

Henkilöstösuunnitelma vuodelle 2026

Tekla 18.09.2025 § 62
108/02.02.00/2025

Valmistelija

Tekninen johtaja Mikko Hiltunen
puh. 040 628 0550
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Teknisen toimen henkilöstö pyritään pitämään henkilölukumäärällisesti samankaltaisena kuin vuonna 2025. Tehtävistä poistuvien henkilöiden tilalle palkataan uudet henkilöt tai mahdollisesti tehdään kunnan sisäisiä siirtoja. Tulevia eläköitymisiä varten on pidettävä mahdollisuus, että oppisopimuskoulutuksia voitaisiin aloittaa vuoden aikana mahdollisesti kaksi kappaletta eri toimialueilla. Tähän on varauduttu henkilöstösuunnitelmassa.

Kesällä tekniselle toimelle tarvitaan kesätyöntekijöitä ja kausityöntekijöitä. Työllistämisen muutokset voivat kausityöntekijöiden lukumäärää pienentää aikaisemmista vuosista ja muuttaa teknisen toimen henkilölukumäärää, jota ei ole henkilöstösuunnitelmassa huomioitu. Henkilöstösuunnitelman mukaisesti ulkoaluiden hoitoon varataan yksi kausityöntekijä ja yksi työllistetty. Jos työllistettyjä ei saada palkattua, niin tarvittaessa palkataan määrärahojen puitteissa kausityöntekijä. Kesänuoret ovat eri asia kuin henkilöstösuunnitelmassa mainitut kausityöntekijät

Tekninen toimi pyrkii edistämään oppilaitos yhteistyötä tulevana vuotena ja antaa mahdollisuuden opiskelijoille tehdä kuntaan opinnäytetyön. Opiskelijoille annetaan myös harjoittelupaikkoja mahdollisuuksien mukaan. Vuonna 2025 oppilaitos harjoittelija dokumentoi kunnallistekniikan kartoitusmateriaalin luettavaan muotoon. Tämän avulla päästään laatimaan kunnallistekniikan strategiaa sekä kunnossapito- ja omaisuudenhallintaohjelmaa seuraaville vuosille, joka olisi erinomainen opinnäytetyön aihe. Vesihuoltolain muuttuessa vuoden vaihteessa tulee velvollisuus laatia vesilaitosten omaisuudenhallintaohjelma.

Esittelijä

Tekninen johtaja Hiltunen Mikko

Ehdotus

Tekninen lautakunta päättää hyväksyä liitteenä olevan henkilöstösuunnitelman ja saattaa tämän tiedoksi kunnanhallitukselle.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.