

Kunnanjohtajan rekrytointi (KV)

Khall 16.03.2026
166/01.01.01/2025

Valmistelija

Tekninen johtaja Mikko Hiltunen
puh. 040 628 0550
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunnanhallitus päätti 29.9.2025 § 159 käynnistää kunnanjohtajan rekrytoinnin ja valitsi samalla valintatyöryhmän. Valintatyöryhmään kuuluvat kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtajisto, perussuomalaisen kunnanhallituksen jäsen ja tekninen johtaja, joka toimii myös valintaryhmän sihteerinä. Samassa yhteydessä valittiin rekrytoinnin yhteistyökumppaniksi Wanted Group Oy. Valintaryhmää täydennettiin seuraavassa kokouksessa hallintojohtajalla.

Kunnanvaltuusto 10.11.2025 § 47 päätti asettaa kunnanjohtajan kelpoisuusvaatimuksiksi soveltuvan korkeakoulututkinnon, ymmärryksen kuntahallinnosta ja riittävän johtamiskokemuksen. Kunnanhallitus hyväksyi 1.12.2025 § 201 hakuilmoituksen.

Kunnanjohtajan viran haku-aika oli 4.12. 2025 - 12.2.2026. Kunnanhallitus jatkoi haku-aikaa 12.1.2026 § 2 ja tarkensi myös, että suostumusmenettelyn osalta toimitaan voimassa olevien lakien mukaisesti.

Kunnanjohtajan virkaan haki yhteensä 47 henkilöä ja kolme antoi suostumuksensa kunnanjohtajan tehtävään. Hakijoiden joukosta valintaryhmä ja yhteistyökumppani Wanted Group Oy valitsivat haastatteluun kuusi (6) henkilöä. Haastattelut järjestettiin 20.2.2026 Luumäellä kunnantalolla. Haastatteluun kutsuttiin hakijoista Kimmo Jarva, Arto Kummala, Henri Partanen, Sirpa Soukka, Esa Ukkola ja Anne Ukkonen. Haastattelusta henkilöarviointiin valittiin Arto Kummala, Esa Ukkola ja Anne Ukkonen. Henkilöarviointi suoritettiin 20.2. – 27.2.2026 ja arvioinnin tulokset esiteltiin valintatyöryhmälle 27.2.2026.

Haastatteluihin valitut henkilöt olivat hakemusten perusteella valintaryhmän ja yhteistyökumppani Wanted Group Oy:n mukaan sopivimmat henkilöt kunnanjohtajan virkaan. Heidän työhistoriansa sekä kokemuksensa olivat valtuuston määrittelemien vaatimusten mukaisia. Kaikki haastatellut henkilöt olivat työskennelleet aikaisemmin kunta-alalla.

Valintaryhmä ja yhteistyökumppani ovat kokoontuneet kunnanjohtajan rekrytointiin liittyen seuraavasti;

- Aloituskokous 8.10.2025
- Alkutietojen kokoaminen 21.10.2025
- Yhteistyökokous 24.10.2025
- Yhteistyökokous, hakuilmoituksen laatiminen 14.11.2025
- Yhteistyökokous 10.2.2026
- Yhteistyökokous, hakijoiden esittely 17.2.2026
- Virkaa hakeneiden haastattelut 20.2.2026
- Yhteistyökokous, henkilöarvioinnin tulokset 27.2.2026
- Valtuustoinfo 11.3.2026

Wanted Group Oy ja valintaryhmän sihteeri ovat pitäneet useita muitakin yhteistyökokouksia rekrytointiin liittyen ja yhteydenpito on ollut tiivistä.

Suostumuksen tehtävään ovat antaneet Kimmo Jarva, Kim Sjöström ja Anne Ukkonen. Tehtävään hakeneiden ja suostumuksen antaneiden tiedot toimitetaan kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle tiedoksi, jotta valtuusto voi tehdä päätöksen lain mukaisesti ja huomioida kaikki hakemuksen jättäneet tai suostumuksensa antaneet henkilöt.

Kuntalaki (410/2015) § 41:

Kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi. Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa kunnanhallituksen puolesta sekä saada kunnan viranomaisilta tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Jos kuntaan valitaan pormestari ja kunnanjohtajan virka on täytettynä pormestarin toimikauden alkaessa, valtuusto päättää kunnanjohtajan siirtämisestä hänelle soveltuvaan toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Määräaikainen kunnanjohtaja siirretään jäljellä olevaksi määräajaksi toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen siirretyllä kunnanjohtajalla on oikeus saada siihen kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin kunnanjohtajan virkaan kuuluneet edut.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 4 § [\(29.6.2021/627\)](#) Julkinen hakumenettely

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla.

Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Uutta hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa on mainittava, otetaanko aikaisemmat hakemukset huomioon.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 § [\(29.6.2021/627\)](#) Virkasuhteeseen ottaminen

Sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.

Kunnanjohtajan virkaan ja valtuuston päätöksen mukaisesti muuhunkin kunnan virkasuhteeseen voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Könönen Kai

Ehdotus Valintaryhmän valintaehdotus kunnanjohtajaksi valittavasta henkilöstä annetaan kokouksessa.

Päätös