tekijöitä.

Oppisopimusopiskelijoiden palkkaamiseen kunta ei voi saada vuonna 2025 harkinnanvaraista palkkatukea. Oppisopimus on hyvä tapa rekrytoida toisen asteen opintoja edellyttäviin kunnan työtehtäviin täsmäosaajia, suositeltavaa käyttää kaikilla toimialoilla.

Vuosien 2026-2029 hyvinvointisuunnitelmassa ovat kaikki Etelä-Karjalan kunnat sitoutuneet perustamaan kohtaamistilan. Työllisyyden hoidon matalan kynnyksen tukitoiminnat voidaan järjestää samassa tilassa Kohtaamispistetoimintana EKHVA:n kiinteistön liiketilassa:

- Ryhmä- ja yksilövalmennukset kuntouttavan työtoiminnan asiakkaille sekä maahanmuuttajien kielikahvila non-stop S2 tuella
- Neuvontapalvelut kuten työnhakuasiakirjojen päivittäminen ja opintoneuvonta
- Avoimet työpaikat -screenit sekä avointen työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtauttaminen sähköinen järjestelmän avulla
- Teematapahtumat, kuten työnhakijoita yrittäjiksi kannustavat ja erilaisia oppimismahdollisuuksia tarjoavat infot (työllisyyspalvelut voivat velvoittaa työllistymissuunnitelmassa osallistumaan)

Tämä malli tukee kunnan strategiatyötä. Kunta ottaa suurempaa vastuuta nuorten ja nuorten aikuisten sekä työikäisten kuntalaisten ja näin ollen myös työttömien kuntalaisten hyvinvoinnista ja tukemisesta työelämään ja yrittäjyyteen. Suurimpina kuluina mallissa ovat vakituisten työntekijöiden palkat n. 70 000 euroa ja leasing maksu kiinteistöstä xx euroa/vuosi.

VE 2: Pelkkä asiointipiste

Neuvontaa esimerkiksi 2 tuntia viikossa. Vaikuttavuus työllisyyden hoidossa erittäin pieni, satunnaista työllistymistä voi tapahtua neuvonnan avulla. Hyvin pienet lisäkulut toiminnasta. Sosiaalinen vahvistaminen jää satunnaisiin tapaamisiin.

Myöhemmin päätettäväksi tulevat uusi työllisyydenhoidon malli henkilöstöresursseineen ja mahdollinen lautakunta tai jaosto liittyen työllisyydenhoitoon ja elinkeinotoimeen.

Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai
Ehdotus	Kunnanhallitus merkitsee työllisyyden hoidon järjestämisen suunnitelman valmistelutilanteen tietoonsa saatetuksi ja valtuuttaa työllisyystiimiä jatkamaan valmistelua VE 1:n pohjalta.
Päätös	Ehdotuksen mukaan.

Tekninen lautakunta	§ 26	17.04.2025
Kunnanhallitus	§ 71	28.04.2025
Kunnanhallitus	§ 85	19.05.2025

Sähköautojen latauspalvelun järjestäminen Taavetin torilla

Tekla 17.04.2025 § 26

Valmistelija Tekninen johtaja Mikko Hiltunen
puh. 040 628 0550
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunta on aktiivisesti etsinyt Taavetin torille yhteistyökumppania sähköajoneuvojen latauspalvelun järjestämiseksi. Useana vuonna aikaisemmin on neuvoteltu palveluntuottajien kesken yhteistyöstä, muttei tämä ole tuottanut tulosta. Kunta on luvannut palveluntuottajille aikaisempien vuosien tapaan kustantaa sähköliittymän. Sähköliittymän hinta on noin 20 000 – 30 000 euroa sähköliittymän koosta riippuen. Talousarvioon varattu vuodelle 2025 määräraha 20 000 euroa alv 0%.

Teknisen palvelut laittoivat sähköiseen tarjouspalveluun nähtäville tarjouspyynnön sähköajoneuvojen latauspisteen järjestämisestä Taavetin torille. Tarjouspyyntö oli nähtävillä 7.3.2025 – 14.3.2025 tarjouspalvelussa. Määräaikaan mennessä saapui kuntaan kaksi tarjousta ja tarjouksen antoivat seuraavat toimijat: Helen Oy ja Sähköurakointi Heikki Huhtiniemi.

Tarjouspyynnössä mainittiin seuraavaa;

Luumäen kunnan talousarviossa on varattu määräraha sähköliittymän hankintaan Taavetin torille. Sähköliittymän tarkoituksena on tulla palvelemaan sähköautojen latauspistettä. Talousarviossa ei ole varattu erillistä määrärahaa latauspisteiden rakentamiseen, tarvikkeisiin ja ylläpitoon. Kilpailutuksen tarkoituksena on löytää torille ulkopuolinen toimija, joka järjestäisi palvelun sähköautojen lataukseen. Luumäen kunta osoittaa tälle paikan ja kunnan kanssa tehdään erillinen sopimus maa-alueesta johon latauspiste rakennettaisiin.

Tarjouksen valintaperusteet:

- Latauspisteen teho 70 %
- Latauspisteiden lukumäärä 5 %
- Rakentamisen aikataulu 5 %
- Kirjallinen selvitys palvelukuvauksesta 20 %

Helen Oy:n toimittama tarjous oli tarjouspyynnön mukainen ja heidän kanssaan on jatkettu keskustelua latauspisteen mahdollisesta rakentamisesta ja sopimuksen sisällöstä. Toimija olisi valmis rakentamaan kohteeseen neljä latauspistettä, joista kaksi kappaletta olisi pikalatauspistettä ja kaksi muuta paikkaa peruslatauspisteitä. Palvelusopimuksen mukaisesti Helen Oy vastaa latausinfraan rakentamisesta, käytöstä ja ylläpidosta. Kunnalle aiheutuu ainoastaan sähköliittymän hankintakustannukset ja alueen kunnossapito jatketaan samalla tavalla kuin aikaisemmin. Huomioitava kuitenkin, että latauspisteelle on pyrittävä järjestämään vapaa pääsy aina. Alue vuokrattaisiin 13 vuodeksi Helen Oy:n käyttöön ja annettaisiin heille oikeus laajentaa tarvittaessa latauspistettä yhteistyössä kunnan kanssa.

Sopimuskausi on määräaikainen ja jatkuu toistaiseksi voimassaolevana määräajan päättyessä. Määräajan jälkeen irtisanomisaika on yksi vuosi.

Hallintosäännön mukaisesti tekninen johtaja voi tehdä investointipäätöksen sähköliittymän hankinnasta. Tekninen lautakunta päättää yleisten alueiden suunnittelusta ja rakentamisesta, mutta vuokrasopimuksen pituuden ollessa huomattavan pitkä päätöksen sopimuksen allekirjoittamisesta tekee kunnanhallitus.

Esittelijä Tekninen johtaja Hiltunen Mikko

Ehdotus Tekninen lautakunta puoltaa Helen Oy:n toimittamaa tarjousta ja pitää tärkeänä torin kehittämisen sekä mahdollisuuden sähköajoneuvojen lataukseen. Tekninen lautakunta ei näe estettä latauspisteiden rakentamiselle tai vuokra-ajan pituudelle. Tekninen lautakunta saattaa asian kunnanhallituksen päätettäväksi.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Khall 28.04.2025 § 71

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Sähköautojen latauspisteiden lisääminen Taavetin keskustassa on osa kunnan strategista tavoitetta lisätä elinvoimaa parantamalla palveluita. Latauspisteiden toivotaan houkuttelevan ohikulkijoita asioimaan Taavetin muissakin palveluissa. Myös kuntalaisille latauspalvelun saatavuuden lisäys on myönteistä. Helen on vastuullinen toimija, joka on profiloitunut ympäristöystävällisten tuotteiden ja palveluiden kehittäjänä.

Latauspisteiden suunniteltu sijainti ei aiheuta haittaa torin tai sen reunusalueella olevan pysäköintialueen käyttämiselle. Ei ole todennäköistä, että alueelle olisi pitkäaikoinen vuokra-ajan aikana muuta käyttöä, jonka merkitys kunnalle ja kuntalaisille olisi suurempi tai vaikutukset edullisempia.

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä Helen Oy:n tarjouksen ja siihen liittyvän investoinnin sekä vuokrasopimuksen. Kunnanhallitus valtuuttaa teknisen johtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös Palautetaan valmisteluun.

Khall 19.05.2025 § 85
40/10.03.02.00/2024

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Helen Oy:n kanssa laadittuun sopimusluonnokseen on lisätty kustannustenjakotaulukko siinä tapauksessa, että kunta vaatii Heleniltä latauspisteiden siirtämistä tai poistamista sopimuskauden aikana. Lisäksi sopimukseen tehtiin teknisluonteisia korjauksia.

Uusi sopimusluonnos toimitetaan oheismateriaalina.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Helen Oy:n tarjouksen ja siihen liittyvän investoinnin sekä vuokrasopimuksen. Kunnanhallitus valtuuttaa teknisen johtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

- 1 Helen Lataus Yleinen_Luumäki
- 2 Kohdesopimusluonnos latauspisteiden rakentamisesta Luumäki - HELEN 14052025_v

Harkinnanvaraisten työhöntulotarkastusten korvaaminen terveystarkastuksella

Yttmk 28.04.2025 § 2

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Työterveyshuollon terveystarkastuksissa arvioidaan ja tuetaan työkykyä, arvioidaan kuntoutustarvetta, edistetään terveellisiä elämäntapoja, annetaan tietoa työn riskeiltä suojautumiseksi ja kerätään tietoa työstä.

Osa terveystarkastuksista on lakisääteisiä. Lakisääteiset terveystarkastukset perustuvat työterveyshuollon työpaikkaselvityksessä sekä työpaikan vaarojen arvioinnissa todettuihin altisteisiin, riskeihin, kuormitustekijöihin ja työn erityisvaatimukseen (työssä erityinen sairastumisvaara). Terveystarkastuksessa selvitetään, onko työntekijällä sellaista terveydellistä tekijää, sairautta tai erityistä herkkyyttä, joka saattaisi pahentua työssä tai jonka vuoksi työntekijä ei voi aloittaa työtehtävää.

Luumäen kunnan työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaan altistelehtöisiä tai terveysvaatimuksiin perustuvia lakisääteisiä tarkastuksia tehdään kiinteistönhuollon työntekijöille, siivoojille, keittiötyöntekijöille, vesilaitoksen työntekijöille, työllistämisyksikössä työskenteleville sekä säännöllisesti yövuoroja tekeville vuoropäiväkodin työntekijöille.

Lisäksi Luumäen kunnassa vaaditaan työtehtävistä riippumatta kaikilta uusilta työntekijöiltä ja viranhaltijoilta työhöntulotarkastusta tai soveltuvuuden osoittavaa lääkärintoimintaa ennen työnteon aloittamista. Jos työtehtävissä ei ole arvioitu olevan tarvetta lakisääteiselle työhöntulotarkastukselle, tarkastuksen sisältö ei käytännössä anna työnantajalle tai työterveyshuollolle tietoa, jota voitaisiin käyttää tarkastuksen tarkoituksena olevien tavoitteiden edistämiseen. Työterveyshuollon resursseja menee hukkaan tarpeettomien tarkastusten toteuttamisessa. Uudelle henkilölle tarkastukseen osallistuminen ennen työnteon aloittamista on usein käytännössä vaikeaa.

Riittävä tieto työssä aloittavan henkilön terveydentilasta saadaan työterveyshuollon terveystarkastuksella silloin kun työtehtävät eivät edellytä lakisääteistä tarkastusta. Kysely toteutetaan sähköisesti. Jos kyselyn tulokset antavat aihetta syvempään tarkasteluun, työterveyshuolto kutsuu työntekijän terveystarkastukseen tai toteuttaa muita, tilanteeseen sopivia toimia työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti.

Esittelijä

Hallintojohtaja Kausto-Uski Kaisa

Ehdotus

Yhteistyötoimikunta suosittelee, että kunnanhallitus hyväksyisi ehdotuksen harkinnanvaraisen työhöntulotarkastusten korvaamisesta terveystarkastuksella.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Valmistelija	Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski puh. 040 189 3340 etunimi.sukunimi@luumaki.fi Yhteistyötoimikunnan suosittelema muutos koskisi uusia työntekijöitä ja viranhaltijoita heinäkuun alusta lukien. Muutoksen vaikutus työterveys- huollon kustannuksiin on hyvin vähäinen, eikä se ole tarkoitettu säästötoimenpiteeksi.
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai
Ehdotus	Kunnanhallitus päättää, että uusien työntekijöiden ja viranhaltijoiden harkinnanvaraiset työterveyshuollon työhöntulotarkastukset muutetaan terveyskyselyiksi 1.7.2025 alkaen.
Päätös	Ehdotuksen mukaan.

Yhtiökokousedustajan nimeäminen Etelä-Karjalan Jätehuolto Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 26.5.2025

Khall 19.05.2025 § 87

94/00.04.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Etelä-Karjalan Jätehuolto Oy:n varsinainen yhtiökokous pidetään 26.5.2025. Kunnanhallitus nimesi 20.9.2021 § 35 Luumäen kunnan yhtiökokousedustajaksi Etelä-Karjalan Jätehuolto Oy:n yhtiökokouksiin Antero Pesun ja hänen varahenkilökseen Rauno Vanhojan. Molemmilla on este 26.5.2025.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus nimeää kunnan edustajan Etelä-Karjalan Jätehuolto Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 26.5.2025.

Päätös

Kunnan edustajaksi valittiin Mari Obeng.

Kunnanhallitus

§ 65

28.04.2025

Kunnanhallitus

§ 88

19.05.2025

Kunnanvaltuuston 2021 -2025 valtuustokauden arviointi

Khall 28.04.2025 § 65

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnanvaltuustolle kuuluu kunnan toiminnan, talouden ja kuntakehityksen johtaminen kuntastrategian avulla. Ajantasaisen kuntastrategian valmistelu edellyttää toimintaympäristön analysointia ja sen muutossuuntien havaitsemista. Hyvin toimiva luottamushenkilötyö ja tulevaisuuteen katsova kuntastrategia edistävät kunnan elinvoimaisuutta.

Kunnanvaltuuston työskentelyn arviointi on prosessi, jossa tarkastellaan valtuuston toimintaa, päätöksentekoa ja strategian toteutumista. Tavoitteena on parantaa valtuuston työskentelyä ja tunnistaa kehittämis-kohteita tulevaa valtuustokautta varten.

Arviointiprosessi voidaan käynnistää valtuutetuille ja varavaltuutetuille osoitettavalla valtuustokyselyllä, johon sisältyy myös valtuuston työskentelyn itsearviointi. Kyselyn tulokset käsiteltäisiin syksyllä järjestettävässä vanhan ja uuden valtuuston yhteisessä seminaarissa.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä luonnoksen mukaisen valtuustokautta 2021 - 2025 koskevan valtuustokyselyn toimitettavaksi valtuutetuille ja varavaltuutetuille vastattavaksi. Vastaaminen tapahtuu sähköisesti Webropol-sovelluksella. Vastausaika päättyy 18.5. klo 24.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Khall 19.05.2025 § 88
25/00.01.05/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Jos kunnanvaltuuston 2021-2025 halutaan käsittelevän itsearviointinsa tulokset kokouksessaan, on viimeinen mahdollisuus 26.5.2025 kokouksessa. Tämä ei sulje pois aiemman valmistelun lähtökohtana ollutta uuden ja vanhan valtuuston yhteistä käsittelyä, jos valtuustojen yhteinen seminaari päätetään pitää

Vastausaika valtuustokauden arviointiin päättyy 18.5. Kyselyn tulokset esitellään kunnanhallitukselle kokouksessa.

Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai
Ehdotus	Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto merkitsisi valtuustokauden 2021-2025 arvioinnin tietoonsa saatetuksi.
Päätös	Ehdotuksen mukaan.
Liitteet	3 Valtuustokysely 2025 4 Valtuustokysely 2025 raportti

Valtuuston kokouksen avaus 9.6.2025

Khall 19.05.2025 § 89
90/00.02.00/2025

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Toimikaudeksi 2025 - 2029 valittu valtuusto kokoontuu ensimmäisen kerran maanantaina X.6.2025.

Kuntalain 94 §:n mukaan kokouskutsun valtuuston toimikauden ensimmäiseen kokoukseen antaa kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu. Kokouskutsussa on ilmoitettava käsiteltävät asiat.

Voimassa oleva Luumäen kunnan hallintosäännön 92 § sisältyy vastaava säännös kokouksen koollekutsumisesta ja sen avaamisesta.

Kesäkuussa 2025 toimikautensa aloittavan valtuuston iältään vanhin valtuutettu on Vesa Piitulainen.

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus Kunnanhallitus ehdotta valtuustolle, että toimikauden 2025 - 2029 ensimmäisen kokouksen avaa iältään vanhin valtuutettu Vesa Piitulainen, joka kuntalain 94 §:n perusteella toimii puheenjohtajana siihen saakka, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen antoi muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus päättää

korjata asian otsikossa olleen virheellisen päivämäärän. Oikea päivämäärä on 9.6.2025, sekä

ehdottaa 1.6.2025 valtuustokautensa aloittavalle uudelle kunnanvaltuustolle, että toimikauden 2025–2029 ensimmäisen kokouksen 9.6.2025 avaa iältään vanhin valtuutettu Vesa Piitulainen, joka kuntalain 94 §:n perusteella toimii puheenjohtajana siihen saakka, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Valtuuston vaalilautakunnan vaali toimikaudeksi 2025 - 2029

Khall 19.05.2025 § 90
88/00.00.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Hallintosäännön 122 §:n mukaan valtuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Lautakunnassa on viisi (5) jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Valtuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Lautakunnan sihteerinä toimii valtuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei valtuusto toisin päättä.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto

1. asettaa valtuustossa mahdollisesti toimitettavia suhteellisia vaaleja varten 5-jäsenisen valtuuston vaalilautakunnan toimikaudeksi 2025 - 2029
2. toimittaa valtuuston vaalilautakunnan jäsenten ja henkilökohtaisten varajäsenten vaalin
3. nimeää vaalin jälkeen valituista jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen antoi muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus ehdottaa 1.6.2025 valtuustokautensa aloittavalle uudelle kunnanvaltuustolle, että valtuusto

1. asettaa valtuustossa mahdollisesti toimitettavia suhteellisia vaaleja varten 5-jäsenisen valtuuston vaalilautakunnan toimikaudeksi 2025 - 2029
2. toimittaa valtuuston vaalilautakunnan jäsenten ja henkilökohtaisten varajäsenten vaalin
3. nimeää vaalin jälkeen valituista jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Valtuuston puheenjohtajien vaali toimikaudeksi 2025 - 2029

Khall 19.05.2025 § 91
88/00.00.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kuntalain 18 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Hallintosäännön 92 §:n mukaan Luumäen valtuustossa on kaksi (2) varapuheenjohtajaa.

Puheenjohtajien vaali voi olla yksimielinen tai tapahtua enemmistövaalina tai suhteellisenä vaalina.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto toimittaa valtuuston puheenjohtajan sekä ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan vaalin toimikaudeksi 2025 - 2029.

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen antoi muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus ehdottaa 1.6.2025 valtuustokautensa aloittavalle uudelle kunnanvaltuustolle, että valtuusto toimittaa valtuuston puheenjohtajan sekä ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan vaalin toimikaudeksi 2025 - 2029.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Kunnanhallituksen vaali toimikaudeksi 2025 - 2029

Khall 19.05.2025 § 92
88/00.00.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kuntalain 30 §:n mukaan kunnan toimielimiä ovat valtuuston lisäksi kunnanhallitus ja tarkastuslautakunta. Lisäksi valtuusto voi asettaa lautakuntia tai muita toimielimiä hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä. Valtuusto valitsee kunnanhallituksen.

Hallintosäännön 8 §:ssä määrätään, että Luumäen kunnanhallituksessa on yhdeksän (9) jäsentä, joista valtuusto valitsee kunnanhallituksen puheenjohtajan ja 2 varapuheenjohtajaa. Jokaisella kunnanhallituksen jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Kunnanhallituksen varsinaisten jäsenten tulee olla valtuutettuja. Kunnanhallituksen varajäsenet voivat olla myös varavaltuutettuja.

Kunnanhallituksen jäseniä ja varajäseniä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain 4 a §:n vaatimus, jonka mukaisesti toimielimessä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kuntalain 73 § mukaan vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta;
4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa. (ei sovelleta kunnan määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin).

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto

1. toimittaa kunnanhallituksen jäsenten ja henkilökohtaisten varajäsenten vaalin toimikaudeksi 2025-2029; ja

2. valitsee vaalin jälkeen kunnanhallituksen varsinaisten jäsenten keskuudesta puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa.

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen antoi muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus ehdottaa 1.6.2025 valtuustokautensa aloittavalle uudelle kunnanvaltuustolle, että valtuusto

1. toimittaa kunnanhallituksen jäsenten ja henkilökohtaisten varajäsenten vaalin toimikaudeksi 2025-2029; ja

2. valitsee vaalin jälkeen kunnanhallituksen varsinaisten jäsenten keskuudesta puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Keskusvaalilautakunnan vaali toimikaudeksi 2025 - 2029

Khall 19.05.2025 § 93
88/00.00.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnan keskusvaalilautakunta on lakisääteinen kunnallinen lautakunta, joka toimii sekä kuntavaaleissa että valtiollisissa vaaleissa ja tarvittaessa myös äänestysviranomaisena neuvoa-antavissa kansanäänestyksissä. Lautakunnan toimikausi on valtuuston toimikautta vastaavat neljä vuotta.

Keskusvaalilautakunnan työskentelystä ja eri vaaleissa sille kuuluvista tehtävistä säädetään vaalilaissa. Eri vaalien lainmukainen, luotettava ja ripeä toimittaminen edellyttävät keskusvaalilautakunnan jäseniltä erityistä sitoutuneisuutta, luotettavuutta, tarkkuutta ja päätöksentekokykyä. Keskusvaalilautakunnan työskentely on säännelty ja aikataulutettu vaalilaissa ja oikeusministeriön ohjeissa hyvin täsmällisesti.

Jäseniä ja varajäseniä valittaessa on hyvä mahdollisuuksien mukaan ottaa enenakolta huomioon, että keskusvaalilautakunnan jäsen tai varajäsen, joka keskusvaalilautakunnalle toimitetun ehdokashakemuksen mukaan on asetettu puolueen tai valitsijayhdistyksen ehdokkaaksi, ei voi osallistua keskusvaalilautakunnan työskentelyyn kyseisissä vaaleissa.

Vaalilain 13 §:n mukaan kunnan keskusvaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään viisi. 2020-luvulla toimitettujen vaalien yhteydessä on havaittu, että keskusvaalilautakunnalle on hyvä valita vähintään 7 varajäsentä, jotta lautakunnan toimivaltainen kokoonpano voidaan varmistaa.

Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa kunnassa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä.

Huhtikuussa 2025 toimitetuissa kuntavaaleissa Luumäen kunnassa esiintyvät seuraavat äänestäjäryhmät:

- Kansallinen Kokoomus r.p.
- Suomen Keskusta r.p.
- Perussuomalaiset r.p.
- Suomen Sosialidemokraattinen Puolue r.p.

Keskusvaalilautakunnat jäseniä ja varajäseniä valittaessa on myös otettava huomioon tasa-arvolain 4 a §, jonka mukaan toimitelmassa tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto

1. määrää keskusvaalilautakunnan varajäsenten määräksi seitsemän (7);
2. toimittaa keskusvaalilautakunnan jäsenten (5) ja varajäsenten (7) vaalin toimikaudeksi 2025 - 2029 sekä päättää samalla varajäsenten järjestyksestä; ja
3. määrää yhden varsinaisista jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen antoi muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus ehdottaa 1.6.2025 valtuustokautensa aloittavalle uudelle kunnanvaltuustolle, että valtuusto

1. määrää keskusvaalilautakunnan varajäsenten määräksi seitsemän (7);
2. toimittaa keskusvaalilautakunnan jäsenten (5) ja varajäsenten (7) vaalin toimikaudeksi 2025 - 2029 sekä päättää samalla varajäsenten järjestyksestä; ja
3. määrää yhden varsinaisista jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Tarkastuslautakunnan vaali toimikaudeksi 2025 - 2029

Khall 19.05.2025 § 94
88/00.00.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kuntalain 121 §:n mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Kunnan hallintosäännön 9 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on viisi (5) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Vaalikelpoisuutta tarkastuslautakuntaan rajoitetaan kuntalain 75 §:ssä. Tarkastuslautakuntaa koskevilla vaalikelpoisuusrajoituksilla pyritään varmistamaan hallinnon ja talouden tarkastuksen riippumattomuutta ja luotettavuutta. Samat vaalikelpoisuuden rajoitukset koskevat myös tilintarkastajaa.

Vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

1. kunnanhallituksen jäsen;
2. pormestari ja apulaispormestari;
3. henkilö, joka on kunnanhallituksen jäsenen, kunnanjohtajan, pormestarin tai apulaispormestarin hallintolain (434/2003) esteellisyysperusteita koskevan 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
4. henkilö, joka on kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa taikka toimitusjohtajana tai sitä vastaavassa asemassa kunnan määräysvallassa olevassa yhteisössä tai säätiössä; (21.5.2021/419)
5. henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen.

Lautakunnan kokoonpanon tulee noudattaa tasa-arvolain 4 a §:ää, jonka mukaan kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnan valtuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Vaatimus koskee myös varajäseniä.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa, että valtuusto

1. asettaa toimikauttaan vastaavaksi ajaksi 5-jäsenisen tarkastuslautakunnan;

2. suorittaa tarkastuslautakunnan jäsenten ja henkilökohtaisten varajäsenten vaalin; ja

3. nimeää valituista jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan ottaen huomioon, että molempien tulee olla valtuutettuja.

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen antoi muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus ehdottaa 1.6.2025 valtuustokautensa aloittavalle uudelle kunnanvaltuustolle, että valtuusto

1. asettaa toimikauttaan vastaavaksi ajaksi 5-jäsenisen tarkastuslautakunnan;
2. suorittaa tarkastuslautakunnan jäsenten ja henkilökohtaisten varajäsenten vaalin; ja
3. nimeää valituista jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan ottaen huomioon, että molempien tulee olla valtuutettuja.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Sivistys- ja hyvinvointilautakunnan vaali toimikaudeksi 2025 - 2029

Khall 19.05.2025 § 95
88/00.00.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Hallintosäännön 10 §:n mukaan sivistys- ja hyvinvointilautakunnassa on 7 jäsentä ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet. Lautakunnan jäsenistä valtuusto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla valtuutettuja.

Hallintosäännön 24 §:n mukaan sivistys- ja hyvinvointilautakunnan toimialaan kuuluvat lasten ja nuorten kasvu ja oppiminen, kirjasto-, museo- ja kulttuuritoiminta, liikunta ja vapaa-aika sekä kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Kuntalain 74 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Jäsenten ja varajäsenten vaalissa on lisäksi otettava huomioon tasa-arvolain 4 a §:n vaatimus, jonka mukaan jäsenistä ja varajäsenistä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto

1. toimittaa sivistys- ja hyvinvointilautakunnan jäsenten (7) ja henkilökohtaisten varajäsenten (7) vaalin toimikaudeksi 2025 - 2029;
2. määrää vaalin jälkeen yhden varsinaisista jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi ottaen huomioon, että puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen antoi muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus ehdottaa 1.6.2025 valtuustokautensa aloittavalle uudelle kunnanvaltuustolle, että valtuusto

1. toimittaa sivistys- ja hyvinvointilautakunnan jäsenten (7) ja henkilökohtaisten varajäsenten (7) vaalin toimikaudeksi 2025 - 2029;

2. määrää vaalin jälkeen yhden varsinaisista jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi ottaen huomioon, että puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Teknisen lautakunnan vaali toimikaudeksi 2025 - 2029

Khall 19.05.2025 § 96
88/00.00.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Hallintosäännön 10 §:n mukaan teknisessä lautakunnassa on 7 jäsentä ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet. Lautakunnan jäsenistä valtuusto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla valtuutettuja.

Hallintosäännön 30 §:n mukaan teknisen lautakunnan toimialaan kuuluvat kunnan teknisten toimintojen toteuttaminen sekä kuntayhteisön toimintamahdollisuuksien ylläpitäminen ja kehittäminen.

Kuntalain 74 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Jäsenten ja varajäsenten vaalissa on lisäksi otettava huomioon tasa-arvolain 4 a §:n vaatimus, jonka mukaan jäsenistä ja varajäsenistä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto

1. toimittaa teknisen lautakunnan jäsenten (7) ja henkilökohtaisten varajäsenten (7) vaalin toimikaudeksi 2025 - 2029;
2. määrää vaalin jälkeen yhden varsinaisista jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi ottaen huomioon, että puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettu.

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen antoi muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus ehdottaa 1.6.2025 valtuustokautensa aloittavalle uudelle kunnanvaltuustolle, että valtuusto

1. toimittaa teknisen lautakunnan jäsenten (7) ja henkilökohtaisten varajäsenten (7) vaalin toimikaudeksi 2025 - 2029;

2. määrää vaalin jälkeen yhden varsinaisista jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi ottaen huomioon, että puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettu.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Ympäristölautakunnan vaali toimikaudeksi 2025 - 2029

Khall 19.05.2025 § 97
88/00.00.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Hallintosäännön 10 §:n mukaan ympäristölautakunnassa on 5 jäsentä, joista valtuusto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Hallintosäännön 33 §:n mukaan ympäristölautakunnan tehtävänä on valvoa kuntalaisten etua, palveluiden laatua ja kustannusten kehittymistä ympäristönsuojelussa ja rakennusvalvonnassa sekä yleisen terveysvalvonnan ja eläinlääkintähuollon palveluiden toteutumisessa. Ympäristölautakunta toimii kunnan ympäristönsuojelu- ja rakennusvalvontaviranomaisena.

Kuntalain 74 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Jäsenten ja varajäsenten vaalissa on lisäksi otettava huomioon tasa-arvolain 4 a §:n vaatimus, jonka mukaan jäsenistä ja varajäsenistä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto

1. toimittaa ympäristölautakunnan jäsenten (5) ja varajäsenten (5) vaalin toimikaudeksi 2025 - 2029;
2. määrää vaalin jälkeen varsinaisista jäsenistä puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan ottaen huomioon, että puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettu.

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen antoi muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus ehdottaa 1.6.2025 valtuustokautensa aloittavalle uudelle kunnanvaltuustolle, että valtuusto

1. toimittaa ympäristölautakunnan jäsenten (5) ja varajäsenten (5) vaalin toimikaudeksi 2025 - 2029;

2. määrää vaalin jälkeen varsinaisista jäsenistä puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan ottaen huomioon, että puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettu.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Jäsenen ja varajäsenen vaali Etelä-Karjalan liiton maakuntavaltuustoon toimikaudeksi 2025 - 2029

Khall 19.05.2025 § 98

88/00.00.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Etelä-Karjalan liitto pyytää jäsenkuntien kunnanvaltuustoja valitsemaan valtuustojen järjestäytymiskokouksissa kesäkuussa jäsenet ja varajäsenet Etelä-Karjalan maakuntavaltuustoon. Valinnassa tulee ottaa huomioon Etelä-Karjalan liiton perussopimuksen sisällön. Tieto valinnoista tulee toimittaa Etelä-Karjalan liiton kirjaamoon 10.6.2025 mennessä.

Hallintosäännön 13 § mukaan valtuusto nimeää edustajat kuntayhtymien valtuustoihin sekä seudullisiin ja alueellisiin lautakuntiin. Kunnanhallitus nimeää edustajat muihin toimielimiin ja yhteisöihin.

Etelä-Karjalan liiton perussopimuksen 6 §:n mukaan kustakin jäsenkunnasta valitaan maakuntavaltuustoon 1 jäsen jokaista alkavaa 5 000 asukasta kohti. Luumäeltä tulee valita maakuntavaltuustoon 1 jäsen ja hänelle henkilökohtainen varajäsen samasta ryhmästä kuin varsinainen jäsen. Valinnassa tulee huomioida naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta säädetyn lain 4a §:nmääräykset.

Maakuntavaltuuston jäsenten tulee olla jäsenkuntien valtuutettuja. Maakuntavaltuustossa edustettuina olevien ryhmien ääniosuuksien tulee valittaessa vastata jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kuntavaaleissa saamaa ääniosuutta maakunnan alueella vaalilaissa (714/1998) säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti (Laki alueiden kehittämisestä ja rakennerahasto-toiminnan hallinnoinnista 7/2014, 17a §).

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto valitsee Etelä-Karjalan liiton maakuntavaltuustoon yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen antoi muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus ehdottaa 1.6.2025 valtuustokautensa aloittavalle uudelle kunnanvaltuustolle, että valtuusto valitsee Etelä-Karjalan liiton maakuntavaltuustoon yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

- 5 Maakuntahallituksen pöytäkirjanote §56 Jäsenten ja varajäsenten nimeäminen Etelä-Karjalan maakuntavaltuustoon

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuutetun nimeäminen toimikaudeksi 2025 - 2029

Khall 19.05.2025 § 99

88/00.00.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän perussopimuksen 6 §:n mukaan kukin jäsenkunta valitsee yhtymävaltuustoon yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen kutakin peruspääomaosuuden alkavaa sataatuhatta (100.000) euroa kohti. Luumäen kunnan peruspääomaosuus on 27 215,49 euroa. Kuntayhtymän jäsenkuntia ovat Imatra, Lappeenranta, Lemi, Luumäki, Parikkala, Rautjärvi, Ruokolahti, Savitaipale ja Taipalsaari.

Koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuuston jäsenen tulee olla jäsenkuntansa kunnanvaltuuston jäsen tai varajäsen. Yhtymävaltuuston jäsenet ja varajäsenet valitaan jäsenkuntien valtuustojen toimikautta vastaavaksi ajaksi. Toimikausi jatkuu siihen asti, kunnes uusi yhtymävaltuusto on valittu.

Yhtymävaltuustossa edustettuna olevien ryhmien ääniosuuksien tulee valittaessa vastata jäsenkuntien valtuustoissa edustettuna olevien eri ryhmien kuntavaaleissa saamaa ääniosuutta yhtymäkuntien alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.

Kullekin jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen samasta valtuustoryhmästä kuin varsinainen jäsen.

Mikäli yhtymävaltuuston jäsen tai varajäsen menettää vaalikelpoisuutensa kesken toimikauden tai hänelle myönnetään ero yhtymävaltuuston jäsenyydestä kesken toimikauden, päättää jäsenen edustama kunta eron myöntämisestä ja uuden jäsenen tai varajäsenen valitsemisesta jäljellä olevaksi toimikaudeksi. Jäsenkunnan valitseman jäsenen tai varajäsenen tulee edustaa samaa ryhmää kuin se, jonka tilalle hänet valitaan.

Yhtymävaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa toimikaudekseen.

Luumäen kunnan hallintosäännön 13 §:n mukaan valtuusto nimeää edustajat kuntayhtymien valtuustoihin sekä seudullisiin ja alueellisiin lautakuntiin.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto valitsee toimikaudekseen Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuustoon yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen antoi muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus ehdottaa 1.6.2025 valtuustokautensa aloittavalle uudelle kunnanvaltuustolle, että valtuusto valitsee toimikaudekseen Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuustoon yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

- 6 Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän pyyntö yhtymävaltuuston jäsenten ja varajäsenten nimeämisestä

Lappeenrannan seudullisen ympäristölautakunnan vaali toimikaudelle 2025 - 2029

Khall 19.05.2025 § 100
88/00.00.02/2025

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Lappeenrannan kaupunki on 14.4.2025 lähetetyllä sähköpostilla pyytänyt Luumäen kuntaa nimeämään 1 jäsen ja 1 henkilökohtainen varajäsen Lappeenrannan seudun ympäristölautakuntaan ja ilmoittamaan valittujen henkilöiden nimet viimeistään 19.5.2025.

Luumäen kunnan hallintosäännön 13 § mukaan edustajat seudullisiin lautakuntiin nimeää kunnnavaltuusto. Kunnanvaltuuston toimikausi alkaa 1.6.2025, joten Lappeenrannan kaupungin pyynnön aikataulua ei voida noudattaa.

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto valitsee Lappeenrannan seudulliseen ympäristölautakuntaan yhden varsinaisen jäsenen ja varajäsenen toimikaudeksi 2025 - 2029.

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen antoi muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus ehdottaa 1.6.2025 valtuustokautensa aloittavalle uudelle kunnanvaltuustolle, että valtuusto valitsee Lappeenrannan seudulliseen ympäristölautakuntaan yhden varsinaisen jäsenen ja varajäsenen toimikaudeksi 2025 – 2029.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Liitteet 7 Nimeämispyyntö seudullinen ympäristövaliokunta/Lappeenranta

Kunnan edustajan nimeäminen Etelä-Karjalan jätelautakuntaan valtuustokaudelle 2025 - 2029

Khall 19.05.2025 § 101
88/00.00.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Imatran kaupunki on 14.4.2025 lähetetyllä sähköpostilla pyytänyt Luumäen, Savitaipaleen ja Taipalsaren kuntia yhteisesti nimeämään 1 jäsen ja 1 henkilökohtainen varajäsen Lappeenrannan seudun ympäristölautakuntaan ja ilmoittamaan valittujen henkilöiden nimet viimeistään 19.5.2025.

Luumäen kunnan hallintosäännön 13 § mukaan edustajat seudullisiin lautakuntiin nimeää kunnnavaltuusto. Kunnanvaltuuston toimikausi alkaa 1.6.2025, joten Imatran kaupungin pyynnön aikataulua ei voida noudattaa.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto nimeää varsinaisen jäsenen Luumäen, Savitaipaleen ja Taipalsaaren kuntien yhteiseksi edustajaksi Etelä-Karjalan jätelautakuntaan valtuustokaudelle 2025 - 2029.

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen antoi muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus ehdottaa 1.6.2025 valtuustokautensa aloittavalle uudelle kunnanvaltuustolle, että valtuusto nimeää varsinaisen jäsenen Luumäen, Savitaipaleen ja Taipalsaaren kuntien yhteiseksi edustajaksi Etelä-Karjalan jätelautakuntaan valtuustokaudelle 2025 - 2029.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Ilmoitusasiat kunnanhallitus

Khall 19.05.2025 § 102

Valmistelija Hallintosihteeri Virpi Laari
 puh. 040 712 3500
 etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnanhallituksen tiedoksi saatetaan seuraava asiakirja

1. Työllistämistukipäätös PT55/260561/2025 yleismies ajalle
5.5. – 31.12.2025

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus Kunnanhallitus päättää, että asiakirja merkitään kunnanhallituksen tietoon
saatetuksi eikä se tässä vaiheessa anna aihetta muihin toimenpiteisiin tai
erillispäätöksiin.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijapäätösten tiedoksi saattaminen

Khall 19.05.2025 § 103

Valmistelija

Hallintosihteeri Virpi Laari
puh. 040 712 3500
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnanjohtaja ja hallintojohtaja eivät ole hallintosäännön nojalla tehneet kunnanhallitukselle ilmoitettavia viranhaltijapäätöksiä ajalla 22.4. – 11.5.2025.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus merkitsee päätökset tiedokseen ja päättää ettei KuntaL 92 §:n perusteella ota asioita erikseen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Lautakuntien pöytäkirjat

Khall 19.05.2025 § 104

Valmistelija Hallintosihteeri Virpi Laari
 puh. 040 712 3500
 etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnanhallituksen tiedoksi saatetaan liitteen mukainen pöytäkirja.

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus Kunnanhallitus päättää, että pöytäkirja merkitään kunnanhallituksen tietoon saatetuksi eikä se tässä vaiheessa anna aiheutta muihin toimenpiteisiin tai erillispäätöksiin.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

8 Tekninen lautakunta 17.4.2025

Konserni- ja sidosyhteisöraportointi

Khall 19.05.2025 § 105

Valmistelija

Hallintosihteeri Virpi Laari
puh. 040 712 3500
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kuntalain 39 §:n 6) kohdan mukaan kunnanhallituksen tulee vastata kunnan toiminnan omistajaohjauksesta.

Luumäen kunnan konserniohjeen mukaan kunnanhallitus

- antaa ohjeet yhtiökokouksessa tai vastaavissa elimissä kuntaa edustaville henkilöille kunnan kannan ottamisesta käsiteltäviin asioihin, jollei ohjeiden antamista ole johtosäännöillä annettu kunnan muulle viranomaiselle
- seuraa kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen toimintaa ja tekee tarvittaessa toimenpide-ehdotuksia havaitsemistaan epäkohdista

Ohjeistuksen ja toimenpide-ehdotusten antamiseksi kunnanhallituksen tulee olla tietoinen kuntakonserniin kuuluvien sekä muiden sidosyhteisöjensä toiminnasta. Tässä tarkoituksessa konserniyhteisöihin sekä muihin sidosyhteisöihin kunnan edustajaksi valittuja pyydetään raportoimaan kunnanhallitukselle oman yhteisönsä toiminnasta.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallituksen tietoon saatetuksi merkitään mahdollisesti annettavat raportit.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Luumäen kunta

Pöytäkirja

5/2025

47

Kunnanhallitus

§ 106

19.05.2025

Muut mahdolliset asiat

Khall 19.05.2025 § 106

Ei ollut.

Luumäen kunnan ehdokas Kymenlaakson Sähkö Oy:n hallintoneuvoston jäseneksi kaudeksi 2025-2029

Khall 19.05.2025 § 107
102/00.04.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kymenlaakson Sähkö Oy pyytää Luumäen kuntaa nimeämään ehdokkaan yhtiön hallintoneuvoston jäseneksi kaudelle 2025 – 2029. Henkilövalinnat tehdään yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 12.6.2025 ja ehdokkaat pyydetään ilmoittamaan viimeistään 3.6.2025.

Luumäen kunnan edustaja kaudella 2021 – 2025 on kunnanhallituksen puheenjohtaja Katriina Ovaska, joka on toiminut myös hallintoneuvoston varapuheenjohtajana. Kymenlaakson Sähkö Oy:n yhtiöjärjestyksen 5. pykälän mukaisesti hallintoneuvoston jäsenen toimikausi päättyy vaalia seuraavan neljännen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Kaikkien nykyisten hallintoneuvoston jäsenten toimikausi jatkuu vuoden 2025 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti.

Hallintosäännön 13 § mukaan valtuusto nimeää edustajat kuntayhtymien valtuustoihin sekä seudullisiin ja alueellisiin lautakuntiin. Kunnanhallitus nimeää edustajat muihin toimielimiin ja yhteisöihin. Alemmalle viranomaiselle on hallintosäännön 36.2 §:ssä annettu oikeus siirtää toimivalta ylemmälle viranomaiselle asian käsittelyn niin edellyttäessä.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus nimeää Luumäen kunnan ehdokkaan Kymenlaakson Sähkö Oy:n hallintoneuvoston jäseneksi kaudelle 2025 - 2029.

Päätös

Kunnanhallitus päätti Anne Pylväläisen ehdotuksesta nimetä Luumäen kunnan ehdokkaaksi Kymenlaakson Sähkö Oy:n hallintoneuvoston jäseneksi kaudelle 2025–2029 Katriina Ovaskan.

Liitteet

9 Nimeämispyyntö

Etelä-Karjalan työvoima- ja maahanmuuttolautakunnan vaali toimikaudelle 2025 - 2029

Khall 19.05.2025 § 108
88/00.00.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Lappeenrannan kaupunki on 14.4.2025 lähetetyllä sähköpostilla pyytänyt Luumäen kuntaa nimeämään 1 jäsen ja 1 henkilökohtainen varajäsen Etelä-Karjalan työvoima- ja maahanmuuttolautakuntaan sekä ilmoittamaan valittujen henkilöiden nimet viimeistään 19.5.2025.

Luumäen kunnan hallintosäännön 13 § mukaan edustajat seudullisiin lautakuntiin nimeää kunnnavaltuusto. Kunnanvaltuuston toimikausi alkaa 1.6.2025, joten Lappeenrannan kaupungin pyynnön aikataulua ei voida noudattaa.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto valitsee Etelä-Karjalan työvoima- ja maahanmuuttolautakuntaan yhden varsinaisen jäsenen ja varajäsenen toimikaudeksi 2025 - 2029.

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen antoi muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus ehdottaa 1.6.2025 valtuustokautensa aloittavalle uudelle kunnanvaltuustolle, että valtuusto valitsee Etelä-Karjalan työvoima- ja maahanmuuttolautakuntaan yhden varsinaisen jäsenen ja varajäsenen toimikaudeksi 2025 - 2029.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Vt. kunnanjohtaja Kai Könösen johtajasopimus 2025

Khall 19.05.2025 § 109
98/01.01.03/2025

Valmistelija

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Katriina Ovaska
puh. 050 3476 913
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kuntalain 42 § mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus. (21.5.2021/419)

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja vt. kunnanjohtaja ovat neuvotelleet johtajasopimuksen sisällöstä. Johtajasopimuksen mukaisesti vt. kunnanjohtajan virkasuhde alkoi viransijaisuutena 23.1.2025, Khall 20.1.2025 § 4. Valtuuston päätöksellä 10.3.2025 § 10 Könönen otettiin vt. kunnanjohtajan määräaikaiseen virkasuhteeseen 14.3.2025 – 30.4.2026.

Koska vt. kunnanjohtaja ja hänen sijaisenaan toimiva hallintojohtaja ovat esteellisiä esittelemään asiaa, asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen ja päätösehdotuksen pohjalta.

Esittelijä

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Katriina Ovaska

Ehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy oheismateriaalina toimitetun kunnanjohtajan johtajasopimuksen ja päättää liittää sen kokouksen pöytäkirjaan.

Ennen asian käsittelyä Kai Könönen ilmoitti esteellisyydestään (Hallintolaki 28.1 § 1-kohta). Kaisa Kausto-Uski ilmoitti esteellisyydestään (Hallintolaki 28.1 § 3-kohta). Molemmat poistuivat kokouksesta.

Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn yhteydessä toimi Mikko Hiltunen.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 80, § 81, § 83, § 84, § 88, § 89, § 90, § 91, § 92, § 93, § 94, § 95, § 96, § 97, § 98, § 99, § 100, § 101, § 102, § 103, § 104, § 105, § 106, § 108

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 82, § 85, § 86, § 87, § 107, § 109**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Luumäen kunnan virastoon määräajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus

Yhteystiedot:

Postiosoite: Linnalantie 33, 54500 Taavetti

Sähköpostiosoite: kunta@luumaki.fi

Kunnanviraston aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Luumäen kunnanvirastosta.