Paikallisten palkankorotuserien käyttöä koskevien neuvottelutulosten vahvistaminen kuntaa sitovaksi, OVTES osio G

Khall 9.11.2026
111/01.00.01/2026

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Kausto-Uski
puh. 040 189 3340
etunimi.sukunimi@luumaki.fi

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) 2025-2028 mukaisesti kunnan tulee korottaa varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön palkkoja 1.10.2026 alkaen paikallisella järjestelyerällä, 0,2 %, ja palkkauksen kehittämiserällä, 0,20 % palkkasummasta. Jos korotukset kohdennetaan niin, että niillä ei ole heijastusvaikutusta työkokemuslisään, käytettävissä on 142,16 €. Jos korotuksista aiheutuu myös työkokemuslisien korottuminen, jaettavissa on 133,20 €.

Paikallisia eriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.

OVTES osio G:n pysyvän määräyksen mukaan henkilökohtaisten lisien osuuden tasopalkkojen ja tasolisien summasta on oltava vähintään 1,8 %. Luumäellä tavoite ei toteudu. Tämän palkkausepäkohdan korjaamiseksi työnantajan ehdotti, että molemmat korotuserät käytetään henkilökohtaisiin lisiin. Tällöin käytettävissä on 142,16 €.

OAJ:n paikallisyhdistys ja luottamusedustajat ehdottivat, että paikalliset erät 142,16 € käytettäisiin kelpoisuuslisän korottamiseen. Tällöin palkankorotukset kohdistuisivat vain OVTES:n piirissä oleviin kelpoisiin varhaiskasvatuksen opettajiin.

Pääluottamusedustajien kanssa käydyissä neuvotteluissa ei saavutettu yksimielisyyttä, joten työnantaja päättää korotustavasta.

Kelpoisuuslisän määräksi on valtakunnallisesti sovittu 15,73 €. Käytettävissä olevat korotuserät kohdentuisivat 34 kelpoiselle varhaiskasvatuksen opettajalle, jotka kukin saisivat 20,07 euron korotuksen. Luumäen uudeksi kelpoisuuslisäksi tulisi 35,80 €. Koska Luumäen varhaiskasvatuksen kelpoisten opettajien palkat ovat 2–7 % valtakunnallista tasoa korkeammat, ei kelpoisuuslisän korottamisella ole olennaista merkitystä henkilöstön saatavuuden näkökulmasta, eikä sillä saavuteta muitakaan paikallisille erille asetettuja ensisijaisia tavoitteita.

Palkankorotukset tulee maksaa takautuvasti viimeistään joulukuun palkanmaksun yhteydessä. Neuvottelupöytäkirja on liitteenä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kummala Arto

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että sekä paikallinen järjestelyerä että palkkauksen kehittämiserä, yhteensä 142,16 €, käytetään henkilökohtaisiin lisiin.

Päätös