

Kunnanhallitus

Aika 29.09.2025 klo 18:00 - 20:22**Paikka** Valtuustosali**Käsitellyt asiat**

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Rasmus Lempinen ja Virpi Nurmilaukas.

§	Otsikko	Sivu
§ 154	Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus	3
§ 155	Talouden toteumaraportti heinäkuu 2025	4
§ 156	Työllisyyskatsaus heinäkuu ja elokuu 2025	5
§ 157	Talousarvion 2026 ja -suunnitelman 2027 - 2028 valmistelutilanne	7
§ 158	Lisätalousarvio 2025	8
§ 159	Kunnanjohtajan rekrytoinnin käynnistäminen ja valintaryhmän asettaminen	9
§ 160	Opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osion G tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto	10
§ 161	Teknisen henkilöstön paikallisten järjestelyerien käyttäminen 1.6.2025	12
§ 162	Etelä-Karjalan rekrytuki	13
§ 163	Työllisyyden edistämisen yhteistyömalli	17
§ 164	Sopimus Business Mill -toiminnan jatkamisesta 2026-2027	21
§ 165	Kuntapäivät 13.11.2025	23
§ 166	Pohjois-Kymen Musiikkiopiston kannatusyhdistys ry:n hallituksen jäsenen valinta toimikaudelle 2025–2029	24
§ 167	Nuorisovaltuuston nimeäminen toimintakaudeksi 2025–2029	25
§ 168	Konserni- ja sidosyhteisöraportointi	27
§ 169	Lautakuntien pöytäkirjat	28
§ 170	Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijapäätösten tiedoksi saattaminen	29
§ 171	Muut mahdolliset asiat	30
§ 172	Lausuntopyyntö esityksestä Etelä-Karjalan jätemaksutaksaksi vuodelle 2026	31
§ 173	Oppilaspyyntö alueelliselle maanpuolustuskurssille 2026	32

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Vuorinen Juri	puheenjohtaja	
	Ovaska Katriina	1. varapuheenjohtaja	
	Kärmeniemi Päivi	2. varapuheenjohtaja	
	Hanhisuanto Marko	jäsen	
	Kiviluoma Linda	jäsen	
	Laitala Antti	jäsen	
	Lempinen Rasmus	jäsen	
	Nurmilaukas Virpi	jäsen	
	Pylväläinen Anne	jäsen	
Muu	Repo Hannu	valtuuston puheenjohtaja	
	Huopainen Markku	valtuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Pesu Antero	valtuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Hiltunen Mikko	tekninen johtaja	
	Kausto-Uski Kaisa	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	
	Koistinen Anu	sivistys- ja hyvinvointijohtaja	
	Könönen Kai	vt. kunnanjohtaja, esittelijä	

Allekirjoitukset

Juri Vuorinen
puheenjohtaja

Kaisa Kausto-Uski
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

154 - 173

Pöytäkirjan tarkastus Luumäellä 30.9.2025

Rasmus Lempinen

Virpi Nurmilaukas

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa kunnan kotisivuilla sekä kunnantalon hallintotoimistossa 1.10.2025 alkaen.

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus

Khall 29.09.2025 § 154

Ehdotus

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen

Kunnanhallituksen tietoon saatetuksi merkitään kunnanjohtajan ajankoh-
taiskatsaus.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Talouden toteumaraportti heinäkuu 2025

Khall 29.09.2025 § 155
1/02.02.02/2023

Valmistelija

Hallintosihteeri Virpi Laari
puh. 040 712 3500
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kuntalain 39 § 1 mom. mukaan kunnanhallituksen tulee vastata kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta. Hallintosäännön 73 §:n mukaan talouden toteumaraportit esitetään kunnanhallitukselle kuukausittain.

Toteumaraporttien mukaan heinäkuun vuosikate on 144 500 € ja tilikauden tulos -907 000 €.

Tasainen toteuma heinäkuu 58,3 %.

	Toimintatuotot	Toimintakulut	Verotulot	Valtionosuudet
Heinäkuu	3 890 700 €	11 112 100 €	6 067 800 €	958 500 €
Toteuma talousarvios ta	56,51 %	57,69 %	56,93 %	68,51 %
Vertailu edelliseen vuoteen	-4,13 % 4 058 700 €	5,17 % 10 564 900 €	1,94 % 5 952 400 €	84,88 % 518 420 €

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus merkitsee talouden toteumaraportin heinäkuulta 2025 tiedoksi.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

- 1 Talouden toteumavertailu heinäkuu 2025
- 2 Lautakuntatoteuma heinäkuu 2025

Työllisyyskatsaus heinäkuu ja elokuu 2025

Khall 29.09.2025 § 156

Valmistelija

Hallintosihteeri Virpi Laari
 puh. 040 712 3500
 etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen heinäkuun 2025 työllisyyskatsauksen mukaan Kaakkois-Suomessa oli yhteensä 17 476 työtöntä työnhakijaa, joka on 8 % enemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Luumäellä työttömiä oli 184 henkilöä, joka on 3 henkilöä enemmän kuin vastaavana aikana vuosi sitten. Työttömien henkilöiden osuus työvoimasta oli 10,0 %. Alle 20-vuotiaista työttömänä oli 0 ja alle 25-vuotiaista 19 henkilöä. Yli 50-vuotiaita työttömiä henkilöitä oli 98. Pitkäaikaistyöttömänä oli 78 henkilöä.

Työttömät työnhakijat ja avoimet työpaikat kunnittain

	Muutos			Työttömistä		Työttömien		Muutos			
	Heinä 2025	Kesä 2025	Heinä 2024	Heinä 2025 Heinä 2024	työn- hakijoista lomautetut	työn- hakijoiden osuus työvoimasta	Heinä 2025	Kesä 2025	Heinä 2024	Heinä 2025 Heinä 2024	
Kunta	Työttömät työnhakijat			%		%		Avoimet työpaikat			
Hamina	1159	1143	1123	36	3	62	13,6	53	44	71	-18 -25
Imatra	1704	1725	1667	37	2	72	16,0	42	32	66	-24 -36
Kotka	3525	3496	3251	274	8	182	15,6	254	102	117	137 117
Kouvola	4687	4576	4297	390	9	343	13,3	228	234	258	-30 -12
Lappeenranta	4650	4513	4190	460	11	399	13,9	195	210	211	-16 -8
Lemi	138	140	121	17	14	19	10,4	-	-	0	- -
Luumäki	184	189	181	3	2	10	10,0	7	-	5	2 40
Miehikkälä	94	90	84	10	12	7	13,5	-	0	-	- -
Parikkala	176	172	159	17	11	9	10,9	7	5	8	-1 -12
Pyhtää	237	223	221	16	7	32	10,1	-	-	6	- -
Rautjärvi	173	169	166	7	4	14	15,1	13	14	7	6 86
Ruokolahti	221	217	198	23	12	11	11,5	-	-	-	- -
Savitaipale	132	143	128	4	3	13	10,9	7	-	-	- -
Taipalsaari	226	213	174	52	30	10	11,0	5	-	11	-6 -55
Virolahti	170	168	161	9	6	16	13,8	-	-	-	- -
Kaakkois-Suomi	17476	17177	16121	1355	8	1199	13,9	825	660	769	56 7

Elokuun 2025 työllisyyskatsauksen mukaan Kaakkois-Suomessa oli yhteensä 15 950 työtöntä työnhakijaa, joka on 9 % enemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Luumäellä työttömiä oli 158 henkilöä, joka on 5 henkilöä vähemmän kuin vastaavana aikana vuosi sitten. Työttömien henkilöiden osuus työvoimasta oli 8,6 %. Alle 20-vuotiaista työttömänä oli 0 ja alle 25-vuotiaista 10 henkilöä. Yli 50-vuotiaita työttömiä henkilöitä oli 83. Pitkäaikaistyöttömänä oli 73 henkilöä.

Työttömät työnhakijat ja avoimet työpaikat kunnittain

	Muutos			Työttömiä		Työttömien		Muutos				
	Elo 2025	Heinä 2025	Elo 2024	Elo 2025	työn- hakijoista lomautetut	työn- hakijoiden osuus työvoimasta	Elo 2025	Heinä 2025	Elo 2024	Elo 2025	Elo 2024	Elo 2025
Kunta	Työttömät työnhakijat			%		%		Avoimet työpaikat		%		
Hamina	1 056	1 159	1 010	46	5	57	12,4	43	53	69	-26	-38
Imatra	1 563	1 704	1 540	23	1	76	14,6	39	42	80	-41	-51
Kotka	3 265	3 525	2 962	303	10	187	14,4	262	254	120	142	118
Kouvola	4 415	4 687	3 877	538	14	280	12,6	262	228	265	-3	-1
Lappeenranta	4 092	4 650	3 785	307	8	310	12,2	205	195	265	-60	-23
Lemi	115	138	115	0	0	7	8,7	0	-	0	0	0
Luumäki	158	184	163	-5	-3	6	8,6	-	7	-	-	-
Miehikkälä	75	94	76	-1	-1	5	10,8	0	-	0	0	0
Purikkala	151	176	149	2	1	5	9,3	5	7	9	-4	-44
Pyhtää	227	237	219	8	4	34	9,7	7	-	10	-3	-30
Rautjärvi	150	173	151	-1	-1	8	13,1	14	13	11	3	27
Ruokolahti	203	221	190	13	7	12	10,6	-	-	0	-	-
Savitaipale	120	132	114	6	5	5	9,9	6	7	-	-	-
Taipalsaari	205	226	158	47	30	7	9,9	-	5	5	-	-
Virolahti	155	170	138	17	12	12	12,6	-	-	-	-	-
Kaikkoi-Suomi	15 950	17 476	14 647	1 303	9	1 011	12,7	849	825	840	9	1

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä heinäkuun ja elokuun 2025 työllisyyskatsaukset tietoonsa saatetuiksi.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Talousarvion 2026 ja -suunnitelman 2027 - 2028 valmistelutilanne

Khall 29.09.2025 § 157
108/02.02.00/2025

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
 puh. 040 189 3340
 etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Lautakunnat ovat toimittaneet kunnanhallitukselle kuntastrategiasta johdettavat toiminnan tavoitteet, lautakuntatason menokehysesitys ja alustavat investointiehdotukset, jotka johtoryhmä on yhteensovittanut kunnanhallituksen 25.8.2025 § 133 ohjeistuksen mukaisesti.

Oheismateriaali toimitetaan erikseen.

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus Kunnanhallitus merkitsee valmistelutilanteen tietoonsa saatetuksi.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Lisätalousarvio 2025

Khall 29.09.2025 § 158
164/02.02.00/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnan toiminnassa ja taloudessa on noudatettava talousarvioita. Talousarvioon tehtävistä muutoksista päättää valtuusto. Talousarvion käyttötalouden sitovuus valtuustoon nähden on lautakunnan toimintakate. Kaikki vahvistettuun talousarvioon tehtävät lautakuntatasoisen toimintakatteen muutokset päätetään valtuustossa.

Kunnanhallitus vahvisti lautakuntien ja kunnanhallituksen talousarvion käyttösuunnitelmat 17.2.2025 § 22. Käyttösuunnitelma sitoo samalla tavalla kuin talousarvio.

Toimialajohtajien ja muiden tilivelvollisten on seurattava talousarvion ja sen käyttösuunnitelman toteutumista. Mahdolliset poikkeamat on tuotava välittömästi lautakunnan/kunnanhallituksen tietoon. Toimielimen on ryhdyttävä korjaaviin toimenpiteisiin, jos talousarvio ei ole toteutumassa suunnitellusti.

Kunnanvaltuusto voi kunnanhallituksen ehdotuksesta päättää talousarvion muuttamisesta. Velvoite viedä asia talousarvion muutoksena valtuustoon koskee sekä toiminnan tavoitteita että niiden edellyttämiä määrärahoja ja tuloarvioita. Määrärahan muutosesityksessä on selvitettävä muutoksen vaikutus toiminnan tavoitteisiin ja tuloarvioihin. Vastaavasti toiminnan tavoitteiden tai tuloarvion muutosesityksessä on selvitettävä muutoksen vaikutukset määrärahoihin. (Hallintosääntö 75 §)

Talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä valtuustolle siten, että valtuusto ehtii käsitellä muutosehdotukset talousarviovuoden aikana.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää pyytää lautakuntia toimittamaan esityksensä lisätalousarvioon 2025 hallintojohtajalle 20.10.2025 mennessä.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Kunnanjohtajan rekrytoinnin käynnistäminen ja valintaryhmän asettaminen

Khall 29.09.2025 § 159
166/01.01.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Luumäen kunnanjohtajan virkaa on hoidettu tilapäisellä järjestelyllä sen jälkeen kun kunnavaltuusto 13.1.2025 § 4 irtisanoi kunnanjohtaja Risto Alaheikan. Vt. kunnanjohtaja Kai Könösen määräaikainen virkasuhde päättyy 30.4.2026.

Kunnanjohtajan irtisanomispäätöksestä tehdyn valituksen käsittely Itä-Suomen hallinto-oikeudessa on kesken. Tästä huolimatta kunnan on hyvä aloittaa kunnanjohtajan rekrytoinnin valmistelu siten, että uusi viranhaltija voisi aloittaa viranhoidon keväällä 2026.

Rekrytoinnin käytönnön toteuttamisen tuesta on pyydetty yhteistyötarjous neljältä eri palveluntarjoajalta. Tarjousten vertailu toimitetaan oheismateriaalina.

Kunnanjohtajan rekrytointia varten voidaan asettaa valmisteluryhmä, jossa on edustus kaikista valtuustoryhmistä ja henkilöstöstä.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää asettaa kunnanjohtajan rekrytoinnin valmistelua varten valintaryhmän sekä valita rekrytoinnin tukena toimivan yhteistyökumppanin saatujen tarjousten perusteella.

Päätös

Kunnanhallitus päätti asettaa kunnanjohtajan rekrytoinnin valmistelua varten valintaryhmän, johon kuuluvat kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtajisto, perussuomalainen kunnanhallituksen jäsen ja tekninen johtaja, joka toimii valintaryhmän sihteerinä. Kunnanhallitus valitsi rekrytoinnin yhteistyökumppaniksi Wanted Group Oy:n.

Opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osion G tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Khall 29.09.2025 § 160
141/01.02.00/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnallisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osion G/varhaiskasvatus palkkausjärjestelmä on muuttunut 1.2.2025. Tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvan järjestelmän korvaa tasopalkkajärjestelmä. Tasopalkka-järjestelmä otetaan kuitenkin paikallisesti käyttöön vasta kun sen toimeenpanosta on päätetty, viimeistään 30.9.2025. Tasopalkkajärjestelmä on velvoittava.

Luumäen kunnan neuvottelut OVTES:n osio G:n piirissä olevaa henkilöstöä edustavien pääluottamusdustajien kanssa käytiin 2.6.-12.9.2025. Tasopalkkajärjestelmä voidaan ottaa käyttöön lokakuun palkanmaksussa, jos kunnanhallitus hyväksyy yksimielisen neuvottelutuloksen kuntaa sitovaksi.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun valtakunnallista tasoa sekä mahdollisesti paikallisesti tarpeelliseksi katsottuja ylempiä tasoja. Luumäen neuvotteluissa määriteltiin paikalliset tasokuvaukset ja palkkaryhmäkohtaiset tasokriteerit niille tehtäville, jotka kunnassa ovat käytössä.

Kullekin palkkaryhmän tasolle on OVTES:n osio G:ssä määriteltä vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Käydyissä neuvotteluissa sovittiin ns. Luumäki-palkka, jonka lähtökohtana on kunnassa jo ennen 1.2.2025 maksettujen palkkojen taso.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä ovat opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Lisäksi Luumäellä määriteltiin paikallinen tasolisä käytettäväksi ilman henkilökohtaista avustajaa olevan kehitysvammaisen lapsen ohjauksesta ja hoidosta, sairaanhoidollisten toimenpiteiden suorittamisesta sekä korostuneesta väkivallan uhasta, jota työnantaja ei pysty poistamaan.

Tasopalkkajärjestelmän paikallinen toimeenpano rahoitetaan kunta- ja hyvinvointialan palkkauksen kehittämisohjelman mukaisella 0,25 % paikallisella järjestelyerällä. Erän suuruus Luumäellä on 112,91 €. Paikallisen neuvottelutuloksen mukainen kustannus ylittää järjestelyerän n. 2,50 €/kk. Ylityksen vuotuinen kustannusvaikutus lomaraha mukaan lukien on alle 40 €. Palkankorotukset maksetaan takautuvasti 1.6.2025 alkaen.

Allekirjoitettu neuvottelupöytäkirja liitteineen on oheismateriaalina, joka tulee julkiseksi kunnanhallituksen hyväksyttyä sopimuksen kuntaa sitovaksi.

Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai
Ehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy sopimuksen kuntaa sitovaksi esitetyssä muodossa.
Päätös	Ehdotuksen mukaan.
Liitteet	3 Pöytäkirja OVTES osio G

Teknisen henkilöstön paikallisten järjestelyerien käyttäminen 1.6.2025

Khall 29.09.2025 § 161
163/01.02.00/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunta-alan teknisen henkilöstön palkkoja tuli korottaa 1.6.2025 alkaen kahdella järjestelyerällä. Järjestelyerien käyttämisestä neuvoteltiin pääluottamusdustajan kanssa 15.5. ja 4.9.2025. Palkkasummana käytettiin maaliskuun palkkasummaa 45 32,59 €.

Järjestelyerä A koostuu keskitetystä erästä siirretystä osasta, joka on 0,15 % palkkasummasta, 68 €. Erä tulee käyttää palkkasummien suhteessa palkkaryhmille 50104018/I ja 50102014/II. (Kunnassa ei ole palkkaryhmään III kuuluvaa henkilöstöä.) Palkkaryhmän II osuus palkkasummasta on 27 %, 18,10 €. Erä tulee käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

Yksimielisenä neuvottelutuloksena sovittiin, että järjestelyerä A käytetään euromääräisesti kohdennettuna siten, että palkkaryhmässä 50102014/II kahdelle henkilölle suunnataan 9,05 €:n korotus tehtäväkohtaiseen palkkaan ja kaikille palkkaryhmään 50104018/I kuuluville suunnataan 5,00 €:n korotus. Korotusten kustannusvaikutus on 68,15 €.

Järjestelyerä B perustuu palkkauksen kehittämisohjelmaan ja on suuruudeltaan 0,50 % palkkasummasta, 226,60 €. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään. Järjestelyerä B sovittiin yksimielisesti käytettäväksi siten, että kahden palkkaryhmään 50104018/I kuuluvan henkilön tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 105 €:lla. Korotusten kustannusvaikutus on 226,80 €.

Allekirjoitettu neuvottelupöytäkirja liitteineen on oheismateriaalina, joka tulee julkiseksi kunnanhallituksen hyväksyttyä sopimuksen kuntaa sitovaksi.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy sopimuksen kuntaa sitovaksi esitetyssä muodossa.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

4 TS allekirjoitettu pöytäkirja

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 140
§ 162

25.08.2025
29.09.2025

Etelä-Karjalan rekrytuki

Khall 25.08.2025 § 140

Valmistelija

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen
puh. 040 712 3994
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Etelä-Karjalan kunnat (Imatra, Lappeenranta, Lemi, Luumäki, Parikkala, Rautjärvi, Ruokolahti, Savitaipale, Taipalsaari) ovat valmisteelleet yhteistyössä alueen yritysten kanssa uudenlaista tukea elinvoiman edistämiseksi. Uusi rekrytuki tarjoaa yrityksille ja yhdistyksille mahdollisuuden vahvistaa työvoimaansa ja tukea työttömien työnhakijoiden siirtymistä työelämään. Rekrytuki on harkinnanvarainen, määrärahasidonnainen erillispalkkio rekrytoinnin tueksi työnantajille.

Taustalla TE24 uudistus ja kunnan lisääntynyt vastuu työllisyyden hoidossa

Vuoden 2025 alusta lähtien TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtiolta kunnille (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) ja samalla valtion työ- ja elinkeinotoimistot (TE-toimistot) lakkautettiin. Etelä-Karjalan työllisyysalue aloitti 1.1.2025 ja vastuukuntana toimii Lappeenranta. Uudistuksen ytimessä on niin sanottu kannustava rahoitusmalli, joka tarkoittaa sitä, että työttömyysjaksoja lyhentävä kunta hyötyy taloudellisesti, kun kuntalainen työllistyy. Kunnan vastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta laajeni ja varhaistui eli työmarkkinatuen lisäksi kunnat maksavat etuuskuluja myös peruspäivärahasta sekä perusosan suuruista osuutta ansiopäivärahasta. Tästä syystä palkattavan henkilön tulee olla työtön työnhakija, joista myöntämiskunta maksaa kuntarahoitusosuutta.

Rekrytuki kohdennetaan henkilöille, jotka ovat saaneet työttömyysetuutta vähintään 201 päivää ja joista kunnan maksuosuus on 20 % etuuskuluista. On tunnistettu, että työttömyyden pitkittyessä yli 200 päivän, työllistymisen todennäköisyys heikkenee merkittävästi. Siksi juuri tässä vaiheessa on tärkeää kohdentaa tehokkaita tukitoimia ja palveluja, joilla edistetään työllistymistä ja ehkäistään pitkäaikaistyöttömyyttä.

Työttömien työnhakijoiden %- osuus työvoimasta

Etelä- Karjala, työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta (%) 14,2 %
Luumäki, työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta (%) 10,3 %
Lähde: Tilastokeskus, helmikuu 2025

Työllisyyden edistäminen osa kunnan elinvoimaa

Työllisyyden edistäminen on keskeinen osa-alue elinvoiman ja kilpailukyvyn vahvistamista. Etelä-Karjalassa on työttömiä työnhakijoita, joiden työllistymisen esteenä voivat olla esimerkiksi pitkäaikaistyöttömyys, osatyökykyisyys tai puutteelliset työelämätaidot. Samanaikaisesti alueen

yrietykset ja yhdistykset kohtaavat haasteita työvoiman saatavuudessa ja rekrytoinneissa. Rekrytuki kannustaa työnantajia tarjoamaan työpaikkoja heikommassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille, mikä tukee sekä yksilöiden työllistymistä että alueen elinkeinoelämän kehitystä. Tuki myös madaltaa yritysten ja yhdistysten kynnystä palkata uusia työntekijöitä, mikä voi edistää työmarkkinoiden dynamiikkaa ja vahvistaa alueen taloudellista kestävyyttä.

- Rekrytuki on yrityksille myönnettävä taloudellinen kannustin työvoiman rekrytointiin.
- Kunta edistää elinkeinotoimintaa tukemalla yritysten kasvua ja uusien työpaikkojen syntymistä.
- Tuki vahvistaa alueellista työllisyyttä ja alentaa työttömyysastetta.
- Rekrytuki helpottaa yrityksiä osaavan työvoiman saatavuudessa.
- Työllisyyden kasvu vaikuttaa positiivisesti kunnan verotuloihin.

Yrietykset mukana maakunnallisen mallin valmistelussa

Imatran Seudun Kehitysyhtiö Kehyn uutiskirjeessä, sekä sosiaalisen median eri alustoilla julkaistiin luonnosversio maakunnallisesta rekrytuesta, jossa avattiin kysely alueen yrityksille ja yhdistyksille kommentoitavaksi. Saatujen palautteiden perusteella luonnosta muokattiin vastaamaan tehokkaammin työnantajien tarpeita. Rekrytukea pilotoidaan ensin Imatralla ja Ruokolahdella, ja käyttäjäkokemusten perusteella tukea jatkokehitetään ja laajennetaan muihin Etelä-Karjalan kuntiin. Tavoitteena on, että rekrytuesta tulee Etelä- Karjalan yhteinen malli.

Yhtenäinen rekrytukimalli luo selkeyttä ja ennakoitavuutta alueen yrityksille, jotka harkitsevat rekrytuen käyttöä. Yritysten on helpompi suunnitella rekrytointiprosesseja ja budjettejaan. Lisäksi yhtenäinen malli parantaa yhteistyötä eri toimijoiden, kuntien, yritysten ja oppilaitosten välillä. Mallin avulla pyritään tasoittamaan alueellisia eroja työllisyydessä. Lisäksi yhtenäisellä mallilla pystytään parantamaan tiedonkeruuta, sekä analysoimaan tietoa rekrytuen vaikutuksista, mikä on olennaista jatkokehittämisen kannalta.

Etelä-Karjalan rekrytuen valmistelun yhteydessä on kartoitettu myös muiden kuntien ja kaupunkien vastaavia tukimalleja sekä niiden toimivuutta. Työllisyys- ja kuntalisät ovat yleisesti käytössä eri puolilla Suomea, ja Etelä-Karjalassa suunniteltu rekrytuki vastaa sekä tuen määrältään että kesto-ominaisuuksiltaan valtakunnallisesti vakiintuneita käytäntöjä.

Rekrytuen myöntämiskriteerit

- Yrityksille: Suomalainen yritys (suomalainen y-tunnus), jonka toimipaikka sijaitsee Etelä-Karjalan maakunnassa ja jolla ei ole esteitä työllistämiseksi (esim. lomautus)
 - palkattavan henkilön tulee olla työtön työnhakija, joista myöntämiskunta maksaa kuntarahoitus osuutta (väh. 201 pv työttömyysetuutta saaneet). Tukea voidaan myöntää samalle työntekijälle vain kerran.
- Yhdistyksille ja järjestöille: (suomalainen y-tunnus), jolla ei ole esteitä työllistämiseksi (esim. lomautus)
 - palkattavan henkilön tulee olla pitkäaikaistyötön (12kk edeltävän 14 kk aikana) tai osatyökykyinen.
 - Maks. 1hlö/vuosi.

- työntekijälle tulee maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa, mutta jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, niin tavanomaista ja kohtuullista palkkaa kyseisestä työstä. Kokoaikatyön palkan tulee olla vähintään 1430 € vuonna 2025.
- Työsuhteen tulee olla yhtäjaksoinen vähintään 12 kk ja työaika vähintään 81 prosenttia alan kokonaistyöajasta.
- Tukea voidaan myöntää myös oppisopimuskoulutukseen, sekä sen yksittäisiin tutkinnon osiin osana työsuhdetta.

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä Etelä-Karjalan rekrytuen ehdot ja myöntämiskäytännön esitetyssä muodossa.

Päätös Palautettiin valmisteluun.

Khall 29.09.2025 § 162
153/14.00.01/2025

Valmistelija Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen
puh. 040 712 3994
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Maakunnallinen rekrytuki

Uusi rekrytuki tarjoaa yrityksille ja yhdistyksille mahdollisuuden vahvistaa työvoimaansa ja tukea työttömien työnhakijoiden siirtymistä työelämään. Rekrytuki on harkinnanvarainen, määrärahasidonnainen kunnan myöntämä erillispalkkio rekrytoinnin tueksi työnantajille. Rekrytukea tullaan kehittämään yritysten ja yhdistysten kanssa yhteistyössä saatujen kokemusten pohjalta.

Kun työsopimus on työntekijän kanssa tehty, yritys voi hakea rekrytointitukea. Työntekijä suostuu työsopimuksen allekirjoittamisen yhteydessä, että hänen palkkalaskelmat toimitetaan kunnalle rekrytuen lunastamisen yhteydessä.

Rekrytuki tulee hakea työsuhteen alkaessa, mutta sitä voidaan myöntää myös jälkikäteen samana vuonna alkaneisiin työsuhteisiin.

Yritys voi saada rekrytukea useasta samanaikaisesti palkkaamastaan, kriteerit täyttävästä työllistetystä.

Rekrytuella yritykseen palkattava henkilö on poissa kunnan ns. sakkolistalta.

Palkkion suuruus ja maksaminen

Palkkio 4 500 €/palkattava työtön työnhakija maksetaan kahdessa osassa, kun rekrytointituen kriteerit ovat täyttyneet:

- 6 kk jälkeen työnantaja voi laskuttaa tuen myöntänyttä kuntaa 3000 €.
- 12 kk jälkeen työnantaja voi laskuttaa tuen myöntänyttä kuntaa 1 500 €. (työssäoloehdon täytyessä)

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä Etelä-Karjalan rekrytuen ehdot ja myöntämiskäytännön esitetyssä muodossa. Ensimmäisenä toimintavuonna 2026 varataan varat enintään neljän pitkäaikaistyöttömän työllistymisen tukeen.
Päätös	Ehdotuksen mukaan.

Työllisyyden edistämisen yhteistyömalli

Khall 29.09.2025 § 163
95/14.00.00/2025

Valmistelija

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen
puh. 040 712 3994
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnanhallitus on päätöksessään 19.05.2025 § 84 päättänyt, että työllisyydenhoidon kokonaisuuden muutosta lähdetään valmistelevaan vaihtoehtoon yksi eli Kunnan sisäisen työllistämisen mallin mukaisesti.

VE1-mallin pääkohdat

"Työllistämisyksikkö fyysisenä yksikkönä ajetaan alas 2025 lopussa. Sosiaalinen vahvistaminen toteutuu palkkatukityön, työkokeilujen ja kuntouttavan työtoiminnan kautta kunnan työyhteisöissä.

Valmennuspalvelut ja neuvontapalvelut ovat osa sosiaalisen vahvistamisen toimintaa, joilla korvataan työllistämisyksikön palveluja. Heikoimmassa asemassa olevia tuetaan yksilö- ja ryhmävalmennusten sekä neuvontatyön kautta.

Kunnan toimialat sitoutuvat rekrytoimaan kuntouttavaan työtoimintaan sekä työkokeiluun sopivia henkilöitä. Toimialoja rohkaistaan palkkaamaan ns. kovalla rahalla nimenomaan työttömiä kuntalaisia. Henkilö on siten mahdollisen uuden työttömyyden alettua 100 päivää pois ns. sakkolistoilta. Esimerkiksi puhtaanapito, keittiöt, päiväkodit, kirjasto ja tekninen toimi voivat tarvita lähivuosina lisää varsinkin avustavaa henkilöstöä sekä eläköitymisen kautta avautuviin työtehtäviin uusia tekijöitä."

Kunta voi saada palkkatukea oppisopimusopiskelijoiden palkkaamiseen vain vamman tai sairauden perusteella. Oppisopimus on toimiva tapa rekrytoida toisen asteen opintoja edellyttäviin kunnan työtehtäviin täsmäosaajia, ja sitä on suositeltavaa käyttää kaikilla toimialoilla.

Vuosien 2026-2029 hyvinvointisuunnitelmassa kaikki Etelä-Karjalan kunnat ovat sitoutuneet perustamaan kohtaamistilan. Työllisyyden hoidon matalan kynnyksen tukitoiminnat voidaan järjestää samassa tilassa. Luumäellä kohtaamispisteenä toimii Hyviksen kulma hyvinvointiaseman yhteydessä.

Luumäen kunnan työllisyyden hoidon suunnittelun viitekehyksessä on ollut Etelä-Karjalan työllisyysalueen laatima työllisyyden edistämisen yhteistyömalli. Tarkempi avaus tehtävistä ja niiden jakautumisesta on esitetty liitteessä Työllisyyden edistämisen yhteistyömalli. Mallissa on määritetty palvelukokonaisuudet, joiden osalta Etelä-Karjalan työllisyysalue ja sen alueella toimivat työllisyystoimijat (mm. kuntien työllisyyspalvelut, työllisyyttä edistäviä palveluja eri rahoituksien turvin tuottavat kolmannen sektorin toimijat ja hankkeet) työskentelevät yhteistyössä Etelä-Karjalan asukkaiden työllisyyden edistämiseksi.

Vuoden 2024 TE-uudistuksen myötä työvoimaviranomaisen tehtävät siirtyivät kuntien vastuulle. Lappeenrannan kaupunki toimii vastuukuntana ja järjestää palvelut koko Etelä-Karjalassa. Työllisyysalue tuottaa lakisääteiset palvelut ja kunnat tuottavat lakisääteisten palvelujen lisäksi omia täydentäviä palveluja, joiden tarkoitus on edistää aktiivisesti kuntalaisten työllistymistä.

Uudistus lisäsi merkittävästi kuntien rahoitusvastuuta työttömyysturvasta ja kavensi palkkatuen käyttöä. Tämä näkyy Luumäen kunnassa ns. sakkomaksujen voimakkaana kasvuna. Ennuste vuoden 2025 osalta vuosittaisista maksuista on 1-9/2025 maksujen perusteella yli 400 000 euroa vuodessa.

Sakkomaksut

	2023	2024	2025
tammikuu	14 461 €	18 568 €	26 427 €
helmikuu	14 016 €	16 677 €	35 971 €
maaliskuu	12 735 €	17 957 €	33 702 €
huhtikuu	10 438 €	12 751 €	38 543 €
toukokuu	13 711 €	15 813 €	36 686 €
kesäkuu	14 501 €	10 883 €	37 787 €
heinäkuu	15 844 €	14 437 €	38 301 €
elokuu	16 252 €	14 119 €	36 575 €
YHTEENSÄ	96 114 €	106 768 €	283 992 €

Muita kunnalle tulevia kuluja ovat maksuosuus Etelä-Karjalan työllisyysalueelle lakisääteisten palvelujen tuottamisesta seuraavasti:

2025	2026	2027	2028
499 670	440 536	438 760	451 046

Pakolliset kustannukset työllisyydenhoidosta ovat lähes miljoona euroa vuodessa.

TE-uudistuksen jälkeen kunnalla ei ole mahdollisuutta pienentää työttömyysetuuksien kuntaosuutta kuten aiemmin työpajatoiminnan kautta. Työllistämisyksikön tiloissa on suuri korjausvelka, ja tiloissa on merkittävä sisäilmariski. Kunnan näkökulmasta on järkevää siirtää painopiste siihen, että yli 100 päivää työttömänä olleet työllistyvät avoimille työmarkkinoille tai ryhtyvät yrittäjiksi. Tämän vuoksi työllistämisyksikön toiminta esitetään lopetettavaksi vuoden 2025 lopussa ja kunnan resurssit kohdennetaan työttömien ohjaamiseen avoimille työmarkkinoille ja yrittäjyyteen.

Työtehtävistä

Vaihtoehtomallissa VE1 esitettävät tehtävät:

- työllisyyskoordinaattorin tehtävänä olisi edistää työllisyyttä ja vastata työllisyydenhoidon käytännön toteutuksesta.
- Työvalmentaja siirtyisi teknisen toimen alaisuuteen ohjaamaan työkokeilijoita ja kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita.
- Kehittämiskoordinaattorin tehtävänä on suunniteltu olevan osallistua kunnan elinvoiman, työllisyshankkeiden ja kehittämistoimien edistämiseen.
- Muun läheisesti asiaan liittyvän toiminnan osalta kunnan hyvinvointisuunnittelija tukee maahanmuuttajien ja työttömien

hyvinvointiin liittyvää työtä. Etsivä nuorisotyö ostetaan edelleen Lappeenrannalta ja integroidaan osaksi mallia. Tehtäväkuvat löytyvät liitteestä Henkilöstöresurssit.

Sosiaalinen vahvistaminen toteutuu sekä palkkatukityön, työkokeilujen että kuntouttavan työtoiminnan kautta. Lisäksi valmennuspalvelut ja neuvontapalvelut ovat osa sosiaalisen vahvistamisen toimintaa, joilla korvataan työllistämisyksikön palveluja.

Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisvastuu on Etelä-Karjalan hyvinvointialueella, mutta siirtyy myöhemmin mahdollisesti kuntien järjestettäväksi. Luumäki varautuu tähän aiemmin kuvatulla ns. sisäisen työllistämisen mallilla.

Yhteisötila Hyviksen kulma toimii jatkossa matalan kynnyksen kohtaamis- ja toimintapaikkana työllisyydenhoidolle ja hanketoiminnalle.

Kunta on mukana useissa työllisyyttä ja yrittäjyyttä tukevista hankkeista. Näiden avulla vahvistetaan pitkäaikaistyöttömien ja nuorten mahdollisuuksia työelämään, kehitetään yrittäjyyttä ja luodaan uusia toimintamalleja kuntaan. Kunta on jo sitoutunut hanketoimilla kehittämään työllisyyden hoitoa ja yrittäjyyttä seuraavasti:

- Ketterästi Yhdessä – Pienten Kuntien Voimavarat Työllisyyden Tukena –hanke, 2025-2028 (hallinnoi Rautjärven kunta, omarahoitus yhteensä 3 vuodessa 14 921 euroa) alkanut 6/2025
- Kaakko Act, 2025-2028
 - o ylimaakunnallinen XAMK:n hallinnoima hanke (Luumäki LAB amk:n osatoteutuksen pilottina, omarahoitus 0 euroa) alkanut 8/2025
- Nuorten työpaja 2026-2027
 - o rahoitusta haetaan vuosittain ESAVI:lta (valtioapukelpoisuus jo myönnetty Luumäelle, toteutus mahdollisesti yhdessä Länsi-Saimaan kunnan kanssa, omarahoitus 25%)
- Saimaan ammattiopisto Sampon Kaakon Sydän - yrittäjyyttä ja yhteisöllisyyttä syrjäseudulle -hankkeen osalta-hanke 2026-2027 (Luumäki pilottikuntana, omarahoitus 0 euroa)
 - o hakuvaiheessa

Lisäksi Etelä-Karjalan rekrytointituki on vuonna 2025 aloitettu Rautjärvellä ja Imatralla, Parikkalassa, Ruokolahdella ja Savitaipaleella. Luumäen osallistuminen on päätöksenteossa.

Yhteenvetona

Työllistämisyksikön toiminta lopetetaan vuoden 2025 lopussa. Kunnan työllisyydenhoidon painopiste siirretään työttömien työllistämiseen avoimille työmarkkinoille ja yrittäjyyteen. Toiminta organisoidaan esitettyjen henkilöstöresurssien mukaisesti.

Kunnan toimialat sitoutuvat ottamaan työkokeilijoita ja kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita sekä edistämään oppisopimusmahdollisuuksia. Yhteisötila Hyviksen kulmaa käytetään työllisyydenhoidon kohtaamispisteenä ja hanketoiminnan tukialustana. Kunta jatkaa osallistumista esiteltuihin työllisyys- ja yrittäjyys-hankkeisiin. Myöhemmin päätettäväksi tulevat uusi työllisyydenhoidon mahdollinen lautakunta tai jaosto liittyen työllisyydenhoitoon ja elinkeinotoimeen.

Ehdotus	Kunnanhallitus merkitsee työllisyyden edistämisen yhteistyömallin valmistelun tietoonsa saatetuksi.
Päätös	Ehdotuksen mukaan.
Liitteet	5 Työllisyyden hoidon malli 6 Henkilöstöresurssit

Sopimus Business Mill -toiminnan jatkamisesta 2026-2027

Khall 29.09.2025 § 164
165/00.04.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Business Mill -yrityshautomo kehittää osaamispohjaista yritystoimintaa Etelä-Karjalassa. Se auttaa sekä startup-yrityksiä että jo pidempään toimineita yrityksiä ratkaisemaan yritysten kasvun ja kansainvälistymisen haasteita. Business Mill toimii koko Etelä-Karjalan alueella.

Yrityshautomotoiminta on toteutettu hankkeena 2018-2025. Rahoittajina ovat olleet LAB ja Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun kunnat. Business Mill ja Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunta esittävät, että Business Mill -toimintaa jatkettaisiin ja kunnat jatkaisivat toiminnan tukemista vuosina 2026–2027.

LAB sitoutuu rahoittamaan/resursoimaan toimintaa parhaaksi katsomallaan tavalla vuosina 2026–2027 yhteensä 220 000 eurolla. Kuntien maksuosuus 200 000 € vuodessa jakautuisi kunnille seuraavasti:

Kunta	2026	2027
Lappeenranta	150 000	150 000
Imatra	25 000	25 000
Lemi	3 571	3 571
Luumäki	3 571	3 571
Parikkala	3 571	3 571
Rautjärvi	3 571	3 571
Ruokolahti	3 571	3 571
Savitaipale	3 571	3 571
Taipalsaari	3 571	3 571
Yhteensä	200 000	200 000

Kuntien rahoitus on tarkoitettu välittömästi Business Mill -toiminnasta aiheutuviin henkilöstö-, tila- palvelunhankinta ym. kustannuksiin. LAB sitoutuu järjestämään toiminnan talousseurannan siten, että kustannusten yhteys toimintaan on vaikeuksitta todettavissa. LAB laskuttaa Lappeenrannan ja Muiden kuntien rahoitusosuudet kerran vuodessa 31.5.2026 ja 31.5.2027. Mikäli toiminnan toteutuneet kustannukset alittavat arvioidun budjetin, käyttämätön rahoitus palautetaan kunnille rahoituksen määrän suhteessa.

Sopimusluonnoksen mukaan tavoitteena on, että Business Mill -toimintaa voitaisiin jatkaa myös sopimuskauden 2026-2027 jälkeen. syksyn 2027 aikana. Mikäli jatkamisesta sovitaan, tavoitteena on, että toiminnan rahoitus/resurssointi säilyisi samalla tasolla kuin nyt sovittavina vuosina 2026-2027.

Luumäen kunta on rahoittanut Business Mil -toimintaa 3 571 € vuodessa 2024 – 2025. Kunnan maksuosuutta varten tulee varata määrärahat 2026 ja 2027 talousarvioissa kustannuspaikalle Yleinen elinkeinotoimi 1601, tili Asiantuntijapalveluiden osto 5103.

Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai
Ehdotus	Kunnanhallitus päättää, että Business Millille osoitetaan 3571 €/vuosi vuosille 2026 ja 2027 sillä edellytyksellä, että Luumäen kunnanvaltuusto hyväksyy määrärahan sisällytettäväksi talousarvioon ja - suunnitelmaan 2026 - 2027.
Päätös	Ehdotuksen mukaan.
Liitteet	7 BMsopimus2026-2027

Kuntapäivät 13.11.2025

Khall 29.09.2025 § 165
88/00.00.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Suomen Kuntaliiton sääntöjen mukaan yhdistyksen varsinainen kokous, Kuntapäivät pidetään joka neljäs vuosi kuntavaalien jälkeen elo-marraskuussa. Kuntaliiton hallitus on kutsunut Kuntapäivät koolle Helsinkiin 13.11.2025.

Jäsenkunnat saavat valita edustajia Kuntapäiville kunnan asukasluvun mukaan. Kunnalla, jonka asukasluku on alle 20 000 asukasta, on oikeus valita 1 edustaja. Jäsenkunta voi valita varsinaisille edustajille tarpeellisen määrän varaedustajia.

Kuntapäivillä käsitellään Kuntaliiton hallituksen antama, valtuuskunnan hyväksymä kertomus edellisten varsinaisten Kuntapäivien jälkeen tapahtuneesta yhdistyksen toiminnasta, päätetään valtuuskunnan jäsenten palkkioista ja korvauksista ja valitaan valtuuskunnan jäsenet ja kullekin henkilökohtainen varajäsen seuraaviin varsinaisiin Kuntapäiviin kestäväksi toimikaudeksi.

Ilmoitus kunnan edustajista on tehtävä viimeistään 13.10.2025. Samalla on toimitettava kunnan päätös edustajien valinnasta ja äänimäärän jakautumisesta edustajien kesken. Päätös tarvitaan myös, vaikka edustaja olisi vain yksi.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus valitsee Kuntapäiville 13.11.2025 kunnan edustajan ja hänelle varaedustajan. Kunnan edustaja käyttää koko Luumäen kunnan äänimäärää.

Päätös

Kunnanhallitus valitsi Kuntapäiville 13.11.2025 kunnan edustajaksi kunnanjohtajan ja hänelle varaedustajaksi teknisen johtajan. Kunnan edustaja käyttää koko Luumäen kunnan äänimäärää.

Liitteet

- 8 Kutsu Kuntapäiville Helsinkiin 13.11.2025
- 9 kuntapäivät ohje

Pohjois-Kymen Musiikkiopiston kannatusyhdistys ry:n hallituksen jäsenen valinta toimikaudelle 2025–2029

Khall 29.09.2025 § 166

88/00.00.02/2025

Valmistelija

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu
puh. 040 512 6920
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Pohjois-Kymen Musiikkiopiston kannatusyhdistys ry:n hallitukseen kuuluu osakaskuntien edustajana Luumäen kunnan edustaja ja hänelle varajäsen. Sivistys- ja hyvinvointilautakunnan kokouksessa 15.9.2025 keskusteltiin jäsenen valinnasta sekä päädyttiin esittämään (edelliskauden varajäsentä) Timo Piesasta varsinaiseksi jäseneksi ja sivistys- ja hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja Sami Sivosta varajäseneksi.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus valitsee Pohjois-Kymen Musiikkiopisto ry:n kannatusyhdistyksen hallitukseen varsinaisen jäsenen ja hänelle varajäsenen toimikaudelle 2025–2029.

Päätös

Kunnanhallitus valitsi Pohjois-Kymen Musiikkiopisto ry:n kannatusyhdistyksen hallitukseen varsinaiseksi jäseneksi Timo Piesasen ja varajäseneksi Sami Sivosen.

Nuorisovaltuuston nimeäminen toimintakaudeksi 2025–2029

Khall 29.09.2025 § 167
88/00.00.02/2025

Valmistelija

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu
puh. 040 512 6920
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kuntalain 26 §:n mukaan nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä (nuorisovaltuusto) ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä.

Luumäen kunnassa nuorisovaltuusto on toiminut vuodesta 2017 alkaen. Lisäksi nuorisovaltuustoon valitaan kunnanhallituksesta kummivaltuutettu, joka osallistuu kokouksiin tuoden tietoa päätettävistä asioista. Nuorisotyön yhteisöpedagogi toimii avustavassa roolissa hallinnollisissa asioissa ja kokouksissa.

Kunnanhallitus nimeää nuorisovaltuuston edustajat osallistumaan sivistys- ja hyvinvointilautakuntaan sekä tekniseen lautakuntaan. Edustajalla on kokouksissa myös puheoikeus kunnan hallintosäännön mukaisesti.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus valitsee nuorisovaltuustoon toimintakaudeksi 2025-2029 suostumuksensa antaneet:

- lukion edustajat Bertta Rikkinen (Taavetti) ja Maisa Tanskanen (Lyseo)
- Sampon edustajat Rasmus Ahola, Antti Leskinen ja Aleksi Rintamäki

Nuorisovaltuuston puheenjohtajaksi valitaan Antti Leskinen ja varapuheenjohtajaksi/sihteeriksi Rasmus Ahola.

Kunnanhallitus valitsee sekä sivistys- ja hyvinvointilautakunnan että teknisen lautakunnan edustajaksi suostumuksena antaneen Rasmus Aholan.

Lisäksi kunnanhallitus nimeää nuorisovaltuustoon kunnanhallituksesta kummivaltuutetun.

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen antoi muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus valitsee nuorisovaltuustoon toimintakaudeksi 2025-2029 suostumuksensa antaneet:

- lukion edustajat Bertta Rikkinen (Taavetti) ja Maisa Tanskanen (Lyseo)
- Sampon edustajat Rasmus Ahola, Antti Leskinen ja Aleksi Rintamäki

Nuorisovaltuuston puheenjohtajaksi valitaan Antti Leskinen ja varapuheenjohtajaksi/sihteeriksi Rasmus Ahola.

Kunnanhallitus valitsee sekä sivistys- ja hyvinvointilautakunnan että teknisen lautakunnan edustajaksi suostumuksena antaneen Antti Leskisen.

Lisäksi kunnanhallitus nimeää nuorisovaltuustoon kunnanhallituksesta kummivaltuutetun.

Päätös

Kunnanhallitus päätti valita nuorisovaltuustoon toimintakaudeksi 2025-2029 suostumuksensa antaneet:

- lukion edustajat Bertta Rikkinen (Taavetti) ja Maisa Tanskanen (Lyseo)
- Sampon edustajat Rasmus Ahola, Antti Leskinen ja Aleksi Rintamäki

Nuorisovaltuuston puheenjohtajaksi valittiin Antti Leskinen ja varapuheenjohtajaksi/sihteeriksi Rasmus Ahola.

Kunnanhallitus valitsi sekä sivistys- ja hyvinvointilautakunnan että teknisen lautakunnan edustajaksi suostumuksena antaneen Antti Leskisen.

Lisäksi kunnanhallitus nimesi nuorisovaltuustoon kunnanhallituksesta kummivaltuutetuksi Linda Kiviluoman ja hänen varahenkilökseen Rasmus Lempisen.

Konserni- ja sidosyhteisöraportointi

Khall 29.09.2025 § 168

Valmistelija

Hallintosihteeri Virpi Laari
puh. 040 712 3500
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kuntalain 39 §:n 6) kohdan mukaan kunnanhallituksen tulee vastata kunnan toiminnan omistajaohjauksesta.

Luumäen kunnan konserniohjeen mukaan kunnanhallitus

- antaa ohjeet yhtiökokouksessa tai vastaavissa elimissä kuntaa edustaville henkilöille kunnan kannan ottamisesta käsiteltäviin asioihin, jollei ohjeiden antamista ole johtosäännöillä annettu kunnan muulle viranomaiselle
- seuraa kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen toimintaa ja tekee tarvittaessa toimenpide-ehdotuksia havaitsemistaan epäkohdista

Ohjeistuksen ja toimenpide-ehdotusten antamiseksi kunnanhallituksen tulee olla tietoinen kuntakonserniin kuuluvien sekä muiden sidosyhteisöjensä toiminnasta. Tässä tarkoituksessa konserniyhteisöihin sekä muihin sidosyhteisöihin kunnan edustajaksi valittuja pyydetään raportoimaan kunnanhallitukselle oman yhteisönsä toiminnasta.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallituksen tietoon saatetuksi merkitään mahdollisesti annettavat raportit.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Lautakuntien pöytäkirjat

Khall 29.09.2025 § 169

Valmistelija Hallintosihteeri Virpi Laari
 puh. 040 712 3500
 etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnanhallituksen tiedoksi saatetaan liitteiden mukaiset pöytäkirjat.

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus Kunnanhallitus päättää, että pöytäkirjat merkitään kunnanhallituksen tietoon saatetuiksi eivätkä ne tässä vaiheessa anna aihetta muihin toimenpiteisiin tai erillispäätöksiin.

Päätös Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

- 10 Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 19.8.2025
- 11 Tekninen lautakunta 21.8.2025
- 12 Ympäristölautakunta 27.8.2025
- 13 Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 8.9.2025
- 14 Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 15.9.2025
- 15 Ympäristölautakunta 17.9.2025
- 16 Tekninen lautakunta 18.9.2025

Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijapäätösten tiedoksi saattaminen

Khall 29.09.2025 § 170

Valmistelija

Hallintosihteeri Virpi Laari
puh. 040 712 3500
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnanjohtaja on hallintosäännön nojalla tehnyt seuraavat, kunnanhallitukselle ilmoitettavat viranhaltijapäätökset ajalla 18.8. – 21.9.2025:

25.8.2025 § 7

Asia: Tukipäätös Saimaa Film Festival järjestämiseksi Luumäellä
Päätös: Päätän, että Saimaa Film Festivalille myönnetään 1500 euron tuki Saimaa Film Festivalin järjestämiseen Luumäen kunnassa elokuussa 2026. Kustannus veloitetaan kustannuspaikalta 5200 Kulttuuritoimen edistäminen, tililtä 5291 Kulttuuripalvelujen osto.

10.9.2025 § 8

Asia: Kuntastrategian fasilitointikonsultaation hankkiminen
Päätös: Päätän hankkia kuntastrategian fasilitoinnin yhteishintaan 14 900 € Hälsa Oy:ltä. Kustannus veloitetaan kustannuspaikalta Kp 1300 tililtä 5103.

Hallintojohtajalta ei ole ilmoitettavia viranhaltijapäätöksiä ajalla 18.8. – 21.9.2025.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus merkitsee päätökset tiedokseen ja päättää ettei KuntaL 92 §:n perusteella ota asioita erikseen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Muut mahdolliset asiat

Khall 29.09.2025 § 171

Kunnanhallitus nimesi edustajaksi MIELI Etelä-Karjalan mielenterveys ry:n 50-vuotisjuhliin perjantaina 31.10.2025 Virpi Nurmilaukaksen.

Lausuntopyyntö esityksestä Etelä-Karjalan jätemaksutaksaksi vuodelle 2026

Khall 29.09.2025 § 172
219/00.04.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Etelä-Karjalan jätehuoltoviranomainen on yhdessä Etelä-Karjalan Jätehuolto Oy:n (EKHJ) kanssa valmistellut esityksen Etelä-Karjalan jätemaksutaksaksi 1.1.2026 alkaen. Taksa koskee kunnan järjestämisvastuulle kuuluvaa jätehuoltoa, eli asumisessa ja kunnan hallinto- ja palvelutoiminnassa muodostuvaa jätettä, sekä muuta kunnan järjestämää jätehuoltoa. Jätelain 78 §:n mukaan kunnan on perittävä jätehuollosta jätemaksua, jolla katetaan sille tehtävän hoitamisesta aiheutuvat kustannukset.

Kunnalle varataan mahdollisuus antaa lausunto asiasta ennen asian käsittelyä Etelä-Karjalan jätelautakunnassa. Lausunto tulee toimittaa 31.10.2025 mennessä.

EKHJ:n käsittelemään jätemäärään ei odoteta tulevan suuria muutoksia, eikä merkittäviä palvelutaso- tai -verkkomuutoksia ei ole suunnitteilla.

Kerran vuodessa laskutettavaa perusmaksua esitetään korotettavaksi 5 %. Korouts on asuntomuodosta riippuen 1,10-1,43 € vuodessa. Aluekeräysmaksu nousisi 5 % eli 2,50-6,20 € vuodessa. Kuivajätteen tyhjennystaksa nousisi 15 % eli 0,90-1,70 €/tyhjennys. Biojätteen tyhjennystaksa pieneisi -0,70-1,10 €/tyhjennys. kuiva- ja biojätteen hinnanmuutoksilla pyritään ohjaamaan asukkaat yhä paremmin lajittelemaan jätteensä ja edelleen madaltamaan kynnystä biojätteen tehokkaaseen lajitteluun.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus toteaa lausuntonaan, että jätemaksutaksaan ehdotetut korotukset ovat perusteltuja.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

- 17 Lausuntopyyntö Etelä-Karjalan jätemaksutaksa 2026
- 18 Esitys Etelä-Karjalan jätemaksutaksaksi 2026 muutokset
- 19 Muutokset ja perustelut taksaesitykseen 2026
- 20 Esitys Etelä-Karjalan jätemaksutaksaksi 2026
- 21 Jätemaksutaulukot 2026

Oppilaspyyntö alueelliselle maanpuolustuskurssille 2026

Khall 29.09.2025 § 173
167/00.04.00/2025

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Aluehallintovirasto pyytää kunnalta oppilasesitystä syksyllä 2026 pidettävälle Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson alueelliselle maanpuolustuskurssille. Luumäen kunta voi nimetä yhden oppilasehdokaan ja hänelle enintään 2 varahenkilöä. Oppilasesitykset tulee tehdä 30.10.2025 mennessä.

Aluehallintovirasto ottaa kurssivalintoja tehtäessä huomioon, että valittavilla henkilöillä on kurssin jälkeen riittävästi työuraa jäljellä. On toivottavaa, että osallistujat jatkaisivat kurssin jälkeen vähintään 10 vuotta aktiivisessa työelämässä. Tällöin kurssin käyminen hyödyttää riittävällä tavalla niin yksilöä itseään, organisaatioita ja työnantajia, kuin yhteiskuntaa laajemmin. Kuntia pyydetään ottamaan esityksissään huomioon myös valmiuden kannalta keskeiset kunnalliset liikelaitokset ja kuntakonserniin kuuluvat osakeyhtiöt sekä kunnan luottamushenkilöt.

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus Kunnanhallitus päättää esittää oppilaaksi alueelliselle maanpuolustuskurssille sivistys- ja hyvinvointijohtaja Anu Koistista ja hänelle 2 varahenkilöä.

Päätös Kunnanhallitus päätti esittää oppilaaksi alueelliselle maanpuolustuskurssille sivistys- ja hyvinvointijohtaja Anu Koistista ja hänelle varahenkilöiksi päiväkodinjohtaja Eveliina Mustoa ja toiseksi varahenkilöksi Luumäen Asunnot Oy:n toimitusjohtaja Veera Heikkilää.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 154, § 155, § 156, § 157, § 158, § 163, § 168, § 169, § 170, § 171, § 172

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 159, § 160, § 161, § 162, § 164, § 165, § 166, § 167, § 173

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Luumäen kunnan virastoon määräajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus

Yhteystiedot:

Postiosoite: Linnalantie 33, 54500 Taavetti

Sähköpostiosoite: kunta@luumaki.fi

Kunnanviraston aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi

- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Luumäen kunnanvirastosta.