

Kunnanhallitus

Aika 25.08.2025 klo 18:00 - 21:14

Paikka Valtuustosali

Käsitellyt asiat

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Päivi Kärmeniemi ja Timo Ahola.

§	Otsikko	Sivu
§ 130	Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus	5
§ 131	Työllisyyskatsaukset toukokuu ja kesäkuu 2025	5
§ 132	Osavuotiskatsaus kesäkuu 2025 (KV)	7
§ 133	Käyttötalouden ja investointien suuntaviivat sekä talouden tasapainottamisohjeet talousarvio 2026 ja -suunnitelma 2027 - 2028	9
§ 134	Valtiovarainministeriön päätös kunnan peruspalvelujen valtionosuuden muutoksesta vuodelle 2025	10
§ 135	Harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakeminen vuodelle 2025	11
§ 136	Lausunto kuntien peruspalvelujen valtionosuuden 75 miljoonan euron kertaluonteisen vähennyksen kohdentamisesta	12
§ 137	Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto	14
§ 138	Opetusalan paikallisen järjestelyerän käyttäminen 2025	16
§ 139	Rantayleiskaavojen muuttaminen; Luumäen rantaosayleiskaava ja Kivijärven rantaosayleiskaava	18
§ 140	Etelä-Karjalan rekrytuki	20
§ 141	Länsi-Saimaan yhteistyötoimikunnan jäsenten valinta toimikaudelle 2025-2029	23
§ 142	Kunnan edustajan nimeäminen Etelä-Karjalan virkistysaluesäätiön hallitukseen vuosille 2025 - 2029	24
§ 143	Ehdokkaiden ja varaehdokkaiden nimeäminen Luumäen Sotiemme Veteraanit ry:n hallitukseen vuodeksi 2025	25
§ 144	Luumäen Asunnot Oy:n hallituksen jäsenten ja varajäsenten valinta toimikaudelle 2025 - 2029	26
§ 145	Tulevan vanhus- ja vammaisneuvoston kokoonpano	27
§ 146	Nimeämispyyntö Etelä-Karjalan vanhusneuvostoon ja vammaisneuvostoon 2026-2029	29
§ 147	Lasten ja nuorten Etelä-Karjalan malli – yhteistyömahdollisuus kuntien, kaupunkien ja hyvinvointialueen kesken hyvinvoinnin edistämiseksi	30
§ 148	Kunnanhallituksen alaisten toimialueiden laskujen hyväksyjät ja varahenkilöt valtuustokaudella 2025 - 2029	34
§ 149	Konserni- ja sidosyhteisöraportointi	36
§ 150	Lautakuntien pöytäkirjat	37
§ 151	Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijapäätösten tiedoksi saattaminen	38
§ 152	Ilmoitusasiat kunnanhallitus	39

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Vuorinen Juri	puheenjohtaja	
	Ovaska Katriina	1. varapuheenjohtaja	
	Kärmeniemi Päivi	2. varapuheenjohtaja	
	Hanhisuanto Marko	jäsen	
	Kiviluoma Linda	jäsen	
	Lempinen Rasmus	jäsen	
	Nurmilaukas Virpi	jäsen	
	Pylväläinen Anne	jäsen	
	Ahola Timo	varajäsen	
Poissa	Laitala Antti		
Muu	Repo Hannu	valtuuston puheenjohtaja	
	Huopainen Markku	valtuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Pesu Antero	valtuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Hiltunen Mikko	tekninen johtaja	
	Kausto-Uski Kaisa	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	
	Koistinen Anu	sivistys- ja hyvinvointijohtaja	
	Könönen Kai	vt. kunnanjohtaja, esittelijä	

Allekirjoitukset

Juri Vuorinen
puheenjohtaja

Kaisa Kausto-Uski
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

130 - 153

Pöytäkirjan tarkastus Luumäellä 26.8.2025

Päivi Kärmeniemi

Timo Ahola

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa kunnan kotisivuilla sekä kunnantalon hallintotoimistossa 27.8.2025 alkaen.

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus

Khall 25.08.2025 § 130

Ehdotus

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen

Kunnanhallituksen tietoon saatetuksi merkitään kunnanjohtajan ajankoh-
taiskatsaus.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Työllisyyskatsaukset toukokuu ja kesäkuu 2025

Khall 25.08.2025 § 131

Valmistelija

Hallintosihteeri Virpi Laari
 puh. 040 712 3500
 etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen toukokuun 2025 työllisyyskatsauksen mukaan Kaakkois-Suomessa oli yhteensä 16 266 työtöntä työnhakijaa, joka on 15 % enemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Luumäellä työttömiä oli 176 henkilöä, joka on 25 henkilöä enemmän kuin vastaavana aikana vuosi sitten. Työttömien henkilöiden osuus työvoimasta oli 9,6 %. Alle 20-vuotiaista työttömänä oli 6 ja alle 25-vuotiaista 15 henkilöä. Yli 50-vuotiaita työttömiä henkilöitä oli 81. Pitkäaikaistyöttömänä oli 71 henkilöä.

Työttömät työnhakijat ja avoimet työpaikat kunnittain

Kunta	Touko 2025	Huhti 2025	Touko 2024	Muutos		Työttömistä		Työttömien		Touko 2025	Huhti 2025	Touko 2024	Muutos	
	2025	2025	2024	Touko 2025	Touko 2024	työn- hakijoista	työn- hakijoiden lomautetut työvoimasta	työn- hakijoiden osuus työvoimasta		2025	2025	2024	Touko 2025	Touko 2024
	Työttömät työnhakijat									Avoimet työpaikat				
Hamina	1 079	1 104	979	100	10	79	12,6			89	82	96	-7	-7
Imatra	1 616	1 687	1 567	49	3	76	15,1			64	94	61	3	5
Kotka	3 251	3 381	2 875	376	13	237	14,4			149	192	276	-127	-46
Kouvola	4 508	4 500	3 622	886	24	486	12,8			302	369	362	-60	-17
Lappeenranta	4 206	4 281	3 644	562	15	239	12,5			228	298	312	-84	-27
Lemi	121	133	110	11	10	15	9,1			-	-	-	-	-
Luumäki	176	189	151	25	17	13	9,6			-	-	5	-	-
Miehikkälä	77	84	77	0	0	6	11,0			-	-	-	-	-
Parikkala	164	182	157	7	4	7	10,2			7	11	9	-2	-22
Pyhtää	222	241	210	12	6	35	9,5			6	9	5	1	20
Rautjärvi	155	167	152	3	2	9	13,5			7	13	-	-	-
Ruokolahti	206	227	189	17	9	10	10,7			-	-	5	-	-
Savitaipale	143	155	119	24	20	16	11,8			6	5	-	-	-
Taivassalmi	189	194	159	30	19	10	9,2			-	17	16	-	-
Vierolahti	153	157	145	8	6	15	12,4			-	5	7	-	-
Kaakkois-Suomi	16 266	16 682	14 156	2 110	15	1 253	12,9			872	1 105	1 165	-293	-25

Kesäkuun 2025 työllisyyskatsauksen mukaan Kaakkois-Suomessa oli yhteensä 17 177 työtöntä työnhakijaa, joka on 10 % enemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Luumäellä työttömiä oli 189 henkilöä, joka on 11 henkilöä enemmän kuin vastaavana aikana vuosi sitten. Työttömien henkilöiden osuus työvoimasta oli 10,3 %. Alle 20-vuotiaista työttömänä oli 10 ja alle 25-vuotiaista 24 henkilöä. Yli 50-vuotiaita työttömiä henkilöitä oli 92. Pitkäaikaistyöttömänä oli 74 henkilöä.

Työttömät työnhakijat ja avoimet työpaikat kunnittain

Kunta			Muutos		Työttömistä		Työttömien				Muutos	
	Kesä	Touko	Kesä	Kesä 2025	työn-	työn-	Kesä	Touko	Kesä	Kesä 2025		
	2025	2025	2024	Kesä 2024	hakijoista	hakijoiden	2025	2025	2024	Kesä 2024		
					lomautetut	osuus						
					työvoimasta							
	Työttömät työnhakijat			%		%		Avoimet työpaikat			%	
Hamina	1 143	1 079	1 057	86	8	62	13,4	117	89	57	60	105
Imatra	1 725	1 616	1 677	48	3	53	16,2	86	64	68	18	26
Kotka	3 496	3 251	3 131	365	12	169	15,4	205	149	157	48	31
Kouvola	4 576	4 508	4 014	562	14	311	13,0	420	302	237	183	77
Lappeenranta	4 513	4 206	4 103	410	10	194	13,4	320	228	203	117	58
Lemi	140	121	126	14	11	20	10,5	-	-	-	-	-
Luumäki	189	176	178	11	6	9	10,3	-	-	-	-	-
Miehikkälä	90	77	78	12	15	6	12,9	0	-	-	-	-
Parikkala	172	164	167	5	3	8	10,7	9	7	10	-1	-10
Pyhtää	223	222	218	5	2	28	9,5	-	6	-	-	-
Rautjärvi	169	155	164	5	3	8	14,7	17	7	-	-	-
Ruokolahti	217	206	199	18	9	5	11,3	5	-	-	-	-
Savitaipale	143	143	123	20	16	15	11,8	9	6	5	4	80
Taipalsaari	213	189	169	44	26	7	10,3	-	-	13	-	-
Virolahti	168	153	158	10	6	13	13,6	-	-	-	-	-
Kaakkois-Suomi	17 177	16 266	15 562	1 615	10	908	13,6	1 206	872	771	435	56

Osavuositarkastus kesäkuu 2025 (KV)

Khall 25.08.2025 § 132
144/02.02.02/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Hallintosäännön 73 §:n mukaan talouden ja toiminnan toteutuminen raportoidaan valtuustolle osavuositarkastuksella 30.6. tilanteesta.

Käyttötalouden toimintatuotot ja toimintakulut ovat toteutuneet talousarvion mukaisina.

KÄYTTÖTALOUS	Toteuma 30.6.2024 (vertailutieto)	Talousarvio 2025	Toteutuma 30.6.2025	Tot%
Toimintatuotot	3 583 622	6 885 070	3 443 461	50,01
Toimintakulut	-9 365 275	-18 880 142	-9 508 662	50,36
Toimintakate	-5 781 653	-11 995 072	-6 065 201	58,46

Vuoden 2025 talousarvio laadittiin 846 000 € alijäämäiseksi. Osavuoden tuloslaskelma 30.6.2025 on alijäämäinen 886 177 €. Alijäämän poikkeama talousarvion mukaisesta ns. tasaisen tahdin kehityksestä johtuu verotulojen, erityisesti kiinteistöveron, hitaammasta kertymästä. Kuntaliiton 13.8.2025 julkaistun veroennusteen mukaan verotuloja tulisi kuitenkin kertymään vain 112 000 € vähemmän kuin talousarviossa on arvioitu, joten tilikauden vuosikatteen, tuloksen ja alijäämän pitäisi korjaantua.

VEROTULOT	Toteutuma 30.6.2024 (vertailutieto)	Talousarvio 2025	Toteutuma 30.6.2025	Tot%
Kunnan tulovero	3 849 146	7 552 000	3 909 243,32	51,76
Kiinteistövero	124 898	1 880 000	138 968,98	7,39
Yhteisövero	755 460	1 226 000	752 128,47	61,35
Verotulot yhteensä	4 729 504	10 658 000	4 800 340,77	45,04

Talousarviossa 2025 valtionosuuksia arvioitiin kertyvän 1,4 M€. Määrä perustui syksyllä 2024 käytettävissä olleisiin VM:n ja Kuntaliiton laskelmiin. Elokuun 2025 päivitettyjen valtionosuuslaskelmien mukaan Luumäen valtionosuudet olisivat 1,65 M€ eli 250 000 € enemmän kuin viime vuonna arvioitiin. Muutos otetaan huomioon lisätalousarviossa.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus merkitsee osavuositarkastuksen 30.6.2025 tietoonsa saatetuksi ja päättää esittää sen edelleen tiedoksi valtuustolle.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

1 Osavuosisikatsaus Luumäen kunta kesäkuu 2025

Käyttötalouden ja investointien suuntaviivat sekä talouden tasapainottamisohjeet talousarvio 2026 ja -suunnitelma 2027 - 2028

Khall 25.08.2025 § 133

108/02.02.00/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Talousarvion laadintaohjeessa (Khall 16.6.2025 § 114) määrätyn aikataulun mukaisesti kunnanhallitus antaa lautakunnille ja viranhaltijoille talousarvion valmistelua varten käyttötalouden ja investointien suuntaviivat sekä tarvittavat ohjeet talouden tasapainottamisesta.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää antaa lautakunnille ja viranhaltijoille käyttötalouden ja investointien suuntaviivat sekä talouden tasapainottamisohjeet.

Päätös

Kunnanhallitus antoi lautakunnille ja viranhaltijoille suuntaviivat talousarvion valmisteluun:

- laaditaan 2 eri talouden suunnitelmaa, väljä ja sopeuttava
- vuosikate suunnitellaan positiiviseksi
- investoinnit asetetaan tärkeysjärjestykseen.

Valtiovarainministeriön päätös kunnan peruspalvelujen valtionosuuden muutoksesta vuodelle 2025

Khall 25.08.2025 § 134
148/02.04/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Valtiovarainministeriö on päättänyt lisätä kunnille myönnettävää kunnan peruspalvelujen valtionosuutta 1,58 euroa asukasta kohden vuodelle 2025 valtion vuoden 2025 II lisätalousarvioon perustuen. Muutos huomioidaan kunnan peruspalvelujen valtionosuuksien vuoden 2025 elokuun maksuerässä.

Luumäen kunnan peruspalveluiden valtionosuus oli Valtiovarainministeriön 31.12.2024 päätöksen mukaan 1 607 054 €. Peruspalvelujen valtionosuus nousee 6 946 €, yhteensä 1 614 000 €:oon vuodessa.

Jos kunta on tyytymätön valtiovarainministeriön kunnan peruspalvelujen valtionosuuden myöntämistä koskevaan päätökseen, sillä on kunnan peruspalvelujen valtionosuuslain 51 §:n nojalla oikeus kolmen kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan tehdä kirjallinen oikaisuvaatimus valtiovarainministeriölle.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus merkitsee päätöksen peruspalveluiden valtionosuuden muutoksesta vuodelle 2025 tiedokseen ja tyytyy päätökseen.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

- 2 Valtiovarainministeriön päätös kunnan peruspalvelujen valtionosuuden muutoksesta vuodelle 2025
- 3 VM vos maksuerittely

Harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakeminen vuodelle 2025

Khall 25.08.2025 § 135

147/02.04/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnan valtionosuutta voidaan korottaa harkinnanvaraisesti, jos kunta on lisätyn taloudellisen tuen tarpeessa. Tuen tarpeen tulee johtua poikkeuksellisista tai tilapäisistä taloudellisista vaikeuksista. Korotuksen myöntämisen ehtona on, että kunta on hyväksynyt suunnitelman taloutensa tasapainottamiseksi toteutettavista toimenpiteistä. Toimenpiteet aikatauluineen ja euromääräisine vaikutuksineen on esitettävä hakemuksessa. (Kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annettu laki, 27 §)

Luumäen kunta ei täytä korotuksen myöntämiselle asetettuja edellytyksiä eikä kunnalla ole suunnitelmaa talouden tasapainottamisesta.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että harkinnanvaraista valtionosuuden korotusta ei haeta vuodelle 2025.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

- 4 Valtiovarainministeriön kirje harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakemisesta vuodelle 2025

Lausunto kuntien peruspalvelujen valtionosuuden 75 miljoonan euron kertaluonteisen vähennyksen kohdentamisesta

Khall 25.08.2025 § 136

150/02.04/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Suomen hallituksen kehysriihessä päätettiin kuntien peruspalvelujen valtionosuuden kertaluonteisesta leikkauksesta 75 miljoonalla eurolla 2026. Leikkaus tehdään vähentämällä kuntien peruspalvelujen valtionosuusrahoitusta n. 2 %:lla. Lausuntopyynnön mukaan tavoitteena on, ettei vähennys kasvata kuntien välisiä suhteellisia eroja valtionosuuksissa eikä negatiivisia valtionosuuksia, ja että lakisääteiset palvelut pystytään turvaamaan.

Ehdotuksessa valtionosuuden vähennys kohdennettaisiin kunnittain maksuun pantujen kunnan peruspalvelujen valtionosuuksien suhteessa. Näin vähennyksen määrä leikkaisi kaikilta kunnilta saman suhteellisen osan, mutta leikkausken euromäärä vaihtelisi kunnittain. Suurin euromäärä olisi niissä kunnissa, jotka saavat euromääräisesti eniten valtionosuuksia, ja pienin kunnissa, jotka saavat vähiten valtionosuutta. Luumäen peruspalvelujen valtionosuuteen kohdistuva leikkaus olisi 5 €/asukas, yhteensä 22 092 €.

Vastaavat valtionosuuden vähennykset on yleensä toteutettu valtionosuusprosenttia alentamalla, jolloin vähennys on jokaisessa kunnassa euromääräisesti asukasta kohden yhtä suuri. Vakiintuneella tavalla toteutettuna asukaskohtainen vähennys olisi jokaisessa kunnassa 13,38 euroa/asukas. Luumäellä tämä tarkoittaisi 58 310 € leikkausta.

Valtiovarainministeriön kansantalousosaston laskelman mukaan kuntien vuonna 2025 toteutuvien tehtävämuutosten nettokustannusvaikutus on yhteensä noin 67 miljoonaa euroa, mikä kompensoidaan kunnille. Nyt ehdotettava peruspalvelujen valtionosuuden leikkaus johtaa siihen, että uusien velvoitteiden rahoittaminen jää kokonaan kuntien vastuulle. Tämä ei voi olla vaikuttamatta kielteisesti kuntien kykyyn tuottaa lakisääteisiä peruspalveluja kuntalaisille. Kuntien vaihtoehdoiksi jäävät verotuksen kiristäminen ja maksujen korottaminen tai palvelujen laadun heikentäminen esimerkiksi henkilöstömäärää sopeuttamalla.

Valtiovarainministeriö pyytää lausuntoa vuoden 2026 kertaluonteisen erän kohdentamisesta. Lausunnot pyydetään antamaan vastaamalla lausuntopalvelu.fi:ssä julkaistuun lausuntopyyntöön viimeistään 29.8.2025.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää antaa seuraavan lausunnon:
Luumäen kunta katsoo, että kertaluonteinen peruspalvelujen valtionosuuden 75 miljoonan euron vähennys vuonna 2026 vaarantaa kuntien kyvyn tuottaa lakisääteiset peruspalvelut nykyisen tasoisine riippumatta

siitä, miten leikkaus kohdennetaan. Käytännössä leikkaus johtaa siihen, että kunnille 2025 tulleiden uusien tehtävien rahoituksen kompensatio leikataan pois. Jos vähennys kuitenkin toteutetaan vuonna 2026, Luumäen kunta kannattaa ehdotettua kohdentamismallia.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

5 Muistio 75 milj vos säästö 7.7.2025

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Khall 25.08.2025 § 137
141/01.02.00/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausjärjestelmä on muuttunut 1.2.2025. Tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvan järjestelmän korvaa tasopalkkajärjestelmä. Tasopalkkajärjestelmä otetaan kuitenkin paikallisesti käyttöön vasta kun sen toimeenpanosta on päätetty, viimeistään 30.9.2025. KVTES:n tasopalkkajärjestelmä on velvoittava.

Luumäen kunnan neuvottelut KVTES:n piirissä olevaa henkilöstöä edustavien pääluottamusedustajien kanssa käytiin 19.5.-12.8.2025. Tasopalkkajärjestelmä voidaan ottaa käyttöön syyskuun palkanmaksussa, jos kunnan hallitus hyväksyy yksimielisen neuvottelutuloksen kuntaa sitovaksi.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun valtakunnallista tasoa sekä mahdollisesti paikallisesti tarpeelliseksi katsottuja ylempiä tasoja. Luumäen neuvotteluissa määriteltiin paikalliset tasokuvaukset ja palkkaryhmäkohtaiset tasokriteerit. Lisäksi sovittiin palkkaryhmässä Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44) otettavaksi käytettöön taso D, jolla osaamisen ja vastuun vaatimukset ovat tasoa C korkeammalla.

Kullekin palkkaryhmän tasolle on KVTES:ssa määriteltä vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka sekä käydyissä neuvotteluissa sovittu ns. Luumäki-palkka, jonka perustana on kunnassa jo ennen 1.2.2025 maksettujen palkkojen taso.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä ovat opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Luumäen neuvottelutuloksella lääkehoitolisän käyttö laajennettaisiin koskemaan kaikkia KVTES:n piirissä työskenteleviä, käytännössä koulunkäynninohjaajia. Lisäksi määriteltiin paikallinen tasolisä käytettäväksi ilman henkilökohtaista avustajaa olevan kehitysvammaisen lapsen ohjauksesta ja hoidosta, sairaanhoidollisten toimenpiteiden suorittamisesta sekä korostuneesta väkivallan uhasta, jota työnantaja ei pysty poistamaan.

Tasopalkkajärjestelmän paikallinen toimeenpano rahoitetaan kunta- ja hyvinvointialan palkkauksen kehittämisohjelman mukaisella 0,45 % paikallisella järjestelyerällä. Erän suuruus Luumäellä on 921,19 €. Paikallisen neuvottelutuloksen mukainen kustannus ylittää järjestelyerän n. 2 €/kk, Ylityksen vuotuinen kustannusvaikutus lomaraha mukaan lukien on alle 30 €. Kustannukset johtuvat uuden järjestelmän luomasta tarpeesta yhteensovittaa maksussa olevia palkkoja. Palkankorotukset maksetaan takautuvasti 1.6.2025 alkaen.

Neuvotteluiden yksimielinen pöytäkirja ja tasopalkkajärjestelmän kuvaus ovat liitteenä.

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai antoi kokouksessa päätösehdotuksen:

Ehdotus Kunnanhallitus hyväksyy sopimuksen kuntaa sitovaksi esitetyssä muodossa.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

- 6 tasopalkkajärjestelmä 1.6.2025
- 7 tasopalkkajärjestelmä pöytäkirja

Opetusalan paikallisen järjestelyerän käyttäminen 2025

Khall 25.08.2025 § 138
146/01.00.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteiden ja palkkausjärjestelmän kehittämisohjelman mukaisesti opetuslalalla tulee 1.6.2025 alkaen käyttää paikallisena eränä 0,4 % OVTES:n osioiden A – F piirissä olevan henkilöstön palkkojen korottamiseen. Osiota G/varhaiskasvatus koskevat erilliset määräykset.

Luumäen kunnassa neuvoteltiin henkilöstöä edustavien luottamus-edustajien kanssa erän käyttämisestä 20.3.- 20.5. Neuvotteluissa ei saavutettu yksimielisyyttä, joten työnantajan tulee päättää erän käyttämisestä. Neuvottelujen erimielinen pöytäkirja on liitteenä.

Työnantajan ensimmäinen neuvotteluehdotus koski tehtävän vaativuuteen perustuvien lisien korottamista. OAJ:n paikallisyhdistys ja luottamus-edustajat katsoivat perustellusti, että ns. TVA-järjestelmää pitää tarkastella laajemmin, eikä järjestelyerän käyttäminen nykyisten lisien korottamiseen ole perusteltua.

Toisena ehdotuksenaan työnantaja esitti korotuksen kohdentamista kaikille OVTES:n piirissä oleville palkansaajille (pl. osio G/varhaiskasvatus) prosentuaalisesti saman suuruisena korotuksena. OAJ:n puolesta katsottiin, että korotus tulisi kohdentaa tasasuuruisena euromääräisenä korotuksena. Korotuksen kohdentaminen tasasuuruisena euromääräisenä korotuksena muuttaisi valtakunnallisesti virkaehtosopimuksella sovittua palkkarakennetta, joka perustuu tehtävään ja koulutustasoon. Työnantajan näkökulmasta tällaisten muutosten täytyy tapahtua valtakunnallisesti, eikä paikallisesti ole järkevää muuttaa eri opettajaryhmien välisiä palkka-suhteita. Korotuksen kohdentamisella prosentuaalisesti saman suuruisena vahvistaa kunnan palkkakilpailukykyä puuttumatta valtakunnalliseen palkkarakenteeseen.

Koska OAJ:n näkemys ns. TVA-järjestelmän laajemmista kehitystarpeista on perusteltu, on myös työnantajan näkökulmasta täysin järkevää yhdistää kehittäminen vasta myöhemmin käytettäväksi tuleviin järjestelyeriin. Sen vuoksi kunnanhallitukselle ehdotetaan, että 1.6.2025 kehittämisellä käytettäisiin prosentuaalisesti yhtä suurina korotuksina. Tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 0,49 %, jolloin kaikki palkanosat huomioon ottaen käytetyksi tulee 0,40 % maaliskuun kokonaispalkkasummasta 206 577,44 €, yhteensä 826,31.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että OVTES osioiden A- F 1.6.2025 järjestelyerä kohdennetaan prosentuaalisesti saman suuruisena kaikille erän piirissä oleville palkansaajille.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

8 pöytäkirja OVTES jve 2025

Rantayleiskaavojen muuttaminen; Luumäen rantaosayleiskaava ja Kivijärven rantaosayleiskaava

Khall 25.08.2025 § 139
24/10.02.02/2025

Valmistelija

Tekninen johtaja Mikko Hiltunen
puh. 040 628 0550
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Luumäen kunnanhallitus päätti asettaa laaditun kaavaehdotuksen alueidenkäyttölain 65 ja MRA 19§:n mukaisesti julkisesti nähtäville 8.5.2025 - 10.6.2025. Kaavaehdotuksesta jätettiin kuulemisaikana kuusi (6) lausuntoa. Kaavanlaatijan vastineet jätetyistä lausunnoista ovat kaavaselostuksessa.

Kunnanhallitus teki 17.2.2025 § 23 osayleiskaavamuutosten vireille tuloa koskevan päätöksen.

Valmisteluvaihe

Osallistumis- ja arviointisuunnitelma sekä kaavamuutosluonnokset pidettiin nähtävänä alueidenkäyttölain 62§:n ja MRA 30 §:n mukaisesti 27.2.2025 – 31.3.2025 ja niistä pyydettiin lausunnot. Yhtään mielipidettä ei esitetty.

Lausunnon antoivat:

- Etelä-Karjalan liitto
- Kaakkois-Suomen ELY-keskus
- Etelä-Karjalan museo
- Lappeenrannan seudun ympäristötoimi
- Tekninen lautakunta

Lappeenrannan seudun ympäristötoimen lausunnossa todettiin, että asuntojen radonia koskevista viitearvoista ja määräyksistä on säädetty sosiaali- ja terveysministeriön asetuksessa 1044/2018. Lausunnossa esitettiin, että kaavamääräyksissä on tarpeen antaa määräys radonhaittojen torjumiseksi. Esitettyä määräystä ei lisätty kaavaan, koska rakennusjärjestys sisältää radonmääräyksen ja - radonmääräystä ei ole voimassa olevassa kaavassa. Muissa lausunnoissa ei esitetty huomautettavaa kaavojen osalta. Etelä-Karjalan museon lausunnon johdosta kaavaselostuksen kohdan 3.12 tekstiä täsmennettiin siten, että se kattaa arkeologisen kulttuuriperinnön esihistoriallisia kohteita laajemmin.

Ehdotusvaihe

Kaavaehdotukset pidettiin nähtävänä alueidenkäyttölain 65 §:n ja MRA 19 §:n mukaisesti 8.5.2025 – 10.6.2025 ja niistä pyydettiin lausunnot (MRA 20 §). Yhtään muistutusta ei jätetty. Lausunnon antoivat:

- Etelä-Karjalan liitto
- Kaakkois-Suomen ELY-keskus
- Etelä-Karjalan museo
- Lappeenrannan seudun ympäristötoimi
- Tekninen lautakunta
- Ympäristölautakunta

Lausunnoissa ei esitetty huomautettavaa.

Tehdyt muutokset eivät muuta varsinaista kaavaratkaisua, eikä kaavaehdotusta ole tarpeen asettaa uudelleen nähtäville (MRA 32§). Kaavaehdotus voidaan viedä seuraavaksi hyväksyttäväksi. Kunnanhallitus saattaa kaavan hyväksyttäväksi kunnan valtuustoon, joka pyrkii käsittelemään kaavan seuraavassa kokouksessa.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan 30.6.2025 päivätyn kaavoittajan vastineen annettuihin lausuntoihin ja muistutuksiin
2. ehdottaa valtuustolle, että valtuusto hyväksyy rantaosayleiskaavojen; Luumäen rantaosayleiskaavan ja Kivijärven rantaosayleiskaavan osittaisen muutoksen osittaisen muutoksen selostuksineen ja liitteiden mukaisena.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

- 9 RantaYKMuutosAlaKivijärviTynkäniemi 8.4.2025 Päivitetty 30.6.2025
- 10 SelostusTynkäniemi Salosaari 8.4.2025 Päivitetty 30.6.2025
- 11 RantaYK Muutos Kivijärvi Salosaari 8.4.2025 Päivitetty 30.6.2025

Etelä-Karjalan rekrytuki

Khall 25.08.2025 § 140
153/14.00.01/2025

Valmistelija

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen
puh. 040 712 3994
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Etelä-Karjalan kunnat (Imatra, Lappeenranta, Lemi, Luumäki, Parikkala, Rautjärvi, Ruokolahti, Savitaipale, Taipalsaari) ovat valmistelleet yhteistyössä alueen yritysten kanssa uudenlaista tukea elinvoiman edistämiseksi. Uusi rekrytuki tarjoaa yrityksille ja yhdistyksille mahdollisuuden vahvistaa työvoimaansa ja tukea työttömien työnhakijoiden siirtymistä työelämään. Rekrytuki on harkinnanvarainen, määrärahasidonnainen erillispalkkio rekrytoinnin tueksi työnantajille.

Taustalla TE24 uudistus ja kunnan lisääntynyt vastuu työllisyyden hoidossa

Vuoden 2025 alusta lähtien TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtiolta kunnille (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) ja samalla valtion työ- ja elinkeinotoimistot (TE-toimistot) lakkautettiin. Etelä-Karjalan työllisyysalue aloitti 1.1.2025 ja vastuukuntana toimii Lappeenranta. Uudistuksen ytimessä on niin sanottu kannustava rahoitusmalli, joka tarkoittaa sitä, että työttömyysjaksoja lyhentävä kunta hyötyy taloudellisesti, kun kuntalainen työllistyy. Kunnan vastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta laajeni ja varhaistui eli työmarkkinatuen lisäksi kunnat maksavat etuuskuluja myös peruspäivärahasta sekä perusosan suuruista osuutta ansiopäivärahasta. Tästä syystä palkattavan henkilön tulee olla työtön työnhakija, joista myöntämiskunta maksaa kuntarahoitusosuutta.

Rekrytuki kohdennetaan henkilöille, jotka ovat saaneet työttömyysetuutta vähintään 201 päivää ja joista kunnan maksuosuus on 20 % etuuskuluista. On tunnistettu, että työttömyyden pitkittyessä yli 200 päivän, työllistymisen todennäköisyys heikkenee merkittävästi. Siksi juuri tässä vaiheessa on tärkeää kohdentaa tehokkaita tukitoimia ja palveluja, joilla edistetään työllistymistä ja ehkäistään pitkäaikaistyöttömyyttä.

Työttömien työnhakijoiden %- osuus työvoimasta

Etelä- Karjala, työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta (%) 14,2 %
Luumäki, työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta (%) 10,3 %
Lähde: Tilastokeskus, helmikuu 2025

Työllisyyden edistäminen osa kunnan elinvoimaa

Työllisyyden edistäminen on keskeinen osa-alue elinvoiman ja kilpailukyvyn vahvistamista. Etelä-Karjalassa on työttömiä työnhakijoita, joiden työllistymisen esteenä voivat olla esimerkiksi pitkäaikaistyöttömyys, osatyökykyisyys tai puutteelliset työelämätaidot. Samanaikaisesti alueen yritykset ja yhdistykset kohtaavat haasteita työvoiman saatavuudessa ja

rekrytoinneissa. Rekrytuki kannustaa työnantajia tarjoamaan työpaikkoja heikommassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille, mikä tukee sekä yksilöiden työllistymistä että alueen elinkeinoelämän kehitystä. Tuki myös madaltaa yritysten ja yhdistysten kynnystä palkata uusia työntekijöitä, mikä voi edistää työmarkkinoiden dynamiikkaa ja vahvistaa alueen taloudellista kestävyyttä.

- Rekrytuki on yrityksille myönnettävä taloudellinen kannustin työvoiman rekrytointiin.
- Kunta edistää elinkeinotoimintaa tukemalla yritysten kasvua ja uusien työpaikkojen syntymistä.
- Tuki vahvistaa alueellista työllisyyttä ja alentaa työttömyysastetta.
- Rekrytuki helpottaa yrityksiä osaavan työvoiman saatavuudessa.
- Työllisyyden kasvu vaikuttaa positiivisesti kunnan verotuloihin.

Yritykset mukana maakunnallisen mallin valmistelussa

Imatran Seudun Kehitysyhtiö Kehyn uutiskirjeessä, sekä sosiaalisen median eri alustoilla julkaistiin luonnosversio maakunnallisesta rekrytuesta, jossa avattiin kysely alueen yrityksille ja yhdistyksille kommentoitavaksi. Saatujen palautteiden perusteella luonnosta muokattiin vastaamaan tehokkaammin työnantajien tarpeita. Rekrytukea pilotoidaan ensin Imatralla ja Ruokolahdella, ja käyttäjäkokemusten perusteella tukea jatkokehitetään ja laajennetaan muihin Etelä-Karjalan kuntiin. Tavoitteena on, että rekrytuesta tulee Etelä- Karjalan yhteinen malli.

Yhtenäinen rekrytukumalli luo selkeyttä ja ennakoitavuutta alueen yrityksille, jotka harkitsevat rekrytuen käyttöä. Yritysten on helpompaa suunnitella rekrytointiprosesseja ja budjettejaan. Lisäksi yhtenäinen malli parantaa yhteistyötä eri toimijoiden, kuntien, yritysten ja oppilaitosten välillä. Mallin avulla pyritään tasoittamaan alueellisia eroja työllisyydessä. Lisäksi yhtenäisellä mallilla pystytään parantamaan tiedonkeruuta, sekä analysoimaan tietoa rekrytuen vaikutuksista, mikä on olennaista jatkokehittämisen kannalta.

Etelä-Karjalan rekrytuen valmistelun yhteydessä on kartoitettu myös muiden kuntien ja kaupunkien vastaavia tukimalleja sekä niiden toimivuutta. Työllisyys- ja kuntalisät ovat yleisesti käytössä eri puolilla Suomea, ja Etelä-Karjalassa suunniteltu rekrytuki vastaa sekä tuen määrältään että kesto-ominaisuuksiltaan valtakunnallisesti vakiintuneita käytäntöjä.

Rekrytuen myöntämiskriteerit

- Yrityksille: Suomalainen yritys (suomalainen y-tunnus), jonka toimipaikka sijaitsee Etelä-Karjalan maakunnassa ja jolla ei ole esteitä työllistämiseksi (esim. lomautus)
 - palkattavan henkilön tulee olla työn työnhakija, joista myöntämiskunta maksaa kuntarahoitus osuutta (väh. 201 pv työttömyysetuutta saaneet). Tukea voidaan myöntää samalle työntekijälle vain kerran.
- Yhdistyksille ja järjestöille: (suomalainen y-tunnus), jolla ei ole esteitä työllistämiseksi (esim. lomautus)
 - palkattavan henkilön tulee olla pitkäaikaistyötön (12kk edeltävän 14 kk aikana) tai osatyökykyinen.
 - Maks. 1hlö/vuosi.
- työntekijälle tulee maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa, mutta jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, niin tavanomaista

ja kohtuullista palkkaa kyseisestä työstä. Kokoaikatyön palkan tulee olla vähintään 1430 € vuonna 2025.

- Työsuhteen tulee olla yhtäjaksoinen vähintään 12 kk ja työaika vähintään 81 prosenttia alan kokonaistyöajasta.
- Tukea voidaan myöntää myös oppisopimuskoulutukseen, sekä sen yksittäisiin tutkinnon osiin osana työsuhdetta.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Etelä-Karjalan rekrytuen ehdot ja myöntämiskäytännön esitetyssä muodossa.

Päätös

Palautettiin valmisteluun.

Länsi-Saimaan yhteistyötoimikunnan jäsenten valinta toimikaudelle 2025-2029

Khall 25.08.2025 § 141
149/00.04.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Lemi, Luumäki, Savitaipale ja Taipalsaari muodostavat Länsi-Saimaan kuntien yhteistoiminta-alueen. Kunnanhallitus valitsee yhteistyötoimikuntaan kaksi varsinaista jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Varsinaisiksi jäseniksi valitaan kunnanjohtaja ja kunnanhallituksen tai valtuuston puheenjohtaja.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus valitsee Länsi-Saimaan yhteistyötoimikuntaan kaksi jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet toimikaudelle 2025 – 2029.

Päätös

Kunnanhallitus valitsi varsinaiseksi jäseneksi kunnanhallituksen puheenjohtajan ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen kunnanvaltuuston puheenjohtajan sekä varsinaiseksi jäseneksi kunnanjohtajan ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen hallintojohtajan.

Kunnan edustajan nimeäminen Etelä-Karjalan virkistysaluesäätiön hallitukseen vuosille 2025 - 2029

Khall 25.08.2025 § 142
88/00.00.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Hallintosäännön 13 § Edustajat muihin toimielimiin, mukaan "valtuusto nimeää edustajat kuntayhtymien valtuustoihin sekä seudullisiin ja alueellisiin lautakuntiin. Kunnanhallitus nimeää edustajat muihin toimielimiin ja yhteisöihin. Nimetyllä edustajalla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen/yhteisön kokouksessa. Edustajaksi voidaan määrätä myös kunnanhallituksen varajäsen tai kunnanjohtaja. Kunnanjohtajalla ja kunnanhallituksen puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus lautakuntien kokouksissa. Kunnanhallitus ei nimeä edustajaansa tarkastuslautakuntaan ja keskusvaalilautakuntaan".

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus nimeää toimikaudeksi 2025-2029 kunnan edustajan ja hänen varaedustajansa Etelä-Karjalan virkistysaluesäätiön hallitukseen.

Päätös

Etelä-Karjalan virkistysaluesäätiön hallitukseen toimikaudeksi 2025-2029 varsinaiseksi edustajaksi valittiin Henri Hirvikallio ja hänen varaedustajakseen Antero Paananen.

Ehdokkaiden ja varaehdokkaiden nimeäminen Luumäen Sotiemme Veteraanit ry:n hallitukseen vuodeksi 2025

Khall 25.08.2025 § 143
118/00.00.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Sotiemme Luumäen Veteraanit ry:n sääntöjen mukaan Luumäen kunta saa esittää yhdistyksen hallituksen kahta jäsentä ja heille varajäsenet.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus nimeää kaksi varsinaista ja kaksi varaehdokasta Sotiemme Luumäen Veteraanit ry:n hallitukseen vuodeksi 2025.

Päätös

Sotiemme Luumäen Veteraanit ry:n hallitukseen vuodeksi 2025 nimettiin Anne Pylväläinen (henkilökohtainen varajäsen Virpi Nurmilaukas) ja Linda Kiviluoma (henkilökohtainen varajäsen Sami Kiviluoma).

Luumäen Asunnot Oy:n hallituksen jäsenten ja varajäsenten valinta toimikaudelle 2025 - 2029

Khall 25.08.2025 § 144
88/00.00.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Hallintosäännön 13 § mukaan "valtuusto nimeää edustajat kuntayhtymien valtuustoihin sekä seudullisiin ja alueellisiin lautakuntiin. Kunnanhallitus nimeää edustajat muihin toimielimiin ja yhteisöihin".

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus esittää Luumäen Asunnot Oy:n hallitukseen valittavaksi jäsenet ja varajäsenet toimikaudelle 2025 - 2029 ja esittää valituista yhtiön hallituksen puheenjohtajaksi valittavan.

Päätös

Luumäen Asunnot Oy:n hallitukseen toimikaudelle 2025-2029 esitetään valittavaksi:

varsinainen jäsen
Päivi Kärmeniemi
Anne Pylväläinen
Antero Pesu
tekninen johtaja

henkilökohtainen varajäsen
Suvi Vallentin
Katriina Ovaska
Sami Kiviluoma
kunnanjohtaja

Hallituksen puheenjohtajaksi esitetään valittavaksi Päivi Kärmeniemi.

Vanhus- ja vammaisneuvosto § 4
Kunnanhallitus § 145

28.04.2025
25.08.2025

Tulevan vanhus- ja vammaisneuvoston kokoonpano

Vavaneu 28.04.2025 § 4

Valmistelija Hyvinvointiohjaaja Pasi Kyllönen
puh. 040 5228 867
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Ehdotetaan kunnanhallitukselle, että tulevassa vanhus- ja vammaisneuvostossa edustettuina olisivat seuraavat tahot:

- Luumäen Seniorit, yksi edustaja + varajäsen
- Luumäen Eläkeliitto, yksi edustaja + varajäsen
- Luumäen Sydänyhdistys, yksi edustaja + varajäsen
- Omaishoitajat, alueellinen järjestö, yksi edustaja + varajäsen
- Luumäellä toimivista marttakerhoista yksi edustaja + varajäsen
- Luumäen Lions Clubeista, yksi tai kaksi edustajaa + varajäsen
- Kokemusasiantuntija, yksi tai kaksi edustajaa + varajäsen (kehitys-, liikunta- ja aistivammaiset)
- Luumäen Seurakunta, yksi edustaja + varajäsen
- Kunnan Hyvinvointitiimin edustaja
- Kunnanhallituksen edustaja

Kunnanhallitus nimeää neuvostolle sihteerin.

Ekhvalta edustus tarvittaessa kokouskohtaisesti.

Esittelijä Hyvinvointiohjaaja Kyllönen Pasi

Ehdotus Päätetään tehdä esityksen mukainen ehdotus kunnanhallitukselle

Kokouksessa annettiin muutosehdotus:

- Jokaisen edustajan kohdalla ehdotettiin valittavaksi yksi tai kaksi edustajaa + varajäsen
- Kokouksessa tuli esille asia: jos yhdistyksen edustaja sairastuu tai yhdistys lopettaa kesken kauden ja jää pois neuvostosta, kuinka toimitaan. Tällöin olisi helppoa neuvoston itsensä valita uusi edustaja sairastuneen tilalle tai poistaa lopetetun yhdistyksen edustaja ryhmästä. Neuvosto pyytää kunnanhallitukselta lausuntoa kyseiseen asiaan.

Päätös Muutosehdotuksen mukaan

Khall 25.08.2025 § 145
81/00.02.08/2025

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski

puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Vanhus- ja vammaisneuvosto on tehnyt ehdotuksen vaalikaudelle 2025 – 2029 asetettavan neuvoston kokoonpanosta ja pyytää samalla toimintaohjetta tilanteisiin, jossa jonkin yhdistyksen edustaja vaihtuu tai yhdistys lopettaa toimintansa kesken neuvoston toimikauden. Neuvosto esittää, että se saisi itse valita uuden, samaa tahoja edustavan jäsenen ja varajäsenen.

Hallintosäännön 12 §:n mukaan kunnassa toimii nuorisovaltuusto ja vanhus- ja vammaisneuvosto. Näiden vaikuttamistoimielinten kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kunnanhallitus. Toimivalta on annettu kunnanhallitukselle kuntalain 27 ja 28 §:issä, eikä kunnanhallitus voi delegoida sitä edelleen vanhus- ja vammaisneuvostolle.

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus Kunnanhallitus päättää asettaa vanhus- ja vammaisneuvoston kaudelle 2025 - 2029 siten, että seuraavat järjestöt voivat nimetä kukin yhden jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen:

- Luumäen Seniorit
- Luumäen Eläkeliitto
- Luumäen Sydänyhdistys
- Omaishoitajien alueellinen järjestö
- Luumäellä toimivat Marttakerhot yhdessä
- Luumäellä toimivat Lions Clubit yhdessä
- Luumäen seurakunta
- Kehitys-, liikunta- ja aistivammaisten kokemusasiantuntija

Lisäksi kunnanhallitus nimeää kunnanhallituksen ja kunnan hyvinvointitiimin edustajat neuvostoon sekä nimeää neuvoston sihteeriksi hyvinvointiohjaaja Pasi Kyllösen.

Päätös Kunnanhallitus päätti asettaa vanhus- ja vammaisneuvoston kaudelle 2025 - 2029 siten, että seuraavat järjestöt voivat nimetä kukin yhden jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen:

- Luumäen Seniorit
- Luumäen Eläkeliitto
- Luumäen Sydänyhdistys
- Omaishoitajien alueellinen järjestö
- Luumäellä toimivat Marttakerhot yhdessä
- Luumäellä toimivat Lions Clubit yhdessä
- Luumäen seurakunta
- Kehitys-, liikunta- ja aistivammaisten kokemusasiantuntija

Lisäksi kunnanhallitus nimesi kunnanhallituksen edustajaksi Päivi Kärmeniemen ja kunnan hyvinvointitiimin edustajaksi Outi Kivirannan neuvostoon sekä nimesi neuvoston sihteeriksi hyvinvointiohjaaja Pasi Kyllösen.

Nimeämispyyntö Etelä-Karjalan vanhusneuvostoon ja vammaisneuvostoon 2026-2029

Khall 25.08.2025 § 146
88/00.00.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus pyytää kuntaa nimeämään varsinaisen jäsenen ja varajäsenen Etelä-Karjalan hyvinvointialueen vammaisneuvostoon sekä varsinaisen jäsenen ja varajäsenen Etelä-Karjalan hyvinvointialueen vanhusneuvostoon. Tiedot edustajista pyydetään ilmoittamaan Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitukselle 31.8.2025 kello 16.00 mennessä.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää nimetä Etelä-Karjalan alueellisen vammaisneuvoston varsinaiseksi jäseneksi kunnan vanhus- ja vammaisneuvoston varapuheenjohtajan sekä Etelä-Karjalan alueellisen vanhusneuvoston varsinaiseksi jäseneksi kunnan vanhus- ja vammaisneuvoston puheenjohtajan, jotka valitaan kunnan vanhus- ja vammaisneuvoston kokouksessa 24.9. Molempien varajäseneksi nimetään kunnan vanhus- ja vammaisneuvoston sihteeri hyvinvointiohjaaja Pasi Kyllönen.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta § 53
Kunnanhallitus § 147

19.08.2025
25.08.2025

Lasten ja nuorten Etelä-Karjalan malli – yhteistyömahdollisuus kuntien, kaupunkien ja hyvinvointialueen kesken hyvinvoinnin edistämiseksi

Sihyla 19.08.2025 § 53

Valmistelija

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu
puh. 040 512 6920
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Nykytilanne

Etelä-Karjalassa on viime vuosina tuotu esiin tarve löytää ratkaisuja lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukemiseksi. Lasten ja nuorten hyvinvoinnin osalta monissa mittareissa on hälyttävää heikennystä lisääntyvinä ilmiöinä, kuten syrjäytyneisyys ja yksinäisyys, ahdistuneisuus ja itsetuhoisuus, käytöshäiriöt varhaiskasvatuksessa ja kouluissa sekä muut häiriökäyttäytymisen ilmiöt, kotiväkivalta, päihteiden käyttö sekä nuorilla että perheissä, lastensuojelun tarve, ml laitossijoitukset. Lisäksi vanhemmuuden tukemiseen tulisi panostaa erilaisin yhteistyömenetelmin osallistamalla lasten ja nuorten huoltajat hyvinvointityöhön.

Luumäkeläisillä lapsilla ja nuorilla tärkeimpinä haasteina ovat arjen perusasiat. Iso osa lapsista ja nuorista ilmoittaa, etteivät he syö aamupalaa jokaisena arkiaamuna. Alakouluikäisillä luku on 30 %, yläkoululaisilla 44 % ja lukiolaisilla peräti 48 %. Yläkouluikäisillä karkin ja muiden makeiden syöminen nousi jopa koko maan tilastoihin verrattuna huolestuttavana ilmiönä esille.

10 % 4.-5- -luokkalaisista nukkuu huonosti kouluasioiden takia ja 35 % 8.–9. -luokkalaisista nukkuu alle 8 tuntia yössä. Alakoululaisista 5 %, yläkoululaisista 21 % ja lukiolaisista 29 % kertoo, ettei ole syönyt tai nukkunut netin takia. Yläkoululaisista 39 % ja lukiolaisista 44 % kokee olevansa väsynyt ja uupunut päivittäin. Alakoululaisista 8 % kokee, ettei nuku tarpeeksi.

Erittäin tyytyväiseksi elämäänsä kokee itsensä 4.–5. -luokkalaisista 42 %, 8.–9. -luokkalaisista 32 % ja lukiolaisista 16 %.

Edellä mainitut yhteenvedot pohjautuvat kouluterveyskyselyn 2023 vastauksiin. Verrattaessa vuosien 2021 ja 2023 tuloksia kävi ilmi, että luumäkeläisten lasten ja nuorten vanhempien tai muiden heistä huolehtivien aikuisten taholta koettu fyysinen tai henkinen väkivalta oli kasvanut alakoululaisilla selvästi. Alakouluikäisistä 13 % ja yläkouluikäisistä 5 % on kokenut fyysistä väkivaltaa. Henkisen väkivallan kokemus on vastaavasti 19 ja 24 prosentilla.

Noin puolet luumäkeläisistä lapsista ja nuorista kokee, että keskusteluyhteys vanhempien kanssa on hyvä. He kokevat myös, että kouluterveydenhoitajan vastaanotolle pääsee helposti ja koulun aikuiset ovat kiinnostuneita siitä, mitä heille kuuluu. Samaan aikaan kuitenkin alakoululaisilla on tapahtunut laskua kouluinnostuksessa.

Etelä-Karjalassa lasten ja nuorten määrän ennustetaan laskevan merkittävästi: vuoteen 2030 mennessä -21 %, vuoteen 2040 mennessä -28 % (vrt. 2020). Tämä tarkoittaa, että jokaisen nuoren hyvinvointi vaikuttaa yhä suuremmin koko maakunnan elinvoimaan ja vetovoimaan.

Planeth Youth – toimintamalli

Planet Youth -malli on tutkittuun tietoon perustuva, vaikuttavaksi toistuen eri maissa todettu, väestötason ehkäisevä toimintamalli, joka vahvistaa nuorten suojaavia tekijöitä, kuten perheiden osallisuutta, yhteisöllisyyttä ja merkityksellistä vapaa-aikaa. Se ei ole yksittäinen projekti, vaan strateginen muutos toimintarakenteissa ja lasten ja nuorten elinympäristössä.

Ekhva ehdottaa, että Etelä-Karjalan kunnat yhdessä Ekhvan kanssa Sitoutuvat yhteiseen Planet Youth -toimintamallin käyttöönottoon vuosiksi 2026–2031. Tämä tarkoittaa yhteisöllisen toimintakulttuurin rakentamista pitkäjänteisesti, jossa perheet, koulu, kaveripiiri sekä vapaa-aika ja harrastukset tukevat lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämistä.

Tavoitteina vuoteen 2035 mennessä Etelä-Karjalassa on, että maakunnassa on vähemmän syrjäytyneitä nuoria, vähemmän ahdistuneisuutta, väkivaltaa ja häiriökäyttäytymistä koulussa ja vapaa-ajalla, alaikäisten ja perheiden päihteiden käytön selvä väheneminen sekä lisää vastuullista vanhemmuutta ja yhteisöllisyyttä. Yhteinen tavoite on, että meillä on tulevaisuudessa Suomen hyvinvoivimmat lapset ja nuoret.

Planet Youthin viisi periaatetta:

Planet Youth -lähestymistapa perustuu viiteen periaatteeseen. Periaatteita ovat:

- ennaltaehkäisevä lähestymistapa (primääripreventio), jolla parannetaan lasten ja nuorten kasvu ympäristöjä
- korostetaan koko yhteisön toimintaa ja huomioidaan koulujen rooli lasten ja nuorten keskeisenä kasvu ympäristönä
- osallistetaan ja tuetaan koko yhteisöä tekemään toimenpiteitä tietoon pohjautuen
- tuodaan yhteen tutkijat, päättäjät, ammattilaiset ja muut yhteisön jäsenet yhteisöksi, joka ratkaisee yhdessä lasten ja nuorten hyvinvointiin liittyviä haasteita
- lasten ja nuorten hyvinvointihaasteiden ratkaiseminen ei ole yksinkertaista. Ennaltaehkäisevä työ edellyttää pitkäjänteistä ja -aikaista toimintaa sekä koko yhteisön osallistamista ja yhteisten resurssien hyödyntämistä

Hyödyt

Selkeä, tutkittuun tietoon perustuva malli lasten ja nuorten hyvinvointia edistävään ehkäisevään, laaja-alaiseen työhön

- parannetaan lasten ja nuorten hyvinvointia pysyvästi

- vahvistetaan perheiden ja yhteisöjen kykyä kasvattaa lapsia ikätasolle sopivassa, turvallisessa ja päihteettömässä ympäristössä
- pitkällä aikavälillä vähennetään tarvetta raskaammille palveluille ja niiden kustannuksia
- lisätään Etelä-Karjalan maakunnan vetovoimaa lapsiperheille

Koordinointi ja budjetti

- Etelä-Karjalan mallia koordinoidaan yhden maakuntakoordinaattorin ja neljän aluekoordinaattorin johdolla
- ohjelmaa ohjataan ohjausryhmällä ja omistajuus säilytetään kuntien ja Ekhvan ylimmässä johdossa
- toimeenpanon vuosibudjetit, yhteensä Planeth Youth + em. resurssit (2026):
 - o Ekha: n. 100 000 € (+ mahdolliset muut toimenpidevaraukset)
 - o Lappeenranta: n. 140 000 € (+ mahdolliset muut toimenpidevaraukset)
 - o Imatra: n. 67 000 € (+ mahdolliset muut toimenpidevaraukset)
 - o Muut kunnat: n. 23 000 € (+ mahdolliset muut toimenpidevaraukset)
 - o Indeksikorotus n. 3 % vuosittain, sitoutuminen 5 vuodeksi

Etenemisjärjestys on seuraava: kuntien sitoutuminen yhteistyöhön syksyllä 2025 kuntaneuvotteluissa 29.8. ja huomioiminen 2026 talousarviovalmisteluissa ja taloussuunnitelmissa 2027, sopimuksen allekirjoitus loppuvuonna 2025 (tai viimeistään alkuvuonna 2026), ensimmäinen koordinoituvaihe ja järjestäytyminen 2026, systemaattiset toimenpiteet tiedonkeruun pohjalta 2027 alkaen sekä jatkuva seuranta ja vaikuttavuusarviointi koko sopimuskauden ajan.

Luumäen kunnan lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisen kannalta on tärkeää, että tähän yhteiseksi suunniteltuun toimintamalliin osallistutaan ja samalla osallistetaan kaikki toimijoita lasten ja nuorten arkipäivässä. Tavoitteena on pitkän aikavälin toimintakulttuurin muutos niin Luumäen kunnassa kuin koko maakunnassakin.

Esittelijä	Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu
Ehdotus	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta merkitsee asian tietoon saatetuksi ja vie sen edelleen kunnanhallitukselle.
Päätös	Merkittiin tietoon saatetuksi.
Khall 25.08.2025 § 147 144/13.01/2025	
Valmistelija	Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu puh. 040 512 6920 etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Sivistys- ja hyvinvointilautakunnan näkemyksen mukaan Luumäen kunnan lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisen kannalta on tärkeää, että tähän yhteiseksi suunniteltuun toimintamalliin osallistutaan ja samalla osallistetaan kaikki toimijoita lasten ja nuorten arkipäivässä. Tavoitteena on pitkän aikavälin toimintakulttuurin muutos niin Luumäen kunnassa kuin koko maakunnassakin.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy sivistys- ja hyvinvointilautakunnan esityksen Etelä-Karjalan malliin osallistumisesta ehdolla, että Etelä-Karjalan muut kunnat lähtevät mallin toteutukseen myös mukaan. Vuositasolla kunnan osuus on n. 23 000 euroa. Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan ja vt. kunnanjohtajan käyttämään kunnan äänivaltaa Ekhva:n ja kuntien välisessä neuvottelussa 29.8.2025.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Kunnanhallituksen alaisten toimialueiden laskujen hyväksyjät ja varahenkilöt valtuustokaudella 2025 - 2029

Khall 25.08.2025 § 148

3/02.00/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnanhallituksen hyväksymän talousarvion 2025 täytäntöönpano-ohjeen mukaisesti valtuustokaudelle 2025 – 2029 valittujen toimielinten tulee päättää oman toimialansa tositteiden hyväksyjät ja heille riittävä määrä varahenkilöitä.

Hallintosäännössä määrätään toimialueiden ja toimialajohtajien toimivallasta. Hallintosäännön mukaisesti laskujen hyväksyjiksi ja näiden varahenkilöiksi voidaan esittää:

	Tulosalue/kustannuspaikka	Hyväksyjä	Varahenkilö
110	Vaalit		
	1100 Valtiolliset vaalit	hallintojohtaja	kunnanjohtaja
	1101 Kunnallisvaalit	hallintojohtaja	kunnanjohtaja
120	Tilintarkastus		
	1200 Tilintarkastus	hallintojohtaja	kunnanjohtaja
130	Yleishallinto		
	1300 Kunnanvaltuusto	hallintojohtaja	kunnanjohtaja
	1301 Kunnanhallitus	hallintojohtaja	kunnanjohtaja
	1302 Toimikunnat	hallintojohtaja	kunnanjohtaja
	1303 Edustus	kunnanjohtaja	hallintojohtaja
	1304 Verotuskustannukset	hallintojohtaja	kunnanjohtaja
	1306 Henkilöstölahjat ja -etuudet	kunnanjohtaja	hallintojohtaja
	1340 Hallintotoimisto	hallintojohtaja	kunnanjohtaja
	1345 Yhteiset toimistopalvelut	hallintojohtaja	kunnanjohtaja
	1351 Työhyvinvointi ja yhteistoiminta	hallintojohtaja	kunnanjohtaja
	1355 Työterveyshuolto	kunnanjohtaja	hallintojohtaja
	1357 Palkanlaskenta	hallintojohtaja	kunnanjohtaja
	1360 Taloustoimisto	hallintojohtaja	kunnanjohtaja
	1370 Sidosyhteisöt	kunnanjohtaja	hallintojohtaja
140	Työllistäminen		
	1401 Nuorten kesätyö	kunnanjohtaja	hallintojohtaja
	2121 Työllistämisyksikkö	kunnanjohtaja	tekninen johtaja
	2122 Työllistäminen	kunnanjohtaja	tekninen johtaja
160	Elinkeinotoimi		
	1601 Yleinen elinkeinotoimi	kunnanjohtaja	hallintojohtaja
	1605 Joukkoliikenne	sivistys- ja hyvinvointijohtaja	kunnanjohtaja
	1609 Hanke:	kunnanjohtaja	sivistys- ja

Osaajaverstas/Sampo LAB
1620 Kunnan markkinointi
1625 Kotkaniemi Forum

kunnanjohtaja
kunnanjohtaja

hyvinvointijohtaja
hallintojohtaja
sivistys- ja hyvin-
vointijohtaja

170 Maataloustoimi

1700 Maataloustoimi/hallinto
1701 Maatalouden kehittäminen
1702 Maaseudun kehitt. hanke

kunnanjohtaja
hallintojohtaja
kunnanjohtaja

hallintojohtaja
kunnanjohtaja
hallintojohtaja

200 Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

2110 Hyvinvoinnin ja terveyden
edistäminen
2120 Lahjoitusrahastot
2126 Pakolaisuus

sivistys- ja hyvin-
vointijohtaja
sivistys- ja hyvin-
vointijohtaja
sivistys- ja hyvin-
vointijohtaja

kunnanjohtaja
hallintojohtaja
kunnanjohtaja

Edellä mainittujen lisäksi kunnanjohtajalla ja hallintojohtajalla on hyväksymisoikeus läpi talousarvion.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää määrätä alaistensa toimialojen laskujen hyväksyjät ja varahenkilöt edellä esitetyn mukaisesti.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Konserni- ja sidosyhteisöraportointi

Khall 25.08.2025 § 149

Valmistelija

Hallintosihteeri Virpi Laari
puh. 040 712 3500
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kuntalain 39 §:n 6) kohdan mukaan kunnanhallituksen tulee vastata kunnan toiminnan omistajaohjauksesta.

Luumäen kunnan konserniohjeen mukaan kunnanhallitus

- antaa ohjeet yhtiökokouksessa tai vastaavissa elimissä kuntaa edustaville henkilöille kunnan kannan ottamisesta käsiteltäviin asioihin, jollei ohjeiden antamista ole johtosäännöillä annettu kunnan muulle viranomaiselle
- seuraa kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen toimintaa ja tekee tarvittaessa toimenpide-ehdotuksia havaitsemistaan epäkohdista

Ohjeistuksen ja toimenpide-ehdotusten antamiseksi kunnanhallituksen tulee olla tietoinen kuntakonserniin kuuluvien sekä muiden sidosyhteisöjensä toiminnasta. Tässä tarkoituksessa konserniyhteisöihin sekä muihin sidosyhteisöihin kunnan edustajaksi valittuja pyydetään raportoimaan kunnanhallitukselle oman yhteisönsä toiminnasta.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallituksen tietoon saatetuksi merkitään mahdollisesti annettavat raportit.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Lautakuntien pöytäkirjat

Khall 25.08.2025 § 150

Valmistelija Hallintosihteeri Virpi Laari
 puh. 040 712 3500
 etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnanhallituksen tiedoksi saatetaan liitteiden mukaiset pöytäkirjat.

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus Kunnanhallitus päättää, että pöytäkirjat merkitään kunnanhallituksen tietoon saatetuiksi eivätkä ne tässä vaiheessa anna aihetta muihin toimenpiteisiin tai erillispäätöksiin.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

- 12 Tekninen lautakunta 26.6.2025
- 13 Ympäristölautakunta 2.7.2025

Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijapäätösten tiedoksi saattaminen

Khall 25.08.2025 § 151

Valmistelija

Hallintosihteeri Virpi Laari
puh. 040 712 3500
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Vt. kunnanjohtaja on hallintosäännön nojalla tehnyt seuraavat, kunnanhallitukselle ilmoitettavat viranhaltijapäätökset ajalla 9.6. – 17.8.2025:

24.6.2025 § 4 Yhteistyösopimus Karju HC Ry

Päätän, että Luumäen kunta ostaa Karju HC Ry:n pelipaidasta mainostilaa 300 eurolla. Karju HC osallistuu erikseen sovittavaan Luumäen kunnan tapahtumaan talkooapuna osana yhteistyösopimusta.

24.6.2025 § 5 Yhteistyösopimus Voiton Soutajat ry

Päätän, että Luumäen kunta ostaa Voiton Soutajien soutupaidoista mainostilaa 400 euron korvauksella. Vastavuoroisesti seuran aktiivit avustavat talkooapuna kuntaa Vallijameissa 2025.

24.6.2025 § 6

Yhteistyösopimus Grip Sport Finland ry

Päätän, että Luumäen kunta ostaa mainostilaa Grip Sport ry:n roll-uppista 300 eurolla.

Hallintojohtaja ei ole tehnyt kunnanhallitukselle ilmoitettavia viranhaltijapäätöksiä ajalla 9.6. – 17.8.2025.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus merkitsee päätökset tiedokseen ja päättää ettei KuntaL 92 §:n perusteella ota asioita erikseen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Ilmoitusasiat kunnanhallitus

Khall 25.08.2025 § 152

Valmistelija Hallintosihteeri Virpi Laari
 puh. 040 712 3500
 etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnanhallituksen tiedoksi saatetaan seuraava asiakirja

1. Digi- ja väestötietoviraston 4.6.2025 kirje Äänestysaluejaon muuttaminen vuodelle 2026 ja siitä ilmoittaminen Digi- ja väestötietovirastolle

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus Kunnanhallitus päättää, että asiakirja merkitään kunnanhallituksen tietoon saatetuksi eikä se tässä vaiheessa anna aiheutta muihin toimenpiteisiin tai erillispäätöksiin.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Liitteet 14 Kirje kunnanhallituksille Äänestysaluejaon muuttaminen vuodelle 2026

Luumäen kunta

Pöytäkirja

7/2025

40

Kunnanhallitus

§ 153

25.08.2025

Muut mahdolliset asiat

Khall 25.08.2025 § 153

Ei ollut.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 130, § 131, § 132, § 133, § 134, § 136, § 139, § 148, § 149, § 150, § 151, § 152, § 153

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 135, § 137, § 138, § 140, § 141, § 142, § 143, § 144, § 145, § 146, § 147

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Luumäen kunnan virastoon määräajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus

Yhteystiedot:

Postiosoite: Linnalantie 33, 54500 Taavetti

Sähköpostiosoite: kunta@luumaki.fi

Kunnanviraston aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi

- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Luumäen kunnanvirastosta.