

Työllistämisyksikön lakkauttaminen ja työllisyyden hoidon tehtävien uudelleenjärjestely 1.1.2026 alkaen

Khall 01.12.2025 § 215

Valmistelija

Vt. kunnanjohtaja Kai Könönen
puh. 040 712 3994
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnanhallitus on päätöksessään 19.05.2025 § 84 päättänyt, että työllisyydenhoidon kokonaisuuden muutosta lähdetään valmistelemaan vaihtoehdon yksi eli Kunnan sisäisen työllistämisen mallin mukaisesti.

VE1-mallin pääkohdat

"Työllistämisyksikkö fyysisenä yksikkönä ajetaan alas 2025 lopussa. Sosiaalinen vahvistaminen toteutuu palkkatukityön, työkokeilujen ja kuntouttavan työtoiminnan kautta kunnan työyhteisöissä.

Valmennuspalvelut ja neuvontapalvelut ovat osa sosiaalisen vahvistamisen toimintaa, joilla korvataan työllistämisyksikön palveluja. Heikoimmassa asemassa olevia tuetaan yksilö- ja ryhmävalmennusten sekä neuvontatyön kautta.

Kunnan toimialat sitoutuvat rekrytoimaan kuntouttavaan työtoimintaan sekä työkokeiluun sopivia henkilöitä. Toimialoja rohkaistaan palkkaamaan ns. kovalla rahalla nimenomaan työttömiä kuntalaisia. Henkilö on siten mahdollisen uuden työttömyyden alettua 100 päivää pois ns. sakkolistoilta. Esimerkiksi puhtaanapito, keittiöt, päiväkodit, kirjasto ja tekninen toimi voivat tarvita lähivuosina lisää varsinkin avustavaa henkilöstöä sekä eläköitymisen kautta avautuviin työtehtäviin uusia tekijöitä."

Kunta voi saada palkkatukea oppisopimusopiskelijoiden palkkaamiseen vain vamman tai sairauden perusteella. Oppisopimus on toimiva tapa rekrytoida toisen asteen opintoja edellyttäviin kunnan työtehtäviin täsmäosaajia, ja sitä on suositeltavaa käyttää kaikilla toimialoilla.

Vuosien 2026-2029 hyvinvointisuunnitelmassa kaikki Etelä-Karjalan kunnat ovat sitoutuneet perustamaan kohtaamistilan. Työllisyyden hoidon matalan kynnyksen tukitoiminnat voidaan järjestää samassa tilassa. Luumäellä kohtaamispisteenä toimii Hyviksen kulma hyvinvointiaseman yhteydessä.

Vuoden 2024 TE-uudistuksen myötä työvoimaviranomaisen tehtävät siirtyivät kuntien vastuulle. Lappeenrannan kaupunki toimii vastuukuntana ja järjestää palvelut koko Etelä-Karjalassa. Työllisyysalue tuottaa lakisääteiset palvelut ja kunnat tuottavat lakisääteisten palvelujen lisäksi omia täydentäviä palveluja, joiden tarkoitus on edistää aktiivisesti kuntalaisten työllistymistä.

Uudistus lisäsi merkittävästi kuntien rahoitusvastuuta työttömyysturvasta ja kavensi palkkatuen käyttöä. Tämä näkyy Luumäen kunnassa ns. sakko-maksujen voimakkaana kasvuna. Ennuste vuoden 2025 osalta vuosittaisista maksuista on 1-9/2025 maksujen perusteella yli 400 000 euroa vuodessa.

TE-uudistuksen jälkeen kunnalla ei ole mahdollisuutta pienentää työttömyysetuuksien kuntaosuutta kuten aiemmin työpajatoiminnan kautta.

Työllistämisyksikön tiloissa on suuri korjausvelka, ja tiloissa on merkittävä sisäilmariski. Kunnan näkökulmasta on järkevää siirtää painopiste siihen, että yli 100 päivää työttömänä olleet työllistyvät avoimille työmarkkinoille tai ryhtyvät yrittäjiksi. Tämän vuoksi työllistämisyksikön toiminta esitetään lopetettavaksi vuoden 2025 lopussa ja kunnan resurssit kohdennetaan työttömien ohjaamiseen avoimille työmarkkinoille ja yrittäjyyteen.

Työtehtävät

Työllisyyskoordinaattori

Työpajaohjaaja [REDACTED] siirtyy elinvoiman kehittäminen -toimialalle kunnanjohtajan alaisuuteen perustettavaan työllisyyskoordinaattorin tehtävään. Työllisyyskoordinaattorin tehtävänä on edistää työllisyyttä ja vastata työllisyydenhoidon käytännön toteutuksesta ja yhteistyöstä työllisyysalueella.

Työpajaohjaaja/kunnossapitotyöntekijä

Työpajaohjaaja [REDACTED] siirtyy teknisen toimeen teknisen johtajan alaisuuteen ohjaten työkokeilijoita ja kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita sekä työskennellen teknisen kunnossapidon tehtävissä.

Yhteenvetona

Työllistämisyksikön toiminta lopetetaan vuoden 2025 lopussa. Kunnan työllisyydenhoidon painopiste siirretään työttömien työllistämiseen avoimille työmarkkinoille ja yrittäjyyteen. Toiminta organisoidaan esitettyjen henkilöstöresurssien mukaisesti.

Työpajaohjaajien kanssa on käyty yhteistoimintaneuvottelut 12.11.2025. Kumpikin hyväksyi tehtäväkuviensa muutokset sekä uudelleensijoittamisen kuntaorganisaatioon.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto lakkauttaa kunnan työllistämisyksikön toiminnan 1.1.2026 alkaen.

[REDACTED] tehtävä muutetaan 1.1.2026 alkaen työllisyyskoordinaattorin tehtäväksi. [REDACTED] siirtyy 1.1.2026 lukien teknisen toimen alaisuuteen työpajaohjaajan/kunnossapitotyöntekijän tehtäviin.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Kvalt 15.12.2025
95/14.00.00/2025

Ehdotus

Kunnanvaltuusto päättää lakkauttaa kunnan työllistämisyksikön toiminnan 1.1.2026 alkaen.

Päätös