

LUUMÄEN KUNTASTRATEGIA 2026-2030

”Yhteinen suunta kestäväälle tulevaisuudelle”

1. Strategian tarkoitus

Luumäen kuntastrategia määrittää yhteisen suunnan tuleville vuosille. Strategia auttaa tekemään johdonmukaisia päätöksiä tilanteessa, jossa toimintaympäristö muuttuu, kuntatalouteen kohdistuu paineita ja palveluja on kehitettävä pitkäjänteisesti.

Strategia ei ole yksittäisten hankkeiden luettelo, vaan yhteinen näkemys siitä:

- mihin Luumäki keskittyy
- millä periaatteilla päätöksiä tehdään
- miten kuntaa kehitetään kestävästi

Strategia ohjaa päätöksentekoa kaikilla tasoilla ja toimii perustana talousarviolle, investoinneille ja kehittämistyölle.

2. Missio – Luumäen perustehtävä

Luumäen tehtävänä on luoda edellytykset hyvälle arjelle nyt ja tulevaisuudessa. Kunnan toiminnan ytimessä ovat kuntalaiset, toimivat palvelut ja talouden kestävyys.

”Yhdessä kehitämme Luumäkeä, jossa palvelut ovat saavutettavia ja talous kestää.”

Missio korostaa yhteistyötä, arjen toimivuutta ja vastuullista taloudenpitoa. Se ohjaa kaikkea kunnan toimintaa ja päätöksentekoa.

3. Visio – Tavoiteltu tulevaisuuden tila

Visio kuvaa, millaiseksi Luumäki haluaan kehittyä tulevina vuosina. Se antaa suunnan strategisille valinnoille ja kehittämiselle.

”Luumäki on yhdessä vahva, viisas ja rohkeasti tulevaisuuteen investoiva kunta.”

Visio tarkoittaa, että Luumäki:

- rakentaa vahvuutta yhteistyön ja yhteisen vastuun kautta
- tekee päätöksiä harkiten, tietoon ja pitkään aikaväliin nojaten
- uskaltaa investoida tulevaisuuteen hallitusti ja suunnitelmallisesti

4. Strategiset painopisteet

Strategiset painopisteet kuvaavat ne kokonaisuudet, joihin Luumäki keskittyy strategiakaudella. Ne ohjaavat päätöksentekoa, resurssien käyttöä ja kehittämistä.

4.1 Kestävä ja hallittu kuntatalous

Kuntatalouden kestävyys on Luumäen toiminnan perusta. Talous mahdollistaa palvelut, investoinnit ja kehittämisen. Keskeisimmäksi taloudelliseksi tavoitteeksi on asetettu tasapainoinen tilinpäätöstaso valtuustokauden päättyessä.

Luumäki:

- huolehtii taloudesta pitkäjänteisesti
- tekee investoinnit realistisesti ja priorisoiden
- arvioi vaikutuksia kokonaisuuden kannalta

Taloudellinen kestävyys edellyttää myös valintoja ja luopumista. Kaikkea ei voi tehdä samanaikaisesti, ja päätökset tehdään kokonaisuutena edellä.

4.2 Toimivat ja saavutettavat palvelut

Luumäen tavoitteena on tarjota kuntalaisille toimivat ja laadukkaat palvelut. Palvelujen kehittämisessä huomioidaan kuntalaisten tarpeet, taloudelliset reunaehdot ja pitkän aikavälin kestävyys.

Luumäki:

- tarkastelee palveluja kokonaisuutena
- kehittää palvelurakenteita tarvittaessa
- huolehtii siitä, että palvelujen laatu ei heikkene, vaikka toimintatapoja muutetaan.

Palvelujen sopeuttaminen ei tarkoita automaattisesti palvelujen poistamista, vaan niiden tarkastelua eri vaihtoehtojen kautta.

4.3 Kiinteistöjen ja infrastruktuurin hallittu kehittäminen

Kunnan kiinteistöt ja infrastruktuuri tukevat palveluja, elinvoimaa ja kuntalaisten arkea. Niiden ylläpito ja kehittäminen vaativat pitkäjänteistä suunnittelua.

Luumäki:

- arvioi kiinteistöjen käyttöä, kustannuksia ja tarpeellisuutta
- tekee päätöksiä omistamisesta ja investoinneista kokonaisarvioon perustuen

- varmistaa, että infrastruktuuri tukee kunnan kehittämistavoitteita

Kaikkea ei ylläpidetä vain tottumuksesta, vaan ratkaisut tehdään tarkoituksenmukaisuuden perusteella.

4.4 Yhteistyöhön ja kumppanuuksiin perustuva toimintakulttuuri

Luumäki rakentaa tulevaisuutta yhteistyössä sekä kunnan sisällä että laajasti eri toimijoiden kanssa. Kunta ei toimi yksin, vaan osana verkostoa, jossa yhteinen tekeminen vahvistaa elinvoimaa, palveluja ja talouden kestävyyttä.

Yhteistyö tarkoittaa Luumäellä:

- avointa ja luottamukseen perustuvaa yhteistyötä luottamushenkilöiden, johdon ja henkilöstön välillä
- toimialarajat ylittävää valmistelua ja päätöksentekoa
- aktiivista ja tavoitteellista kumppanuutta kuntalaisten, yritysten, yhdistysten, naapurikuntien ja muiden sidosryhmien kanssa

Luumäki hakee ratkaisuja erityisesti palvelujen kehittämiseen, elinvoiman vahvistamiseen, resurssien viisaaseen käyttöön sekä uusien toimintamallien löytämiseen.

Yhteistyö on keskeinen tapa toimia ja mahdollistaa paremmat päätökset sekä joustavan reagoinnin muutoksiin.

4.5 Uusiutuminen ja tulevaisuuteen investoiminen

Luumäki varautuu tulevaisuuden muutoksiin ennakoivasti. Uudistuminen ja kehittäminen ovat välttämättömiä kunnan elinvoiman säilyttämiseksi.

Luumäki:

- etsii uusia toimintatapoja ja ratkaisuja
- hyödyntää uusiutuvia ja kestäviä ratkaisuja
- tekee harkittuja ja hallittuja kokeiluja

Rohkeus tarkoittaa suunnitelmallista uudistumista, ei riskien sivuuttamista.

5. Arvot – miten toimimme

Arvot ohjaavat Luumäen päätöksentekoa ja arjen toimintaa erityisesti tilanteissa, joissa ratkaisut eivät ole yksinkertaisia.

Yhteisöllinen

Teemme asioita yhdessä ja jaamme vastuuta.

Luotettava

Päätökset perustellaan avoimesti ja sovituista asioista pidetään kiinni.

Rohkea

Teemme vaikeitakin päätöksiä ajoissa ja katsomme pidemmälle kuin seuraava vuosi.

6. Strategian toteuttaminen ja seuranta

Strategia ohjaa Luumäen toimintaa vain silloin, kun se näkyy arjen päätöksenteossa ja tekemisessä. Strategian toteuttaminen ei ole erillinen prosessi, vaan osa kunnan normaalia johtamista, talouden suunnittelua ja päätöksentekoa.

Strategia osana johtamista ja päätöksentekoa

Strategia toimii perustana:

- talousarvion ja taloussuunnitelman laadinnalle
- investointipäätöksille ja palvelurakenteen kehittämiseksi
- johtoryhmän ja toimialojen tavoitteille
- valmistelulle ja päätöksenteolle kaikilla tasoilla

Uusia hankkeita, investointeja ja merkittäviä päätöksiä arvioidaan strategian näkökulmasta:

tukeeko tämä päätös Luumäen yhteistä suuntaa ja strategian painopisteitä?

Vastuut strategian toteuttamisessa

- Kunnanvaltuusto vastaa strategian linjauksista ja kokonaisuudesta.
- Kunnanhallitus ohjaa strategian toimeenpanoa ja varmistaa sen kytkeytymisen talouteen ja toimintaan.
- Johtoryhmä vastaa strategian viemisestä käytäntöön, tavoitteiden konkretisoinnista ja etenemisen seurannasta.
- Toimialat ja esihenkilöt vastaavat strategian toteuttamisesta omassa toiminnassaan.
- Henkilöstö toteuttaa strategiaa arjen työssä ja kehittämisessä.

Strategian konkretisointi arkeen

Strategiset painopisteet viedään käytäntöön:

- toimialakohtaisina tavoitteina
- kehittämiskokonaisuuksina ja toimenpiteinä

- vuosittaisina painopisteinä ja työohjelmina

Toteutuksessa huomioidaan, että kaikkea ei tehdä yhtä aikaa. Toimenpiteitä priorisoidaan strategisten tavoitteiden ja taloudellisten reunaehtojen mukaisesti.

Seuranta ja arviointi

Strategian toteutumista seurataan säännöllisesti osana kunnan normaalia johtamis- ja raportointikäytäntöä.

Seurannassa tarkastellaan:

- miten strategiset tavoitteet etenevät
- miten päätökset ja toimenpiteet tukevat strategiaa
- miten toimintaympäristön muutokset vaikuttavat strategian toteutukseen

Seuranta perustuu:

- taloudellisiin mittareihin
- toiminnallisiin tavoitteisiin
- laadulliseen arviointiin ja tilannekuvaan

Strategian etenemistä arvioidaan vähintään vuosittain osana talousarvio- ja toimintakertomusprosessia.

Strategia on yhteinen, jossa jokaisella on oma roolinsa sen toteuttamisessa.

Strategian päivittäminen

Strategia on pitkäjänteinen, muttei jäykkä. Mikäli toimintaympäristössä tapahtuu merkittäviä muutoksia, strategiaa voidaan tarkentaa tai painopisteitä päivittää valtuuston päätöksellä.

Tavoitteena on, että strategia pysyy:

- ajantasaisena
- relevanttina
- Luumäen kehittämistä aidosti ohjaavana

7. Yhteenveto

Luumäen kuntastrategia 2026-2030 luo yhteisen suunnan kestäväälle kehittämiselle. Se yhdistää talouden, palvelut, yhteistyön ja uudistumisen kokonaisuudeksi, joka tukee hyvää arkea nyt ja tulevaisuudessa.