

Duuniseteliohjeistuksen päivitys

Khall 22.06.2026
82/14.00.00/2026

Valmistelija

Työllisyyskoordinaattori Mervi Käyhty
puh. 040 712 3717
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Tausta

Etelä-Karjalan alueella nuorten työllistymisen tukemiseksi on kehitetty Duuniseteli-malli, jonka tavoitteena on edistää vastavalmistuneiden nuorten siirtymistä työelämään sekä ehkäistä nuorisotyöttömyyttä. Duuniseteli tarjoaa työnantajalle taloudellisen kannustimen palkata ammattiin valmistunut nuori. Luumäen kunnassa Duuniseteli-toimintamalli on ollut käytössä vuodesta 2024 lähtien.

Duunisetelin arvo on 1 500 euroa, ja tuki maksetaan työnantajalle palkkakustannuksiin. Kohderyhmänä ovat alle 30-vuotiaat Saimaan ammattiopisto Samposta valmistuneet nuoret, joiden valmistumisesta on kulunut enintään kuusi kuukautta. Jatkossa toimintaa on myös mahdollista laajentaa muista toisen asteen oppilaitoksesta valmistuviin alle 30-vuotiaisiin.

Tavoitteet

Duunisetelin tavoitteena on:

- parantaa vastavalmistuneiden nuorten työllistymismahdollisuuksia;
- lisätä nuorten työelämäkokemusta;
- vahvistaa yritysten mahdollisuuksia rekrytoida nuoria työntekijöitä;
- ehkäistä nuorten työttömyyden pitkittymistä;
- edistää alueen elinvoimaisuutta ja työvoiman saatavuutta.

Duunisetelin myöntämisperusteet

Duuniseteli voidaan myöntää henkilölle, joka:

1. on alle 30-vuotias Luumäen kunnan asukas;
2. on valmistunut Saimaan ammattiopisto Samposta;
3. on valmistunut enintään kuusi kuukautta ennen hakemusta;
4. ei ole vielä työllistynyt vakituisesti tai on juuri saanut työpaikan;
5. hakee seteliä aikaisintaan kuukautta ennen valmistumistaan.

Mikäli hakijoita on enemmän kuin käytettävissä olevia seteleitä, myönnetään setelit hakemusjärjestyksessä.

Työnantajaa koskevat ehdot

Työnantajan tulee täyttää seuraavat ehdot:

- työpaikka sijaitsee Etelä-Karjalan alueella ja työnantajalla on voimassa oleva Y-tunnus;
- työsuhte kestää vähintään kolme kuukautta;

- työaika on vähintään 20 tuntia viikossa ja vähintään neljä tuntia päivässä;
- työntekijälle maksetaan työehtosopimuksen mukaista tai muutoin tavanomaista ja kohtuullista palkkaa;
- Duuniseteli käytetään palkkakustannusten ja lakisääteisten työnantajakulujen kattamiseen;
- työnantajalla ei ole työllistämisen esteitä, kuten lomautuksia tai muita vastaavia perusteita.

Taloudelliset vaikutukset

Määräraha varataan vuosittain kunnan talousarviossa vuodesta 2027 alkaen nuorten työllistämiseen tarkoitettuihin määrärahoihin.

Vaikutusten arviointi

Toimenpiteen arvioidaan:

- lisäävän nuorten työllistymistä valmistumisen jälkeen;
- tukevan yritysten rekrytointimahdollisuuksia;
- vähentävän nuorisotyöttömyyden riskiä;
- vahvistavan kunnan ja alueen veto- ja pitovoimaa.
- duunisetelin vaikutuksista raportoidaan kunnanhallitukselle puolivuosittain

Duunisetelin ehtojen ja toimintamallin yhtenäistämistä Lappeenrannan kaupungin kanssa valmistellaan parhaillaan. Toiminnan sujuvan kehittämisen mahdollistamiseksi kunnanhallitus valtuuttaa nuorten palveluista vastaavan toimialan tekemään Duunisetelin ehtoihin, hakumenettelyihin ja toimintamalliin vähäisiä sekä teknisuonteisia muutoksia. Toiminnan tavoitteisiin, kohderyhmään tai tuen määrään vaikuttavat olennaiset muutokset tuodaan erikseen kunnanhallituksen päätettäväksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kummala Arto

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä Duuniseteli-toiminnan myöntämisperusteet edellä esitetyn ehdoin ja
2. valtuuttaa nuorten palveluista vastaavan toimialan vastaamaan hakemusten käsittelystä seteleiden myöntämisestä ja toiminnan seurannasta.

Päätös