

## Opetusalan paikallisen järjestelyerän käyttäminen 2025

Khall 25.08.2025 § 138  
146/01.00.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski  
puh. 040 189 3340  
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteiden ja palkkausjärjestelmän kehittämisohjelman mukaisesti opetuslalalla tulee 1.6.2025 alkaen käyttää paikallisena eränä 0,4 % OVTES:n osioiden A – F piirissä olevan henkilöstön palkkojen korottamiseen. Osiota G/varhaiskasvatus koskevat erilliset määräykset.

Luumäen kunnassa neuvoteltiin henkilöstöä edustavien luottamus-edustajien kanssa erän käyttämisestä 20.3.- 20.5. Neuvotteluissa ei saavutettu yksimielisyyttä, joten työnantajan tulee päättää erän käyttämisestä. Neuvottelujen erimielinen pöytäkirja on liitteenä.

Työnantajan ensimmäinen neuvotteluehdotus koski tehtävän vaativuuteen perustuvien lisien korottamista. OAJ:n paikallisyhdistys ja luottamus-edustajat katsoivat perustellusti, että ns. TVA-järjestelmää pitää tarkastella laajemmin, eikä järjestelyerän käyttäminen nykyisten lisien korottamiseen ole perusteltua.

Toisena ehdotuksenaan työnantaja esitti korotuksen kohdentamista kaikille OVTES:n piirissä oleville palkansaajille (pl. osio G/varhaiskasvatus) prosentuaalisesti saman suuruisena korotuksena. OAJ:n puolesta katsottiin, että korotus tulisi kohdentaa tasasuuruisena euromääräisenä korotuksena. Korotuksen kohdentaminen tasasuuruisena euromääräisenä korotuksena muuttaisi valtakunnallisesti virkaehtosopimuksella sovittua palkkarakennetta, joka perustuu tehtävään ja koulutustasoon. Työnantajan näkökulmasta tällaisten muutosten täytyy tapahtua valtakunnallisesti, eikä paikallisesti ole järkevää muuttaa eri opettajaryhmien välisiä palkka-suhteita. Korotuksen kohdentamisella prosentuaalisesti saman suuruisena vahvistaa kunnan palkkakilpailukykyä puuttumatta valtakunnalliseen palkkarakenteeseen.

Koska OAJ:n näkemys ns. TVA-järjestelmän laajemmista kehitystarpeista on perusteltu, on myös työnantajan näkökulmasta täysin järkevää yhdistää kehittäminen vasta myöhemmin käytettäväksi tuleviin järjestelyeriin. Sen vuoksi kunnanhallitukselle ehdotetaan, että 1.6.2025 kehittämiserä käytettäisiin prosentuaalisesti yhtä suurina korotuksina. Tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 0,49 %, jolloin kaikki palkanosat huomioon ottaen käytetyksi tulee 0,40 % maaliskuun kokonaispalkkasummasta 206 577,44 €, yhteensä 826,31.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että OVTES osioiden A- F 1.6.2025 järjestelyerä kohdennetaan prosentuaalisesti saman suuruisena kaikille erän piirissä oleville palkansaajille.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.