



KUNNALLISEN OPETUSALAN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN OSION G TASOPALKKAJÄRJESTELMÄN KÄYTTÖÖNOTTO LUUMÄEN KUNNASSA

Neuvottelijat

Mirkka Hyppänen, OAJ/Juko
Kaisu Puranen, OAJ/Juko
Eveliina Musto, päiväkodinjohtaja
Kaisa Kausto-Uski, KT-yhteyshenkilö, hallintojohtaja

Aika 2.6. – 12.9.2025

1. Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan Opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:n tasopalkkajärjestelmän soveltamisesta niihin tehtäviin ja tehtävätasoihin, jotka ovat Luumäen kunnassa käytössä.

Tasopalkkajärjestelmän kehittäminen jatkuu neuvotteluosapuolten yhteistyönä 2025–2028. Laajentaminen ja kehittäminen rahoitetaan sopimuskaudella käytettävissä olevista paikallisista järjestelyeristä, joiden käyttöä ei ole keskustasolla sidottu muihin tarkoituksiin.

2. Pöytäkirjan laatiminen

Neuvottelutapaamisista laaditaan yksi yhtenäinen pöytäkirja, johon kirjataan neuvottelun lopputulokset.

3. Tasopalkkajärjestelmä

OVTES osio G:n 2022–2025 1.2.2025 voimaan tullutta tasopalkkajärjestelmää sovelletaan 1.10.2025 alkaen. Järjestelmän käyttöönottoon liittyvät palkankorotukset tulevat takautuvasti voimaan 1.2. (keskitetty erä) ja 1.6. (paikallinen erä).

Tasopalkkajärjestelmä on velvoittava. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia palkkaryhmiin C-tason yläpuolisia tasoja (esim. D, E), jos sopimiselle on osaamisen ja vastuun määrittelyyn liittyvä perusteltu syy.

Muutetut määräykset sisältyvät OVTES osio G soveltamisalaa koskevaan 1 §:ään ja osion palkkauslukuun. Neuvottelutuloksessa on otettu huomioon KT:n yleiskirje

7/2025 liitteineen ja yleiskirje 26, joka koskee palkankorotusten takautuvaa maksamista.

4. Laskennassa käytettävä palkkasumma ja käytettävissä oleva järjestelyerä

Laskennassa käytetään maaliskuun palkkasummaa, joka oli 44 874,65 €. Paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,25 % palkkasummasta, 112,19 €.

Käytettävissä oleva järjestelyerä 0,25 % perustuu kunta- ja hyvinvointialan palkkauksen kehittämisohjelmaan. Se käytetään tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon.

5. Luumäen kunnan tasopalkkajärjestelmä ja tasolisät

Palkkaryhmä ja taso	Nimike	Tasokriteeri	OVTES osio G alaraja	Luumäki tasopalkka 1.6.2025
450020A1 450020B1 450020C1	Päiväkodin johtaja	perustehtävä Ympäri vuorokautinen ja laajennettu aukiolo, 2 toimipisteettä	3225,57 3275,57 3335,57	 3 750,85
450030A1 450030B1 450030C1	Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja	perustehtävä laaja vastuualue	3002,63 3052,63 3112,63	3 146,31 3 206,31
45004200 450042A1 450042B1 450042C1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	mukautettu tehtävä perustehtävä kiertävä, konsultoiva	2819,77 2853,22 2903,22 2963,22	 2 979,69
451044A1 451044B1 451044C1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri		2680,01 2730,01 2790,01	2 817,21 2 857,21 2 898,00
450044A1 450044B1 450044C1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	perustehtävä vuororyhmä, haastava ryhmä esiopetus	2680,01 2730,01 2790,01	2 817,21 2 857,21 2 898,00

Varhaiskasvatuksen eri palkkaryhmien tasokuvausten täsmentämistä varten muodostetaan työryhmä, jossa on eri ammattiryhmien, myös osio G:n piirissä olevien varhaiskasvatuksen opettajien, edustus. Työnantajaa edustavat sivistys- ja hyvinvointijohtaja ja päiväkodin johtaja. Työryhmän tavoitteena on kuvata tasokriteerit konkreettisesti niin, että ne vastaavat pysyväisluonteisesti toteutuvia osaamisen ja vastuun tasovaatimuksia. Jos työryhmän ehdotusten kustannusvaikutus ylittää tällä sopimuksella käytettäväksi sovitun järjestelyerän,

ehdotukset toteutetaan vaiheittain sopimuskauden aikana käytössä olevista järjestelyistä.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää (lisätehtävät/-vastuut). Valtakunnallisesti määritellyt tasolisät maksetaan opiskelijan ohjauksesta ja varhaiskasvatuksen lääkehoidosta. Valtakunnallisten tasolisien lisäksi maksetaan paikallisia tasolisiä lisävastuuseen, erityisosaamiseen ja haastaviin olosuhteisiin liittyen. Tasolisiä myönnetään määräajaksi sille ajalle, jolla sen maksamiseen on peruste.

Tasolisien euromääräistä ja paikallisista tasolisista sovitaan seuraava:

Valtakunnalliset tasolisät	€/kk
Opiskelijan ohjaus	30
Lääkehoito/varhaiskasvatus	50
Paikalliset tasolisät	
Lääkehoito	50
Kehitysvammainen lapsi, jolla ei ole henkilökohtaista avustajaa	40
Sairaanhoidolliset toimenpiteet	50
Korostunut väkivallan uhka, jota ei ole voitu poistaa	50

Sairaanhoidollisia toimenpiteitä ovat esimerkiksi katetrointi, enteraalisen ravitsemusletkun kautta annettava hoito ja peg-napin kautta annettava hoito.

6. Järjestelyerän käyttäminen

Palkkaryhmä ja taso	Nimike	Kustannus
450030B1	Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja	63,60
450044A1		- 79,39
450044B1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	44,21
450044C1		86,26
Yhteensä		114,69

7. Takautuva maksaminen

Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön viimeistään 1.10.2025. Keskitetty erä 1.2.2025 ja paikallinen erä 1.6.2025 käytetään tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon. Tämän vuoksi palkat korottuvat edellä mainituilla erillä vasta siinä yhteydessä, kun tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön viimeistään 1.10.2025.

Takautuva maksaminen toteutetaan KT:n yleiskirjeen 26 mukaisesti. Korotetut palkat ja takautuvat erät maksetaan viimeistään marraskuun varsinaisina palkkapäivinä.

8. Sopimuksen voimaantulo ja allekirjoitukset

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kunnanhallitus on päättänyt hyväksyä sen Luumäen kuntaa sitovaksi.

Luumäellä 12.9.2025



Kaisu Puranen, OAJ/Juko
Pääluottamusedustaja



Mirkka Hyppänen, OAJ/Juko
Varapääluottamusedustaja



Kaisa Kausto-Uski, Luumäen kunta
KT-yhteyshenkilö, hallintojohtaja



Eveliina Musto, Luumäen kunta
Päiväkodinjohtaja