

Toimintakertomus

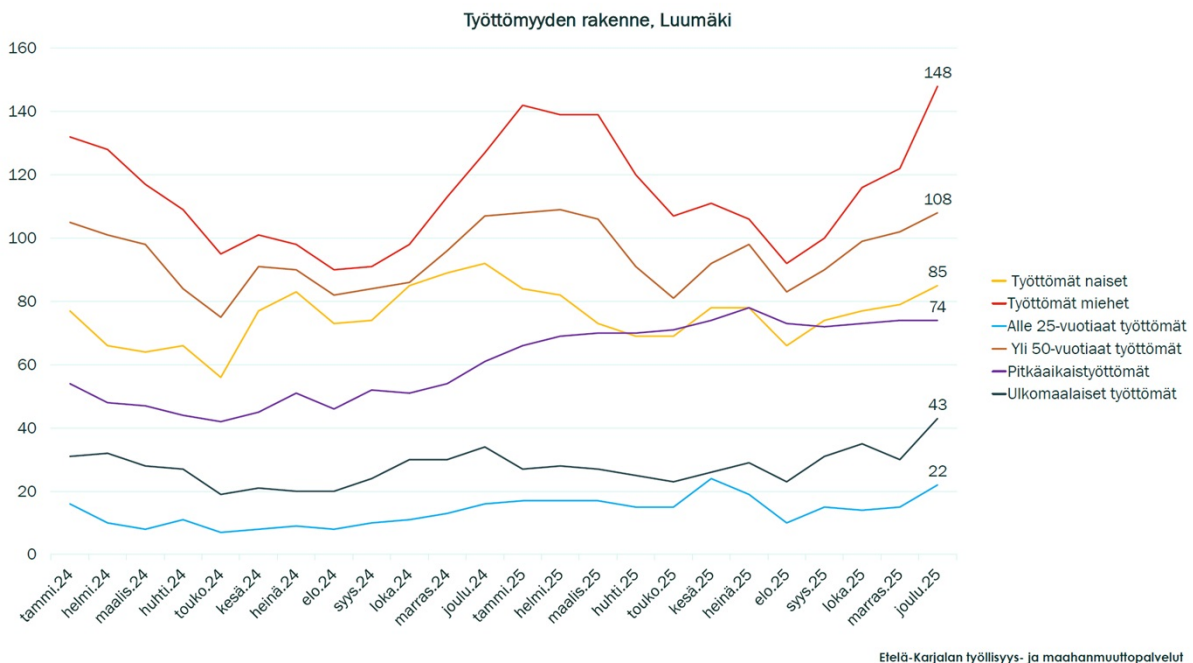
Vuosi: 2025

Yksikkö: Työllistämisyksikkö

Kunta: Luumäen kunta

Vuoden 2025 alussa voimaan tullut TE-uudistus siirsi työvoimapalvelujen järjestämisvastuun kunnille ja työllisyysalueille. Työllisyysalue (Lappeenranta) vastaa palvelujen varsinaisesta järjestämisestä ja tuotannosta, mutta kunnilla on edelleen keskeinen rooli palvelujen saavutettavuuden varmistamisessa. Jokaisessa jäsenkunnassa tulee olla vähintään perusvalmiudet ohjata ja neuvoa asukkaita työllisyysalueen tarjoamiin palveluihin, jotta palveluihin hakeutuminen on sujuvaa ja asiakaslähtöistä. Lisäksi kunnan tehtävänä on tukea palvelujen paikallista saavutettavuutta ja varmistaa, ettei asiainnille synny esteitä esimerkiksi digituen tai perusasioinnin osalta.

Luumäen maksuosuus Etelä-Karjalan hyvinvointialueelle on 499 670 € ja kunnan osuus työmarkkinatukien rahoituksesta (sakkomaksu) 449 219 € vuodessa.



Uudistuksen myötä toiminnassa olevat henkilöt eivät poistu sakkolistoilta ja jo yli 100 päivää työttömänä olleet tulevat listoille.

Tiivistä yhteistyötä tehdään Etelä-Karjalan työllisyysalueen kanssa ja muiden yhteistyötahojen kanssa.

Alku vuodesta 2025 perustettiin työllisyystiimi miettimään työllistämisyksikön jatkoa. Tiimin jäseniä toimi vt. kunnanjohtaja, tekninen johtaja, työllisyys- ja koulutuskoordinaattori ja työvalmentaja. Toukokuussa kunnan valtuusto hyväksyi, että lähdetään suunnittelemaan työllistämisyksikön lakkauttamista ja uuden mallin kehittämistä. Joulukuussa kunnan hallitus hyväksyi uuden mallin, joka tulee voimaan 1.1.2026.

Vuoden 2025 aikana työllistämisyksikössä toimi kaksi ohjaaja. 10.2–30.6 aikana toimi sijainen työpaikan ohjaajana.

Toiminnassa olevat henkilöiden määrät:

- palkkatuki 1 henkilö
- työllistämistuki (+55 v.) 1 henkilö
- velvoitepalkkatuki 1 henkilö
- työkokeilu 1 henkilö
- kuntouttava työtoiminta 15 henkilöä

Yhteensä toiminnassa vuoden aikana oli 19 henkilöä. Avoimille työmarkkinoille heistä ei sijoittunut kukaan.

Työllistämisyksikö tarjosi palveluita kuntalisille mm. pieni muotoisia korjaustöitä, rollaattorien- ja polkupyörän huoltoa, pihan haravointia, lumitöitä ym. Syyskuun alusta aloitettiin pilotointi tekniselle osastolle. Ohjaaja ja työllistämisyksikössä työskentelevät siirtyivät tekemään tekniselle osastolle työtä ja asiakastyöt lopetettiin kokonaan.

Kunnan hallitus hyväksyi Etelä-Karjalan rekrytuen, joka tulee voimaan 1.1.2026 ja seteleitä myönnetään yhteensä 4 kappaletta setelin arvo 4500 €/yrittäjä.

Käynnissä olevia hankkeita:

- Ketterästi Yhdessä – Pienten kuntien voimavarat työllisyyden tukena 2025–2028 (Rautjärvi hallinnoi, omarahoitus 14803 €)
- KaakkoACT Ennakoiva tieto toiminnaksi 2025–2028 (LAB-ammattikorkeakoulu, omarahoitus 0 €)