

Kunnanjohtajan vuoden 2026 painopistealueet ja tavoitteet

Khall 14.9.2026 § 153
98/01.01.03/2025

Asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kunnanjohtajan johtajasopimuksessa on määritelty (kohta 3.2.), että keskustelu vuoden 2026 painopistealueista, tavoitteista ja mittaristosta käydään kuluvan vuoden kesäkuuun loppuun mennessä. Kunnanjohtaja aloitti virassa 4.5.2026 ja keskusteluissa on todettu, että edellä mainitut tavoitteet käsitellään kunnanhallituksen kesätauon jälkeen.

Kunnanjohtaja johtaa vuoden 2026 aikana koko kuntaorganisaation kattavan tehtävä- ja henkilöstöresurssien selvityksen. Selvityksen tavoitteena on tunnistaa erityisesti ei-lakisääteiset, päällekkäiset, vähäisen vaikuttavuuden ja kunnan strategisten tavoitteiden kannalta toissijaiset tehtävät sekä mahdollisuudet tehtävien yhdistämiseen, uudelleenjärjestelyyn, automatisointiin ja osa-aikaistamiseen.

Selvityksen tulee muodostaa konkreettinen ehdotus siitä, millainen n. 4 300 asukkaan kunnan organisaation pitäisi olla, jotta lakisääteiset ja strategisesti tärkeät tehtävät hoidetaan hyvin mahdollisimman pienellä kustannuksella. Kunnanjohtaja ja toimialajohtajat antavat konkreettisen ehdotuksen mitä toimenkuvia tarvitaan ja kuinka paljon niihin työpanosta (htv/FTE). Tarvittaessa selvityksessä voi käyttää apuna ulkopuolista ko. toimialaa tuntevaa konsulttia.

Kunnanjohtaja toimeenpanee vuoden 2026 selvityksen perusteella mahdollisesti päätetyt henkilöstö- ja tehtävärakenteen sopeutustoimet vuoden 2027 aikana. Tavoitteena on vähentää etenkin kunnan ei-lakisääteisiin ja päällekkäisiin tehtäviin kohdentuvaa työpanosta sekä saavuttaa pysyvä vuosittainen henkilöstömenojen säästö.

Ehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan tavoitteet ja painopistealueet vuodelle 2026.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.