



KUNNALLISEN YLEISEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN TASOPALKKAJÄRJESTELMÄN KÄYTTÖÖNOTTO LUUMÄEN KUNNASSA

Neuvottelijat

Tiina Kaskenviita, Tehy/Sote ry
Jouni Lahikainen, Jyty/JAU
Pekka Lähtevänoja, JHL/JAU
Mirkka Hyppänen, OAJ/Juko
Kaisu Puranen/OAJ/Juko

Mikko Hiltunen, tekninen johtaja
Eveliina Musto, päiväkodinjohtaja
Kaisa Kausto-Uski, KT-yhteyshenkilö, hallintojohtaja

Aika 19.5. – 12.8.2025

1. Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) tasopalkkajärjestelmän soveltamisesta niihin tehtäviin ja tehtävätasoihin, jotka ovat Luumäen kunnassa käytössä.

Tasopalkkajärjestelmän laajentaminen muihin tehtäviin ja tehtävätasoihin sekä järjestelmän kehittäminen jatkuu neuvotteluosapuolten yhteistyönä 2025–2028. Laajentaminen ja kehittäminen rahoitetaan sopimuskaudella käytettävissä olevista paikallisista järjestelyeristä, joiden käyttöä ei ole keskustasolla sidottu muihin tarkoituksiin.

2. Pöytäkirjan laatiminen

Neuvottelutapaamisista laaditaan yksi yhtenäinen pöytäkirja, johon kirjataan neuvottelun lopputulokset.

3. Tasopalkkajärjestelmä

KVTES 2022–2025 1.2.2025 voimaan tulleita palkkauslukua, palkkaliitteitä 1–7 ja suositusliitteitä 8–9 sovelletaan, kun tasopalkkajärjestelmä otetaan kunnassa käyttöön, kuitenkin viimeistään 1.10.2025 alkaen.

KVTES:n tasopalkkajärjestelmä on velvoittava. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia palkkaryhmiin C-tason yläpuolisia tasoja (esim. D, E), jos sopimiselle on osaamisen ja vastuun määrittelyyn liittyvä perusteltu syy.

Tasopalkkaa koskevat määräykset ovat KVTES:n palkkausluvun 6–9 §:issä. Lisäksi Luumäen kunnassa sovelletaan palkkausliitteitä 1–5 ja 7:

- Liite 1 Eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiva henkilöstö
- Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut
- Liite 3 Työllisyyspalvelut
- Liite 4 Ruokapalvelut
- Liite 5 Varhaiskasvatuksen palvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät
- Liite 7 Muiden alojen palvelut

Ohjeistuksena tasopalkkajärjestelmän laadinnassa on käytetty KT:n yleiskirjeitä:

- Yleiskirje 3 ja sen liitteet 1–6
- Yleiskirje 5 ja sen liite 1
- Yleiskirje 15 ja sen liitteet 1, 2 ja 7
- Yleiskirje 22 ja sen liite 1

Yleiskirjeet löytyvät osoitteesta www.kt.fi/sopimukset/yleiskirjeet

4. Laskennassa käytettävä palkkasumma

Laskennassa käytetään maaliskuun 2025 palkkasummaa:

Tehtäväkohtainen palkka	Työkokemuslisä	Henkilökohtainen lisä	Lisävastuu palkkio	Työsuojeluvaltuutetun korvaus	Maaliskuun palkkasumma KVTES
188 489,89 €	10 122,19 €	4 000,52 €	1 887,21 €	99,00 €	204 709,92 €

5. Käytettävissä oleva järjestelyerä

Käytettävissä oleva järjestelyerä 0,45 % perustuu kunta- ja hyvinvointialan palkkauksen kehittämisohjelmaan. Se käytetään tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon. Luumäen kunnassa maksussa olevat palkat olivat vähintään keskitetysti sovittujen palkkaryhmien alarajapalkkojen suuruisia lukuun ottamatta 4 henkilön palkkaa. Heidän palkkojensa korottamiseen ei KT:n yleiskirjeen 22 liitteen 1 ohjeen mukaisesti käytetty järjestelyerää, vaan korotusten kaikki kustannukset sisältyvät 1.2.2025 keskitettyyn erään.

Maaliskuun palkkasumma	Paikallinen erä	
204 709,92 €	0,45 %	921,19 €

6. Luumäen kunnan tasopalkkajärjestelmä ja tasolisät

Tasopalkkajärjestelmä on kuvattu palkkausliitteittäin tämän sopimuksen liitteessä 1.

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtäviä vailla kelpoisuutta tekevien varhaiskasvatuksen opettajien palkkaryhmässä 5VKA45 sovitaan tässä vaiheessa vain perustehtävän tasopalkka.

Varhaiskasvatuksen eri palkkaryhmien tasokuvausten täsmentämistä varten muodostetaan työryhmä, jossa on eri ammattiryhmien, myös osio G:n piirissä olevien varhaiskasvatuksen opettajien, edustus. Työnantajaa edustavat sivistys- ja hyvinvointijohtaja ja päiväkodin johtaja. Työryhmän tavoitteena on kuvata tasokriteerit konkreettisesti niin, että ne vastaavat pysyväisluonteisesti toteutuvia osaamisen ja vastuun tasovaatimuksia. Jos työryhmän ehdotusten kustannusvaikutus ylittää tällä sopimuksella käytettäväksi sovitun järjestelyerän, ehdotukset toteutetaan vaiheittain sopimuskauden aikana käytössä olevista järjestelyistä.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää (lisätehtävät/-vastuut). Valtakunnallisesti määritellyt tasolisät maksetaan opiskelijan ohjauksesta ja varhaiskasvatuksen lääkehoidosta. Valtakunnallisten tasolisien lisäksi maksetaan paikallisia tasolisiä lisävastuuseen, erityisosaamiseen ja haastaviin olosuhteisiin liittyen. Tasolisiä myönnetään määräaikaisesti sille ajalle, jolla sen maksamiseen on peruste.

Tasolisien euromääristä ja paikallisista tasolisista sovitaan seuraava:

Valtakunnalliset tasolisät	€/kk
Opiskelijan ohjaus	30
Lääkehoito/varhaiskasvatus	50
Paikalliset tasolisät	
Lääkehoito	50
Kehitysvammainen lapsi, jolla ei ole henkilökohtaista avustajaa	40
Sairaanhoidolliset toimenpiteet	50
Korostunut väkivallan uhka, jota ei ole voitu poistaa	50

Sairaanhoidollisia toimenpiteitä ovat esimerkiksi katetrointi, enteraalisen ravitsemusletkun kautta annettava hoito ja peg-napin kautta annettava hoito.

7. Järjestelyerän käyttäminen

Palkkausliite	Palkkasumma	Järjestelyerä 0,45 %	Palkankorotukset	Korotuksen	
				Henkilö- määrä	saajien lukumäärä
Liite 1 Eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiva henkilöstö	34 379,75 €	154,71 €	172,82 €	11	3
Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	21 210,97 €	95,45 €	103,47 €	8	4
Liite 3 Työllisyyspalvelut	11 832,78 €	53,25 €	27,64 €	3	1
Liite 4 Ruokapalvelut	17 182,66 €	77,32 €	78,75 €	7	5
Liite 5 Varhaiskasvatuksen palvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät	102 062,00 €	459,28 €	280,81 €	42	16
Liite 5 varaus tasolisiin			170,00 €		
Liite 7 Muiden alojen palvelut (siivouspalvelut)*	18 193,92 €	81,87 €	90,00 €	8	2
YHTEENSÄ		921,88 €	923,50 €	79	31

* korotukset kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin

8. Takautuva maksaminen

Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön viimeistään 1.10.2025. Keskitetty erä 1.2.2025 ja paikallinen erä 1.6.2025 käytetään tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon. Tämän vuoksi palkat korottuvat edellä mainituilla erillä vasta siinä yhteydessä, kun tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön viimeistään 1.10.2025.

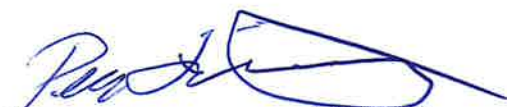
Takautuva maksaminen toteutetaan KT:n yleiskirjeen 22 liitteen 1 mukaisesti. Korotetut palkat ja takautuvat erät maksetaan viimeistään marraskuun varsinaisina palkkapäivinä.

9. Sopimuksen voimaantulo ja allekirjoitukset

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kunnanhallitus on päättänyt hyväksyä sen Luumäen kuntaa sitovaksi.

Luumäellä 12.8.2025


Jouni Lahikainen, Jyty/JAU
Pääluottamusedustaja


Pekka Lähtevänoja, JHL/JAU
Pääluottamusedustaja


Kaisu Puranen, OAJ/Juko
Pääluottamusedustaja


Mirkka Hyppänen, OAJ/Juko
Varapääluottamusedustaja


Tiina Kaskenviita, Tehy/Sote ry
Pääluottamusedustaja


Kaisa Kausto-Uski, Luumäen kunta
KT-yhteyshenkilö, hallintojohtaja

Mikko Hiltunen, Luumäen kunta
Tekninen johtaja

Eveliina Musto, Luumäen kunta
Päiväkodinjohtaja