



## JOHTAJASOPIMUS

Sopijapuolet Luumäen kunta, edustajanaan kunnanhallituksen puheenjohtaja  
Juri Vuorinen ja kunnanjohtaja Arto Kummala

### 1. Sopimuksen tarkoitus

Luumäen kunnanhallitus ja kunnanjohtaja sopivat tällä sopimuksella kunnanjohtajan tehtävistä, johtamisen edellytyksistä sekä menettelytavoista ja erokorvauksesta ristiriitatilanteissa.

Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus. (Kuntalaki 42 §)

### 2. Kunnanjohtajan tehtävät, työn painopistealueet ja tavoitteet

Kunnanjohtajan tehtävänä on edistää kunnan perustehtävän toteutumista. Tehtävät pohjautuvat kuntalakiin, kuntastrategiaan, valtuuston hyväksymiin toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin sekä hallintosääntöön.

Kunnanjohtaja vastaa toimivaltansa puitteissa

- kunnan ja kuntakonsernin kokonaisvaltaisesta kehittämisestä;
- kunnan strategian valmistelusta, toimeenpanosta ja seurannasta;
- kunnan ja kuntakonsernin taloudesta ja sen pitkän aikavälin vakaudesta;
- myönteisen kuntakuvan rakentamisesta ja ylläpitämisestä;
- kuntien välisestä yhteistyöstä;
- luottamuselinorganisaation toimintaedellytysten turvaamisesta hyvällä valmistelulla, vuoropuhelulla ja viestinnällä;
- kuntaorganisaation strategisesta henkilöstöjohtamisesta;
- kunnan edunvalvonnasta;
- kunnan elinvoiman edistämisestä ja elinkeinotoimen johtamisesta;
- konsernijohtamisesta ja omistajaohjauksesta;
- sopimusjohtamisesta ja -ohjauksesta;
- sidosryhmäyhteistyöstä ja
- muista hallintosäännössä määrätyistä tehtävistä.

Työn painopistealueet määräytyvät valtuuston hyväksymän kuntastrategian sekä muiden strategisten linjauksien mukaan. Painopistealueet määritellään valtuustokaudeksi.

### 3. Kunnanjohtajan työn edellytykset

#### 3.1. Toimivalta, työnjako ja yhteistyökäytännöt

##### *Toimivalta*

Kunnanjohtajan toimivalta määräytyy voimassa olevan kuntalain ja sen yleisesti hyväksytyin tulkinnan mukaan sekä valtuuston vahvistaman hallintosäännön ja siihen perustuvien delegointien mukaan. Kunnanjohtaja noudattaa työssään kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen hyväksymiä sääntöjä ja ohjeita.

### *Työnjako*

Poliittisesta johtamisesta vastaavat kunnanvaltuusto ja kunnanhallitus sekä niiden puheenjohtajistot.

Kunnanhallitus ohjaa kunnan toimintaa strategisella tasolla siten, että toimintaympäristön muutoksiin ja haasteisiin voidaan reagoida tarvittaessa nopeastikin.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä, jota kunnanhallituksen tehtävien toteuttaminen edellyttää. Kunnanhallituksen puheenjohtaja on kunnanjohtajan ensisijainen yhteistyökumppani luottamushenkilöorganisaatiossa.

Kunnanhallituksen käsittelyyn tulevat asiat valmistellaan kunnanjohtajan johdolla. Kunnanjohtajan apuna valmistelussa toimii johtoryhmä. Kunnanhallitukselle esiteltävien asioiden valmistelua ja päätöksentekoa ohjaavat poliittisen johdon yleiset linjaukset. Valmistelun aikana kunnanjohtaja edustaa kunnan kantaa, kunnes kunnanhallitus on muodostanut virallisen kannan asiassa (päätos).

### *Yhteistyökäytännöt*

Kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajien tiedontarve on heidän asemansa perusteella muita luottamushenkilöitä suurempi. Kunnanjohtajan on otettava tämä huomioon valmistelutyössä, vuorovaikutuksessa ja viestinnässä.

Merkityksellisissä tai laajoissa asioissa kunnanhallitusta informoidaan jo valmisteluvaiheessa.

Kunnan luottamushenkilöt ja erityisesti toimielinten puheenjohtajat tukevat kunnanjohtajaa hänen työssään kuntakonsernin ammattijohtajana mm. määrittelemällä toiminnalle selkeät ja keskenään ristiriidattomat tavoitteet yhdessä kunnanjohtajan kanssa.

Luottamushenkilöjohto sitoutuu kunnanjohtajan työn vuosittaiseen tuloksellisuusarviontiin sekä rakentavaan palautteen antamiseen ja vastaanottamiseen.

Luottamushenkilöt toimivat pääsääntöisesti virallisten toimielinten sekä kunnanhallituksen asettamien toimikuntien ja työryhmien puheenjohtajina. Kunnanjohtaja toimii itse asettamiensa työryhmien puheenjohtajana, ellei hän delegoi tehtävää kunnan viranhaltijalle tai työntekijälle.

Kunnanjohtaja edustaa ensisijaisesti kuntaa tilanteissa, joissa neuvotteluosapuolena ovat yrityselämän edustajat tai kun kysymys on kunnanhallitukselle valmisteltavasta asiasta. Muutoin edustamisesta sovitaan tapauskohtaisesti kunnanhallituksen puheenjohtajan, kunnanvaltuuston puheenjohtajan ja kunnanjohtajan kesken.

Kunnanjohtaja on tasapuolisesti kaikkien valtuustoryhmien käytettävissä, mutta hän ei osallistu minkään ryhmän sisäiseen toimintaan tai päätöksentekoon.

## 3.2. Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi

Kunnanjohtajan työn tavoitteet perustuvat toiminta- ja taloussuunnitelmassa vahvistettuihin strategiaan tavoitteisiin, palvelujen kehittämistä koskeviin linjauksiin ja kunnanhallituksen täytäntöönpano-ohjeistukseen. Tavoitteille määritellään seurattavissa oleva mittaristo.

Tavoitteet vahvistetaan talousarviovuoden helmikuun loppuun mennessä käytävässä tavoite- ja kehityskeskustelussa. Samalla arvioidaan päättyneen vuoden tavoitteiden toteutuminen ja kunnanjohtajan sitoutuminen niihin sekä kunnanjohtajan osaaminen johtajana ml. henkilöstöorganisaation johtaminen sekä kunnanjohtajan vastuunkanto,

palveluhenkisyys ja -kykyisyys. Kehityskeskustelun yhteydessä arvioidaan myös kunnan kokonaistilanteen kehitystä.

Tavoite- ja kehityskeskustelu voidaan tarvittaessa käydä useammin kuin kerran vuodessa. Tavoite- ja kehityskeskusteluun osallistuvat kunnanjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtajisto ja valtuuston puheenjohtajisto.

Painopistealueista ja tavoitteista sekä tavoitteiden toteutumisesta laaditaan muistiot, jotka tuodaan kunnanhallituksen käsiteltäväksi seuraavaksi pidettävään kunnanhallituksen kokoukseen, minkä jälkeen ne julkaistaan kunnan verkkosivuilla.

Keskustelu vuoden 2026 painopistealueista, tavoitteista ja mittaristosta käydään kuluvan vuoden kesäkuun loppuun mennessä.

### 3.3. Virkasuhteen ehdot

Kunnanjohtaja Arto Kummalan virkasuhde on voimassa toistaiseksi alkaen 4.5.2026. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Kunnanjohtajan valinta on ehdollinen siihen saakka, kunnes kunnanjohtaja on esittänyt selvityksen terveydentilastaan. Jos kunnanjohtaja ei palvelukseen tullessaan ole esittänyt todistusta tai todistus osoittaa, ettei hän terveydentilansa vuoksi ole työhön soveltuva, voidaan virkasuhde päättää.

Kunnanjohtajan palkka on kokonaispalkka, joka perustuu työn vaativuuteen sekä henkilökohtaiseen ammatinhallintaan ja työtuloksiin. Kunnanjohtajan kokonaispalkka virkasuhteen alkaessa on 7850 euroa kuukaudessa. Kokonaispalkka sisältää työkokemuslisät. Kunnanjohtajan tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä, johon sovelletaan KVTES:n määräyksiä työnantajan edustajan palkasta (II luku 19 §). Palkkaa korotetaan Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisilla yleiskorotuksilla. Lisäksi kunnanjohtajan palkkaa voidaan tarkistaa tavoite- ja kehityskeskustelun jälkeen kunnanhallituksen päätöksellä.

Kunnanjohtaja ei ole työaikalain alainen eikä oikeutettu työaikakorvauksiin. Virkaan sovelletaan kokonaistyöaikaa. Kunnanjohtajalla on velvollisuus hoitaa virkaansa kuuluvia tehtäviä tarvittaessa myös iltaisin ja viikonloppuisin. Kunnanjohtaja voi pitää työtehtävien niin salliessa vastaavan vapaan harkintansa mukaan.

Kunnanjohtajalla on matkapuhelinetu ilman käyttörajoitusta (luontoisetu). Lisäksi kunnanjohtajalla on luontoisetuna käytössään kotityöskentelyyn tarvittavat tietoliikenneyhteydet sekä – laitteet ja matkapuhelin, joiden käyttökustannuksista vastaa kunta. Työnantaja ottaa kunnanjohtajalle hallinnon vastuuvakuutuksen. Kunnanjohtaja kuuluu kunnan tapaturmavakuutuksen piiriin.

Kunnanjohtajalla on käytössään kunnan luottokortti virkatehtäviin liittyvien kulujen maksamista varten. Luottokorttilaskuihin on liitettävä ostotositteet ja yksityiskohtainen selvitys maksun tarkoituksesta.

Virka- ja viranhoidomatkoilla kunnanjohtajalla on oikeus käyttää omaa autoa, tai tarkoituksenmukaiseksi katsomaansa matkustusmuotoa, kuitenkin tavoitellen mahdollisimman edullista matkustusmuotoa. Kotimaan virkamatkat kunnanjohtaja tekee oman harkintansa mukaan. Virka ja virantoimitusmatkoista korvataan KVTES: n mukaiset matkakustannusten korvaukset. Ulkomaan matkoista päättää kunnanhallituksen puheenjohtaja ennen matkaa.

Muut virkasuhteen ehdot määräytyvät soveltuvin osin Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Eläke-edut määräytyvät julkisten alojen eläkelain (JuEL) mukaisesti. Virkasuhteeseen sovelletaan lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja edustaa työnantajaa suhteessa kunnanjohtajaan ja on kunnanjohtajan hallinnollinen esihenkilö.

#### 3.4. Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Kunnanjohtajan työn tavoitteiden asettamisessa on otettava huomioon käytössä olevat voimavarat ja kunnan tosiasiallinen tilanne. Kunnanjohtajan työn tukeminen on luottamushenkilöiden tehtävä.

Kunnanjohtajan vuosilomien antamisesta päättää kunnanhallituksen puheenjohtaja. Tavoitteena on riittävän pitkän, yhdenjaksoisen vuosiloman antaminen lomakaudella.

Kunnanjohtaja vastaa itse työajastaan sekä ilta- ja viikonlopputöitä korvaavan vapaan pitämisestä, mutta kunnanhallituksen puheenjohtajalla on työnantajan edustajana velvollisuus edistää kunnanjohtajan riittävää palautumista.

Kunnanjohtajalla on oikeus ja velvollisuus harkintansa mukaan osallistua ammattitaitoa kehittävään ja ylläpitävään koulutukseen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa. Muita osaamisen kehittämisen keinoja voivat olla esimerkiksi mentorointi, työnohjaus ja valmennus. Kunnanjohtajan verkostoituminen ja vertaistuki auttavat asiantuntijuuden ja johtamisen kehittämistä.

#### 4. Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus

Ristiriitatilanteita ehkäistään säännöllisillä tavoite- ja kehityskeskusteluilla. Kunnan johtavat luottamushenkilöt ja kunnanjohtaja sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käyttäytymisellään edistämään keskinäisen luottamuksen syntymistä ja avointa keskustelukulttuuria, jotta johtamisen ristiriitatilanteilta vältytään.

Mikäli kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä toteavat, että kunnanjohtaja ei nauti poliittisen johdon luottamusta, kunnanjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvausta vastaan ilman työvelvoitetta. Erokorvaus ei sisällä irtisanomisajan palkkaa. Erokorvaus on kertaluontoinen suoritus, joka maksetaan virkasuhteen päättymispäivänä.

Tässä sopimuskohdassa tarkoitettua erokorvausta ei makseta tilanteissa, joissa valtuusto päättää tilapäisen valiokunnan esityksestä kunnanjohtajan irtisanomisesta luottamuspulan vuoksi, eikä tilanteissa, joissa virkasuhteen purkamiselle tai irtisanomiselle on laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyt perusteet. Oikeutta erokorvaukseen ei myöskään ole virkasuhteen päättyessä koeajalla.

Kunnanjohtajan irtisanomisaika on kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain mukainen sekä työnantajan että työntekijän puolelta.

Koeaikana virkasuhde voidaan purkaa päättömästi ilman irtisanomisaikaa.

#### 5. Johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin käytännöt

Johtajasopimuksen kokonaisarviointi tehdään valtuustokausittain kuukauden kuluessa siitä, kun valtuusto on hyväksynyt kuntastrategian. Arvioinnin tarkoituksena on mahdollistaa yhteinen keskustelu uudistamistarpeesta muuttuvassa toimintaympäristössä.

Johtajasopimuksen kokonaisarviointiin osallistuvat kunnanjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtajisto ja valtuuston puheenjohtajisto.

Arvioinnin perusteella kunnanhallituksessa sovitaan, jatketaanko sopimuksen voimassaoloa sellaisenaan vai uudistetaanko se joiltakin osin tai kokonaan. Kunnanhallitus vahvistaa mahdolliset sopimusmuutokset.

6. Voimaantulo ja allekirjoitukset

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kunnanhallitus on hyväksynyt sen kuntaa sitovaksi ja kunnanhallituksen päätös on saanut lainvoiman.

Luumäellä pvm

---

Arto Kummala  
kunnanjohtaja

---

Juri Vuorinen  
kunnanhallituksen puheenjohtaja