

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Khall 25.08.2025 § 137
141/01.02.00/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausjärjestelmä on muuttunut 1.2.2025. Tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvan järjestelmän korvaa tasopalkkajärjestelmä. Tasopalkkajärjestelmä otetaan kuitenkin paikallisesti käyttöön vasta kun sen toimeenpanosta on päätetty, viimeistään 30.9.2025. KVTES:n tasopalkkajärjestelmä on velvoittava.

Luumäen kunnan neuvottelut KVTES:n piirissä olevaa henkilöstöä edustavien pääluottamusedustajien kanssa käytiin 19.5.-12.8.2025. Tasopalkkajärjestelmä voidaan ottaa käyttöön syyskuun palkanmaksussa, jos kunnan hallitus hyväksyy yksimielisen neuvottelutuloksen kuntaa sitovaksi.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun valtakunnallista tasoa sekä mahdollisesti paikallisesti tarpeelliseksi katsottuja ylempiä tasoja. Luumäen neuvotteluissa määriteltiin paikalliset tasokuvaukset ja palkkaryhmäkohtaiset tasokriteerit. Lisäksi sovittiin palkkaryhmässä Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44) otettavaksi käytettöön taso D, jolla osaamisen ja vastuun vaatimukset ovat tasoa C korkeammalla.

Kullekin palkkaryhmän tasolle on KVTES:ssa määriteltä vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka sekä käydyissä neuvotteluissa sovittu ns. Luumäki-palkka, jonka perustana on kunnassa jo ennen 1.2.2025 maksettujen palkkojen taso.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä ovat opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Luumäen neuvottelutuloksella lääkehoitolisän käyttö laajennettaisiin koskemaan kaikkia KVTES:n piirissä työskenteleviä, käytännössä koulunkäynninohjaajia. Lisäksi määriteltiin paikallinen tasolisä käytettäväksi ilman henkilökohtaista avustajaa olevan kehitysvammaisen lapsen ohjauksesta ja hoidosta, sairaanhoidollisten toimenpiteiden suorittamisesta sekä korostuneesta väkivallan uhasta, jota työnantaja ei pysty poistamaan.

Tasopalkkajärjestelmän paikallinen toimeenpano rahoitetaan kunta- ja hyvinvointialan palkkauksen kehittämisohjelman mukaisella 0,45 % paikallisella järjestelyerällä. Erän suuruus Luumäellä on 921,19 €. Paikallisen neuvottelutuloksen mukainen kustannus ylittää järjestelyerän n. 2 €/kk, Ylityksen vuotuinen kustannusvaikutus lomarahaa mukaan lukien on alle 30 €. Kustannukset johtuvat uuden järjestelmän luomasta tarpeesta yhteensovittaa maksussa olevia palkkoja. Palkankorotukset maksetaan takautuvasti 1.6.2025 alkaen.

Neuvotteluiden yksimielinen pöytäkirja ja tasopalkkajärjestelmän kuvaus ovat liitteenä.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai antoi kokouksessa päätösehdotuksen:

Ehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy sopimuksen kuntaa sitovaksi esitetyssä muodossa.
Päätös	Ehdotuksen mukaan.