

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta

Aika 14.04.2026 klo 17:27 - 19:00**Paikka** Kunnantalo, kunnanhallituksen kokoushuone**Käsitellyt asiat**

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Henri Hirvikallio ja Petra Hedenstam.

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja esitti, että esityslistan §29 Sivistys- ja hyvinvointitoimen täyttölupapyyntö, kevät 2026, jätetään käsittelemättä tarpeettomana ja poistetaan listalta. Pöytäkirjan numerointi eroaa tämän vuoksi esityslistan numeroinnista.

§	Otsikko	Sivu
§ 26	Ilmoitusasiat	3
§ 27	Sivistys- ja hyvinvointijohtajan ajankohtaiskatsaus	4
§ 28	Sivistys- ja hyvinvointijohtajan päätösluettelot ajalta 6.3.–8.4.2026	5
§ 29	Yhteisöavustukset 2026	6
§ 30	Kylätoiminta-avustukset 2026	7
§ 31	Avustushakemus, Taavetin kauppiaskatu -nettisivut	8
§ 32	Taavetin koulun oppilaanohjaajan irtisanoutuminen	10
§ 33	Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä!	11
§ 34	Sivistys- ja hyvinvointitoimen palveluverkkoselvitys 2040 (Granlund Oy)	17
§ 35	Muut mahdolliset asiat	18

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Sivonen Sami Hirvikallio Henri Hedenstam Petra Huuhilo Heidi Kivimäki Sakari Näppi Laura	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen	Poissa §:ien 29-30 käsittelyn ajan.
	Pesu Kaisa	jäsen	
Muu	Leskinen Antti Ovaska Katriina	nuorisovaltuuston edustaja kunnanhallituksen edustaja	Saapui klo 17.40. Poissa pykälän 29 käsittelyn ajan.
	Koistinen Anu Oranko Senja	siv.joht.,esittelijä sihteeri, ptk.pit	

AllekirjoituksetSami Sivonen
puheenjohtajaSenja Oranko
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

26 - 35

Pöytäkirjan tarkastus

Luumäellä 17.04.2026

Henri Hirvikallio
pöytäkirjantarkastajaPetra Hedenstam
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa kunnan kotisivuilla sekä kunnantalolla sivistys- ja hyvinvointitoimistossa alkaen 21.04.2026.

sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Anu Koistinen

Ilmoitusasiat

Sihyla 14.04.2026 § 26

Valmistelija

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu
puh. 040 512 6920
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Sivistys- ja hyvinvointilautakunnan tiedoksi saatetaan oheismateriaalina olevat asiakirjat.

Esittelijä

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu

Ehdotus

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta päättää, että asiakirjat merkitään sivistys- ja hyvinvointilautakunnan tietoon saatetuiksi eivätkä ne tässä vaiheessa anna aihetta muihin toimenpiteisiin tai erillispäätöksiin.

Päätös

Merkittiin tietoon saatetuksi.

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan ajankohtaiskatsaus

Sihyla 14.04.2026 § 27

Ehdotus

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan ajankohtaiskatsaus merkitään sivistys- ja hyvinvointilautakunnalle tietoon saatetuksi.

Päätös

Merkittiin tietoon saatetuksi.

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan päätösluettelot ajalta 6.3.–8.4.2026

Sihyla 14.04.2026 § 28

Valmistelija:

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu
puh. 040 512 6920
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja on hallintosäännön nojalla tehnyt seuraavat, sivistys- ja hyvinvointilautakunnalle ilmoitettavat viranhaltijapäätökset ajalla 6.3.–8.4.2026:

31.3.2026 § 6 Avustuksen myöntäminen Hildan Martat ry:n 100-vuotisjuhlaan 14.5.2026

- yksi henkilöstöpäätös
- 21 oppilasta koskevaa hallintopäätöstä

Ehdotus

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta merkitsee päätökset tiedokseen ja päättää ettei KuntaL 92 §:n perusteella ota asioita erikseen sivistys- ja hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi.

Päätös

Merkittiin tietoon saatetuksi.

Yhteisöavustukset 2026

Sihyla 14.04.2026 § 29
28/02.05.01.00/2026

Valmistelija

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu
puh. 040 512 6920
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Luumäen kunnan toiminnallisten avustusten yhteinen hakuilmoitus on julkaistu Luumäen Lehdessä, kunnan kotisivuilla, sekä kunnan sosiaalisessa mediassa. Hakuaikaan 6.4.2026 mennessä hakemuksia tuli yhteensä 26 kpl.

Sivistys- ja hyvinvointilautakunnan myöntämiin avustuksiin (kylätoiminta- ja yhteisöavustukset) on vuodelle 2026 varattu yhteensä 47 000 €.

Yhteenvedo avustushakemuksista on esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu

Ehdotus

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta keskustelee avustushakemuksista ja myöntöperusteista. Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Ennen asian käsittelyä Laura Näppi ja Katriina Ovaska ilmoittivat esteellisyydestään (Hallintolaki 28.1 §1) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 17.43.

Päätös

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta keskusteli avustusten myöntöperusteista sekä hakemuksista ja päätti myöntää avustusta yhdistyksille/seuroille joilla on yksi kokonainen toimintavuosi takana, ja josta on osoituksena tilinpäätös sekä toimintakertomus. Sivistys- ja hyvinvointilautakunta päätti jakaa avustuksia vuodelle 2026 liitteen mukaisesti.

Laura Näppi ja Katriina Ovaska palasivat jatkamaan kokousta.

Liitteet

1 Yhteisöavustukset, päätös 14.4.2026

Kylätoiminta-avustukset 2026

Sihyla 14.04.2026 § 30
28/02.05.01.00/2026

Valmistelija

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu
puh. 040 512 6920
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Luumäen kunnan toiminnallisten avustusten yhteinen hakuilmoitus on julkaistu Luumäen Lehdessä, kunnan kotisivuilla, sekä kunnan sosiaalisessa mediassa. Hakuaikaan 6.4.2026 mennessä kylätoiminta-avustushakemuksia tuli yhteensä 11 kpl.

Sivistyslautakunnan myöntämiin avustuksiin (kylätoiminta- ja yhteisöavustukset) vuodelle 2026 on varattu yhteensä 47 000 €.

Yhteenvedo avustushakemuksista on esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu

Ehdotus

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta keskustelee avustushakemuksista ja myöntöperusteista. Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Ennen asian käsittelyä Laura Näppi ilmoitti esteellisyydestään (Hallintolaki 28.1 §1) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 18.10.

Päätös

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta keskusteli avustusten myöntöperusteista ja päätti jakaa avustuksia vuodelle 2026 liitteen mukaisesti.

Laura Näppi palasi jatkamaan kokousta.

Liitteet

2 Kylätoiminta-avustukset, päätös 14.4.2026

Avustushakemus, Taavetin kauppaskatu -nettisivut

Sihyla 14.04.2026 § 31
28/02.05.01.00/2026

Valmistelija

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu
puh. 040 512 6920
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Tuija Nyberg on hakenut kunnalta 500 euron suuruista avustusta tuottamiensa Luumäen Taavetin kauppaskatu -nettisivujen kustannuksiin.

Taustatietoa projektista ja sen etenemisestä:

”Olen työskennellyt ko. historiikkiprojektin parissa nyt kolme ja puoli vuotta syksystä 2022 lähtien ja nettisivuston sisällön täydentäminen jatkuu edelleen hiljalleen. Tulee päivityksiä ja lisätietoa, jota myös saan ihmisiltä jatkuvasti aina silloin tällöin. Muutama uusi kohdekin on suunnitteilla. Nettisivutoteutus on siinä mielessä joustavampi, kuin kirja, että sitä voi helposti päivittää ja sisältöä laajentaa. Siltä osin sisällön määrän suhteen ei ole rajoituksia.

Tällä hetkellä Webnode-alustalla olevalla sivustolla on kaiken kaikkiaan yli 60 kohdetta ja jonkun verran yleistä historiatietoa ym. Ajallisesti sisältö pyrkii rajoittumaan vain 1970-lukuun asti, aikaan, jolloin alkoi yläkylän kehittyminen Taavetin liikekeskukseksi ja itse lähdin opiskelemaan maailmalle.

Kaikki alkoi Kauppakadusta, minne 50-luvulla syntyi liike toisensa perään ja oli selvää, että Marttilantie kuului sitten myös tähän settiin mukaan. Matkan varrella, pian jo aika alkuvaiheessa selkeni, että mukaan tulevat myös Taavetintie (aseman seutu Osuuskauppoineen ensimmäisenä keskuksena), Koulutie, Palolammentie ja Marttilantie. Sivustolla on kuvattuna yli 60 liiketoimintaa. Kuvaukset koostuvat paitsi faktatiedosta, jota olen koonnut monesta eri lähteestä, myös tiedoista, joita olen saanut henkilöiltä, jotka ovat halunneet osallistua jakamaan tietojansa, muisteloitansa ja albumikuviansa. Erityisen suuren kiitoksen haluan tässä kohdassa lausua Paavo Naumaselle, jonka kanssa olen viettänyt tuntikausia valokuva-arkistoa läpikäyden ja muistiinpanoja tehden.”

Projekti on laaja ja tuo omalla tavallaan esiin aitoa luumäkeläistä ruohonjuuritason elämää vuosikymmenten ajalta.

Tuija Nyberg on tehnyt historiikkiprojektiaan itsenäisesti ja omasta aloitteestaan. Kunnan kanssa asiasta ei ole sovittu. Kotiseututyön arvo on merkittävä; kunta ei pysty itse tuottamaan kaikkea. Kolmannen sektorin toimijoiden työtä arvostetaan kunnassa korkealle ja kunta tukee heitä mahdollisuuksien ja resurssien rajoissa.

Esittelijä

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu

Ehdotus

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta tukee Tuija Nybergin arvokasta työtä luumäkeläisen historian muistiinmerkitsemisessä 300 euron avustuksella (kp 5200, tili 6040) kulttuuritoimen edistämisen kustannuspaikalta.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Taavetin koulun oppilaanohjaajan irtisanoutuminen

Sihyla 14.04.2026 § 32
27/01.01.05/2026

Valmistelija

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu
puh. 040 512 6920
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Taavetin koulun oppilaanohjaaja [REDACTED] ilmoitti 12.03.2026 päivätyllä kirjeelle irtisanoutuvansa oppilaanohjaajan virasta 01.08.2026 alkaen.

Esittelijä

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu

Ehdotus

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta merkitsee irtisanoutumisen tietoon saatetuksi.

Päätös

Merkittiin tietoon saatetuksi.

Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä!

Sihyla 14.04.2026 § 33
144/13.01/2025

Valmistelija

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu
puh. 040 512 6920
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Etelä-Karjalan kuntien ja Etelä-Karjalan hyvinvointialueen yhteistyönä on valmisteltu maakunnallista sopimusta, jonka tarkoituksena on lisätä lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia. Asian valmistelussa ovat olleet mukana kunnanjohtajat, hyvinvointialueen johto sekä kuntien sivistystoimen johtajat ja asiantuntijat.

Tausta

Etelä-Karjalassa on viime vuosina tuotu esiin tarve löytää ratkaisuja lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukemiseksi. Lasten ja nuorten hyvinvoinnin osalta monissa mittareissa on hälyttävää heikennystä lisääntyvinä ilmiöinä, kuten syrjäytyneisyys ja yksinäisyys, ahdistuneisuus ja itsetuhoisuus, käytöshäiriöt varhaiskasvatuksessa ja kouluissa sekä muut häiriökäyttäytymisen ilmiöt, perheväkivalta, päihteiden käyttö sekä nuorilla että perheissä, lastensuojelun tarve, mukaan lukien laitossijoitukset.

Elintapoihin liittyvät haasteet näkyvät selkeästi kouluterveyskyselyn tuloksissa esimerkiksi ruokailutottumuksissa on paljon parannettavaa, sillä aamupala tai kouluruoka jäävät usein syömättä ja epäterveellisten välipalojen tai energiajuomien käyttö on yleistä. Vuosittaisten peruskoululaisille tehtävien MOVE-testien perusteella liikumisen vähyyks aiheuttaa suurelle osalle lapsista ja nuorista terveysriskejä tulevaisuudessa.

Perheiden hyvinvoinnissa on myös paljon vaihtelua. Osa vanhemmista kokee uupumusta ja arjen kuormittavuutta, mikä heikentää voimavaroja ja lisää huolta selviytymisestä kasvatustyössä. Nykyvanhemmilta odotetaan läsnäoloa, tunne- ja itsesäätelytaitojen tukemista, digilaitteiden valvontaa sekä "parhaan mahdollisen" lapsuuden rakentamista. Tämä intensiivinen vanhemmuus luo paineita ja tekee vanhemmuudesta kuormittavampaa kuin aiemmin. Samalla julkinen keskustelu on usein syyllistävää, mikä lisää henkistä kuormaa ja heikentää vanhempien kokemusta omasta riittävydestään. Lisäksi perheet/huoltajat kokevat tarvitsevansa enemmän konkreettista tukea perusasioihin kuten vauvan unirytmien ja omaan jaksamiseensa. Vanhemmuuden vahvistaminen on keskeisimpiä asioita lapsen, nuoren ja koko perheen hyvinvoinnin edistämiseksi.

Edellä kuvatut asiat näkyvät myös medioissa hyvin vahvasti. Ongelmalähtöinen puhe lapsiperhearjesta on havaintojen perusteella yleistynyt. Lasten hankinta on vähentynyt ja ensimmäisen lapsen hankkimista lykätään niin pitkälle, että todennäköisyys saada lisää lapsia vähenee. Tapahtuneesta kehityksestä huolimatta on huomattava, että nuorten aikuisten toive lasten saamisesta tulevaisuudessa ei ole vähentynyt syntyvyydessä tapahtuneen muutoksen tavoin, vaan yleisin

toive nuorilla on edelleen ”perhe ja kaksi lasta”. Positiivinen julkinen suhtautuminen perhe-elämään ja vanhemmuuteen on aiempaa tärkeämpää syntyvyyden sekä toiveikkuteen perustuvan perhe-elämätavoitteen edistämiseksi.

Etelä-Karjalan hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 hyvinvoinnin edistäjänä

Etelä-Karjalan hyvinvointialueen laaja hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 on hyväksytty Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuustossa 9.12.2025. Alueellisen hyvinvointisuunnitelman rungon muodostavat kolme hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kärkiohjelmaa, joita on toteutettu hyvinvointialueella organisaation sisäisesti vuoden 2024 alusta lähtien. Elokuussa 2024 hyvinvointialueen ja kuntien välisissä kuntaneuvotteluissa päätettiin, että kärkiohjelmat Sutjakka, Sopuisa ja Ikäystävällinen Etelä-Karjala ovat seuraavan maakunnallisen laajan hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 teemat. Etelä-Karjalan kunnat ovat sitoutuneet kärkiohjelmien tavoitteisiin kuntakohtaisissa hyvinvointisuunnitelmissaan. Kärkiohjelmien yhteisinä tavoitteina on lisätä Etelä-Karjalan asukkaiden osallisuutta, parantaa elämänlaatua, hillitä palvelutarpeen kasvua sekä ohjata asukkaat hyvinvointia ja terveyttä edistäviin palveluihin yksilöllisesti ja oikea-aikaisesti. Jokaisella kärkiohjelmalla on myös omat tavoitteensa, jotka perustuvat tilastojen ja kokemustiedon perusteella tunnistettuihin haasteisiin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen maakunnalliset kärkiohjelmat ja tavoitteet:

- Sopuisa: päihteiden käytön väheneminen, mielen hyvinvoinnin lisääminen ja vanhemmuuden vahvistaminen
- Sutjakka: ylipainon ennaltaehkäisy ja väheneminen sekä kansansairauksien ennaltaehkäisy
- Ikäystävällinen: yksinäisyyden vähentäminen, kaatumisen ehkäisy sekä vajaanavitsemuksen ehkäisy

Jokaisella kärkiohjelmalla on ikäryhmäkohtaiset painopisteet: Sopuisa keskittyy lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointiin, Sutjakka työikäisten hyvinvointiin ja elintapoihin ja Ikäystävällinen ikääntyneiden toimintakyvyn ja osallisuuden tukemiseen. Kärkiteemojen alaiset työryhmät ovat jo käynnistyneet, ja ne antavat hyvän alustan myös tässä ja sopimuksessa kuvatun yhteistyön kehittämiseksi.

Vaikka lasten ja perheiden tilanne on huomioitu maakunnallisissa Sopuisa-kärkiohjelmassa, tarvitaan sen oheen vielä pysyviin toimintarakenteellisiin ja -kulttuurisiin muutoksiin tähtäävä ketterämpi, vahvempi ja velvoittavampi toimenpidekokonaisuus, jotta merkittävä, ei-toivotun kehityskulun murtava sekä toivottua kehityskulkua vahvistava, alueellinen hyvinvointivaikutus toteutuisi.

Maakunnallinen sopimus

Edellä esitettyyn yleiseen lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin tilannekuvaan perustuen toimijat ovat valmistelleet maakunnallisen sopimuksen solmimista lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin vahvistamiseksi.

Sopimus sitouttaisi kunnat ja hyvinvointialueen toimimaan parhaalla mahdollisella tavalla kohti yhteistä tavoitetta ja visiota siitä, että Etelä-Karjalassa on maan hyvinvoivimmat lapset, nuoret ja lapsiperheet. Vision

toteutuessa tavoitteena on, että alue on tulevaisuudessa valtakunnallisesti tunnettu siitä, että se tarjoaa poikkeuksellisen hyvät kasvuolosuhteet lapsille ja perheille tarjoten näin lapsiperheille vahvan houkutustekijän hakeutua ja jäädä asumaan Etelä-Karjalaan.

Keinoina kohti vision ja sitä tukevien tavoitteiden toteutumista olisivat kuntien ja hyvinvointialueen palvelujen laadun parantaminen, uusien, kaikki alueen toimijat aktivoivien toimintamallien sekä kokonaan uudenlaisen maakunnallisen toimintakulttuurin synnyttäminen ja käyttöön ottaminen sekä kaikkien maakunnallisten verkostotoimijoiden yhteistyön kehittäminen kaikenikäisten lasten osalta. Hyvän pohjan kehittämiseksi antaa jo olemassa olevat maakunnalliset rakenteet lakisääteisissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen, varhaiskasvatuksen, oppilashuollon ja nuorisotoimen palveluissa. Kokonaisuuden koordinaation olisi perusteltua tulla hyvinvointialueelta, jolloin toiminta ylittää kuntarajat.

Maakunnallisessa sopimuksessa määritellään seuraavat toimet tavoitteen saavuttamiseksi:

- 1) Nostetaan vanhemmuuden vahvistaminen perheen suunnittelusta ja raskausajasta alkaen omaksi hyvinvoinnin kehittämisen kohdaksi.
- 2) Laaditaan yhdessä ja koordinoidaan maakunnallisten toimijoiden kesken maakunnallisia suosituksia ja sopimuksia tai sopimusmalleja yhteisölliseen työhön suojelemaan lasten ja nuorten turvallista kasvuympäristöä ja tukemaan lasten kasvussa mukana olevien yhteisöjen hyvinvointia. Suositukset voisivat koskea esimerkiksi lasten ja nuorten kotiintuloaikoja, nukkumaan menoaikoja ja perheiden yhteisiä ruokailuja sekä muita perheyhteisöä vahvistavia toimia, ja lisäksi laajemmin lasten kasvuympäristön eri toimijoiden kesken yhdessä sovittavia muita lasten nuorten arjen turvallisuutta ja terveellisyttä tukevia asioita.
Yhtenä esimerkkinä suosituksista on jo olemassa valtakunnalliset digilaitteiden käyttösuositukset ja digikokonaisuuteen liittyvää työtä jatketaan edelleen maakunnassa.
Vanhemmuutta tuetaan ja vahvistetaan kulttuuria, joka korostaa osaltaan myös kaikkien muidenkin yhteisöön kuuluvien aikuisten roolia lasten turvallisen kasvun tukena ja turvana.
- 3) Tarkempien toimenpidesuunnitelmien perustaksi tehdään sopimuskauden aluksi nykytilan kartoitus lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin tukemisen rakenteista ja heidän eteen tehtävästä työstä sekä olemassa olevien toimintamallien vaikuttavuudesta ja kehittämistarpeista.

Nykytilan kartoitukseen kootaan olemassa olevien tukitoimien ja -rakenteiden kuvaus sekä niitä koskeva analyysi. Toisin sanoen kuvataan, mitä eri toimijat, kuten alueen kunnalliset toimijat, hyvinvointialue, muut viranomaiset, kuten poliisi, seurakunnat, järjestöt, seurakunnat ja muut mahdolliset toimijat jo nykyisellään alueella lasten ja nuorten kasvun sekä perheiden hyvinvoinnin tueksi tekevät ja analysoidaan toimien kattavuus ja vaikuttavuus kohderyhmille. Kartoituksen pohjalta analysoidaan tunnistetut aukot sekä suunnitellaan ja toimeenpannaan muutoksia siten, että havaitut puutteet voidaan korjata ja toimenpiteiden vaikuttavuutta voidaan parantaa panostamalla ennen kaikkea ennalta ehkäisevien, haittoja

vähentävien, oikea-aikaisten sekä oikein kohdennettujen toimenpiteiden toimeenpanoon laajassa yhteistyössä alueen verkostotoimijoiden kesken.

Hyvinvointialueen ja kuntien kesken tehtävän sopimuksen kautta vahvistetaan alueella "Koko maakunta kasvattaa" -henkeä ja toimintarakenteita. Yhteisellä, systemaattisella, toimintakulttuurin muutoksella sekä kaikkien alueen toimijoita osallistavalla kehittämisellä vahvistetaan lasten, nuorten ja lapsiperheiden arkea tukevia rakenteita sekä saadaan kaikki aikuiset aktivoitumaan rooliinsa lasten kasvuympäristön turvaajina ja mahdollistajina noudattaen yhdessä sovittuja suosituksia ja toimintamalleja, joihin voi kuulua myös lasten suojeleminen ei-toivotuilta käyttäytymismalleilta sekä tarvittaessa sellaiseen puuttuminen.

Maakunnallinen yhteistyö tulee tehostamaan erilaisten toimenpiteiden vaikuttavuutta ja sen varmistamista, että kaikki hyvät toimintamallit päätyvät hallinnollisen yhteistyön ja koordinaation perusteella kaikkien sopimustoimijoiden ja yhteistyöverkoston hyödynnettäviksi.

Sopimuksen kautta hyvinvoinnin edistämistä voidaan toteuttaa laajasti kaikki ikäryhmän kuntalaiset huomioiden. Tällä mallilla varmistetaan, että laajan yhteisöllisen vaikuttamisen lisäksi resurssia jää riittävästi myös vahvemmin tukea tarvitsevien lapsien, nuorten ja perheiden tarpeisiin. Samalla ydintavoitteena on kuitenkin vahvistaa varhaista vaikuttamista paitsi kuntien ja Ekhvan käytännön työssä, myös niissä rakenteissa, joissa kaikki alueen toimijat voidaan aktivoida osaksi yhteisten tavoitteiden ja vision toteuttamista.

Sopimus konkretisoi myös eri tahojen vastuut.

Toiminnan sijoittuminen hallinnollisesti

Hallinnollisesti maakunnallinen työ sijoittuu Etelä-Karjalan hyvinvointialueen organisaatioon. Strategisesti maakunnallinen sopimus tukee hyvinvointisuunnitelman Sopuisa-kärkiohjelman toteutusta. Työhön varattavat kuntien resurssit kohdennetaan Ekhvan organisaatioon. Tämä tarkoittaa, että työhön palkattavat henkilöt ovat hyvinvointialueen työntekijöitä.

Ohjausryhmä

Maakunnallista työtä ohjaa ohjausryhmä, jonka puheenjohtajuus on kunnilla. Ohjausryhmä koostuu Etelä-Karjalan hyvinvointialueen johdon ja maakunnan kuntajohtajien yhteistyöfoorumista. Yhteistyöfooriumia täydennetään tarvittavilta osin myöhemmin. Maakunnalliseen sopimukseen liittyvät asiat valmistelee vastuuhenkilö, joka rekrytoidaan valmistelun edetessä.

Hyvinvointialue ja kunnat sitoutuvat siihen, että maakunnallisen sopimuksen piirissä olevia asioita viedään eteenpäin ilman kuntarajoja tai kuntien ja hyvinvointialueen välisiä rajoja. Tämä varmistaa tarveperusteisen toiminnan. Sopimuksen puitteissa tehtävä työ ja toimenpiteet ovat ajassa muuttuvia ja ohjausryhmän tehtävänä on ohjata toimintamallien kehittämistä kohti tavoiteltua suuntaa. Ohjausryhmän on annettava selkänöja ja tarvittava ohjaus toiminnalle. Ohjausryhmän jäsenet varmistavat tiedonkulun organisaatioihinsa.

Palkattava henkilöstö

Työhön palkataan henkilöt varmistaen maakunnan paikallistuntemus ja toiminnan nopea käynnistyminen. Vastuutoimijoilla tulee olla hyvä ja vahva osaaminen ja näkemys lasten, nuorten ja perheiden tilanteesta alueella. Resurssien puitteissa palkattavista vastuuhenkilöistä yksi toimii johtovastuuroolissa sekä lisäksi valmisteluvastuuroolissa ohjausryhmälle vietävistä asioista.

Palkattavan henkilöstön osaamisvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä työkokemus aihepiiristä. Lisäksi henkilöiltä toivotaan osaamistaustaa johtamisesta, verkostoyhteistyöstä sekä esiintymistaitoa. Työ edellyttää liikkumista maakunnan alueella omalla autolla.

Toimintaan sitoutuminen: budjetti ja maksusuudet

Maakunnallisen sopimuksen toimeenpanoon sitoudutaan vuoden 2030 loppuun eli 4,5 vuoden ajaksi. Alla esitetyn budjetin pohjana on toiminut aiemman keskustelun pohjalta määräytyneet kuntien ja hyvinvointialueen maksusuudet.

Budjetti		3% korotus 2026 vuositasolle		2027	2028	2029	2030
1.8.2026-31.12.2026		5kk	1,03				
EKHVA	100 000	42 000		103 000	106 090	109 273	112 551
Lappeenranta	140 000	58 000		144 200	148 526	152 982	157 571
Imatra	67 000	28 000		69 010	71 080	73 213	75 409
Lemi	23 000	9 600		23 690	24 401	25 133	25 887
Savitaipale	23 000	9 600		23 690	24 401	25 133	25 887
Taipalsaari	23 000	9 600		23 690	24 401	25 133	25 887
Rautjärvi	23 000	9 600		23 690	24 401	25 133	25 887
Luumäki	23 000	9 600		23 690	24 401	25 133	25 887
Parikkala	23 000	9 600		23 690	24 401	25 133	25 887
Ruokolahti	23 000	9 600		23690	24401	25133	25887
	468 000	195 200		482 040	496 502	511 397	526 738

Kuntien maksusuudet maksetaan Ekhvalle. Ekhva kohdistaa toimintaan sisäisesti menoja edellä määritellyn osuutensa verran.

Henkilöstö- ja muiden kulujen osuus määrittyy tarkemmin sen jälkeen, kun henkilöstö on rekrytoitu. Arvion mukaan noin 25 prosenttia menoista on syytä varata muihin kustannuksiin, jotta esimerkiksi aihepiiriin liittyviä tapahtumia tai vastaavia voidaan järjestää tarpeen mukaisesti.

Maakunnalliselle työlle asetetut tavoitteet

Työskentelylle asetettavat aikatauluun sidotut ylätason tavoitteet tulee saavuttaa. Konkreettinen toiminta on operatiivista työtä tehtävään palkattujen henkilöiden sekä hyvinvointialueen ja kuntien kesken. Jokaisen tavoitteen kohdalla on useita väyliä tavoitteen saavuttamiseksi ja asioiden etenemisen varmistaa tiivis ohjausryhmätyöskentely.

Pitkäkestoisien yhteistyön tavoitteet on perusteltua jakaa alkuvaiheen lyhyen aikavälin tavoitteisiin sekä toiminnan vakiinnuttua pidemmän aikavälin tavoitteisiin. Maakunnallisen sopimuskauden päätyttyä työn toivotaan jatkuvan osana organisaatioiden perustyötä.

Lyhyen aikavälin tavoitteet (0–1 vuotta):

1. Maakunnallinen tilannekuva kuntakohtaiset painotukset huomioiden
2. Palvelujen kokoaminen ja tarkastelu
3. Tieto maakunnallisesta sopimuksesta levitetty kaikille tarvittaville toimijoille sekä henkilöstölle
4. Tietoisuus maakunnallisesta toiminnasta ja tavoitteesta läpäissyt maakunnan ja asia alkaa tulla valtakunnallisesti näkyväksi
5. Ensimmäiset suositukset vanhemmuuden tukemiseksi käyttöön
6. Ensimmäisiä muutoksia palvelujen toiminnassa on tapahtunut

Pitkän aikavälin tavoitteet (1–5 vuotta):

1. Maakunnallinen toiminta on alueellinen itsestänselvyyys
2. Vaikuttavia toimintamalleja on otettu käyttöön
3. Hyvinvointi on parantunut selvästi lasten, nuorten ja perheiden osalta verrattuna valtakunnalliseen kehitykseen (mittareina maakunnalliset kyselyt)
4. Lasten ja nuorten tulevaisuususkon on kääntynyt nousuun
5. Valtakunnallisesti tunnustettua toimintaa
6. Maakunnallinen työ pystytään sulauttamaan osaksi perustyötä sopimuskauden päättyessä

Esittelijä

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu

Ehdotus

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta hyväksyy osaltaan maakunnallisen sopimuksen tavoitteet ja yhteisen toiminnan periaatteet lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi. Tällöin Luumäen kunta sitoutuu osallistumaan maakunnalliseen sopimukseen määräajaksi vuoden 2030 loppuun saakka sekä vastaamaan toiminnan kustannuksista edellä esitetyn mukaisesti. Sivistys- ja hyvinvointilautakunta saattaa Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä! - asiakokonaisuuden edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi valtuustokäsittelyn valmistelua varten.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Liitteet

- 3 Etelä-Karjala kasvattaa konkreettiset tavoitteet
- 4 Maakunnallinen sopimus diaesitys

Sivistys- ja hyvinvointitoimen palveluverkkoselvitys 2040 (Granlund Oy)

Sihyla 14.04.2026 § 34
208/02.08.00/2025

Valmistelija

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu
puh. 040 512 6920
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Luumäen kunnan sivistys- ja hyvinvointitoimi tilasi joulukuussa 2025 palveluverkkoselvityksen Granlund Oy:ltä, joka koskee varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, lukion, kirjaston sekä nuorisotoimen palveluja ja toimipisteitä. Palveluverkkoselvityksen tavoitteena on varmistaa palveluverkon kustannustehokas ja tarveperusteinen toiminta, jolla turvataan sivistys- ja hyvinvointipalveluiden laatu ja säilyvyys, huomioiden kunnan strategiset tavoitteet, taloudelliset realiteetit sekä tulevaisuuden muutosvoimat. Selvitys on tärkeä, sillä osa nykyisistä palvelutiloista on heikossa kunnossa, tiloissa on paljon vajaakäyttöä ja vähenevä asukasmäärä pienentää tilan tarvetta tulevaisuudessa entisestään. Työssä pohditaan, minkälainen palveluverkko palvelee kuntalaisia parhaiten vuonna 2040 ja eteenpäin.

Palveluverkkoselvityksen eteneminen kevään 2026 aikana:

Materiaalin esittely valtuuston iltakoulussa ma 16.3.
Kuntalaiskysely 8.-22.4. sähköisesti ja paperilla kirjastossa
Loppuraportin valmistuminen 30.4. mennessä
Loppuraportin esittely valtuuston iltakoulussa toukokuussa
Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 12.5.
Hallitus 1.6.
Valtuusto 8.6.

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta käy läpi palveluverkkoselvityksen ja keskustelee aiheesta.

Esittelijä

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Koistinen Anu

Ehdotus

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta merkitsee asian tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Merkittiin tietoon saatetuksi.

Muut mahdolliset asiat

Sihyla 14.04.2026 § 35

Ei muita asioita.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 26, § 27, § 28, § 32, § 33, § 34, § 35

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 29, § 30, § 31**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Luumäen kunnan virastoon määräajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Sivistys- ja hyvinvointilautakunta

Yhteystiedot:

Postiosoite: Linnalantie 33, 54500 Taavetti

Sähköpostiosoite: kunta@luumaki.fi

Kunnanviraston aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi

- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Luumäen kunnanvirastosta.