

Opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osion G tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Khall 29.09.2025 § 160
141/01.02.00/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnallisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osion G/varhaiskasvatus palkkausjärjestelmä on muuttunut 1.2.2025. Tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvan järjestelmän korvaa tasopalkkajärjestelmä. Tasopalkka-järjestelmä otetaan kuitenkin paikallisesti käyttöön vasta kun sen toimeenpanosta on päätetty, viimeistään 30.9.2025. Tasopalkkajärjestelmä on velvoittava.

Luumäen kunnan neuvottelut OVTES:n osio G:n piirissä olevaa henkilöstöä edustavien pääluottamusedustajien kanssa käytiin 2.6.-12.9.2025. Tasopalkkajärjestelmä voidaan ottaa käyttöön lokakuun palkanmaksussa, jos kunnanhallitus hyväksyy yksimielisen neuvottelutuloksen kuntaa sitovaksi.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun valtakunnallista tasoa sekä mahdollisesti paikallisesti tarpeelliseksi katsottuja ylempiä tasoja. Luumäen neuvotteluissa määriteltiin paikalliset tasokuvaukset ja palkkaryhmäkohtaiset tasokriteerit niille tehtäville, jotka kunnassa ovat käytössä.

Kullekin palkkaryhmän tasolle on OVTES:n osio G:ssä määriteltä vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Käydyissä neuvotteluissa sovittiin ns. Luumäki-palkka, jonka lähtökohtana on kunnassa jo ennen 1.2.2025 maksettujen palkkojen taso.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä ovat opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Lisäksi Luumäellä määriteltiin paikallinen tasolisä käytettäväksi ilman henkilökohtaista avustajaa olevan kehitysvammaisen lapsen ohjauksesta ja hoidosta, sairaanhoidollisten toimenpiteiden suorittamisesta sekä korostuneesta väkivallan uhasta, jota työnantaja ei pysty poistamaan.

Tasopalkkajärjestelmän paikallinen toimeenpano rahoitetaan kunta- ja hyvinvointialan palkkauksen kehittämisohjelman mukaisella 0,25 % paikallisella järjestelyerällä. Erän suuruus Luumäellä on 112,91 €. Paikallisen neuvottelutuloksen mukainen kustannus ylittää järjestelyerän n. 2,50 €/kk, Ylityksen vuotuinen kustannusvaikutus lomaraha mukaan lukien on alle 40 €. Palkankorotukset maksetaan takautuvasti 1.6.2025 alkaen.

Allekirjoitettu neuvottelupöytäkirja liitteineen on oheismateriaalina, joka tulee julkiseksi kunnanhallituksen hyväksyttyä sopimuksen kuntaa sitovaksi.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy sopimuksen kuntaa sitovaksi esitetyssä muodossa.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.